

## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n.ro	Data di Adozione
0000346	21/02/2023

OGGETTO: Presa d'atto ed esecuzione del verbale di conciliazione n. 8/2023 del 13.02.2023, Corte di Appello di Bari– Sezione Lavoro (R.G. 295/2022).

### PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N.RO 20230000418 DEL 17/02/2023


COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 4 (quattro) PAGINE



DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 1 (uno) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 1 (uno) PAGINE

DI 1 (uno) DOCUMENTI ISTRUTTORI NON ALLEGATI PER UN TOTALE DI 3 (tre) PAGINE

Con la sottoscrizione in calce, i Direttori dichiarano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.


Parere del Direttore Amministrativo	Parere del Direttore Sanitario
 Firmato Digitalmente il 20/02/2023 10:12 Luigi FRUSCIO	VACANTE

Il Segretario	Il Direttore Generale
 Firmato Digitalmente il 21/02/2023 08:48 Gianpaolo PARISI	 Firmato Digitalmente il 20/02/2023 16:07 Antonio SANGUEDOLCE

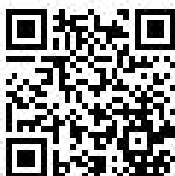
### ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **21/02/2023**

Unità Operativa Affari Generali  
L'Addetto alla Pubblicazione

  
Firmato Digitalmente il 21/02/2023 10:17

Domenico ROVETO



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

<b>OGGETTO:</b>	<b>Preso d'atto ed esecuzione del verbale di conciliazione n. 8/2023 del 13.02.2023, Corte di Appello di Bari– Sezione Lavoro (R.G. 295/2022).</b>
-----------------	--

#### IL DIRETTORE GENERALE

Vista la deliberazione n. 239/DG del 16/02/2022, con l'assistenza del Segretario, sulla base della proposta formulata dal Direttore Area Gestione Risorse Umane, che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legittimità, considera e determina quanto segue.

#### Premesso che:

- con deliberazione del Direttore Generale n. 1739 del 25.09.2019, all'esito del procedimento disciplinare, si disponeva nei confronti del dipendente di cui all'allegato file privacy (costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento non pubblicabile per ragioni di riservatezza) la sanzione disciplinare del licenziamento senza preavviso ai sensi dell'art. 55 quater, lett. a) e dei commi 1 bis, 3 bis, 3 ter d.lgs 165/2001;
- avverso il provvedimento sopra citato il dipendente, con ricorso depositato in data 05.02.2020 dinanzi al Tribunale di Bari (R.G. 1440/2020), impugnava il licenziamento impugnato dall'Azienda;
- il Tribunale di Bari, con ordinanza ex art. 1, comma 49, L. 92/2012, accertava e dichiarava la legittimità del licenziamento impugnato dall'ASL Bari;
- il citato dipendente, successivamente, promuoveva dinanzi al Giudice del Lavoro di Bari (R.G. n. 370/2021) ricorso in opposizione ex art. 1, comma 51, L. n. 92/2012, al fine di sentire, tra l'altro, *"dichiarare nullo e/o inefficace il licenziamento inflitto al...[omissis]...per i motivi in fatto ed in diritto riportati in atti"*;
- il Tribunale di Bari, all'esito del giudizio di opposizione ex art. 1, comma 51, L. n. 92/2012 (R.G. 370/2021), emanava la sentenza ex art. 1, comma 58, L. 92/2012, avverso la quale il dipendente promuoveva dinanzi alla Corte di Appello di Bari apposito reclamo ex art. 1, comma 58, L. 92/2012 (R.G. 295/2022);
- la predetta Corte di Appello, all'udienza del 24.11.2022, preso atto anche dell'invano tentativo delle parti di trovare una soluzione *pro bono pacis*, formulava la seguente proposta *"corresponsione in favore del lavoratore della somma pari ad €. 10.000,00 al netto delle ritenute di legge oltre €. 1.000,00 per contributo spese legali"*;
- le parti, all'udienza del 13.02.2023, accogliendo la suddetta proposta conciliativa, sottoscrivevano dinanzi alla Corte di Appello di Bari il verbale di conciliazione n. 8/2023, da intendersi qui integralmente ritrascritto (costituente parte integrale e sostanziale del presente provvedimento non pubblicabile per ragioni di riservatezza), con cui il lavoratore, da un lato, dichiarava di accettare *"la risoluzione del rapporto lavorativo così come avanzata dalla ASL BA con la delibera del 25.09.2019 n. 1739...[omissis]..."* e *"...[omissis]...di voler rinunciare alla domanda e alle conclusioni rassegnate in seno al Tribunale di Bari (n. R.G. 1440/2020 e n. R.G. 370/2021) e ora innanzi al giudizio di reclamo pendente...[omissis]..."* e l'Azienda, dall'altro, di *"...[omissis]...corrispondere a quest'ultimo, a titolo transattivo e comunque a saldo e stralcio la somma netta di €. 10.000,00 (diecimila/00)...[omissis]..."*.

**Preso atto** del verbale di conciliazione n. 8/2023 del 13.02.2023, sottoscritto dalle parti all'udienza del 13.02.2023 (costituente anch'esso parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, non pubblicabile per ragione di privacy), con cui le stesse dichiaravano di conciliare la controversia alle condizioni ivi statuite, da intendersi tutte integralmente ritrascritte;

**Ritenuto**, pertanto, di dare esecuzione al citato verbale di conciliazione n. 8/2023 del 13.02.2023, sottoscritto dalle parti all'udienza del 13.02.2023 (R.G. 295/2022 – Corte di Appello di Bari, sez. Lavoro);

Assunto il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

**DELIBERA**

per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente richiamate:

- a) di prendere atto del verbale di conciliazione n. 8/2023 del 13.02.2023, sottoscritto dalle parti all'udienza del 13.02.2023 (R.G. 295/2022 – Corte di Appello di Bari, sez. Lavoro)
- b) di dare esecuzione al verbale di conciliazione n. 8/2023 del 13.02.2023 (costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento non pubblicabile per ragioni di riservatezza) ovvero alle condizioni conciliative in esso indicate e, segnatamente, di corrispondere in favore del dipendente di cui all'allegato file privacy (costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento non pubblicabile anch'esso per ragioni di riservatezza) la somma netta di €. 10.000,00 (diecimila/00) a titolo transattivo e comunque a saldo e stralcio;
- c) di demandare all'A.G.R.U. di curare i connessi adempimenti ai fini giuridici, economici e previdenziali;
- d) di stabilire che l'A.G.R.U. provvederà a notificare la presente deliberazione al dipendente (come meglio identificato nell'allegato file privacy non soggetto a pubblicazione per ragioni di riservatezza) e al suo procuratore costituito, all'Ufficio Economico e Previdenziale e alla SBL.
- e) di dare atto che per eventuali correzioni di errori materiali, si procederà a rettifica con determina dirigenziale;
- f) di dare atto che tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale (DDG n. 470/2022), la cui violazione degli obblighi di cui al codice potrà comportare la risoluzione o decadenza dal rapporto, e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, d. lgs. 165/2001.

#### PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su:  NON rilevante

#### ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA a pubblicazione  NON soggetta a pubblicazione

#### ONERI DI RISERVATEZZA:



CONTIENE dati personali da NON pubblicare  NON contiene dati personali

#### DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

**PROPOSTA N.RO 20230000418 APPROVATA CON DELIBERAZIONE N.RO 20230000346 DEL 21/02/2023**

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale (DDG n. 132/2019) e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Responsabile UOS/UOSD	Veronico Letizia	 Firmato digitalmente il 17/02/2023 11:34
Direttore/Responsabile di Struttura	Popolizio Rachele	 Firmato digitalmente il 17/02/2023 12:34