

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n.ro	Data di Adozione
0000719	03/04/2023

OGGETTO: Determinazione monte ore e ripartizione dei Permessi Sindacali anno 2023 spettanti alle OO.SS. rappresentative del Comparto e alla R.S.U. Aziendale.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N.RO 20230000881 DEL 30/03/2023

COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 5 (cinque) PAGINE

DI 1 (uno) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 1 (uno) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 0 (zero) DOCUMENTI ISTRUTTORI NON ALLEGATI PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

Con la sottoscrizione in calce, i Direttori dichiarano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

Parere del Direttore Amministrativo	Parere del Direttore Sanitario
 Firmato Digitalmente il 03/04/2023 10:06 Luigi FRUSCIO	 Firmato Digitalmente il 03/04/2023 10:56 Luigi ROSSI
Il Segretario	Il Direttore Generale
 Firmato Digitalmente il 03/04/2023 16:10 Raffaele IORIO	 Firmato Digitalmente il 03/04/2023 15:42 Antonio SANGUEDOLCE

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **03/04/2023**

Unità Operativa Affari Generali
L'Addetto alla Pubblicazione

Firmato Digitalmente il 03/04/2023 16:10

Raffaele IORIO



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

OGGETTO:	Determinazione monte ore e ripartizione dei Permessi Sindacali anno 2023 spettanti alle OO.SS. rappresentative del Comparto e alla R.S.U. Aziendale.
-----------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la deliberazione n. 239/DG del 16/02/2022, con l'assistenza del Segretario, sulla base della proposta formulata dal Direttore Area Gestione Risorse Umane, che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legittimità, considera e determina quanto segue:

PREMESSO CHE

- l'art. 50 del D. Lgs 30 marzo n. 165, affida la gestione complessiva del contingente dei permessi e delle altre prerogative sindacali fruibili da parte dei dirigenti sindacali alla contrattazione quadro che ne determina i limiti massimi e le modalità di distribuzione tra le organizzazioni sindacali rappresentative e la RSU;
- in data 19 novembre 2019 è stato sottoscritto il CCNQ di ripartizione delle prerogative sindacali per il triennio 2019-2021. Il contratto definisce, tra l'altro, il nuovo riparto dei distacchi e dei permessi tra i sindacati rappresentativi, sulla base dei dati di rappresentatività provvisoria del nuovo triennio contrattuale, e non ha apportato rilevanti modifiche alla disciplina generale dei permessi e distacchi sindacali contenuta nel precedente CCNQ del 4 dicembre 2017, che è stata sostanzialmente confermata.
- in data 05 - 06 e 07 Aprile 2022 si sono svolte le nuove elezioni della RSU anno 2022, i cui esiti incidono sulla ripartizione del monte ore per la RSU e le OO.SS. rappresentative.

VISTO CHE

- l'art. 2 del CCNQ del 19.11.2019 ha integralmente sostituito il Titolo III del CCNQ del 4.12.2017 e, in particolare, il novellato art. 31 del CCNQ del 04.12.2017 stabilisce che "il presente contratto conserva la sua efficacia fino alla sottoscrizione di un nuovo CCNQ di ripartizione delle prerogative sindacali";
- l'art. 28, c. 1, del CCNQ del 4/12/2017, come sostituito dall'art. 2 del CCNQ del 19.11.2019, quantifica per il comparto Sanità il contingente complessivo dei permessi sindacali in 60 minuti per dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato; i dipendenti in posizione di comando o di fuori ruolo vanno conteggiati tra i dipendenti in servizio presso l'amministrazione ove sono utilizzati;
- in considerazione della succitata norma contrattuale, il contingente complessivo dei permessi sindacali per espletamento del mandato è ripartito secondo la seguente proporzione: 30 minuti alle Rappresentanze Sanitarie Unitarie (RSU) aziendali e 30 minuti da destinare alla fruizione da parte dei dipendenti dirigenti sindacali delle OO.SS. rappresentative.
- Il successivo comma 5 dell'art. 28 stabilisce che, nel comparto Sanità, i permessi sindacali di cui al comma 1, lett. b) possono essere utilizzati in forma cumulata - a livello nazionale - nella misura massima del 38% della quota a disposizione;

CONSIDERATO CHE

- l'art. 11 c.1 del CCNQ del 4/12/2017 dispone che in ciascuna amministrazione il contingente dei permessi assegnato alle OO.SS. rappresentative è distribuito tra queste sulla base del grado di rappresentatività accertata in sede locale come media tra il dato associativo e il dato elettorale:
 - il dato associativo è espresso dalla percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali rispetto al totale delle deleghe rilasciate nell'ambito considerato.

Il dato associativo è quello risultante alla data del 31 gennaio di ogni anno rilevato sulla busta paga del successivo mese di gennaio;

- il dato elettorale è quello risultante dalla percentuale dei voti ottenuti nell'ultima elezione delle RSU rispetto al totale dei voti espressi nell'ambito considerato.
- il successivo comma 2 stabilisce che per la RSU il contingente dei permessi di spettanza è da questa gestito autonomamente nel rispetto del tetto massimo attribuito;
- infine, il comma 3 dispone che prima di procedere all'assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni OO.SS., determinato ai sensi del c. 1, si dovrà procedere alla detrazione, dal contingente di spettanza di ciascuna sigla, di una quota pari all'eventuale percentuale di permessi utilizzati in forma cumulata nella misura massima del 38% risultante su sito ARAN;
- per la determinazione del monte ore aziendale i dipendenti da prendere in riferimento sono quelli in servizio a tempo indeterminato al 31.12.2022 come risulta dal prospetto di conteggio allegato al presente provvedimento che è parte integrante;

RITENUTO

di procedere per il personale del Comparto, ove è stata eletta la RSU, alla determinazione ed alla successiva ripartizione del monte ore RSU e del monte ore Aziendale alle OO.SS. per l'anno 2023 sulla base dei parametri esplicitati dal citato CCNQ del 19.11.2019.

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DELIBERA

per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente richiamate

Di dare atto che il monte ore aziendale complessivo dei permessi sindacali retribuiti spettanti alla RSU e a ciascuna OO. SS. rappresentative per il Comparto per l'anno 2023 è quello risultante, in applicazione alla normativa di cui in premessa, dal prospetto allegato, che è parte integrante della presente deliberazione.

Di stabilire che per la fruizione dei permessi sindacali retribuiti, espressi in ore e minuti per il giorno stabilito, va tempestivamente avvisato il dirigente responsabile della struttura al fine di garantire la funzionalità della stessa.

Di stabilire altresì, che le OO.SS. interessate e la R.S.U. aziendale, che ricevono copia del presente provvedimento, dovranno assumere ogni cautela al fine di evitare fruizioni dei Permessi che possano risultare indebiti e dar luogo ai conseguenti recuperi di legge.

Di notificare la presente deliberazione alle Organizzazioni o Confederazioni sindacali dell'Area del Comparto, ai Direttori di Macrostruttura e per il loro tramite ad ogni altra articolazione aziendale affinché verifichino gli adempimenti previsti dal CCNQ ai fini della regolare fruizione dei permessi.

Di dare atto che per eventuali correzioni di errori materiali, si procederà a rettifica con determina dirigenziale.

Di dare atto che Tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale (DDG n. 132/2019) e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato

in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, d. lgs. 165/2001.

ORGANIZZAZIONI SINDACALI RAPPRESENTATIVE DEL COMPARTO RIPARTO PERMESSI SINDACALI ANNO 2023												
Unità di Personale a Tempo Indeterminato al 31/12/2022											6466	
Coefficiente moltiplicatore per dipendente: minuti 30											Ore	
riparto a beneficio delle OO. SS.rappresentative -											2008	
riparto a beneficio della R.S.U.											3233	
Deleghe sindacali al 31/12/2022 (n. 5703)											Minuti	
07Voti riportati alla Elezione della RSU del 05-06 e 07 Aprile.2022 (n. 5962)											26	
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
SIGLA SINDACALE	VOTI (rsu)	%VOTI	N. DELEGHE	% DELEGHE	% MEDIA (%Voti+% Deleghe)	RIPROPORZIONAMENTO A 100	MINUTI X O.S	% utilizzata in forma cumulata	QUOTA DA DETRARRE	MONTE ORE NETTO	ORE	MINUTI
FIALS ®	2752	46,16	2617	45,89	46,02	55,56	107784,79	38%	40958,22	66826,57	1114	18
CGIL FP ®	843	14,14	772	13,54	13,84	16,71	32408,38	38%	12315,19	20093,20	335	29
CISL FPS ®	753	12,63	684	11,99	12,31	14,86	28833,38	38%	10956,69	17876,70	298	34
UIL FPL ®	562	9,43	487	8,54	8,98	10,85	21041,43	38%	7995,74	13045,69	217	43
NURSIND ®	95	1,64	95	1,67	1,65	2,00	3870,95	37%	1432,25	2438,70	41	4
NURSING UP ®	0	0,00	2	0,04	0,02	0,02	41,06		0,00	41,06	1	8
Totale 1	5005	84,00	4657	81,66	82,83	100,00	193980,00		73658	120322	2008	26
organizzazioni non rappresentative												
USPPI/SANITA'	927	15,55	1003	17,59								
FSI-USAE	0	0,00	1	0,02								
CSE SANITA'	27	0,45	27	0,47								
SIND.IN TER.DI PULIA	0	0,00	5	0,09								
USB P.I.	0	0,00	2	0,04								
FEDIRETS	0	0,00	1	0,02								
UGL	0	0,00	2	0,04								
SIULS	0	0,00	1	0,02								
CONFINTESA	0	0,00	3	0,05								
FESMED	0	0,00	1	0,02								
Totale 2	954	16,00	1046	18,34								
Totale 3	5.959	100,00	5.703	100,00								

PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su: NON rilevante

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA a pubblicazione NON soggetta a pubblicazione

ONERI DI RISERVATEZZA:



CONTIENE dati personali da NON pubblicare NON contiene dati personali

DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

PROPOSTA N.RO 20230000881 APPROVATA CON DELIBERAZIONE N.RO 20230000719 DEL 03/04/2023

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale (DDG n. 132/2019) e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Responsabile UOS/UOSD	Pastore Carmela Simona	 Firmato digitalmente il 30/03/2023 17:52
Direttore/Responsabile di Struttura	Popolizio Rachele	 Firmato digitalmente il 31/03/2023 15:14