

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

| Deliberazione n.ro | Data di Adozione |
|--------------------|------------------|
| 0002026 | 11/10/2023 |

OGGETTO: AGRU – Attivazione distacco Sindacale retribuito al 50%.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N.RO 20230002457 DEL 09/10/2023

COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 4 (quattro) PAGINE


DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 1 (uno) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 1 (uno) PAGINE

DI 2 (due) DOCUMENTI ISTRUTTORI NON ALLEGATI PER UN TOTALE DI 6 (sei) PAGINE


Con la sottoscrizione in calce, i Direttori dichiarano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale nella sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

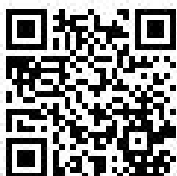
| Parere del Direttore Amministrativo | Parere del Direttore Sanitario |
|---|---|
|  Firmato Digitalmente il 10/10/2023 17:28 Luigi FRUSCIO |  Firmato Digitalmente il 11/10/2023 12:20 Luigi ROSSI |

| Il Segretario | Il Direttore Generale |
|--|---|
|  Firmato Digitalmente il 11/10/2023 14:20 Raffaele IORIO |  Firmato Digitalmente il 11/10/2023 14:13 Antonio SANGUEDOLCE |

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **11/10/2023**

Unità Operativa Affari Generali
L'Addetto alla Pubblicazione
 Firmato Digitalmente il 11/10/2023 14:21
Domenico ROVETO



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

| | |
|-----------------|--|
| OGGETTO: | AGRU – Attivazione distacco Sindacale retribuito al 50%. |
|-----------------|--|

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la deliberazione n. 239/DG del 16/02/2022, con l'assistenza del Segretario, sulla base dell'istruttoria della U.O.S. Relazioni Sindacali e della proposta formulata dalla Direttrice Area Gestione Risorse Umane, che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legittimità, considera e determina quanto segue:

Premesso che:

- il dipendente di cui all'allegato privacy risulta collocato in distacco sindacale al 25% da parte della O.S. Fials, come da apposite deliberazioni di questa Azienda (da ultimo con D.D.G. n.518 del 13/03/2023);
- con nota del 3/10/2023, prot. 169/SN, acquisita al protocollo aziendale n. 124128 del 05/10/2023, l'Organizzazione sindacale FIALS comunicava la revoca del distacco retribuito al 25% del dipendente in questione a decorrere dal 16/10/2023;
- con successiva nota del 03/10/2023, prot. 171/SN, acquisita al protocollo aziendale n. 124130 del 05/10/2023, l'Organizzazione sindacale FIALS comunicava che il dipendente di cui all'allegato privacy è collocato in distacco sindacale retribuito part-time al 50% a decorrere dal 16/10/2023;

Ritenuto, pertanto, di poter accogliere la richiesta presentata dalla confederazione sindacale FIALS di collocamento in distacco sindacale retribuito nella misura del 50% dal 16/10/2023 in favore del dipendente di cui all'allegato privacy, in applicazione degli artt. 7 e 8 CCNQ 4/12/2017 e ss.mm. e ii.;

Preso atto del CCNQ sottoscritto il 4 Dicembre 2017, così come modificato dal CCNQ sottoscritto il 19 novembre 2019, sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali tra le associazioni Sindacali Rappresentative nei Comparti e nelle Aree di Contrattazione – triennio 2019 -2021;

Richiamato il succitato CCNQ del 4/12/2017 come modificato dal CCNQ del 19/11/2019, e in particolare:

- l'art. 7, il quale dispone che: "*I dipendenti in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, anche part-time, nelle Amministrazioni ricomprese nei comparti e nelle Aree, che siano componenti degli organismi direttivi statuari delle proprie associazioni sindacali rappresentative, hanno diritto nei limiti numerici previsti dagli artt 27 (Ripartizione dei distacchi sindacali nei comparti di contrattazione) e 32 (Ripartizione dei distacchi sindacali nelle aree dirigenziali) ad essere collocati in distacco sindacale con mantenimento della retribuzione di cui all'art. 19 (Trattamento economico) per tutto il periodo del mandato sindacali*";
- l'art. 8 in ordine alle modalità di organizzazione della prestazione lavorativa nonché al trattamento economico spettante al dipendente in distacco;
- l'art. 19, comma 3, che specifica: "*In caso di distacco ai sensi dell'art. 8, comma 3 (Flessibilità in tema di distacchi sindacali), al dirigente sindacale è garantito:*
-*il trattamento economico complessivo nella misura intera con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche ivi compresa la retribuzione di posizione per i dirigenti. Il trattamento accessorio legato alla produttività o alla retribuzione di risultato è attribuito in base all'apporto partecipativo del medesimo al raggiungimento degli obiettivi assegnati;*

-i periodi di distacco sono equiparati a tutti gli effetti al servizio pieno prestato nell'amministrazione anche ai fini del trattamento pensionistico";

Accertato che l'Organizzazione Sindacale FIALS è rappresentativa ai sensi del CCNQ sottoscritto in data 4.12.2017 e ss.mm.ii., e che il dipendente è un dirigente sindacale accreditato della suddetta O.S.;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DELIBERA

per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente richiamate

Di revocare, in considerazione della nota della FIALS del 3/10/2023, prot. 169/SN, acquisita al protocollo aziendale n. 124128 del 05/10/2023, il distacco sindacale retribuito al 25% del dipendente di cui all'allegato privacy a far data dal 16/10/2023;

Di accogliere la richiesta presentata dalla O.S. FIALS e di concedere al dipendente di cui all'allegato privacy non pubblicabile un distacco sindacale retribuito al 50%, a decorrere dal 16/10/2023, salvo revoca della O.S. istante.

Di trasmettere tempestivamente il presente provvedimento al dirigente responsabile della struttura di assegnazione del dipendente in questione al fine di garantirne la funzionalità e provvedere alla organizzazione della prestazione lavorativa dello stesso.

Di notificare, a cura della segreteria dell'Ufficio Affari Generali, la presente deliberazione all'interessato, all'Organizzazione o Confederazione sindacale ed alla Macrostruttura di riferimento per l'inserimento nel fascicolo personale ed all'AGRU.

Di comunicare la concessione in argomento alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica, attraverso il sito web GEDAP, ai sensi e per gli effetti dall'art. 50 del d.lgs. 165/2001.

di dare atto che tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, L 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, ai sensi del vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 — quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, dalla Sezione Anticorruzione e Trasparenza del vigente PIAO — tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, d. lgs. 165/2001.

Di dare atto che per eventuali correzioni di errori materiali, si procederà a rettifica con determina dirigenziale.

PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su: NON rilevante

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA a pubblicazione NON soggetta a pubblicazione

ONERI DI RISERVATEZZA:



CONTIENE dati personali da NON pubblicare NON contiene dati personali

DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

PROPOSTA N.RO 20230002457 APPROVATA CON DELIBERAZIONE N.RO 20230002026 DEL 11/10/2023

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

| RUOLO | NOME E COGNOME | FIRMA |
|-------------------------------------|------------------------|---|
| Responsabile UOS/UOSD | Pastore Carmela Simona |  Firmato digitalmente il 09/10/2023 16:30 |
| Direttore/Responsabile di Struttura | Popolizio Rachele |  Firmato digitalmente il 10/10/2023 08:44 |