

## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n.ro	Data di Adozione
0000518	13/03/2023

OGGETTO: Ricognizione dei Distacchi/Aspettative Sindacali in atto nel 2023

### PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N.RO 2023000609 DEL 08/03/2023





COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 4 (quattro) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 5 (cinque) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 5 (cinque) PAGINE

DI 0 (zero) DOCUMENTI ISTRUTTORI NON ALLEGATI PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

Con la sottoscrizione in calce, i Direttori dichiarano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

Parere del Direttore Amministrativo	Parere del Direttore Sanitario
 Firmato Digitalmente il 10/03/2023 16:15 Luigi FRUSCIO	 Firmato Digitalmente il 13/03/2023 17:47 Luigi ROSSI
Il Segretario	Il Direttore Generale
 Firmato Digitalmente il 13/03/2023 18:38 Raffaele IORIO	 Firmato Digitalmente il 13/03/2023 17:53 Antonio SANGUEDOLCE

### ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **13/03/2023**

Unità Operativa Affari Generali  
L'Addetto alla Pubblicazione

Firmato Digitalmente il 13/03/2023 18:38

  
Raffaele IORIO



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

<b>OGGETTO:</b>	Ricognizione dei Distacchi/Aspettative Sindacali in atto nel 2023
-----------------	---

### IL DIRETTORE GENERALE

**Vista** la deliberazione n. 239/DG del 16/02/2022, con l'assistenza del Segretario, sulla base della proposta formulata dal Direttore Area Gestione Risorse Umane, che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legittimità, considera e determina quanto segue:

**VISTI** gli artt. 42 e 50 del D.lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 recanti rispettivamente “Diritti e prerogative sindacali nei luoghi di lavoro” e “Aspettative e permessi sindacali”;

**RICHIAMATO** Il CCNQ del 04/12/2017 sulle modalità di ripartizione dei distacchi, aspettative e permessi, nonché sulle altre prerogative sindacali, come modificato dal CCNQ del 19.11.2019;

**DATO ATTO**, in particolare, dell’art. 21, comma 5, del citato CCNQ del 04/12/2017 che dispone: *“Le associazioni sindacali possono procedere alla revoca dei distacchi e delle aspettative in ogni momento, comunicandola alle amministrazioni interessate ed alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica per i consequenziali provvedimenti. Se, in ogni caso, entro il 31 gennaio di ogni anno le aspettative e i distacchi non vengono espressamente revocati gli stessi si intendono confermati e le amministrazioni non devono emanare alcun provvedimento. Le variazioni dei distacchi e delle aspettative devono essere, invece, comunicate alle amministrazioni interessate entro il 31 gennaio di ogni anno (...)”*.

**PRESO ATTO** di quanto risulta in atti o comunque comunicato delle Confederazioni o Organizzazioni sindacali interessate;

**RITENUTO** di dover procedere, anche per l’anno 2023, alla ricognizione del personale già collocato in aspettativa e/o distacco sindacale con precedenti provvedimenti deliberativi di cui agli atti d’ufficio e in relazione ai quali le relative organizzazioni sindacali non hanno comunicato, entro i termini prescritti dal CCNQ sopra richiamato, variazioni e/o revoche degli stessi;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

### DELIBERA

**per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente richiamate**

**Di procedere**, anche per l’anno 2023, alla ricognizione del personale già collocato in aspettativa e/o distacco sindacale con precedenti provvedimenti deliberativi di cui agli atti d’ufficio e in relazione ai quali le relative organizzazioni sindacali non hanno comunicato, entro il termine del 31 gennaio c.a. prescritto dall’art. 21, comma 5, del CCNQ 04/12/2017, variazioni e/o revoche degli stessi;

**Di prendere atto** che, per l’anno 2023, i dipendenti di cui agli allegati privacy al presente provvedimento (che ne formano parte integrante e sostanziale e non soggetti a pubblicazione), sono collocati in distacco o in aspettativa sindacale per le organizzazioni sindacali di riferimento, secondo quanto per ciascun dipendente specificato;

**Di trasmettere** tempestivamente il presente provvedimento al dirigente responsabile della struttura di assegnazione di ciascuno dei dipendenti in questione al fine di garantire la funzionalità e l'organizzazione della stessa nonché la verifica degli adempimenti previsti dal CCNQ per la regolare fruizione degli istituti.

**Di notificare** la presente deliberazione all'interessato, all'Organizzazione o Confederazione sindacale ed alla Macrostruttura di riferimento per l'inserimento nel fascicolo personale ed all'AGRU.

**Di confermare** gli istituti sindacali in argomento alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica, attraverso il sito web GEDAP, ai sensi e per gli effetti dall'art. 50 del d.lgs. 165/2001.

**Di dare atto** che per eventuali correzioni di errori materiali, si procederà a rettifica con determina dirigenziale.

**Di dare atto che** tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale (DDG n. 132/2019) e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, d. lgs. 165/2001.

#### PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su:  NON rilevante

#### ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA a pubblicazione  NON soggetta a pubblicazione

#### ONERI DI RISERVATEZZA:



CONTIENE dati personali da NON pubblicare  NON contiene dati personali

#### DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

**PROPOSTA N.RO 20230000609 APPROVATA CON DELIBERAZIONE N.RO 20230000518 DEL 13/03/2023**

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale (DDG n. 132/2019) e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Responsabile UOS/UOSD	Pastore Carmela Simona	 Firmato digitalmente il 08/03/2023 10:58
Direttore/Responsabile di Struttura	Popolizio Rachele	 Firmato digitalmente il 08/03/2023 16:32