

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n.ro	Data di Adozione
0000695	30/03/2023

OGGETTO: Integrazione d.d.g. 2558/2022 “Attribuzione progressioni economiche orizzontali, c.f. fasce, anno 2022 dipendenti ASL BARI”

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N.RO 20230000841 DEL 28/03/2023




COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 4 (quattro) PAGINE

DI 1 (uno) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 1 (uno) PAGINE

DI 1 (uno) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 1 (uno) PAGINE

DI 0 (zero) DOCUMENTI ISTRUTTORI NON ALLEGATI PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

Con la sottoscrizione in calce, i Direttori dichiarano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest’ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l’esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all’art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

Parere del Direttore Amministrativo	Parere del Direttore Sanitario
 Firmato Digitalmente il 30/03/2023 10:52 Luigi FRUSCIO	 Firmato Digitalmente il 30/03/2023 11:04 Luigi ROSSI
Il Segretario	Il Direttore Generale
 Firmato Digitalmente il 30/03/2023 12:04 Filomena BAVARO	 Firmato Digitalmente il 30/03/2023 11:51 Antonio SANGUEDOLCE

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all’Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell’art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **30/03/2023**

Unità Operativa Affari Generali
L’Addetto alla Pubblicazione

Firmato Digitalmente il 30/03/2023 12:04



Filomena BAVARO



L’originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell’ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell’art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all’articolo 3 del Dlgs 39/1993.

OGGETTO:	Integrazione d.d.g. 2558/2022 “Attribuzione progressioni economiche orizzontali, c.f. fasce, anno 2022 dipendenti ASL BARI”
-----------------	--

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la deliberazione n. 239/DG del 16/02/2022, con l'assistenza del Segretario, sulla base della proposta formulata dalla Direttrice Area Gestione Risorse Umane, che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legittimità, considera e determina quanto segue:

Visto il Regolamento Aziendale “*Progressioni Economiche Orizzontali*”, allegato alla d.d.g. n. 2558/2022 avente ad oggetto “*Attribuzione progressioni economiche orizzontali, c.d. fasce, anno 2022 dipendenti ASL BARI*”;

Visto “*l’avviso di pubblicazione degli elenchi provvisori per l’attribuzione della P.E.O. – Art. 4 Regolamento PEO 2022*”, pubblicato sul portale del dipendente il 14.12.2022;

Premesso che:

- l’Azienda, in data 14.12.2022, pubblicava sul portale del dipendente apposito “*avviso di pubblicazione degli elenchi provvisori per l’attribuzione della P.E.O. – Art. 4 Regolamento PEO 2022*”, concedendo ai dipendenti il termine perentorio di sette giorni dalla data di pubblicazione della graduatoria provvisoria e, dunque, sino al 21.12.2022, ore 12.00, entro cui segnalare, motivando, eventuali rettifiche di dati riguardanti la propria posizione sia in positivo sia in negativo, così come stabilito dal citato Regolamento Aziendale all’art. 4 “*Pubblicazione e definizione graduatorie*”;
- l’Azienda escludeva dal beneficio dell’attribuzione della c.d. “*fascia*”, per assenza del requisito di cui all’art. 2) lett. a), il dipendente meglio indicato nell’allegato file privacy (costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento non pubblicabile per ragioni di riservatezza), così come risultante dall’allegato “*Elenco provvisorio esclusi*”, pubblicato sul portale del dipendente in data 14.12.2022;
- avverso detta esclusione il predetto dipendente, in data 17.12.2022 e, dunque, entro la scadenza perentoria fissata al 21.12.2022, formulava istanza di integrazione dell’elenco provvisorio, evidenziando di possedere il requisito di cui al citato art. 2 lett. a) del Regolamento Aziendale ovvero l’anzianità di almeno 24 mesi continuativi nella attuale fascia economica, inizialmente non valorizzata da questa Azienda a causa di un disallineamento dei dati presenti a sistema, ma, a seguito di ulteriore verifica, accertata e riconosciuta;
- l’Azienda, in data 29/12/2022, pubblicava la graduatoria definitiva giusta d.d.g. n. 2558/2022 del 29/12/2022 rubricata “*Attribuzione progressioni economiche orizzontali, c.d. fasce, anno 2022 dipendenti ASL BARI*” (da intendersi qui integralmente ritrascritta e a cui si fa espresso rinvio per ogni ulteriore aspetto), avverso la quale il citato dipendente, con nota del 29.12.2022, agli atti di questo ufficio, formulava apposita contestazione segnalando l’erronea attribuzione di punteggio circa la valutazione della performance 2020, tale da determinare l’esclusione dal beneficio della c.d. “*fascia*”;
- l’Azienda, con nota del 14.02.2023, pur rettificando la valutazione della performance eccepiva la tardività della contestazione, in quanto, all’esito delle iniziali verifiche, non risultava la ricezione della nota del 17.12.2022, successivamente constatata;

Accertato che, all’esito dell’approfondimento istruttorio, il dipendente di cui all’allegato file privacy:

- formulava, entro il termine perentorio del 21.12.2022, la richiesta di integrazione dell'elenco provvisorio;
- possedeva il requisito di cui all'art. 2 lett. a) del Regolamento Aziendale ovvero l'anzianità di almeno 24 mesi continuativi nella attuale fascia economica;
- conseguiva relativamente alla valutazione della performance individuale anno 2020 il massimo punteggio;

Simulata la posizione in graduatoria del dipendente dopo la correzione dei dati relativi alla valutazione della performance individuale anno 2020, all'esito della quale il dipendente risulta tra i beneficiari della P.E.O. 2022;

Ritenuto, alla stregua delle ragioni esposte, di riconoscere in favore del dipendente di cui all'allegato file privacy (costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento non pubblicabile per ragioni di riservatezza) l'attribuzione della P.E.O 2022, c.d. "fascia" e, dunque, di integrare l'allegato n. 2, accluso alla d.d.g. n. 2558/2022 avente ad oggetto "Attribuzione progressioni economiche orizzontali, c.d. fasce, anno 2022 dipendenti ASL BARI", inserendo il suo nominativo tra gli aventi diritto al riconoscimento della progressione economica orizzontale;

Accertato, altresì, che detta integrazione alla d.d.g. 2558/2022 mediante il riconoscimento della PEO 2022 al predetto dipendente non determina il superamento del limite massimo del 50% degli aventi titolo.

Assunto il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente richiamate e confermate:

- **di integrare**, per le ragioni esposte in narrativa, l'allegato n. 2, accluso alla d.d.g. n. 2558/2022 avente ad oggetto "Attribuzione progressioni economiche orizzontali, c.d. fasce, anno 2022 dipendenti ASL BARI", mediante inserimento del nominativo del dipendente di cui all'allegato file privacy (costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento non pubblicabile per ragioni di riservatezza) tra quelli aventi diritto al riconoscimento della progressione economica orizzontale;
- **di precisare che** la suddetta integrazione non determina il superamento del limite massimo del 50% degli aventi titolo;
- **di confermare** in ogni sua restante parte la D.D.G n. 2558/2022, fatte salve le integrazioni già intervenute;
- **di inviare** il presente provvedimento all'Ufficio Trattamento Economico AGRU, al dipendente interessato di cui all'allegato file privacy e alla macrostruttura di appartenenza affinché alimenti il fascicolo personale del medesimo;
- **di dare atto** che per eventuali correzioni di errori materiali si procederà a rettifica con determina dirigenziale;
- **di dare atto** che tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale (DDG n. 470/2022) e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, d. lgs. 165/2001.

GRADUATORIA	MATRICOLA	4045133	Valutazione 2020	40,0	Valutazione 2021	30,0	Media Valutazione 2020-2021	35,0	Anni di anzianità accumulati	da 6 a 10	Punteggio per Esperienza professional e acquisita	4	Permanenza nell'attuale fascia	8	Punteggio Totale	47,0	Valutazione 2021 (rilevante in caso di parità di punteggio totale)	30,0	Data di nascita (rilevante in caso di parità di punteggio totale e di valutazione 2021)	06/05/1971	Attribuzione FASCIA provvisoria	SI
-------------	-----------	---------	------------------	------	------------------	------	-----------------------------	------	------------------------------	-----------	---	---	--------------------------------	---	------------------	------	--	------	---	------------	---------------------------------	----

PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su: NON rilevante

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA a pubblicazione NON soggetta a pubblicazione

ONERI DI RISERVATEZZA:




CONTIENE dati personali da NON pubblicare NON contiene dati personali

DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

PROPOSTA N.RO 20230000841 APPROVATA CON DELIBERAZIONE N.RO 20230000695 DEL 30/03/2023

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale (DDG n. 132/2019) e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990	Carabellese Angelantonio	 Firmato digitalmente il 28/03/2023 09:50
Responsabile UOS/UOSD	Veronico Letizia	 Firmato digitalmente il 29/03/2023 15:12
Direttore/Responsabile di Struttura	Popolizio Rachele	 Firmato digitalmente il 29/03/2023 16:59