

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n.ro	Data di Adozione
0001382	05/07/2023

OGGETTO: A.G.R.U. - Mobilità compensativa tra Operatori Sociosanitari – Pipoli Simona e Lacitignola Giusi - rispettivamente dipendenti della ASL Bari e dell' AOU Ospedali Riuniti di Foggia.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N.RO 20230001673 DEL 03/07/2023

COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 5 (cinque) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 1 (uno) DOCUMENTI ISTRUTTORI NON ALLEGATI PER UN TOTALE DI 1 (uno) PAGINE

Con la sottoscrizione in calce, i Direttori dichiarano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale nella sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.


Parere del Direttore Amministrativo	Parere del Direttore Sanitario
 Firmato Digitalmente il 05/07/2023 13:42 Luigi FRUSCIO	 Firmato Digitalmente il 05/07/2023 14:12 Luigi ROSSI

Il Segretario	Il Direttore Generale
 Firmato Digitalmente il 05/07/2023 14:37 Raffaele IORIO	 Firmato Digitalmente il 05/07/2023 14:27 Antonio SANGUEDOLCE

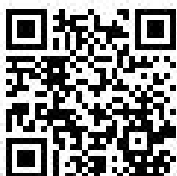
ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **05/07/2023**

Unità Operativa Affari Generali
L'Addetto alla Pubblicazione

 Firmato Digitalmente il 05/07/2023 14:39

Domenico ROVETO



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

OGGETTO:	A.G.R.U. - Mobilità compensativa tra Operatori Sociosanitari – Pipoli Simona e Lacitignola Giusi - rispettivamente dipendenti della ASL Bari e dell' AOU Ospedali Riuniti di Foggia.
-----------------	--

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la deliberazione n. 239/DG del 16/02/2022, con l'assistenza del Segretario, sulla base dell'istruttoria della Competente U.O.S. Assunzioni e Concorsi e della proposta formulata dalla Direttrice Area Gestione Risorse Umane, che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legittimità, considera e determina quanto segue:

PREMESSO

- che con istanza del 07/12/2023 acquisita al protocollo aziendale n. 153045/22, gli Operatori Sociosanitari, sig.ra Pipoli Simona, dipendente a tempo indeterminato presso questa ASL Bari e la sig.ra Lacitignola Giusi dipendente a tempo indeterminato dell' AOU Ospedali Riuniti di Foggia. hanno chiesto di essere trasferiti attraverso la procedura di mobilità di compensazione;

VISTO

- l'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, novellato dall'art.4 del D.L. n. 90 del 24.06.2014, convertito in Legge 114/2014, il quale prevede, tra l'altro che "le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'art. 2, c. 2, appartenenti ad una qualifica corrispondente ed in servizio presso altre amministrazioni che facciano domanda di trasferimento, [...] ;

VISTO

- l'art. 63 del C.C.N.L. del Comparto Sanità del 2.11.2022, che al comma 1), riconduce la normativa sulla mobilità volontaria del personale, nell'ambito dell'art. 30 del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i.;

VISTA

- la nota della Presidenza del Consiglio dei Ministri – DFP n. 002506 P-.4.17.1.7.4. del 27.03/2015 che, in relazione alla mobilità compensativa, stabilisce che la stessa vada ricondotta nel contesto dell'art. 30 D.Lgs 165/2001;

ACCERTATO

- dalla documentazione acquisita agli atti che entrambi gli Operatori Sociosanitari appartengono allo stesso profilo professionale e sono confermati nel rapporto di lavoro a tempo indeterminato, avendo superato il periodo di prova.

RITENUTO

- di poter concedere il nulla osta alla mobilità a scambio degli Operatori Sociosanitari – sig.ra Pipoli Simona e sig.ra Lacitignola Giusi;

PRESO ATTO

- che il presente provvedimento è stato redatto nel rispetto dei principi e delle disposizioni in materia di trattamento dei dati, ai sensi del D.Lgs. n.196/2003 e s.m.i. e del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) per quanto concerne la pubblicazione sull'Albo pretorio online;

VISTO

l'art. 3 del D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i.

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e Direttore Sanitario;

D E L I B E R A

per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente richiamate

Di accogliere l'istanza congiunta di trasferimento a compensazione ed esprimere formale assenso alla mobilità ai sensi dell'art. 29 bis e 30, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 63 del CCNL Comparto Sanità del 2/11/2022, presso questa ASL, dell'Operatore Sociosanitario sig.ra Lacitignola Giusi - dipendente a tempo indeterminato e pieno dell' AOU Ospedali Riuniti di Foggia., contestualmente ad analogo assenso disposto dalla medesima Azienda nei riguardi dell'Operatore Sociosanitario sig.ra Pipoli Simona, dipendente di questa Azienda.

Di dare atto che l'assunzione dell'Operatore Sociosanitario sig.ra Lacitignola Giusi e la conseguente stipulazione del contratto individuale di lavoro sono subordinati:

- alla valutazione medica di idoneità in esito alle visite mediche alle quali verrà sottoposto il dipendente sopraccitato, da parte del servizio di sorveglianza sanitaria;
- alla dichiarazione di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art.53 (incompatibilità, cumulo di impieghi e incarichi) del D.Lgs 165/01 (norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni).

Di assumere, senza novazione del rapporto di lavoro, la sig.ra Lacitignola Giusi, nel ruolo professionale Sociosanitario – Operatore Sociosanitario - presso la Macrostruttura del dipendente in uscita sig.ra Pipoli Simona.

Di trasmettere copia del presente provvedimento all' AOU Ospedali Riuniti di Foggia. per le determinazioni di competenza, nonché ai fini della data di effettiva decorrenza della mobilità a compensazione del personale di che trattasi, nell'intesa che il congedo ordinario eventualmente spettante ai dipendenti venga interamente fruito presso le rispettive Aziende di appartenenza.

Di trasmettere, altresì, copia della presente deliberazione ai dipendenti destinatari del provvedimento.

Di incaricare il competente Ufficio dell'Area Gestione Risorse Umane a porre in essere tutti gli adempimenti conseguenti al presente atto deliberativo ivi compresa la sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro.

Di dare atto che per eventuali correzioni di errori materiali, si procederà a rettifica con determina dirigenziale.

Di dare atto, altresì, che tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, ai sensi del vigente codice di comportamento aziendale (DDG n. 470/2022) e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale nella sezione Anticorruzione e Trasparenza del vigente PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, d. lgs. 165/2001.

PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su: NON rilevante

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA a pubblicazione NON soggetta a pubblicazione

ONERI DI RISERVATEZZA:




CONTIENE dati personali da NON pubblicare NON contiene dati personali

DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

PROPOSTA N.RO 20230001673 APPROVATA CON DELIBERAZIONE N.RO 20230001382 DEL 05/07/2023

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990	Montenegro Leonardo	 Firmato digitalmente il 03/07/2023 13:40
Responsabile UOS/UOSD	Fruscio Lorenzo	 Firmato digitalmente il 03/07/2023 17:27
Direttore/Responsabile di Struttura	Popolizio Rachele	 Firmato digitalmente il 05/07/2023 08:10