

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n.ro	Data di Adozione
0000771	17/04/2023

OGGETTO: AREA GESTIONE DEL PERSONALE - Rideterminazione Fondi trattamento accessorio personale non dirigente anno 2022 – ART. 101 CCNL 02/11/2022

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N.RO 20230000949 DEL 07/04/2023

COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 5 (cinque) PAGINE

DI 1 (uno) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 1 (uno) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 0 (zero) DOCUMENTI ISTRUTTORI NON ALLEGATI PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

Con la sottoscrizione in calce, i Direttori dichiarano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale nella sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

Parere del Direttore Amministrativo	Parere del Direttore Sanitario
 Firmato Digitalmente il 11/04/2023 15:18 Luigi FRUSCIO	 Firmato Digitalmente il 11/04/2023 17:41 Luigi ROSSI
Il Segretario	Il Direttore Generale
 Firmato Digitalmente il 17/04/2023 12:23 Raffaele IORIO	 Firmato Digitalmente il 14/04/2023 17:13 Antonio SANGUEDOLCE

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **17/04/2023**

Unità Operativa Affari Generali
L'Addetto alla Pubblicazione

Firmato Digitalmente il 17/04/2023 12:25



Domenico ROVETO



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

OGGETTO:	AREA GESTIONE DEL PERSONALE - Rideterminazione Fondi trattamento accessorio personale non dirigente anno 2022 – ART. 101 CCNL 02/11/2022
----------	--

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la deliberazione n. 239/DG del 16/02/2022, con l'assistenza del Segretario, sulla base della proposta formulata dal Direttore Area Gestione Risorse Umane, che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legittimità, considera e determina quanto segue:

Premesso che:

- il 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il CCNL per il personale del Comparto Sanità, nel quale, in particolare, gli artt. 80 e 81 prevedono nuove norme in materia di costituzione dei Fondi del Trattamento Economico Accessorio;
- in sintesi, a decorrere dall'anno 2018, sono istituiti due nuovi fondi, ovvero il "Fondo Condizioni di Lavoro ed Incarichi" (art. 80) e il "Fondo Premialità e Fasce" (art. 81);
- con Delibera n. 2059/2021 e 2318/2021, ivi richiamata anche per la motivazione del presente atto, sono stati determinati i Fondi della Contrattazione integrativa Anno 2021 del personale del Comparto (non dirigente), attuando l'incremento del c.d. Decreto Calabria, su autorizzazione regionale autorizzazione regionale prot. n. AOO_005/PROT/16/12/2021/0007917 del 16/12/2021 acquisita al prot. aziendale 157535/2021, recanti parere positivo del Collegio sindacale con verbale n. 104/2021, prot. n. 83844/2021;
- con Delibera n. 2057/2022, ivi richiamata anche per la motivazione del presente atto, sono stati determinati i Fondi della Contrattazione integrativa Anno 2022 del personale del Comparto (non dirigente), assistiti dalla certificazione positiva del Collegio sindacale giusta verbale n. 23/2022;

Preso atto che:

- in data 02/11/2022 è stato sottoscritto il nuovo CCNL 02/11/2022 per il personale del comparto non dirigente;
- il nuovo CCNL 02/11/2022, all'art. 101, prevede che *"A decorrere dall'1/1/2021, il Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21.5.2018 è stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 pro-capite, applicati alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018. Al fine di garantire la corresponsione a carico del Fondo premialità e fasce dell'intero valore delle fasce attribuite, il predetto Fondo è incrementato di un importo calcolato in rapporto all'incremento delle fasce disposto dall'art. 97, comma 1 (Incrementi degli stipendi tabellari) con le cadenze ivi previste"*;
- gli incrementi da operare sul Fondo art. 80 sono stati quantificati moltiplicando l'importo previsto dall'art. 101, comma 1, CCNL 02/11/2022, pari ad € 84,50 pro-capite, per il numero di personale in servizio al 31/12/2018 (fonte conto annuale anno 2018 – n. dipendenti 6.324), per un totale di € 534.378, oltre oneri e Irap;
- gli incrementi da operare sul Fondo art. 81 sono stati quantificati attingendo al valore incrementato delle fasce attribuite ai sensi dell'art. 97, comma 1, CCNL 02/11/2022, dagli anni 2019 al 31/12/2021, per un totale di € 1.006.760, (fonte banca dati software house aziendale);

Richiamato l'art. 11, comma 1, D.L. n. 135 del 14-12-2018 convertito nella Legge n. 12 del 2019, secondo cui:

“1. In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento:

a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, [...]”;

Dato atto che sono stati computati, sulla base delle estrazioni dalla banca dati software house aziendale, i valori di personale in servizio, a consuntivo, al 31/12/2022, applicando il metodo dei cedolini paga suggerito dal Mef, da cui si evince che i dipendenti anno 2022 sono superiori ai dipendenti al 31/12/2018 e al 31/12/2021 e che quindi non si rende necessario alcun decremento a consuntivo;

Vista la Deliberazione n. 351/2023 con cui ASL BA approvava il regolamento per gli incentivi alle funzioni tecniche ex art 113 d.lgs. 50/2016 e dato atto che le risorse a ciò destinate dovranno transitare come risorse variabili dal Fondo premialità e fasce, pur non gravando, secondo il consolidato orientamento della Corte dei Conti, sul limite soglia di cui all'art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017 e 11 d.l. 35/2019; tali risorse saranno quantificate e fatte transitare a consuntivo, previa comunicazione da parte del Direttore del Dipartimento Investimenti, acquisti e tecnologie, distinta per anni di competenza;

Questa Azienda, pertanto, definisce:

- i Fondi anno 2022, personale non dirigente, secondo la tabella in allegato A, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, aggiungendo le risorse previste dal nuovo CCNL 02/11/2022, ma, in virtù di quanto esposto, si riserva di effettuare modifiche e/o integrazioni ai presenti Fondi a seguito di sopraggiunte disposizioni contrattuali, normative, interpretative della Corte dei Conti o del Mef o di altri organi istituzionali, o a diverse disposizioni regionali o nazionali in materia e, anche con riferimento al c.d. decreto Calabria, nonché al completamento del processo di riorganizzazione aziendale, intrapreso con le DDG nn. 1005/2020, 246/2021, 2112/2021 e 1512/2022 e 462/2023, ancora in corso, anche ai sensi dell'art. 9 quinquies del d.l. 78/2015;

Richiamati gli artt. 102, comma 5 e 103, commi 7 e 8, CCNL 02/11/2022, eventualmente applicabili in futuro ove le relative risorse vengano assegnate;

Assunto il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente richiamate e confermate:

- Di rideterminare, per le ragioni esposte in premessa, i Fondi contrattuali Anno 2022 riferiti al trattamento accessorio del personale del Comparto (non dirigente), come dettagliatamente riportato in allegato, nella tabella A, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, cui devono aggiungersi gli oneri sociali e l'Irap, con separata evidenza delle risorse del decreto Calabria, salvi futuri chiarimenti interpretativi su termini, modalità e nuove metodologie, anche al fine di monitorare l'utilizzo di tali risorse; di seguito gli importi complessivi, comprensivi delle risorse del Decreto Calabria e degli incrementi dell'ultimo CCNL 02/11/2022, cui devono aggiungersi oneri sociali e IRAP a carico azienda:
 - Fondo art. 80: € 26.362.618
 - Fondo art. 81: € 34.401.369

- Di richiamare in ogni sua altra parte la Deliberazione n. 2057/2022, anche al fine di motivare il presente provvedimento;
- Di riservarsi, con riferimento alla determinazione dei fondi relativi al presente provvedimento, di effettuare modifiche e/o integrazioni ai presenti Fondi a seguito di eventuali sopraggiunte disposizioni contrattuali, normative, interpretative della Corte dei Conti o del Mef o di altri organi istituzionali, o a diverse disposizioni regionali o nazionali in materia e, anche con riferimento al c.d. decreto Calabria, all'art. 9 quinquies del d.l. 78/2015, nonché al completamento del processo di riorganizzazione aziendale, intrapreso con le DDG nn. 1005/2020, 246/2021, 2112/2021, 1512/2022 e 462/2023, ancora in corso;
- Di trasmettere copia della presente Deliberazione alla Regione Puglia – Dipartimento promozione della salute e del benessere animale, all'Area Gestione Risorse Finanziarie, al Collegio Sindacale ed alle OO.SS., per la dovuta informativa;
- Di trasmettere copia della presente Deliberazione al Direttore del Dipartimento Investimenti, acquisti e tecnologie affinché dia indicazioni circa la necessità di quantificare e comunicare all'Agru, distintamente per anni di competenza, gli importi per incentivi alle funzioni tecniche ex art 113 d.lgs. 50/2016, ai sensi del Regolamento di cui alla Deliberazione n. 351/2023, che dovranno transitare come risorse variabili escluse dal limite soglia dal Fondo premialità e fasce, dunque per gli adempimenti a consuntivo da parte dell'Agru;

FONDI PERSONALE DEL COMPARTO ART. 80 ED ART. 81 CCNL 2016-2018 - Anno 2022

	ASL BA FONDI PERSONALE COMPARTO NUOVO CCNL 2016-2018		Anno 2022
Normativa Contrattuale	FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI - ART. 80 CCNL 2016-2018 21/05/2018		Importo
	Fondo ex Art. 9 CCNL 31/07/2009 Delibera n° 782 del 16/04/2018, comma 2, lettera a) - Anno 2016		14.672.369
	Riduzione Fondo del Disagio per effetto dell' esodo di personale dall'ASL BA all'IRCCS Oncologico Giovanni Paolo II° di Bari - Anno 2018		-57.496
	Aumento Fondo del Disagio per effetto del rientro di personale in ASL BA dall'IRCCS Oncologico Giovanni Paolo II° di Bari - Anno 2018		26.361
Art. 80, comma 2, lettera a) CCNL 2016/2018	Risorse Fondo ex art. 7 CCNL 31/07/2009 (Fondo Disagio)	Sub totale (A)	14.641.234
Art. 81, comma 6, lettera d) CCNL 2016/2018	Incremento Risorse per condizioni di lavoro e disagio	(B)	0
Art. 80, comma 3, lettera a) CCNL 2016/2018	Incremento su base annua pari ad € 91,00 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2005 a valere dall'anno 2019	(C)	605.695
Art. 80, comma 2, lettera b1) CCNL 2016/2018	Risorse destinate per Indennità di Funzione per Titolari di P.O.	(D)	197.922
Art. 80, comma 2, lettera b1) CCNL 2016/2018	Risorse destinate per Indennità di Funzione di Coordinamento - Parte Fissa	(E)	171.071
Art. 80, comma 2, lettera b2) CCNL 2016/2018	Risorse destinate per V.C.I.Q.P. - Valore Comune Indennità Qualificazione Professionale	(F)	4.006.504
Art. 80, comma 2, lettera b3) CCNL 2016/2018	Risorse destinate per indennità professionale specifica (Ex CCNL 05/06/2006 Tabella C)	(G)	2.627.571
Art. 101, comma 1, CCNL 2019/2021	Incremento su base annua pari ad € 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018	(H)	534.378
	Totale Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi -art. 80 CCNL 2016-2018	H1=A+B+C+D+E+F+G+H	22.784.376
D.L. 35/2019 legge n. 60/2019 anno 2021	Autorizzazione Regionale Anno 2021 Incremento fondi trattamento accessorio - nota reg. AOO_005/prot./16-12-2021/0007917 - prot. Asl BA 157535/2021	H2	3.578.242
	Totale art 80 2022 compreso incremento decreto calabria Anno 2021	H3= H1+H2	26.362.618
	FONDO PREMIALITA' E FASCE - ART. 81 CCNL 2016-2018 21/05/2018		Anno 2022
	Fondo ex Art. 8 CCNL 31/07/2009 Delibera n° 782 del 16/04/2018, comma 2, lettera a) - Anno 2016		5.507.251
	Riduzione Fondo della Produttività per effetto dell' esodo di personale dall'ASL BA all'IRCCS Oncologico Giovanni Paolo II° di Bari - Anno 2018		-18.118
	Aumento Fondo della Produttività per effetto del rientro di personale in ASL BA dall'IRCCS Oncologico Giovanni Paolo II° di Bari - Anno 2018		5.971
Art. 81, comma 2, lettera b) CCNL 2016/2018	Risorse Fondo ex Art. 8 CCNL 31/07/2009 (Fondo Incentivo)	Sub totale (A)	5.495.104
Art. 81, comma 2, lettera a) CCNL 2016/2018	Risorse destinate alle Fasce Retributive di cui al Fondo ex Art. 9 CCNL 31/07/2009	(B)	22.239.920
Art. 81, comma 3, lettera a) CCNL 2016/2018	Importo fasce 2016 art.81 Comma. 3 Lett.a	(C)	79.166
Art. 81, comma 3, lettera a) CCNL 2016/2018	Importo fasce 2017 art.81 Comma. 3 Lett.a	(D)	223.794
Art. 81, comma 3, lettera a) CCNL 2016/2018	Importo fasce 2018 art.81 Comma. 3 Lett.a	(E)	570.766
	sub totale incrementi fasce Anno 2018	(F) = C + D + E	873.726
Art. 101, comma 2, CCNL 2019/2021	Importo differenziale fasce 2019/2021		1.006.760
	sub totale incrementi fasce Anno 2022	(G)	1.006.760
Art. 81, comma 2, lettera a) CCNL 2016/2018	Risorse Storiche destinate ad Assegni ad personam e altre voci di cui al Fondo ex Art. 9 CCNL 31/07/2009	(H)	48.176
	Totale Fondo Premialità e Fasce art. 81 - CCNL 2016-2018	(H4) = A + B + F + G + H	29.663.685
D.L. 35/2019 legge n. 60/2019 anno 2021	Autorizzazione Regionale Anno 2021 Incremento fondi trattamento accessorio - nota reg. AOO_005/prot./16-12-2021/0007917 - prot. Asl BA 157535/2021	H5	4.737.684
	Totale art 81 2022 compreso incremento decreto calabria Anno 2021	H4+H5	34.401.369
	Fondi del Comparto Anno 2022 ccnl 2016-2018 aggiornati CCNL 02/11/2022		52.448.061
	Fondi del Comparto Anno 2022 ccnl 2016-2018 incremento Decreto Calabria 2021 e incrementi CCNL 02/11/2022		60.763.987

PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su: NON rilevante

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA a pubblicazione NON soggetta a pubblicazione

ONERI DI RISERVATEZZA:




CONTIENE dati personali da NON pubblicare NON contiene dati personali

DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

PROPOSTA N.RO 20230000949 APPROVATA CON DELIBERAZIONE N.RO 20230000771 DEL 17/04/2023

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Dirigente PTA	Pastore Carmela Simona	 Firmato digitalmente il 07/04/2023 14:55
Responsabile UOS/UOSD	Veronico Letizia	 Firmato digitalmente il 07/04/2023 14:56
Direttore/Responsabile di Struttura	Popolizio Rachele	 Firmato digitalmente il 07/04/2023 15:01