

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n.ro	Data di Adozione
0000936	09/05/2023

OGGETTO: Tribunale di Bari – Sez. Lav.: distinti ricorsi per l'accertamento del diritto al riconoscimento di differenze retributive; intervenuta quantificazione. Presa d'atto accordo transattivo e determinazioni consequenziali.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N.RO 20230001158 DEL 05/05/2023

COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 4 (quattro) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 1 (uno) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 5 (cinque) PAGINE

DI 0 (zero) DOCUMENTI ISTRUTTORI NON ALLEGATI PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

Con la sottoscrizione in calce, i Direttori dichiarano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale nella sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.


Parere del Direttore Amministrativo	Parere del Direttore Sanitario
 Firmato Digitalmente il 09/05/2023 11:15 Luigi FRUSCIO	 Firmato Digitalmente il 09/05/2023 11:54 Luigi ROSSI

Il Segretario	Il Direttore Generale
 Firmato Digitalmente il 09/05/2023 14:17 Raffaele IORIO	 Firmato Digitalmente il 09/05/2023 13:41 Antonio SANGUEDOLCE

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **09/05/2023**

Unità Operativa Affari Generali
L'Addetto alla Pubblicazione


Firmato Digitalmente il 09/05/2023 14:19

Domenico ROVETO



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

OGGETTO:	Tribunale di Bari – Sez. Lav.: distinti ricorsi per l'accertamento del diritto al riconoscimento di differenze retributive; intervenuta quantificazione. Presa d'atto accordo transattivo e determinazioni consequenziali.
-----------------	---

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la Deliberazione n. 239 del 16/02/2022, con l'assistenza del Segretario, sulla base della istruttoria e della proposta formulata dal Direttore della Struttura Burocratico Legale avv. Edvige Trotta che attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legalità, considera e determina quanto segue

PREMESSO CHE

- i ricorrenti agivano giudiziariamente nei confronti della ASL BA, innanzi al Tribunale di Bari – Sez. Lav., con distinti ricorsi ex art. 414 c.p.c. R.G. n. 11436/2014, R.G. n. 2218/2021, R.G. n. 68/2022, R.G. n. 9306/2021, R.G. n. 12943/2021, R.G. n. 3988/2021, R.G. n. 2146/2022, R.G. n. 2415/2021, R.G. n. 12059/2021 ed R.G. n. 9719/2022, al fine di veder accertare lo svolgimento di mansioni diverse ed ulteriori rispetto alla categoria e profilo di appartenenza, chiedendo la condanna dell'Ente al pagamento delle differenze retributive, tra il trattamento economico percepito e quello del profilo professionale superiore, così come maturate, oltre interessi e rivalutazione monetaria come per legge, con vittoria di spese di lite;
- il Tribunale di Bari – Sez. Lav. – a definizione dei procedimenti incardinati, con le sentenze n. 1002/2022, n. 751/2022, n. 3370/2022, n. 2853/2022, n. 3000/2022, n. 1271/2022, n. 3309/2022, n. 832/2022, n. 2836/2022 e n. 59/2023, accoglieva le richieste dei ricorrenti, accertando l'effettività delle mansioni diverse ed ulteriori rese per l'attività prestata ed il diritto ai relativi compensi e condannava la ASL BA al pagamento delle differenze retributive;
- in considerazione delle predette statuizioni, non suscettibili di impugnativa e di pregressi accordi su medesime questioni, nonché al fine di evitare ulteriore contenzioso per la quantificazione del dovuto, le parti hanno avviato trattative di bonario componimento delle pendenze di cui alle note prot. n. 26848 del 23.02.2023, prot. n. 26874 del 23.02.2023 e prot. n. 27822 del 27.02.2023, con le quali la ASL BA, sulla scorta delle verifiche contabili operate dalla competente A.G.R.U., per il tramite della S.B.L., formalizzava al procuratore legale dei ricorrenti, proposte transattive, dal medesimo accettate rispettivamente con note acclarate al prot. az. n. 27664 del 27.02.2023, prot. az. n. 27666 del 27.02.2023 e prot. az. n. 28406 del 28.02.2023.

CONSIDERATO CHE

- le parti addivenivano ad una valutazione bonaria della vicenda, concordando patti e condizioni di cui all'atto di transazione sottoscritto ed acclarato al prot. az. n. 37964 del 4.05.2023, parte integrante del presente provvedimento, atto non pubblicabile ai sensi del D. Lgs. 196/03 e ss.mm.ii.

RITENUTO

- di dover dare esecuzione al predetto accordo transattivo e definitivo del contenzioso in essere tra le parti e dei fatti ivi dedotti, nonché di ogni eventuale e ulteriore pretesa dalla stessa rinveniente, dando mandato ai competenti uffici dell'Area Gestione Risorse umane e della Struttura Burocratico Legale, ciascuno per quanto di propria competenza, di disporre i consequenziali atti gestionali.

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario.

Assunto quanto in premessa

DELIBERA

per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente richiamate

- di prendere atto e dare esecuzione all'intervenuto accordo transattivo, debitamente sottoscritto, acclarato al prot. az. n. 37964 del 4.05.2023, parte integrante del presente provvedimento, atto non pubblicabile ai sensi del D.Lgs. n. 196/03 e ss.mm.ii., ai patti e alle condizioni convenuti dalle parti, e, per l'effetto:
- di dare mandato ai competenti uffici dell'Area Gestione Risorse Umane e della Struttura Burocratico Legale, ciascuno per quanto di competenza, di disporre i consequenziali atti gestionali, necessari alla predetta esecuzione;
- di trasmettere copia del presente provvedimento ai ricorrenti, per tramite dell'avv. Michele Geronimo, al suo indirizzo di posta elettronica certificata, a cura della Struttura Burocratico Legale.

Fasc. nn. 1155/2015, 185/2021, 676/2021, 125/2022, 140/2022, 188/2022, 257/2022, 355/2022, 466/2022 e 774/2022

PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su: NON rilevante

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA a pubblicazione NON soggetta a pubblicazione

ONERI DI RISERVATEZZA:

CONTIENE dati personali da NON pubblicare NON contiene dati personali



DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

Area Gestione Risorse Umane	
-----------------------------	--

PROPOSTA N.RO 20230001158 APPROVATA CON DELIBERAZIONE N.RO 20230000936 DEL 09/05/2023

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990	Bisceglie Pierdomenico	 Firmato digitalmente il 05/05/2023 13:33
Direttore/Responsabile di Struttura	Trotta Edvige	 Firmato digitalmente il 05/05/2023 13:47