

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n.ro	Data di Adozione
0000097	13/01/2023

OGGETTO: A.G.R.U.– PROROGA DEI CONTRATTI DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DEL PERSONALE DIRIGENZIALE IN OTTEMPERANZA ALLA D.G.R. 1818 DEL 12/12/2022.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N.RO 20230000068 DEL 10/01/2023


COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 8 (otto) PAGINE



DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 1 (uno) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 36 (trentasei) PAGINE

DI 0 (zero) DOCUMENTI ISTRUTTORI NON ALLEGATI PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE


Con la sottoscrizione in calce, i Direttori dichiarano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

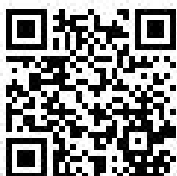
Parere del Direttore Amministrativo	Parere del Direttore Sanitario
 Firmato Digitalmente il 13/01/2023 14:39 Luigi FRUSCIO	VACANTE

Il Segretario	Il Direttore Generale
 Firmato Digitalmente il 13/01/2023 14:51 Filomena BAVARO	 Firmato Digitalmente il 13/01/2023 14:43 Antonio SANGUEDOLCE

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **13/01/2023**

Unità Operativa Affari Generali
L'Addetto alla Pubblicazione
Firmato Digitalmente il 13/01/2023 14:53

Filomena BAVARO



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

OGGETTO:	A.G.R.U.– PROROGA DEI CONTRATTI DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DEL PERSONALE DIRIGENZIALE IN OTTEMPERANZA ALLA D.G.R. 1818 DEL 12/12/2022.
-----------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la deliberazione n. 239/DG del 16.02.2022, con l'assistenza del Segretario, sulla base dell'istruttoria e della proposta formulata dal Direttore Area Gestione Risorse Umane, che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legalità, considera e determina quanto segue

PREMESSO

che, la Regione Puglia con D.G.R. n. 1818 del 12/12/2022, avente oggetto “Avvio procedure di stabilizzazione del personale del SSR ai sensi dell’art. 20, comma 1, del D.Lgs n.75/2017 e dell’art.1, comma 268, lett. b), primo periodo, della L.234/2021. Ulteriori disposizioni in materia di personale. Modifica e integrazione della deliberazione di Giunta Regionale n.1896 del 22.11.2021;

che, con lo stesso provvedimento regionale, sono state approvate, tra le altre, indicazioni operative in materia di proroga dei contratti del personale precario attualmente in servizio, stabilendo che i Direttori Generali delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale possono prorogare fino a 36 mesi i contratti attualmente in essere, nel rispetto dei vincoli di spesa, sulla base delle esigenze organizzative e che, in particolare, la eventuale proroga dovrà essere garantita, in via prioritaria, alle figure professionali non maggiormente coinvolte dalla procedura di stabilizzazione e, comunque, essenziali per il corretto e continuativo svolgimento delle attività di ciascuna Azienda ed Ente del S.S.R.;

RILEVATO

che, presso questa ASL sono attualmente in servizio con contratto di lavoro a tempo determinato il personale dirigenziale di cui all'allegato A);

che, la Direzione Generale, in considerazione delle esigenze prioritarie di tutela della salute e di continuità dei percorsi assistenziali, ha invitato i Direttori di Macrostruttura a presentare una relazione sulla necessità di continuare a disporre delle unità di personale con contratto di lavoro in scadenza ed assegnate alle strutture di propria competenza;

che, con varie note agli atti, i Direttori/Dirigenti responsabili delle Macrostrutture ospedaliere e territoriali hanno richiesto alla Direzione Aziendale di prorogare i rapporti di lavoro in scadenza sia del personale dirigenziale assunto per ragioni correlate ad esigenze organizzativo-assistenziali e sia del personale reclutato per attività legate allo stato di emergenza da SARS-CoV-2, che si allegano in copia e non pubblicabili per motivi di privacy;

VISTO

il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" che prevede all'art. 36, co. 2 che "Le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato (...), nonché avvalersi delle forme contrattuali flessibili previste dal codice civile e dalle altre leggi sui rapporti di lavoro nell'impresa, esclusivamente nei limiti e con le modalità in cui se ne preveda l'applicazione nelle amministrazioni pubbliche. Le amministrazioni pubbliche possono stipulare i contratti di cui al primo periodo del presente comma soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall'articolo 35. I contratti di lavoro subordinato a tempo determinato possono essere stipulati nel rispetto degli articoli 19 e seguenti del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81 (...)";

il D.L. n. 158/2012, convertito con modificazioni nella L. n. 189/2012, che ha escluso dal campo di applicazione il D.Lgs. n. 368/2001 e, segnatamente, dai limiti numerici e temporali ivi previsti, i contratti a tempo determinato del personale sanitario, anche dirigente, del SSN, in considerazione della necessità di garantire la costante erogazione dei servizi sanitari e il rispetto dei livelli essenziali di assistenza e dato atto che tale esclusione è stata trasfusa, dunque, nell'art. 29 del D. Lgs. 81/2015 e s.m.i.";

l'art. 108 del CCNL del 19/12/2019 dell'Area Sanità in materia di assunzione a tempo determinato;

PRESO ATTO

che, le proroghe del suddetto personale rientrano nell'ambito dei vincoli di spesa di cui al P.T.F.P. 2021-2023, adottato in via preliminare con D.D.G. n. 2452 del 19/12/2022 ed approvato con D.G.R. 1980 del 22/12/2022;

con nota - AOO_005/prot.30.12.2022/0008923 avente ad oggetto: "Misure in materia di personale del SSR, ai sensi della Legge 29.12.2022, n. 197 (GU Serie Generale n. 303 del 29.12.2022- Supp. Ordinario n. 43) e Decreto Legge 29.12.2022, n. 198 (GU n.303 del 29.12.2022)" il Dipartimento della Salute e del Benessere Animale, ha dato le seguenti indicazioni in ordine alla proroga dei contratti in scadenza al 31.12.2023:

In riferimento al Decreto Legge 29 dicembre 2022, n. 198, si richiama:

- art. 4, comma 3: "Le disposizioni di cui all'articolo 2-bis, comma 3, del decreto-legge 17marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, continuano ad applicarsi fino al 31 dicembre 2023 nei limiti delle risorse disponibili autorizzate a legislazione vigente".

A tal proposito, dal combinato disposto del comma 3 e comma 1, lettera a) del DL 18/2020 convertito in Legge 27/2020, si ritiene che le citate disposizioni e, dunque, la proroga dei contratti al 31/12/2023, sia esteso a tutto il personale ricompreso dal predetto comma 3 e dalla lettera a), comma 1, art. 2 – bis (quindi anche ai medici specializzandi iscritti all'ultimo

e penultimo anno di corso delle scuole di specializzazione). Si raccomanda, altresì, di richiamare nei contratti di proroga l'applicazione delle eventuali ulteriori disposizioni che dovessero intervenire in materia, in fase di conversione in Legge del predetto D.L. 29 dicembre 2022, n. 198.

PRESO ATTO

altresì, che, il presente provvedimento è stato redatto nel rispetto dei principi e delle disposizioni in materia di trattamento dei dati, ai sensi del D.Lgs. n. 193/2003 e s.m.i. e del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) per quanto concerne la pubblicazione sull'Albo pretorio online;

VISTO

l'art. 3 del D.Lgs. 502/92 e s.m.i.

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

D E L I B E R A

per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente richiamate

Di prendere atto della D.G.R. n. 1818 del 12/12/2022 e delle indicazioni di cui alla nota regionale in narrativa descritta e, per l'effetto, di procedere alla proroga dei contratti a tempo determinato del personale dirigenziale di cui all'allegato A), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, secondo le indicazioni riportate a fianco di ciascun nominativo, al fine di assicurare le esigenze organizzativo-assistenziali presso le sedi di assegnazione di tale personale, così come richiesto dai Responsabili delle Macrostrutture ospedaliere e territoriali che hanno rappresentato alla Direzione Aziendale di prorogare tali rapporti di lavoro in scadenza sia del personale assunto per ragioni correlate ad esigenze assistenziali e sia del personale reclutato per attività legate allo stato di emergenza da SARS-CoV-2;

Di precisare che l'Amministrazione si riserva la facoltà di recedere unilateralmente ed anticipatamente dal suddetto contratto per:

- 1) l'intervenuto annullamento o revoca della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto;
- 2) intervenuta copertura delle carenze organiche Aziendali a seguito dell'assunzione a tempo indeterminato dei relativi vincitori delle procedure concorsuali;
- 4) rientro in servizio del personale sostituito;
- 3) cause dovute a norme di contenimento di spese del personale, piano operativo, della Regione Puglia riorganizzazione, riconversione e/o riduzioni /soppressioni delle strutture ospedaliere e territoriali aziendali;
- 4) norme nazionali e/o regionali che non consentono più la prosecuzione del rapporto di lavoro;

Di dare atto che il presente provvedimento è adottato in ossequio di quanto disposto dall'art. 9, comma 71, del Legge n. 191/2009.

Di dare atto che il costo riveniente dal presente provvedimento trova imputazione nel Bilancio anno 2023.

Di dare mandato al competente ufficio dell'Area Gestione Risorse umane di procedere alla sottoscrizione delle relative proroghe dei contratti di lavoro a tempo determinato secondo le modalità stabilite nell'allegato A) del presente provvedimento.

Di dare atto che tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90. Artt. 6,7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/02013, vigente codice di comportamento aziendale (DDG n. 470/2022) e art. 1, c. 9, lett. E), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. C) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, d.lgs. 165/2001.

Di dare atto, altresì, che per eventuali correzioni di errori materiali, si procederà a rettifica con determina dirigenziale.

Allegato A) alla Deliberazione del Direttore Generale n. _____ del _____

NUMERO INCARICHI	COGNOME	NOME	RUOLO	TIPOLOGIA DI PROROGA
1	P	G	DIRIGENTE MEDICO IN FORMAZIONE	PROROGA FINO AL 31/12/2023
2	P	S	DIRIGENTE MEDICO IN FORMAZIONE	PROROGA FINO AL 31/12/2023
3	F	M	DIRIGENTE MEDICO	PROROGA FINO ALLA CONCORRENZA DEI 36 MESI
4	A	A	DIRIGENTE MEDICO IN FORMAZIONE	PROROGA FINO AL 31/12/2023
5	M	C	DIRIGENTE MEDICO IN FORMAZIONE	PROROGA FINO AL 31/12/2023
6	R	V	DIRIGENTE MEDICO IN FORMAZIONE	PROROGA FINO AL 31/12/2023
7	T	M G	DIRIGENTE MEDICO	PROROGA FINO ALLA CONCORRENZA DEI 36 MESI
8	T	M	DIRIGENTE MEDICO IN FORMAZIONE	PROROGA FINO AL 31/12/2023
9	C	V	DIRIGENTE BIOLOGO	PROROGA FINO ALLA CONCORRENZA DEI 36 MESI
10	R	R	DIRIGENTE MEDICO	PROROGA FINO ALLA CONCORRENZA DEI 36 MESI
11	P Y	A D M	DIRIGENTE MEDICO	PROROGA FINO ALLA CONCORRENZA DEI 36 MESI
12	N	L R	DIRIGENTE MEDICO IN FORMAZIONE	PROROGA FINO AL 31/12/2023
13	A	D	DIRIGENTE MEDICO IN FORMAZIONE	PROROGA FINO AL 31/12/2023
14	G	A	DIRIGENTE MEDICO IN FORMAZIONE	PROROGA FINO AL 31/12/2023
15	R	M	DIRIGENTE MEDICO IN FORMAZIONE	PROROGA FINO AL 31/12/2023
16	A	M	DIRIGENTE MEDICO	PROROGA FINO ALLA CONCORRENZA DEI 36 MESI
17	D M	A	DIRIGENTE MEDICO	PROROGA FINO ALLA CONCORRENZA DEI 36 MESI
18	C	G	DIRIGENTE MEDICO	PROROGA FINO ALLA CONCORRENZA DEI 36 MESI
19	D	M	DIRIGENTE MEDICO	PROROGA FINO ALLA CONCORRENZA DEI 36 MESI
20	A	E	DIRIGENTE MEDICO	PROROGA FINO ALLA CONCORRENZA DEI 36 MESI
21	S	A M	DIRIGENTE MEDICO IN FORMAZIONE	PROROGA FINO AL 31/12/2023
22	M	M	DIRIGENTE FARMACISTA	PROROGA FINO ALLA CONCORRENZA DEI 36 MESI
23	D	F	DIRIGENTE MEDICO	PROROGA FINO ALLA CONCORRENZA DEI 36 MESI
24	M	A	DIRIGENTE MEDICO	PROROGA FINO ALLA CONCORRENZA DEI 36 MESI
25	T	M	DIRIGENTE FARMACISTA	PROROGA FINO ALLA CONCORRENZA DEI 36 MESI
26	L G	S	DIRIGENTE MEDICO IN FORMAZIONE	PROROGA FINO AL 31/12/2023
27	A	S	DIRIGENTE MEDICO IN FORMAZIONE	PROROGA FINO AL 31/12/2023
28	B	C	DIRIGENTE MEDICO	PROROGA FINO ALLA CONCORRENZA DEI 36 MESI
29	S	S	DIRIGENTE MEDICO	PROROGA FINO ALLA CONCORRENZA DEI 36 MESI
30	L	G	DIRIGENTE MEDICO IN FORMAZIONE	PROROGA FINO AL 31/12/2023
31	C	G	DIRIGENTE MEDICO	PROROGA FINO ALLA CONCORRENZA DEI 36 MESI
32	B	R	DIRIGENTE MEDICO IN FORMAZIONE	PROROGA FINO AL 31/12/2023
33	C	E	DIRIGENTE MEDICO	PROROGA FINO ALLA CONCORRENZA DEI 36 MESI
34	Z	A	DIRIGENTE MEDICO	PROROGA FINO ALLA CONCORRENZA DEI 36 MESI
35	D	V R	DIRIGENTE MEDICO IN FORMAZIONE	PROROGA FINO AL 31/12/2023
36	F	R M	DIRIGENTE MEDICO IN FORMAZIONE	PROROGA FINO AL 31/12/2023
37	P	A	DIRIGENTE MEDICO	PROROGA FINO ALLA CONCORRENZA DEI 36 MESI
38	L G	A	DIRIGENTE MEDICO IN FORMAZIONE	PROROGA FINO AL 31/12/2023
39	R	F	DIRIGENTE BIOLOGO	PROROGA FINO ALLA CONCORRENZA DEI 36 MESI
40	G	C	DIRIGENTE MEDICO IN FORMAZIONE	PROROGA FINO AL 31/12/2023
41	C	A	DIRIGENTE BIOLOGO IN FORMAZIONE	PROROGA FINO AL 31/12/2023
42	S	G	DIRIGENTE MEDICO IN FORMAZIONE	PROROGA FINO AL 31/12/2023
43	C	M	DIRIGENTE MEDICO	PROROGA FINO ALLA CONCORRENZA DEI 36 MESI
44	D T	N	DIRIGENTE MEDICO IN FORMAZIONE	PROROGA FINO AL 31/12/2023
45	A	D	DIRIGENTE MEDICO IN FORMAZIONE	PROROGA FINO AL 31/12/2023
46	G	A	DIRIGENTE MEDICO	PROROGA FINO ALLA CONCORRENZA DEI 36 MESI

47	A	A	DIRIGENTE MEDICO	PROROGA FINO ALLA CONCORRENZA DEI 36 MESI
48	C	P	DIRIGENTE MEDICO	PROROGA FINO ALLA CONCORRENZA DEI 36 MESI
49	P	G F	DIRIGENTE MEDICO	PROROGA FINO ALLA CONCORRENZA DEI 36 MESI
50	B	D	DIRIGENTE MEDICO	PROROGA FINO ALLA CONCORRENZA DEI 36 MESI
51	F	D	DIRIGENTE BIOLOGO IN FORMAZIONE	PROROGA FINO AL 31/12/2023
52	M	S	DIRIGENTE MEDICO IN FORMAZIONE	PROROGA FINO AL 31/12/2023
53	C	M	DIRIGENTE MEDICO	PROROGA FINO ALLA CONCORRENZA DEI 36 MESI
54	F	V S	DIRIGENTE MEDICO	PROROGA FINO ALLA CONCORRENZA DEI 36 MESI
55	M	R	DIRIGENTE MEDICO	PROROGA FINO ALLA CONCORRENZA DEI 36 MESI
56	C	E	DIRIGENTE MEDICO	PROROGA FINO ALLA CONCORRENZA DEI 36 MESI
57	D C	A	DIRIGENTE FARMACISTA	PROROGA FINO ALLA CONCORRENZA DEI 36 MESI
58	D V	E	DIRIGENTE MEDICO	PROROGA FINO ALLA CONCORRENZA DEI 36 MESI
59	D	M	DIRIGENTE MEDICO	PROROGA FINO ALLA CONCORRENZA DEI 36 MESI
60	P	B	DIRIGENTE MEDICO IN FORMAZIONE	PROROGA FINO AL 31/12/2023
61	D	N	DIRIGENTE MEDICO IN FORMAZIONE	PROROGA FINO AL 31/12/2023
62	M	A	DIRIGENTE MEDICO	PROROGA FINO ALLA CONCORRENZA DEI 36 MESI
63	D P	F	DIRIGENTE MEDICO IN FORMAZIONE	PROROGA FINO AL 31/12/2023
64	S	R	DIRIGENTE MEDICO	PROROGA FINO ALLA CONCORRENZA DEI 36 MESI
65	C	E	DIRIGENTE MEDICO IN FORMAZIONE	PROROGA FINO AL 31/12/2023
66	A	F	DIRIGENTE MEDICO IN FORMAZIONE	PROROGA FINO AL 31/12/2023
67	U	R	DIRIGENTE MEDICO	PROROGA FINO ALLA CONCORRENZA DEI 36 MESI
68	C	M	DIRIGENTE MEDICO	PROROGA FINO ALLA CONCORRENZA DEI 36 MESI
69	B	D	DIRIGENTE MEDICO	PROROGA FINO ALLA CONCORRENZA DEI 36 MESI
70	P	N	DIRIGENTE MEDICO IN FORMAZIONE	PROROGA FINO AL 31/12/2023
71	L	M E	DIRIGENTE MEDICO	PROROGA FINO ALLA CONCORRENZA DEI 36 MESI
72	D C	M L	DIRIGENTE MEDICO IN FORMAZIONE	PROROGA FINO AL 31/12/2023
73	F	F	DIRIGENTE MEDICO	PROROGA FINO ALLA CONCORRENZA DEI 36 MESI
74	F	I	DIRIGENTE PROFESSIONI SANITARIE	PROROGA FINO ALLA CONCORRENZA DEI 36 MESI
75	D F	A	DIRIGENTE MEDICO IN FORMAZIONE	PROROGA FINO AL 31/12/2023
76	B	F	DIRIGENTE MEDICO IN FORMAZIONE	PROROGA FINO AL 31/12/2023
77	G	F	DIRIGENTE MEDICO IN FORMAZIONE	PROROGA FINO AL 31/12/2023
78	A	F M	DIRIGENTE MEDICO IN FORMAZIONE	PROROGA FINO AL 31/12/2023
79	M	G	DIRIGENTE MEDICO	PROROGA FINO ALLA CONCORRENZA DEI 36 MESI
80	C	S	DIRIGENTE MEDICO	PROROGA FINO ALLA CONCORRENZA DEI 36 MESI
81	S	V	DIRIGENTE MEDICO IN FORMAZIONE	PROROGA FINO AL 31/12/2023
82	R	F N	DIRIGENTE BIOLOGO	PROROGA FINO ALLA CONCORRENZA DEI 36 MESI
83	S	F	DIRIGENTE MEDICO	PROROGA FINO ALLA CONCORRENZA DEI 36 MESI

PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su: NON rilevante

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA a pubblicazione NON soggetta a pubblicazione

Sottosezione di Primo Livello	Sottosezione di Secondo Livello	Riferimento Normativo
Personale	Personale non a tempo indeterminato	Art. 17, c. 1, d.lgs. n. 33/2013

ONERI DI RISERVATEZZA:




CONTIENE dati personali da NON pubblicare NON contiene dati personali

DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

PROPOSTA N.RO 20230000068 APPROVATA CON DELIBERAZIONE N.RO 20230000097 DEL 13/01/2023

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale (DDG n. 132/2019) e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990	Chiapperino Francesca	 Firmato digitalmente il 12/01/2023 14:25
Responsabile UOS/UOSD	Fruscio Lorenzo	 Firmato digitalmente il 12/01/2023 14:35
Direttore/Responsabile di Struttura	Quaranta Anna Maria	 Firmato digitalmente il 12/01/2023 17:25