

## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n.ro	Data di Adozione
0000364	23/02/2023

OGGETTO: Integrazione d.d.g. 2558/2022 “Attribuzione progressioni economiche orizzontali, c.f. fasce, anno 2022 dipendenti ASL BARI”

### PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N.RO 20230000405 DEL 16/02/2023

COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 4 (quattro) PAGINE

DI 1 (uno) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 1 (uno) PAGINE

DI 1 (uno) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 1 (uno) PAGINE

DI 2 (due) DOCUMENTI ISTRUTTORI NON ALLEGATI PER UN TOTALE DI 115 (centoquindici) PAGINE


Con la sottoscrizione in calce, i Direttori dichiarano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest’ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l’esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all’art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

Parere del Direttore Amministrativo	Parere del Direttore Sanitario
 Firmato Digitalmente il 20/02/2023 16:17 Luigi FRUSCIO	VACANTE

Il Segretario	Il Direttore Generale
 Firmato Digitalmente il 23/02/2023 12:13 Filomena BAVARO	 Firmato Digitalmente il 22/02/2023 17:44 Antonio SANGUEDOLCE

### ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all’Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell’art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **23/02/2023**

Unità Operativa Affari Generali  
L’Addetto alla Pubblicazione  
Firmato Digitalmente il 23/02/2023 12:18  
  
Domenico ROVETO



L’originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell’ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell’art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all’articolo 3 del Dlgs 39/1993.

<b>OGGETTO:</b>	<b>Integrazione d.d.g. 2558/2022 “Attribuzione progressioni economiche orizzontali, c.f. fasce, anno 2022 dipendenti ASL BARI”</b>
-----------------	--

#### IL DIRETTORE GENERALE

Vista la deliberazione n. 239/DG del 16/02/2022, con l'assistenza del Segretario, sulla base della proposta formulata dal Direttore Area Gestione Risorse Umane, che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legittimità, considera e determina quanto segue:

**Visto** il Regolamento Aziendale “Progressioni Economiche Orizzontali”, allegato alla d.d.g. n. 2558/2022 avente ad oggetto “Attribuzione progressioni economiche orizzontali, c.d. fasce, anno 2022 dipendenti ASL BARI”;

**Visto** “l’avviso di pubblicazione degli elenchi provvisori per l’attribuzione della P.E.O. – Art. 4 Regolamento PEO 2022”, pubblicato sul portale del dipendente il 14.12.2022;

#### Premesso che:

- l’Azienda, in data 14.12.2022, pubblicava sul portale del dipendente apposito “avviso di pubblicazione degli elenchi provvisori per l’attribuzione della P.E.O. – Art. 4 Regolamento PEO 2022”, concedendo ai dipendenti il termine perentorio di sette giorni dalla data di pubblicazione della graduatoria provvisoria e, dunque, sino al 21.12.2022, ore 12.00, entro cui segnalare, motivando, eventuali rettifiche di dati riguardanti la propria posizione sia in positivo sia in negativo, così come stabilito dal citato Regolamento Aziendale all’art. 4 “Pubblicazione e definizione graduatorie”;
- l’Azienda, decorso tale termine, provvedeva a pubblicare la graduatoria definitiva giusta d.d.g. n. 2558/2022 del 29/12/2022 rubricata “Attribuzione progressioni economiche orizzontali, c.d. fasce, anno 2022 dipendenti ASL BARI”, da intendersi qui integralmente ritrascritta e a cui si fa espresso rinvio per ogni ulteriore aspetto;

#### Considerato che:

- a seguito della pubblicazione della citata d.d.g. 2558/2022, all’Azienda pervenivano tardivamente, oltre che con modalità differenti rispetto a quelle comunicate con l’avviso del 14.12.2022, segnalazioni da parte di alcuni dipendenti non beneficiari della P.E.O. 2022, per le quali si procedeva, all’esito dell’istruttoria espletata, a comunicare l’esito negativo circa l’accoglimento dell’istanza, ad eccezione di quella relativa al dipendente meglio indicato nell’allegato file privacy (costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento non pubblicabile per ragioni di riservatezza);
- in particolare, il dipendente di cui all’allegato file privacy (costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento non pubblicabile per ragioni di riservatezza), con nota mail del 31/12/2022 chiedeva “...[omissis]...di essere reintegrato nell’elenco degli aventi diritto alla progressione economica orizzontale (come da elenco graduatoria provvisoria), poiché la mia esclusione non ha tenuto conto...[omissis]...(come da regolamento PEO delibera del direttore generale 2558/2022 punto 2 requisiti lett. d)...[omissis]...”;

**Dato atto che** il predetto dipendente, poiché nella graduatoria provvisoria pubblicata in data 14/12/2022 risultava beneficiario della PEO 2022, non presentava nel termine perentorio del 21/12/2022 la segnalazione/contestazione, mentre, al contrario, a seguito della pubblicazione della ddg n. 2558/2022, preso atto della sua esclusione per le ragioni indicate nell’accluso allegato 3) ovvero per mancanza del

requisito di cui all'art. 2 lett. d) Regolamento Aziendale, formulava l'istanza finalizzata ad ottenere il riconoscimento della PEO 2022 e alla corretta sistemazione del suo cartellino presenze;

**Accertato** che, all'esito dell'istruttoria e dei controlli espletati, l'assenza dal servizio del dipendente era ascrivibile ad una delle ragioni di cui all'art. 2 lett. d) e, dunque, non incidente ai fini del conteggio delle assenze dal servizio;

**Simulata** la posizione in graduatoria del dipendente dopo la correzione del dato relativo alle assenze dal servizio, all'esito della quale il dipendente risulta tra i beneficiari della P.E.O. 2022;

**Ritenuto**, alla stregua delle ragioni esposte, di riconoscere in favore del dipendente di cui all'allegato file privacy (costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento non pubblicabile per ragioni di riservatezza) l'attribuzione della P.E.O 2022, c.d. "fascia" e, dunque, di integrare l'allegato n. 2, accluso alla d.d.g. n. 2558/2022 avente ad oggetto "Attribuzione progressioni economiche orizzontali, c.d. fasce, anno 2022 dipendenti ASL BARI", inserendo il suo nominativo tra gli aventi diritto al riconoscimento della progressione economica orizzontale;

**Accertato**, altresì, che detta integrazione alla d.d.g. 2558/2022 mediante il riconoscimento della PEO 2022 al predetto dipendente non determina il superamento del limite massimo del 50% degli aventi titolo.

Assunto il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

## DELIBERA

per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente richiamate e confermate:

- **di integrare**, per le ragioni esposte in narrativa, l'allegato n. 2, accluso alla d.d.g. n. 2558/2022 avente ad oggetto "Attribuzione progressioni economiche orizzontali, c.d. fasce, anno 2022 dipendenti ASL BARI", mediante inserimento del nominativo del dipendente di cui all'allegato file privacy (costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento non pubblicabile per ragioni di riservatezza) tra quelli aventi diritto al riconoscimento della progressione economica orizzontale;
- **di precisare che** la suddetta integrazione non determina il superamento del limite massimo del 50% degli aventi titolo;
- **di confermare** in ogni sua restante parte la D.D.G n. 2558/2022;
- **di inviare** il presente provvedimento all'Ufficio Trattamento Economico AGRU, al dipendente interessato di cui all'allegato file privacy e alla macrostruttura di appartenenza affinché alimenti il fascicolo personale del medesimo;
- **di dare atto** che per eventuali correzioni di errori materiali, si procederà a rettifica con determina dirigenziale;
- **di dare atto** che tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale (DDG n. 470/2022) e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, d. lgs. 165/2001.

GRAD_04	5010276	MATRICOLA	Valutazione 2020	40,0	Valutazione 2021	40,0	Media Valutazione 2020-2021	40,0	Anni di anzianità accumulati	da 11 anni in poi	6	Permanenza nell'attuale fascia	8	Punteggio Totale	54,0	Valutazione 2021 (rilevante in caso di parità di punteggio totale)	40,0	Data di nascita (rilevante in caso di parità di punteggio totale e di valutazione 2021)	20/01/1966	Attribuzione FASCIA provvisoria	SI
---------	---------	-----------	------------------	------	------------------	------	-----------------------------	------	------------------------------	-------------------	---	--------------------------------	---	------------------	------	--	------	---	------------	---------------------------------	----

#### PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su:  NON rilevante

#### ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA a pubblicazione  NON soggetta a pubblicazione

#### ONERI DI RISERVATEZZA:



CONTIENE dati personali da NON pubblicare  NON contiene dati personali

#### DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

**PROPOSTA N.RO 20230000405 APPROVATA CON DELIBERAZIONE N.RO 20230000364 DEL 23/02/2023**

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale (DDG n. 132/2019) e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Estensore	Carabellese Angelantonio	 Firmato digitalmente il 16/02/2023 16:59
Responsabile UOS/UOSD	Veronico Letizia	 Firmato digitalmente il 20/02/2023 12:14
Direttore/Responsabile di Struttura	Popolizio Rachele	 Firmato digitalmente il 20/02/2023 12:40