

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n.ro	Data di Adozione
0001628	10/08/2023

OGGETTO: A.G.R.U. - Integrazione d.d.g. 2558/2022 "Attribuzione progressioni economiche orizzontali, c.f. fasce, anno 2022 dipendenti ASL BARI"

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N.RO 20230001939 DEL 07/08/2023

COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 4 (quattro) PAGINE

DI 1 (uno) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 1 (uno) PAGINE

DI 1 (uno) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 1 (uno) PAGINE

DI 3 (tre) DOCUMENTI ISTRUTTORI NON ALLEGATI PER UN TOTALE DI 29 (ventinove) PAGINE


Con la sottoscrizione in calce, i Direttori dichiarano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale nella sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

Parere del Direttore Amministrativo	Parere del Direttore Sanitario
 Firmato Digitalmente il 09/08/2023 13:10 Luigi FRUSCIO	ASSENTE

Il Segretario	Il Direttore Generale
 Firmato Digitalmente il 10/08/2023 09:23 Filomena BAVARO	 Firmato Digitalmente il 09/08/2023 15:44 Antonio SANGUEDOLCE

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio on-line della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **10/08/2023**

Unità Operativa Affari Generali
L'Addetto alla Pubblicazione
Firmato Digitalmente il 10/08/2023 09:25

Filomena BAVARO



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

OGGETTO:	A.G.R.U. - Integrazione d.d.g. 2558/2022 "Attribuzione progressioni economiche orizzontali, c.f. fasce, anno 2022 dipendenti ASL BARI"
-----------------	---

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la deliberazione n. 239/DG del 16/02/2022, con l'assistenza del Segretario, sulla base della proposta formulata dal Direttore Area Gestione Risorse Umane, che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legittimità, considera e determina quanto segue:

Visto il Regolamento Aziendale "Progressioni Economiche Orizzontali", allegato alla d.d.g. n. 2558/2022, avente ad oggetto "Attribuzione progressioni economiche orizzontali, c.d. fasce, anno 2022 dipendenti ASL BARI";

Visto "l'avviso di pubblicazione degli elenchi provvisori per l'attribuzione della P.E.O. – Art. 4 Regolamento PEO 2022", pubblicato sul portale del dipendente il 14.12.2022;

Premesso che:

- il dipendente di cui all'allegato file privacy (costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento non pubblicabile per ragioni di riservatezza), a causa delle assenze maturate negli anni 2020-2021, in misura superiore a 150 gg, ai sensi dell'art. 2, lett. d) Regolamento Aziendale "Progressioni Economiche Orizzontali", veniva escluso dall'attribuzione della progressione economica orizzontale (P.E.O.) – anno 2022, come risultante dall'elenco degli esclusi pubblicato sul portale del dipendente e dall'allegato n. 3 accluso alla ddg n. 2558/2022;

Considerato che l'art. 2, lett. d) del citato Regolamento Aziendale stabilisce che "sono ammessi alle procedure di selezione finalizzate alla progressione economica orizzontale all'interno della categoria tutti i dipendenti...[omissis]...in possesso dei seguenti requisiti...[omissis]...non aver superato i 150 giorni di assenza dal servizio nei due anni antecedenti la data di decorrenza della PEO. Ai fini del conteggio non sono considerate le assenze dal servizio...[omissis]...";

Accertato, all'esito di un approfondimento istruttorio e dei controlli espletati, che l'assenza dal servizio del dipendente – come si evince dai cartellini presenze degli anni 2020 e 2021, conservati agli atti di questo ufficio - risulta ascrivibile ad una delle ragioni di cui all'art. 2, lett. d) del Regolamento Aziendale e, dunque, non incidente ai fini del conteggio delle assenze dal servizio;

Simulata la posizione in graduatoria del dipendente dopo la correzione del dato relativo alle assenze dal servizio, all'esito della quale il dipendente risulta tra i beneficiari della PEO 2022;

Vista la nota prot. 102056/2023, a firma del Direttore Generale e del Direttore Amministrativo, conservata agli atti di questo ufficio, con cui il dipendente veniva rimesso in termini;

Ritenuto, alla stregua delle ragioni esposte, di riconoscere in favore del dipendente l'attribuzione della P.E.O 2022, c.d. "fascia" e, dunque, di integrare l'allegato n. 2, accluso alla d.d.g. n. 2558/2022, avente ad oggetto "Attribuzione progressioni economiche orizzontali, c.d. fasce, anno 2022 dipendenti ASL

BARI", inserendo il suo nominativo tra gli aventi diritto al riconoscimento della progressione economica orizzontale;

Accertato, altresì, che detta integrazione alla d.d.g. 2558/2022, mediante il riconoscimento della PEO 2022 al predetto dipendente, non determina il superamento del limite massimo del 50% degli aventi titolo.

Assunto il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente richiamate e confermate:

- **di integrare**, per le ragioni esposte in narrativa, l'allegato n. 2, accluso alla d.d.g. n. 2558/2022, avente ad oggetto "*Attribuzione progressioni economiche orizzontali, c.d. fasce, anno 2022 dipendenti ASL Ba*", mediante inserimento del nominativo del dipendente di cui all'allegato file privacy (costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento non pubblicabile per ragioni di riservatezza) tra quelli aventi diritto al riconoscimento della progressione economica orizzontale;
- **di precisare** che la suddetta integrazione non determina il superamento del limite massimo del 50% degli aventi titolo;
- **di confermare** in ogni sua restante parte la D.D.G n. 2558/2022, fatte salve le integrazioni già intervenute;
- **di inviare** il presente provvedimento all'Ufficio Trattamento Economico AGRU, al dipendente interessato di cui all'allegato file privacy e alla macrostruttura di appartenenza affinché alimenti il fascicolo personale del medesimo;
- **di dare atto** che per eventuali correzioni di errori materiali si procederà a rettifica con determina dirigenziale;

GRAD_10	MATRICOLA	2502201	40,0	Valutazione 2020	40,0	Valutazione 2021	40,0	Media Valutazione 2020-2021	40,0	da 0 a 5	Punteggio per Esperienza professionale e acquisita	2	8	Permanenza nell'attuale fascia	50,0	Punteggio Totale	40,0	Valutazione 2021 (rilevante in caso di parità di punteggio totale)	40,0	Data di nascita (rilevante in caso di parità di punteggio totale e di valutazione 2021)	07/02/1981	Attribuzione FASCIA provvisoria	SI
---------	-----------	---------	------	---------------------	------	---------------------	------	--------------------------------	------	----------	--	---	---	-----------------------------------	------	---------------------	------	--	------	--	------------	---------------------------------------	----

PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su: NON rilevante

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA a pubblicazione NON soggetta a pubblicazione

ONERI DI RISERVATEZZA:

CONTIENE dati personali da NON pubblicare NON contiene dati personali

DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

PROPOSTA N.RO 20230001939 APPROVATA CON DELIBERAZIONE N.RO 20230001628 DEL 10/08/2023

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Estensore	Carabellese Angelantonio	 Firmato digitalmente il 08/08/2023 11:53
Responsabile UOS/UOSD	Veronico Letizia	 Firmato digitalmente il 08/08/2023 14:38
Direttore/Responsabile di Struttura	Popolizio Rachele	 Firmato digitalmente il 08/08/2023 15:28