

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

| Deliberazione n.ro | Data di Adozione |
|--------------------|------------------|
| 0000146 | 23/01/2023 |

OGGETTO: A.G.R.U.: Presa d'atto opzione rapporto di lavoro esclusivo Dott./Dott.ssa M.S.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N.RO 20230000112 DEL 17/01/2023


COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 4 (quattro) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 1 (uno) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 1 (uno) PAGINE

DI 1 (uno) DOCUMENTI ISTRUTTORI NON ALLEGATI PER UN TOTALE DI 1 (uno) PAGINE

Con la sottoscrizione in calce, i Direttori dichiarano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

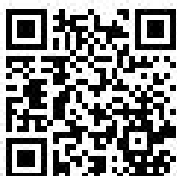
| Parere del Direttore Amministrativo | Parere del Direttore Sanitario |
|--|--------------------------------|
|  Firmato Digitalmente il 23/01/2023 14:09 Luigi FRUSCIO | VACANTE |

| Il Segretario | Il Direttore Generale |
|--|--|
|  Firmato Digitalmente il 23/01/2023 17:49 Filomena BAVARO |  Firmato Digitalmente il 23/01/2023 16:42 Antonio SANGUEDOLCE |

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **23/01/2023**

Unità Operativa Affari Generali
L'Addetto alla Pubblicazione
Firmato Digitalmente il 23/01/2023 17:49
Filomena BAVARO



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la deliberazione n. 239/DG del 16/02/2022, con l'assistenza del Segretario, sulla base della proposta formulata dal Direttore Area Gestione Risorse Umane, che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legittimità, considera e determina quanto segue:

PREMESSO che:

- l'art. 2 septies della Legge n. 138 del 26.05.2004 ha sostituito il comma 4 dell'art. 15 quater del D. Lgs. n. 502/92, stabilendo la reversibilità dell'opzione per il rapporto esclusivo per i dirigenti sanitari del S.S.N. con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato, mediante richiesta da presentare entro il 30 novembre di ciascun anno e con effetto dal 1° gennaio dell'anno successivo;
- l'art. 15 del C.C.N.L. Area Sanità del 19.12.2019, rubricato "Effetti del passaggio dal rapporto esclusivo al rapporto non esclusivo e viceversa", al comma 2, ha stabilito che "*Tale passaggio [dal rapporto di lavoro non esclusivo a quello esclusivo] non ripristina la situazione di incarico preesistente con la correlata retribuzione di posizione...Al dirigente che passa al rapporto esclusivo è riconosciuta la retribuzione di risultato...*";
- l'art. 89 del C.C.N.L. Area Sanità del 19.12.2019, rubricato "Indennità di esclusività", ha stabilito che "*...l'indennità di esclusività del rapporto di lavoro resta disciplinata dagli artt. 5 del CCNL dell'8.6.2000, Il biennio, articolo 8, comma 1, lett. e) del CCNL del 22.2.2001, art. 36 del CCNL del 3.11.2005 e articolo 12 del CCNL del 6.5.2010 (...) per l'Area IV...*"
- richiamato l'art. 1, comma 407, della Legge n. 178/2020;

PRESO ATTO che il/la Dott./Dott.ssa M.S., meglio identificata nell'allegato file privacy, con pec del 29/11/2022 ha presentato istanza per il passaggio al **rapporto di lavoro ESCLUSIVO** subordinato alla eventuale proroga del contratto a tempo determinato stipulato con quest'Azienda;

RITENUTO di poter accogliere l'istanza del succitato Professionista, facendo decorrere gli effetti giuridici ed economici di tale opzione dal 1° gennaio 2023;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DELIBERA

Assunto quanto in premessa e per i motivi indicati in narrativa e che qui si intendono integralmente riportati e confermati:

- di accogliere l'istanza presentata dal/dalla Dott./Dott.ssa M.S. meglio identificato/a nell'allegato file privacy non soggetto agli obblighi di pubblicazione, relativa al passaggio al rapporto di lavoro **ESCLUSIVO**, con effetto dal 1° gennaio 2023 in caso di eventuale proroga del contratto di lavoro a tempo determinato stipulato con quest'Azienda;
- di applicare, dal 1° gennaio 2023, il trattamento economico previsto dai CC.NN.LL. della Dirigenza Sanitaria in vigore;
- di stabilire che la spesa che si genera a seguito del passaggio a rapporto esclusivo, riferita all'esclusività, alla retribuzione di posizione ed alla indennità di risultato, nonché oneri sociali ed IRAP, sarà contabilizzata ai rispettivi conti di contabilità generale del bilancio 2023;
- di notificare il presente provvedimento al/alla Dott./Dott.ssa M.S., nonché alla Direzione della Struttura di appartenenza per i consequenziali adempimenti tra cui l'alimentazione del fascicolo personale del dipendente, ed all'Area G.R.U. - Trattamento giuridico-economico-previdenziale del personale ed Ufficio Coordinamento A.L.P.I.

PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su: NON rilevante

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA a pubblicazione NON soggetta a pubblicazione

ONERI DI RISERVATEZZA:

CONTIENE dati personali da NON pubblicare NON contiene dati personali




DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

| | |
|-----------------------------|------------------------------|
| Area Gestione Risorse Umane | DSS 4 - Consultorio Altamura |
|-----------------------------|------------------------------|

PROPOSTA N.RO 20230000112 APPROVATA CON DELIBERAZIONE N.RO 20230000146 DEL 23/01/2023

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale (DDG n. 132/2019) e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

| RUOLO | NOME E COGNOME | FIRMA |
|--|---------------------|--|
| Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990 | Napoleone Annamaria |  Firmato digitalmente il 17/01/2023 11:43 |
| Responsabile UOS/UOSD | Veronico Letizia |  Firmato digitalmente il 20/01/2023 09:19 |
| Direttore/Responsabile di Struttura | Popolizio Rachele |  Firmato digitalmente il 20/01/2023 13:48 |