

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n.ro	Data di Adozione
0002095	18/10/2023

OGGETTO: Accordo di collaborazione con l'Università degli Studi di Bari "Aldo Moro"- Dipartimento di Giurisprudenza: Corso di Alta Formazione "Tutela antidiscriminatoria, parità di genere e diversity management" a.a. 2023/2024. Approvazione.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N.RO 20230002529 DEL 17/10/2023

COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 6 (sei) PAGINE

DI 1 (uno) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 6 (sei) PAGINE

DI 1 (uno) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 6 (sei) PAGINE


DI 1 (uno) DOCUMENTI ISTRUTTORI NON ALLEGATI PER UN TOTALE DI 2 (due) PAGINE

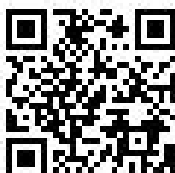
Con la sottoscrizione in calce, i Direttori dichiarano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale nella sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

Parere del Direttore Amministrativo	Parere del Direttore Sanitario
 Firmato Digitalmente il 18/10/2023 11:21 Luigi FRUSCIO	 Firmato Digitalmente il 18/10/2023 11:51 Luigi ROSSI
Il Segretario	Il Direttore Generale
 Firmato Digitalmente il 18/10/2023 12:20 Raffaele IORIO	 Firmato Digitalmente il 18/10/2023 12:07 Antonio SANGUEDOLCE

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **18/10/2023**

Unità Operativa Affari Generali
L'Addetto alla Pubblicazione
Firmato Digitalmente il 18/10/2023 12:22

Domenico ROVETO



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

OGGETTO	Accordo di collaborazione con l'Università degli Studi di Bari "Aldo Moro"-Dipartimento di Giurisprudenza: Corso di Alta Formazione "Tutela antidiscriminatoria, parità di genere e diversity management" a.a. 2023/2024. Approvazione.
----------------	---

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la Delibera del Direttore Generale n. 239 del 16.02.2022, con l'assistenza del Segretario, sulla base della istruttoria e della proposta formulata dal Dirigente Responsabile U.O.S. Affari Generali, Dott. Raffaele Iorio, che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legalità, considera e determina quanto segue.

PREMESSO CHE:

- L'Università contribuisce, nell'ambito della ricerca, della didattica e dell'alta formazione, alla crescita scientifica ed allo sviluppo culturale, sociale ed economico della comunità locale, nazionale e internazionale, attraverso molteplici azioni, anche promuovendo forme di collaborazione attiva con le Istituzioni, il mondo del lavoro e delle professioni, attraverso la stipula di convenzioni, contratti, accordi e protocolli con enti terzi pubblici e privati, nei limiti delle finalità istituzionali dell'Università, nel rispetto delle vigenti leggi e delle norme interne dell'Ateneo ed in particolare del proprio Statuto e dei propri Regolamenti;
- in tale ambito assumono particolare rilevanza le attività di formazione finalizzata relative al settore della parità di genere, della diversità e inclusione, del benessere organizzativo; tali iniziative si sostanziano, tra l'altro, nella organizzazione annuale di un Corso di Alta formazione in "Tutela antidiscriminatoria, parità di genere e Diversity Management" destinata a neo laureati ed operatori del settore, dipendenti e liberi professionisti;
- la ASL BA, coerentemente al proprio mandato e alla propria *mission*, ha deciso di implementare l'azione di sostegno alla valorizzazione e promozione della formazione scientifica e diffusione della cultura nei settori istituzionali ed anche al fine di incentivare l'iscrizione a corsi di formazione post laurea, in particolare quello di Alta formazione in "Tutela antidiscriminatoria, parità di genere e Diversity Management" istituiti ed attivati presso l'Università, considerando di importanza strategica la costruzione di un percorso di aggiornamento e formazione di figure professionali che si connotino per la multidisciplinarietà delle conoscenze e delle competenze e per l'attitudine alla ricerca ed all'innovazione;
- la ASL BA e l'Università, riconoscono il comune interesse a determinare congiuntamente i compiti e le responsabilità reciproche per la migliore promozione e realizzazione, nel rispetto delle reciproche autonomie e nell'ambito delle rispettive finalità istituzionali e dei settori di interesse, di progetti ed interventi di innovazione in grado di soddisfare le esigenze di una società ad elevato trend di cambiamento ed operare in uno scenario sempre più competitivo e globale in particolare attraverso l'attivazione di corsi di formazione e di aggiornamento nelle varie forme che le attuali normative in materia di formazione post laurea consentono, valorizzando ed incentivando le iscrizioni, nel rispetto delle modalità previste dallo Statuto dell'Università e dai propri regolamenti;

PRECISATO CHE:

- la suddetta collaborazione tra le parti si rende opportuna per le ragioni sopra esposte, potendo consentire la realizzazione e promozione di corsi di formazione post laurea e, in particolare, del Corso di alta formazione in “Tutela antidiscriminatoria, parità di genere e Diversity Management”, secondo le modalità previste dalla normativa di riferimento e dai regolamenti dell’Università, anche al fine di incrementare la promozione di stage professionalizzanti e il livello occupazionale dei discenti dei percorsi formativi attivati dall’Università;

DATO ATTO CHE:

- l’Università degli Studi di Bari “Aldo Moro” - Dipartimento di Giurisprudenza ha chiesto l’accensione di un accordo di collaborazione per l’adesione al Corso di Alta Formazione “Tutela antidiscriminatoria, parità di genere e diversity management”, che sarà organizzato dall’Ateneo in parola nell’a.a. 2023-2024, con comunicazione a mezzo mail del 15/09/2023 (acquisita al prot. ASL BA n. 123607/2023);
- con successiva comunicazione a mezzo mail del 9/10/2023 (acquisita al prot. ASL BA n. 12565/2023), l’Ente promotore ha trasmesso il testo convenzionale concordato tra le parti, che sarà sottoscritto dal legale rappresentante, allegato sub A) al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale, successivamente alla firma del Direttore Generale ASL BA;

RITENUTO, pertanto, di:

- di autorizzare la stipula di accordo di collaborazione con l’Università degli Studi di Bari “Aldo Moro” - Dipartimento di Giurisprudenza, per la durata massima di 2 anni, a decorrere dalla data di sottoscrizione del presente atto da parte dei soggetti firmatari e senza possibilità di proroga/rinnovo tacito, per l’adesione al Corso di Alta Formazione “Tutela antidiscriminatoria, parità di genere e diversity management”, che sarà organizzato dall’Ateneo in parola nell’a.a. 2023-2024, come da convenzione allegata sub A) quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, ai fini della successiva sottoscrizione da parte del Direttore Generale;

PRECISATO CHE, come chiarito negli allegati convenzione e progetto formativo ed in coerenza con quanto previsto dalla normativa di cui in premessa:

- l’attività oggetto della presente convenzione non dà luogo ad alcuna ipotesi di ordine occupazionale;
- l’attività del Corso di Alta Formazione in parola deve essere obbligatoriamente svolta fuori dall’orario di servizio;
- l’Università degli Studi di Bari “Aldo Moro” garantisce agli iscritti alla ASL BA una riduzione percentuale (dal 10% al 20%) sulla quota di iscrizione al corso in funzione del numero di iscritti allo stesso. Restano esclusi dalla riduzione il contributo di ammissione, quello assicurativo, il costo dell’attestato originale e le imposte di bollo;
- la ASL BA promuove la divulgazione del corso, delle attività e delle iniziative correlate (convegni, seminari, etc.) anche attraverso specifiche attività editoriali, di informazione e di comunicazione;
- la ASL BA promuove altresì la partecipazione dei propri iscritti al predetto corso, come opportunità di formazione;

- le parti convengono che per le controversie di qualsiasi natura, derivanti dall'esecuzione del presente accordo stipulato, se non potessero essere risolte bonariamente, saranno devolute, in via esclusiva, al Foro di Bari;
- *“le Parti provvedono al trattamento dei dati personali e delle informazioni derivanti dall'esecuzione del presente Accordo Quadro di Collaborazione nell'ambito del perseguimento dei propri fini istituzionali e conformemente al “Regolamento Generale sulla protezione dei dati” Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e al Codice in materia di protezione dei dati personali (D. Lgs.196/2003) come novellato dal D. Lgs. 101/2018. Secondo quanto previsto dall'art. 2 del presente atto, nel caso in cui per lo svolgimento delle attività oggetto degli accordi attuativi sia previsto il trattamento di dati personali degli interessati, le Parti si impegnano a definire i reciproci ruoli e conseguenti responsabilità rispetto agli obblighi previsti dal Regolamento (UE) 2016/679 tramite la stipula di un apposito Addendum che costituirà parte integrante dell'accordo attuativo”* (ex art. 8 della convenzione);
- *“le parti provvedono, ciascuna per la propria sede, alla copertura assicurativa per danni involontariamente cagionati a terzi, verificatisi in relazione all'attività svolta e per quelli derivanti dalla conduzione dei fabbricati nei quali si svolge l'attività, nonché degli impianti e delle attrezzature utilizzate per l'attività stessa”* (ex art. 6 della convenzione);
- *“le Parti si danno atto dell'esigenza di tutelare e promuovere l'immagine di ciascuna di esse. In particolare la ASL BA si impegna a non utilizzare il nome e/o logo dell'Università, fatti salvi specifici accordi tra le parti che prevedano le forme di comunicazione e pubblicizzazione delle iniziative oggetto dell'accordo, senza snaturarne i contenuti ed il conseguente uso del logo. Resta fermo che nessun diritto sul logo può essere trasferito o concesso, né in via temporanea né in via definitiva alla ASL BA. L'utilizzazione del logo di ciascuna Parte, straordinaria o estranea all'azione istituzionale corrispondente all'oggetto del presente accordo, richiederà comunque il consenso della parte interessata, con espressa avvertenza che l'eventuale uso autorizzato viene meno alla cessazione, per qualsiasi motivo, del rapporto ed indipendentemente da eventuali contestazioni sulla stessa cessazione”* (ex art. 7 della convenzione);

acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, resi ai sensi dell'art. 3, d. lgs. 502/1992.

Assunto quanto in premessa.

Per le motivazioni esposte in premessa, che qui si intendono completamente acquisite e che formano parte essenziale e fondamentale del presente atto dispositivo;

DELIBERA

1. di autorizzare la stipula di accordo di collaborazione con l'Università degli Studi di Bari “Aldo Moro” - Dipartimento di Giurisprudenza, per la durata massima di 2 anni, a decorrere dalla data di sottoscrizione del presente atto da parte dei soggetti firmatari e senza possibilità di proroga/rinnovo tacito, per l'adesione al Corso di Alta Formazione “Tutela antidiscriminatoria, parità di genere e diversity management”, che sarà organizzato dall'Ateneo in parola nell'a.a. 2023-2024, come da convenzione allegata sub

- A) quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, ai fini della successiva sottoscrizione da parte del Direttore Generale;
2. di notificare il presente provvedimento, unitamente all'accordo di collaborazione sottoscritto dal Direttore Generale, all'Università degli Studi di Bari "Aldo Moro"- Dipartimento di Giurisprudenza e al competente Ufficio Tirocini ASL di Bari – U.O.S. Formazione per gli adempimenti consequenziali;
 3. di dare atto che si provvederà alla pubblicazione del presente provvedimento nella Sezione Amministrazione Trasparente/Provvedimenti, ai sensi dell'art. 23, D.lgs 33/2013;
 4. di dare atto che, dall'adozione del presente provvedimento, non derivano oneri a carico del bilancio aziendale;
 5. di dare atto che tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/20213, ai sensi del vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 - quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, dalla Sezione Anticorruzione e Trasparenza del vigente PIAO - tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, d.lgs. 165/2001.

ACCORDO QUADRO DI COLLABORAZIONE

TRA

L'**Università degli Studi di Bari Aldo Moro**, di seguito denominata Università, con sede legale in piazza Umberto I, 1 70121 Bari C.F. 80002170720, rappresentata dal Magnifico Rettore Prof. Stefano Bronzini, nato a _____ in data _____ per la carica ed agli effetti del presente atto domiciliato presso la sede dell'Università, a quanto segue autorizzato con delibera del Consiglio di Amministrazione, riunione del 1° luglio 2021, e parere favorevole del Senato Accademico, riunione del 14 luglio 2021.

E

La ASL di Bari, di seguito denominata ASL BA, con sede legale al Lungomare Starita n. 6 - 70123 Bari, C.F. e partita IVA 06534340721, rappresentata dal Direttore Generale Dott. Antonio Sanguedolce, nato a _____ il _____, per la carica ed agli effetti del presente atto domiciliato presso la sede legale della ASL BARI;

di seguito indicate anche come le Parti.

PREMESSO CHE

- L'Università contribuisce, nell'ambito della ricerca, della didattica e dell'alta formazione, alla crescita scientifica ed allo sviluppo culturale, sociale ed economico della comunità locale, nazionale e internazionale, attraverso molteplici azioni, anche promuovendo forme di collaborazione attiva con le Istituzioni, il mondo del lavoro e delle professioni, attraverso la stipula di convenzioni, contratti, accordi e protocolli con enti terzi pubblici e privati, nei limiti delle finalità istituzionali dell'Università, nel rispetto delle vigenti leggi e delle norme interne dell'Ateneo ed in particolare del proprio Statuto e dei propri Regolamenti;
- In tale ambito assumono particolare rilevanza le attività di formazione finalizzata relative al settore della parità di genere, della diversità e inclusione, del benessere organizzativo; tali iniziative si sostanziano, tra l'altro, nella organizzazione annuale di un Corso di Alta formazione in "Tutela antidiscriminatoria, parità di genere e Diversity Management" destinata a neo laureati ed operatori del settore,

dipendenti e liberi professionisti.

- La ASL BA, coerentemente al proprio mandato e alla propria mission, ha deciso di implementare l'azione di sostegno alla valorizzazione e promozione della formazione scientifica e diffusione della cultura nei settori istituzionali ed anche al fine di incentivare l'iscrizione a corsi di formazione post laurea, in particolare quello di Alta formazione in "Tutela antidiscriminatoria, parità di genere e Diversity Management" istituiti ed attivati presso l'Università, considerando di importanza strategica la costruzione di un percorso di aggiornamento e formazione di figure professionali che si connotino per la multidisciplinarietà delle conoscenze e delle competenze e per l'attitudine alla ricerca ed all'innovazione;

- la ASL BA e l'Università, riconoscono il comune interesse a determinare congiuntamente i compiti e le responsabilità reciproche per la migliore promozione e realizzazione, nel rispetto delle reciproche autonomie e nell'ambito delle rispettive finalità istituzionali e dei settori di interesse, di progetti ed interventi di innovazione in grado di soddisfare le esigenze di una società ad elevato trend di cambiamento ed operare in uno scenario sempre più competitivo e globale in particolare attraverso l'attivazione di corsi di formazione e di aggiornamento nelle varie forme che le attuali normative in materia di formazione post laurea consentono, valorizzando ed incentivando le iscrizioni, nel rispetto delle modalità previste dallo Statuto dell'Università e dai propri regolamenti,

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

Art. 1

Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo di collaborazione tra le Parti per la realizzazione di percorsi formativi nei settori di reciproco interesse, soprattutto a valenza innovativa per contenuti e metodologie e per la promozione degli stessi, valorizzando le reti di relazioni sussistenti nel territorio regionale, in altre regioni d'Italia nonché in Paesi esteri. Più in particolare con il presente accordo l'Università e la ASL BA si impegnano a collaborare per la realizzazione e promozione di corsi di formazione post laurea e, in particolare, del Corso di alta formazione in "Tutela antidiscriminatoria, parità di genere e Diversity Management", secondo le modalità previste dalla normativa di riferimento e dai regolamenti dell'Università, anche al fine di incrementare la promozione di stage professionalizzanti e il livello occupazionale dei discenti dei percorsi formativi attivati dall'Università.

Pag. 2 a 8

Art. 2

L'Università, attraverso il Dipartimento di Giurisprudenza, sede amministrativa e didattica presso la quale è incardinato il Corso di Alta Formazione in "Tutela antidiscriminatoria, parità di genere e Diversity Management", che sarà organizzato dall'Università degli Studi di Bari Aldo Moro nell'a.a. 2023-24 e negli anni accademici successivi, si impegna a:

- predisporre il progetto formativo, garantendone la piena conformità alle leggi vigenti e curando la realizzazione del percorso formativo;
 - coordinare l'organizzazione didattica e amministrativa del predetto corso, nel rispetto delle schede di progettazione didattica e finanziaria approvate dai competenti Organi;
 - provvedere all'affidamento degli incarichi didattici, nel rispetto della normativa di riferimento;
 - monitorare l'andamento delle attività formative realizzate;
 - promuovere e diffondere i risultati dei corsi di formazione realizzati;
 - garantire agli iscritti alla ASL BA una riduzione percentuale (dal 10% al 20%) sulla quota di iscrizione al corso in funzione del numero di iscritti allo stesso. Restano esclusi dalla riduzione il contributo di ammissione, quello assicurativo, il costo dell'attestato originale e le imposte di bollo;
- la ASL BA si impegna a:
- promuovere la divulgazione del corso, delle attività e delle iniziative correlate (convegni, seminari, etc.) anche attraverso specifiche attività editoriali, di informazione e di comunicazione;
 - promuovere la partecipazione dei propri iscritti al predetto corso, come opportunità di formazione;
 - condividere con l'Università la propria rete di relazioni con Enti, italiani e stranieri, anche per l'implementazione delle attività di Job placement dell'Università;
 - supportare l'Università nell'eventuale individuazione di aziende per accogliere in stage i partecipanti al corso.

Art. 3

La ASL BA dichiara di conoscere il codice di comportamento ed il codice etico

dell'Università nonché i regolamenti vigenti adottati e si impegna a tenere un comportamento conforme alle previsioni in essi contenute.

Art. 4

Le risorse finanziarie necessarie al funzionamento dei corsi post laurea attivati in collaborazione tra le Parti sono costituite dai proventi delle quote di iscrizione e dagli eventuali contributi, liberalità e borse di studio derivanti da altri enti, da persone fisiche e dalle parti stesse, nei limiti dei rispettivi ordinamenti. Per la gestione amministrativo-contabile delle relative risorse finanziarie si osservano gli appositi Regolamenti dell'Università e le indicazioni del progetto didattico e finanziario del corso post laurea attivato.

Art. 5

L'attività didattica viene svolta da docenti dell'Università e da docenti e ricercatori di altri enti, Università e istituzioni private, nonché da esperti assunti con contratti di collaborazione di diritto privato per rendere più adeguata la programmazione didattica, nel rispetto dei regolamenti dell'Università, ai quali occorre fare riferimento anche in relazione alla determinazione dei compensi da corrispondere ai docenti e ai collaboratori delle attività didattiche, siano essi interni o esterni all'Università.

Art. 6

Le parti provvedono, ciascuna per la propria sede, alla copertura assicurativa per danni involontariamente cagionati a terzi, verificatisi in relazione all'attività svolta e per quelli derivanti dalla conduzione dei fabbricati nei quali si svolge l'attività, nonché degli impianti e delle attrezzature utilizzate per l'attività stessa.

Art. 7

Le Parti si danno atto dell'esigenza di tutelare e promuovere l'immagine di ciascuna di esse. In particolare la ASL BA si impegna a non utilizzare il nome e/o logo dell'Università, fatti salvi specifici accordi tra le parti che prevedano le forme di comunicazione e pubblicizzazione delle iniziative oggetto dell'accordo, senza snaturarne i contenuti ed il conseguente uso del logo. Resta fermo che nessun diritto sul logo può essere trasferito o concesso, né in via temporanea né in via definitiva alla ASL BA. L'utilizzazione del logo di ciascuna Parte, straordinaria o

estranea all'azione istituzionale corrispondente all'oggetto del presente accordo, richiederà comunque il consenso della parte interessata, con espressa avvertenza che l'eventuale uso autorizzato viene meno alla cessazione, per qualsiasi motivo, del rapporto ed indipendentemente da eventuali contestazioni sulla stessa cessazione.

Art. 8

Le Parti provvedono al trattamento dei dati personali e delle informazioni derivanti dall'esecuzione del presente Accordo Quadro di Collaborazione nell'ambito del perseguimento dei propri fini istituzionali e conformemente al "Regolamento Generale sulla protezione dei dati" Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e al Codice in materia di protezione dei dati personali (D. Lgs.196/2003) come novellato dal D. Lgs. 101/2018. Secondo quanto previsto dall'art. 2 del presente atto, nel caso in cui per lo svolgimento delle attività oggetto degli accordi attuativi sia previsto il trattamento di dati personali degli interessati, le Parti si impegnano a definire i reciproci ruoli e conseguenti responsabilità rispetto agli obblighi previsti dal Regolamento (UE) 2016/679 tramite la stipula di un apposito Addendum che costituirà parte integrante dell'accordo attuativo.

Art. 9

Le parti concordano di definire amichevolmente qualsiasi controversia che possa nascere dall'interpretazione del presente accordo. Qualora non fosse possibile raggiungere l'accordo, il Foro competente è il Tribunale di Bari.

Art. 10

Il presente accordo entra in vigore dalla data di sottoscrizione da parte dei soggetti firmatari, avrà durata di 2 anni e potrà essere modificato solo attraverso il consenso manifestato per iscritto dalle parti e condiviso, anche a mezzo note che, una volta approvate e firmate da ambedue le Istituzioni, per il tramite dei propri rappresentanti legali, diverranno parte integrante dell'Accordo Quadro. Il presente accordo potrà essere rinnovato su richiesta di una delle Parti con apposito atto aggiuntivo che richiami gli stessi contenuti e termini dello stesso, specificando il periodo di decorrenza, previa delibera dei rispettivi organi competenti.

Art. 11

Il presente atto, sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 15, comma 2 bis della L. n. 241 del 1990 e smi e dell'art. 24 del D.Lgs n. 82/2005 (Codice dell'Amministrazione Digitale), sarà registrato solo in caso d'uso ai sensi degli artt. 5, 6 e 39 del DPR n. 131 del 1986 e le spese dell'eventuale registrazione saranno a carico della Parte richiedente. L'imposta di bollo è a carico della parte richiedente.

Bari,

Per l'**Università degli Studi di Bari Aldo Moro**

IL RETTORE

Prof. Stefano Bronzini

Per la **ASL di Bari**

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Antonio Sanguedolce

PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su: NON rilevante

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA a pubblicazione NON soggetta a pubblicazione

Sottosezione di Primo Livello	Sottosezione di Secondo Livello	Riferimento Normativo
Provvedimenti	Provvedimenti organi indirizzo politico	Art. 23, c. 1, d.lgs. n. 33/2013 /Art. 1, co. 16 della l. n. 190/2012

ONERI DI RISERVATEZZA:

CONTIENE dati personali da NON pubblicare NON contiene dati personali



DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

Ufficio Formazione	
--------------------	--

PROPOSTA N.RO 20230002529 APPROVATA CON DELIBERAZIONE N.RO 20230002095 DEL 18/10/2023

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990	Paciello Margherita	 Firmato digitalmente il 17/10/2023 11:40
Responsabile U.O.S. Affari Generali	Iorio Raffaele	 Firmato digitalmente il 17/10/2023 11:50