

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n.ro	Data di Adozione
0001930	29/09/2023

OGGETTO: AGRU: Sanzione disciplinare del licenziamento senza preavviso

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N.RO 20230002334 DEL 28/09/2023



COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 4 (quattro) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 1 (uno) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 1 (uno) PAGINE


DI 1 (uno) DOCUMENTI ISTRUTTORI NON ALLEGATI PER UN TOTALE DI 2 (due) PAGINE

Con la sottoscrizione in calce, i Direttori dichiarano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale nella sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

Parere del Direttore Amministrativo  Firmato Digitalmente il 29/09/2023 14:06 Luigi FRUSCIO	Parere del Direttore Sanitario  Firmato Digitalmente il 29/09/2023 14:23 Luigi ROSSI
Il Segretario  Firmato Digitalmente il 29/09/2023 14:41 Filomena BAVARO	Il Direttore Generale  Firmato Digitalmente il 29/09/2023 14:29 Antonio SANGUEDOLCE

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **29/09/2023**

Unità Operativa Affari Generali
 L'Addetto alla Pubblicazione
 Firmato Digitalmente il 29/09/2023 14:41
 Filomena BAVARO



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

OGGETTO:	AGRU: Sanzione disciplinare del licenziamento senza preavviso.
-----------------	---

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la deliberazione n. 239/DG del 16/02/2022, con l'assistenza del Segretario, sulla base dell'istruttoria e della proposta formulata dal Direttore Area Gestione Risorse Umane, che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legittimità, considera e determina quanto segue

Premesso che

- in data 28/06/2023 veniva avviato, a carico della dipendente identificata nell'allegato "File Privacy", non soggetto a pubblicazione parte integrante del presente provvedimento, il procedimento disciplinare prot. n. 85905/UPD del 28/06/2023;
- la Commissione disciplinare, riunitasi nella seduta del 20/09/2023 per la definizione del suddetto procedimento disciplinare, prendeva atto della regolarità delle comunicazioni trasmesse alla dipendente, resasi irreperibile, nonché dei riscontri pervenuti dagli Uffici territoriali competenti e, considerata la prolungata assenza ingiustificata dal servizio e la persistente irreperibilità della medesima, all'unanimità, decideva di proporre, a suo carico, la sanzione disciplinare del licenziamento senza preavviso, ai sensi e per gli effetti dell'art. 84, comma 9, punto 2, lett. f) del CCNL Comparto Sanità del 02/11/2022;
- con nota prot. n. 72793/UPD del 26/09/2023, l'Ufficio Procedimenti Disciplinari, ai sensi dell'art. 11, comma 1 del vigente Regolamento disciplinare, adottato con deliberazione n. 660 del 13/04/2022, trasmetteva al Direttore Generale il verbale della seduta del 20/09/2023 con la proposta di irrogazione, nei confronti della dipendente identificata nell'allegato "File Privacy", della sanzione disciplinare del licenziamento senza preavviso, al fine di procedere alla relativa esecuzione, per il tramite dell'Area Gestione Risorse Umane;

Visto il nulla osta della Direzione Generale che disponeva di procedere, apposto, in pari data, a margine della nota prot. n. 72793/UPD del 26/09/2023, pervenuto all'Area Gestione Risorse Umane in data 27/09/2023;

Ritenuto, pertanto, di prendere atto della nota prot. n. 72793/UPD del 26/09/2023 e dell'allegato verbale della Commissione disciplinare del 20/09/2023, nonché del nulla osta a procedere del Direttore Generale apposto a margine della stessa e, per l'effetto, disporre, nei confronti della dipendente identificata nell'allegato "File Privacy", per tutte le motivazioni espresse dall'Ufficio Procedimenti Disciplinari nel suddetto verbale, che si intende integralmente richiamato, la sanzione disciplinare del licenziamento senza preavviso, in applicazione di quanto stabilito dall'art. 84, comma 9, punto 2, lett. f) del CCNL Comparto Sanità del 02/11/2022;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DELIBERA

per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente richiamate

- a) di prendere atto della nota prot. n. 72793/UPD del 26/09/2023 trasmessa dall'Ufficio Procedimenti Disciplinari e dell'allegato verbale della seduta del 20/09/2023, nonché del nulla osta a procedere, apposto dal Direttore Generale a margine della stessa e pervenuto all'Area Gestione Risorse Umane in data 27/09/2023 ;
- b) di disporre, per l'effetto, ai sensi dell'art. 11, comma 1, del vigente Regolamento Disciplinare, nei confronti della dipendente identificata nell'allegato "File Privacy", non soggetto a pubblicazione e parte integrante del presente provvedimento, per tutte le motivazioni espresse dall'Ufficio Procedimenti Disciplinari nel verbale del 20/09/2023, che si intendono integralmente richiamate, la sanzione disciplinare del licenziamento senza preavviso, ai sensi e per gli effetti dell'art. 84, comma 9, punto 2, lett. f) del CCNL Comparto Sanità del 02/11/2022, mediante la risoluzione del rapporto di lavoro con decorrenza dalla data di pubblicazione del presente provvedimento;
- c) di stabilire, pertanto, che si procederà alla risoluzione del rapporto di lavoro della dipendente identificata nell'allegato "File Privacy", per licenziamento disciplinare senza preavviso, a far data dalla pubblicazione del presente provvedimento;
- d) di disporre l'inserimento del presente provvedimento deliberativo nel fascicolo personale della dipendente, a cura della Macrostruttura di appartenenza;
- e) di dare atto che, successivamente, si procederà alla ripetizione di quanto dovuto dalla dipendente in conseguenza delle condotte che hanno dato causa alla presente sanzione disciplinare;
- f) di dare atto che per eventuali correzioni di errori materiali, si procederà a rettifica con determina dirigenziale;
- g) di notificare, a cura dell'A.G.R.U., il presente provvedimento alla dipendente, all'Ufficio Procedimenti Disciplinari, alla Macrostruttura di appartenenza e, per il suo tramite, all'Ufficio Rilevazione presenze competente, all'Ufficio Trattamento Economico e Previdenziale ed all'Ufficio Dotazione Organica;
- h) di dare atto che tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, L 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, ai sensi del vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 — quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, dalla Sezione Anticorruzione e Trasparenza del vigente PIAO — tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35- bis, d. lgs. 165/2001

PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su: NON rilevante

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA a pubblicazione NON soggetta a pubblicazione

ONERI DI RISERVATEZZA:




CONTIENE dati personali da NON pubblicare NON contiene dati personali

DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

PROPOSTA N.RO 20230002334 APPROVATA CON DELIBERAZIONE N.RO 20230001930 DEL 29/09/2023

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990	Didonna Rossana	 Firmato digitalmente il 28/09/2023 14:44
Responsabile UOS/UOSD	Veronico Letizia	 Firmato digitalmente il 28/09/2023 15:30
Direttore/Responsabile di Struttura	Popolizio Rachele	 Firmato digitalmente il 28/09/2023 15:46