

## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n.ro	Data di Adozione
0000205	27/01/2023

OGGETTO: Sospensione cautelare dal servizio con privazione della retribuzione ai sensi dell'art. 68, comma 2 del CCNL del 21/05/2018 Comparto Sanità.

### PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N.RO 20230000197 DEL 25/01/2023


COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 5 (cinque) PAGINE



DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 1 (uno) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 1 (uno) PAGINE

DI 4 (quattro) DOCUMENTI ISTRUTTORI NON ALLEGATI PER UN TOTALE DI 29 (ventinove) PAGINE

Con la sottoscrizione in calce, i Direttori dichiarano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

Parere del Direttore Amministrativo	Parere del Direttore Sanitario
 Firmato Digitalmente il 27/01/2023 11:30 Luigi FRUSCIO	VACANTE

Il Segretario	Il Direttore Generale
 Firmato Digitalmente il 27/01/2023 12:33 Gianpaolo PARISI	 Firmato Digitalmente il 27/01/2023 12:26 Antonio SANGUEDOLCE

### ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **27/01/2023**

Unità Operativa Affari Generali  
L'Addetto alla Pubblicazione

Firmato Digitalmente il 27/01/2023 12:39



Domenico ROVETO



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

<b>OGGETTO:</b>	Sospensione cautelare dal servizio con privazione della retribuzione ai sensi dell'art. 68, comma 2 del CCNL del 21/05/2018 Comparto Sanità.
-----------------	--

#### IL DIRETTORE GENERALE

Vista la deliberazione n. 239/DG del 16/02/2022, con l'assistenza del Segretario, sulla base dell'istruttoria e della proposta formulata dal Direttore Area Gestione Risorse Umane, che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legittimità, considera e determina quanto segue

#### Premesso che:

- con nota prot. n. 51552/UPD del 14/04/2022, preso atto dei reati contestati al dipendente, identificato nell'allegato "File Privacy", dalla Procura della Repubblica di Bari mediante Richiesta di rinvio a giudizio nel procedimento penale R.G.N.R. 6366/2019, l'Ufficio Procedimenti Disciplinari comunicava al medesimo di aver avviato a suo carico un procedimento disciplinare e di averlo sospeso, sino all'esito degli accertamenti dell'autorità giudiziaria, ai sensi dell'art. 55 ter del D.lgs. n. 165/2001;

- nella seduta del 16/11/2022, preso atto dell'Avviso di fissazione dell'udienza preliminare, trasmesso, con nota acquisita al prot. n. 138430 del 07/11/2022, dalla Legione dei Carabinieri Puglia, Stazione di Monopoli, l'Ufficio Procedimenti Disciplinari riapriva il procedimento disciplinare avviato nei confronti del dipendente e convocava, per due volte, il medesimo in audizione;

- successivamente, nella seduta dell'11/01/2023, l'Ufficio Procedimenti Disciplinari, preso atto della assenza in audizione del dipendente e della nota trasmessa dal legale di fiducia con la quale si comunicava la data dell'udienza preliminare fissata per il giorno 18/04/2023, considerata la gravità dei fatti contestati al dipendente e la rilevanza delle altre circostanze ivi rappresentate, decideva di sospendere in via cautelare il medesimo dal servizio, con privazione della retribuzione, fino alla conclusione del procedimento penale, ai sensi e per gli effetti dell'art. 68, comma 2 del CCNL del 21/05/2018 Comparto Sanità, nonché di sospendere nuovamente il procedimento disciplinare sino allo stesso termine;

**Visto** l'art. 68 del CCNL 21.5.2018, rubricato "Sospensione cautelare in caso di procedimento penale", il quale afferma:

al comma 2 che "il dipendente può essere sospeso dal servizio, con privazione della retribuzione, anche nel caso in cui venga sottoposto a procedimento penale che non comporti la restrizione della libertà personale o questa sia comunque cessata, qualora l'Azienda o Ente disponga, ai sensi dell'art. 55-ter del D.Lgs. n. 165 del 2001, la sospensione del procedimento disciplinare fino a termine di quello penale, ai sensi dell'art. 69 (Rapporto tra procedimento disciplinare e procedimento penale)";

al comma 7 che *“al dipendente sospeso, ai sensi del presente articolo, sono corrisposti un'indennità pari al 50% dello stipendio tabellare, nonché gli assegni del nucleo familiare e la retribuzione individuale di anzianità, ove spettanti”*;

**Preso atto** della nota pec con la quale il Direttore Generale trasmetteva il proprio nulla osta a procedere, come riportato in calce alla nota prot. n. 5507/UPD del 19/01/2023 trasmessa dall'Ufficio Procedimenti Disciplinari alla Direzione Generale ed all'Area Gestione Risorse Umane unitamente al verbale della seduta dell'11/01/2023, contenente la proposta di sospensione cautelare dal servizio del dipendente ai sensi dell'art. 68, comma 2 del CCNL 21/05/2018 Comparto Sanità, nonché la sospensione del procedimento disciplinare ai sensi dell'art. 55ter del D.Lgs. n. 165/2001;

**Ritenuto** di dover procedere alla sospensione cautelare dal servizio del dipendente, identificato nell'allegato "File Privacy", ai sensi dell'art. 68, comma 2 del CCNL 21.05.2018 Comparto Sanità, con decorrenza dall'adozione del presente provvedimento sino alla conclusione del procedimento penale;

**Dato atto** di quanto sopra e rinviata ogni successiva ulteriore determinazione all'esito dell'acquisizione di ulteriore documentazione da parte della competente autorità giudiziaria o da parte del dipendente;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

## **D E L I B E R A**

**per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente richiamate**

**di prendere atto e dare esecuzione** alla nota prot. n. 5507/UPD del 19/01/2023 con cui l'Ufficio Procedimenti Disciplinari trasmetteva, alla Direzione Generale ed all'Area Gestione Risorse Umane, il verbale della seduta dell'11/01/2023, contenente la proposta di sospensione cautelare dal servizio del dipendente ai sensi dell'art. 68, comma 2 del CCNL 21.05.2018 Comparto Sanità, munita di nulla osta a procedere rilasciato dal Direttore Generale, nonché la sospensione del procedimento disciplinare ai sensi dell'art. 55 ter del D.Lgs. n. 165/2001;

**di procedere**, per l'effetto, alla sospensione cautelare dal servizio, con privazione della retribuzione, del dipendente identificato nell'allegato "File Privacy", con effetto dall'adozione del presente provvedimento fino alla conclusione del procedimento penale, ai sensi e per gli effetti dell'art. 68, comma 2 del CCNL del 21/05/2018 Comparto Sanità;

**di corrispondere** al dipendente identificato nell'allegato "File Privacy", per il periodo della sospensione cautelare dal servizio, un'indennità pari al 50% dello stipendio tabellare, nonché gli assegni del nucleo familiare e la retribuzione individuale di anzianità, ove spettanti, così come stabilito dal comma 7 dell'art. 68 del CCNL del del 21/05/2018 Comparto Sanità;

**di dare atto che** si rinvia ogni successiva ulteriore determinazione all'esito dell'acquisizione di ulteriore documentazione da parte della competente autorità giudiziaria o da parte del dipendente;

**di notificare** il presente provvedimento, a cura dell'Area Gestione Risorse Umane, all'Ufficio al dipendente interessato ed al legale di fiducia del medesimo;

**di notificare**, altresì, il presente provvedimento, a cura dell'Area Gestione Risorse Umane, all'Ufficio Trattamento Economico, all'Ufficio Pianta Organica, all'Ufficio Procedimenti Disciplinari, nonché alla Macrostruttura di appartenenza del dipendente;

**di dare atto che** per eventuali correzioni di errori materiali, si procederà a rettifica con determina dirigenziale;

**di disporre** l'inserimento del presente provvedimento deliberativo nel fascicolo personale del dipendente, a cura della Macrostruttura di appartenenza;

**di dare atto** che tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale (DDG n. 132/2019) e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, d. lgs. 165/2001.

### PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su:  NON rilevante

### ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA a pubblicazione  NON soggetta a pubblicazione

### ONERI DI RISERVATEZZA:

CONTIENE dati personali da NON pubblicare  NON contiene dati personali




### DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

Area Gestione Tecnica	
-----------------------	--

**PROPOSTA N.RO 20230000197 APPROVATA CON DELIBERAZIONE N.RO 20230000205 DEL 27/01/2023**

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale (DDG n. 132/2019) e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990	Didonna Rossana	 Firmato digitalmente il 25/01/2023 13:19
Responsabile UOS/UOSD	Veronico Letizia	 Firmato digitalmente il 25/01/2023 17:21
Direttore/Responsabile di Struttura	Popolizio Rachele	 Firmato digitalmente il 26/01/2023 12:07