

## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n.ro	Data di Adozione
0001636	10/08/2023

OGGETTO: AGRU – Dr.ssa CINQUEPALMI MARIA ANTONELLA, DIRIGENTE PSICOLOGA, DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO DELLA ASL DI LECCE. ASSEGNAZIONE TEMPORANEA PRESSO LA ASL BA, AI SENSI DELL'ART. 42 BIS D.LGS.151/2001.

### PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N.RO 20230001962 DEL 08/08/2023


COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 5 (cinque) PAGINE



DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 0 (zero) DOCUMENTI ISTRUTTORI NON ALLEGATI PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

Con la sottoscrizione in calce, i Direttori dichiarano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale nella sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

Parere del Direttore Amministrativo	Parere del Direttore Sanitario
 <p>Firmato Digitalmente il 09/08/2023 13:10</p> <p>Luigi FRUSCIO</p>	<p>ASSENTE</p>

Il Segretario	Il Direttore Generale
 <p>Firmato Digitalmente il 10/08/2023 09:23</p> <p>Filomena BAVARO</p>	 <p>Firmato Digitalmente il 09/08/2023 15:44</p> <p>Antonio SANGUEDOLCE</p>

### ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio on-line della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **10/08/2023**

Unità Operativa Affari Generali  
 L'Addetto alla Pubblicazione

Firmato Digitalmente il 10/08/2023 09:25



Filomena BAVARO



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

<b>OGGETTO:</b>	<b>AGRU – Dr.ssa CINQUEPALMI MARIA ANTONELLA, DIRIGENTE PSICOLOGA, DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO DELLA ASL DI LECCE. ASSEGNAZIONE TEMPORANEA PRESSO LA ASL BA, AI SENSI DELL’ART. 42 BIS D.LGS.151/2001.</b>
-----------------	---

### IL DIRETTORE GENERALE

Vista la deliberazione n. 239/DG del 16/02/2022, con l'assistenza del Segretario, sulla base dell'istruttoria della competente UOS Concorsi ed Assunzioni, della proposta formulata dalla Direttrice dell'Area Gestione Risorse Umane, che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legittimità, considera e determina quanto segue.

#### Premesso che:

con istanza del 21.06.2023 la Dr.ssa CINQUEPALMI Maria Antonella, Dirigente Psicologa, dipendente a tempo indeterminato della ASL di Lecce, ha fatto richiesta di assegnazione temporanea presso questa ASL, ai sensi dell'art. 42-bis del D.Lgs 151/2001, modificato dal comma 7 dell'art. 14 della L.7/08/2015 n.124, in quanto genitore di un figlio minore di anni tre;

in allegato alla succitata istanza, è stata trasmessa dichiarazione sostitutiva di certificazione - ex art. 46 D.P.R. 445/2000 - dello Stato di Famiglia e dichiarazione del padre del minore, attestante la propria attività lavorativa svolta nella Provincia/Regione in cui la dipendente ha fatto richiesta di assegnazione;

#### Preso atto:

- ✓ del parere favorevole espresso dalla Direzione Generale di questa ASL;
- ✓ della nata prot. n. 100959 del 06.07.2023 con cui la ASL di Lecce, ha espresso parere favorevole all'assegnazione de qua con decorrenza d'intesa con la ASL Bari;

#### Dato atto

che tale procedura dovrà essere ricompresa nel Piano Assunzionale Aziendale, di cui al punto 3) dell'allegato alla D.G.R. n.640 del 10.05.2023, relativo alle modalità operative di attuazione della D.G.G. 412/2023;

#### Richiamata

- la D.D.G. n. 522 del 13.03.2023 con cui l'Azienda ha provveduto all'aggiornamento del P.T.F.P. 2021/2023, che ha sostituito il precedente approvato con D.D.G. 2452/2022, nel rispetto del tetto di spesa approvato dalla Regione con D.G.R. n. 1980/2022 e successiva D.G.R. 640 del 10.05.2023;
- la D.D.G. n. 1601 del 04.08.2023 "PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022-2024 – ADOZIONE IN VIA PRELIMINARE".

**Preso atto che** l'art. 42bis (T.U.sulla maternità/paternità) del D.Lgs.n.151/2001, modificato dal comma 7 dell'art. 14 della L.7/08/2015 N.124, testualmente recita: *"Il genitore con figli minori fino a tre anni di età dipendente di amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 – comma 2 – del D.Lgs.30/03/2001 n.165 e modificazioni, può essere assegnato, a richiesta, anche in modo frazionato e per un periodo complessivamente non superiore a tre anni, ad una sede di servizio ubicata nella stessa provincia o regione nella quale l'altro genitore esercita la propria attività lavorativa, subordinatamente alla sussistenza di un posto vacante e disponibile di corrispondente posizione retributiva e previo assenso delle amministrazioni di provenienza e destinazione. L'eventuale dissenso deve essere motivato e limitato a casi o esigenze eccezionali. L'assenso o il dissenso devono essere comunicati all'interessato entro trenta giorni dalla domanda"*;

**Visto il** parere n. 192/04, espresso dal Dipartimento della Funzione Pubblica, in merito all'arco temporale entro il quale si ha diritto a richiedere il beneficio dell'assegnazione provvisoria;

**Precisato che:**

- il comando o l'assegnazione temporanea presso altra amministrazione non incide sullo stato giuridico del pubblico dipendente, né comporta il sorgere di un nuovo rapporto di impiego con l'ente di destinazione, ma lascia inalterato quello originario alla cui disciplina il dipendente rimane sottoposto, con la sola evidente eccezione concernente il rapporto gerarchico nel quale, all'ente di appartenenza, si sostituisce quello di destinazione.
- caratteristica peculiare del comando/assegnazione, è la temporaneità della destinazione e dunque la sua reversibilità con la conseguenza che essa non può essere confusa con l'istituto del trasferimento che postula invece la definitiva assegnazione del dipendente; ciò implica che alla posizione di comando del dipendente presso nuova amministrazione non si accompagna la corrispondente soppressione del posto in organico presso l'amministrazione di provenienza;

**Dato atto che** la Dr.ssa CINQUEPALMI è in possesso dei requisiti necessari per l'applicazione della suddetta norma;

**Atteso che** "Tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale (DDG n. 132/2019) e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, nella sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, d. lgs. 165/2001".

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DELIBERA

per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente richiamate:

**Di autorizzare** l'assegnazione temporanea presso la ASL BA, della Dr.ssa CINQUEPALMI Maria Antonella, Dirigente Psicologa, dipendente a tempo indeterminato della ASL di Lecce, a decorrere dal 01 Settembre 2023, o dalla data di effettiva presa di servizio, e per la durata di mesi 12, in applicazione di quanto disposto dall'art. 42 bis D.Lgs n. 151/2001;

**Di precisare** che i comandi/assegnazioni temporanee potranno essere interrotti anticipatamente al completamento dei posti nel Fabbisogno Assunzionale per il medesimo profilo a seguito di procedure di reclutamento da graduatorie concorsuali e/o di mobilità o per il sopraggiungere di norme nazionali e/o regionali che ostino gli istituti de quo;

**Di dare atto** che tale procedura dovrà essere ricompresa nel Piano Assunzionale Aziendale, di cui al punto 3) dell'allegato alla D.G.R. n.640 del 10.05.2023, relativo alle modalità operative di attuazione della D.G.G. 412/2023

**Di precisare** che la spesa relativa al periodo di assegnazione sarà a carico della ASL BA, che provvederà direttamente a corrispondere il trattamento economico fondamentale ed accessorio, con esclusione di qualsiasi trattamento di missione o indennità, con iscrizione ai vari istituti assicurativi e previdenziali;

**Di provvedere** a cura dell'Area Gestione Risorse Umane alla notifica del presente provvedimento alla dipendente, all' Azienda di provenienza ed agli Uffici interessati per il seguito di competenza;

**Di dare atto** che il presente provvedimento è stato redatto nel rispetto dei principi e delle disposizioni in materia di trattamento dei dati, ai sensi del D.Lgs n. 196/2003 e s.m.i. e del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) per quanto concerne la pubblicazione sull'Albo pretorio online;

**Di dare atto** che per eventuali correzioni di errori materiali, si procederà a rettifica con determina dirigenziale

#### PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su:  NON rilevante

#### ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA a pubblicazione  NON soggetta a pubblicazione

#### ONERI DI RISERVATEZZA:




CONTIENE dati personali da NON pubblicare  NON contiene dati personali

#### DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

**PROPOSTA N.RO 20230001962 APPROVATA CON DELIBERAZIONE N.RO 20230001636 DEL 10/08/2023**

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990	Riflesso Stefania	 Firmato digitalmente il 08/08/2023 16:06
Responsabile UOS/UOSD	Fruscio Lorenzo	 Firmato digitalmente il 08/08/2023 16:12
Direttore/Responsabile di Struttura	Popolizio Rachele	 Firmato digitalmente il 09/08/2023 11:30