

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n.ro	Data di Adozione
0000897	05/05/2023

OGGETTO: A.G.R.U.- Dirigente Psicologo a tempo indeterminato. Adeguamento dell'indennità in presenza di verifica Positiva del competente collegio tecnico del 21.03.2023

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N.RO 20230001039 DEL 20/04/2023





COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 4 (quattro) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 2 (due) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 6 (sei) PAGINE

DI 0 (zero) DOCUMENTI ISTRUTTORI NON ALLEGATI PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

Con la sottoscrizione in calce, i Direttori dichiarano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale nella sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

Parere del Direttore Amministrativo	Parere del Direttore Sanitario
 Firmato Digitalmente il 05/05/2023 09:26 Luigi FRUSCIO	 Firmato Digitalmente il 05/05/2023 10:15 Luigi ROSSI
Il Segretario	Il Direttore Generale
 Firmato Digitalmente il 05/05/2023 13:41 Raffaele IORIO	 Firmato Digitalmente il 05/05/2023 12:59 Antonio SANGUEDOLCE

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **05/05/2023**

Unità Operativa Affari Generali
L'Addetto alla Pubblicazione

Firmato Digitalmente il 05/05/2023 13:44



Domenico ROVETO



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

OGGETTO:	A.G.R.U. – Dirigente Psicologo a tempo indeterminato. Adeguamento dell’Indennità di Esclusività in presenza di verifica POSITIVA del competente Collegio Tecnico del 21.03.2023.
-----------------	---

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la deliberazione n. 239 del 16.02.2022, con l’assistenza del Segretario, sulla base della istruttoria della competente U.O.S. Trattamento Giuridico, Economico e Previdenziale e della proposta formulata dalla Direttrice Area Gestione Risorse Umane, che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legittimità, considera e determina quanto segue.

Premesso che il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell’Area della dirigenza S.T.P.A. - parte normativa quadriennio 2002-2005 e parte economica biennio 2002-2003 - siglato in data 03/11/2005, ed in particolare gli artt. 25 e seguenti della parte normativa, reca i principi di verifica e valutazione dei dirigenti;

Richiamato in particolare l’art. 5 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell’Area della dirigenza S.T.P.A., II° biennio economico 2000-2001, siglato in data 8 giugno 2000, confermato dall’art. 36, co. 4, CCNL 03/11/2005 il quale prevede che l’espletamento delle procedure di verifica costituisca condizione indispensabile, e propedeutica, anche per gli adeguamenti dell’indennità di esclusività del rapporto;

Visto l’art. 12, comma 3, del CCNL - II° biennio economico 2000/2001 -, che detta i criteri per il corretto computo dell’anzianità di servizio per l’applicazione degli istituti suddetti;

Richiamato l’art. 89 del CCNL 19/12/2019 – Area Sanità che conferma la disciplina vigente ma detta nuovi criteri per il calcolo dell’anzianità, oltre ad aggiornare i valori annui delle indennità;

Considerato che il Dirigente Psicologo, a Tempo Indeterminato di questa Azienda ha prodotto documentazione finalizzata all’attribuzione del beneficio economico relativo all’indennità di esclusività del rapporto di lavoro spettante ai dirigenti biologi, ai sensi delle succitate disposizioni contrattuali avendo maturato il beneficio prescritto;

Dato atto che il dirigente ha autocertificato, a mezzo di apposita dichiarazione ai sensi del d.p.r. 445/2000, corredata da firma autografa e da documenti di identità, i dati correlati al possesso dei requisiti di anzianità previsti dal contratto collettivo nazionale e che, annualmente, l’Area provvederà ad appositi controlli della veridicità di quanto dichiarato, su un campione a determinarsi con modalità *random*, oltre che per eventuali casi dubbi, o che ha prodotto apposita certificazione inerente ai dati correlati al possesso dei requisiti di anzianità previsti dal contratto collettivo nazionale o che i dati correlati al possesso dei requisiti di anzianità previsti dal contratto collettivo nazionale sono stati verificati consultando gli atti di ufficio ASLBA;

Vista la deliberazione del Direttore Generale n. 1665 del 28.07.2009, di approvazione del regolamento aziendale per la verifica e la valutazione dei Dirigenti;

Vista la deliberazione n. 851/2020 e nota prot. n. 30821/2022 del 4.03.2022 di costituzione del Collegio Tecnico;

Preso atto che il Collegio Tecnico, presieduto dalla Dr.ssa Silvana FORNELLI -
Direttore UOC Programmazione, innovazione e continuità ospedale – territorio di questa Azienda, nella seduta del 21 marzo 2023, giusta verbale che allegato alla presente deliberazione ne forma parte integrante ma non pubblicabile, ha effettuato la verifica inerente il Dirigente Psicologo a Tempo

Indeterminato di questa Azienda, di cui all'allegato elenco che ne forma parte integrante anch'esso non pubblicabile;

RILEVATO che la verifica ha avuto "esito positivo";

Assunto il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

Assunto quanto in premessa che si intende integralmente riportato e confermato

di prendere atto che il Collegio Tecnico, nominato con deliberazione n. 851/2020 e nota prot. n. 30821/2022 del 4.03.2022, ha espresso parere positivo alla Verifica cui è stato sottoposto il Dirigente Psicologo a tempo indeterminato di questa Azienda, giusta verbale del 21 marzo 2023, che si allega alla presente deliberazione per formarne parte integrante ma non pubblicabile;

di dare atto che, ai sensi dell'art. 5, comma 6, del C.C.N.L. – II° biennio economico 2000-2001- siglato in data 8 giugno 2000, il Dirigente Psicologo ha diritto a percepire il previsto beneficio economico e giuridico "indennità di esclusività" il primo giorno del mese successivo alla maturazione dell'esperienza di anni cinque o quindici richiesti, come da elenco allegato che ne forma parte integrante;

di dare atto che, nel caso in cui in sede di controllo d'ufficio sulla veridicità delle autodichiarazioni, emerga una falsità, salve le conseguenze penali stabilite dalla legge, sarà immediatamente revocata la corresponsione dell'indennità e si opereranno i dovuti recuperi;

di dare atto che per eventuali correzioni di errori materiali, si procederà a rettifica con determina dirigenziale;

di rilevare il costo relativo all'anno 2023 ai seguenti conti:

721.105.00110 "Competenze fisse Dirigenza Sanitaria non Medica T.I.";

721.105.00180 "Oneri sociali su restanti retribuzioni Dirigenza Sanitaria non Medica";

760.100.00005 "IRAP su personale dipendente".

di rilevare il costo relativo all'anno 2022 ai seguenti conti:

270.120.00105 – "debiti v/pers. Dip. Accantonamenti di fine esercizio"

260.140.00860 – "debiti v/enti prev.li per comp. Eserc. Precedenti"

270.110.00630 – "debiti irap per comp. Esercizi precedenti"

di demandare all'Ufficio Trattamento economico dell'Area Gestione Risorse Umane gli adempimenti consequenziali;

di inviare il presente provvedimento al Dirigente Psicologo di cui all'elenco allegato ed alla macrostruttura di appartenenza per l'alimentazione del fascicolo personale del dirigente.

PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su: NON rilevante

Conto Economico/Patrimoniale	Anno	Importo
72110500110 - Competenze fisse Dirigenza Sanitaria Non Medica Tempo ...	2023	0,00
72110500180 - Oneri sociali su restanti retribuzioni Dirigenza Sanitaria Non ...	2023	0,00
76010000005 - IRAP su pers. dip. (Base imp.le Redditi da Lavoro)	2023	0,00
27012000105 - Debiti v/personale dip. accantonam. fine esercizio	2022	0,00
26014000860 - Debiti verso Enti Prev. per comp. esercizi preced.	2023	0,00
27011000630 - Debiti IRAP per competenze esercizi precedenti	2022	0,00

CONTIENE liquidazione NON Contiene Liquidazione

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA a pubblicazione NON soggetta a pubblicazione

ONERI DI RISERVATEZZA:

CONTIENE dati personali da NON pubblicare NON contiene dati personali



DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

Area Gestione Risorse Finanziarie	
-----------------------------------	--

PROPOSTA N.RO 20230001039 APPROVATA CON DELIBERAZIONE N.RO 20230000897 DEL 05/05/2023

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990	Dodaro Maria	 Firmato digitalmente il 20/04/2023 13:41
Direttore/Responsabile di Struttura	Popolizio Rachele	 Firmato digitalmente il 04/05/2023 10:09