

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n.ro	Data di Adozione
0002130	24/10/2023

OGGETTO: A.G.R.U. – Presa d'atto ed esecuzione accordo conciliativo (R.G. n. 1791/2021 – Corte di Appello di Bari Sez. Lavoro)

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N.RO 20230002574 DEL 20/10/2023

COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 4 (quattro) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 1 (uno) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 1 (uno) PAGINE

DI 6 (sei) DOCUMENTI ISTRUTTORI NON ALLEGATI PER UN TOTALE DI 20 (venti) PAGINE

Con la sottoscrizione in calce, i Direttori dichiarano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale nella sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

Parere del Direttore Amministrativo	Parere del Direttore Sanitario
 Firmato Digitalmente il 23/10/2023 08:53 Luigi FRUSCIO	 Firmato Digitalmente il 23/10/2023 16:16 Luigi ROSSI

Il Segretario	Il Direttore Generale
 Firmato Digitalmente il 24/10/2023 14:51 Raffaele IORIO	 Firmato Digitalmente il 24/10/2023 14:39 Antonio SANGUEDOLCE

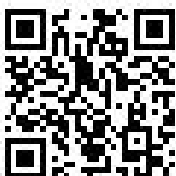
ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **24/10/2023**

Unità Operativa Affari Generali
L'Addetto alla Pubblicazione

 Firmato Digitalmente il 24/10/2023 14:52

Domenico ROVETO



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

OGGETTO:	A.G.R.U. – Presa d’atto ed esecuzione accordo conciliativo (R.G. n. 1791/2021 – Corte di Appello di Bari Sez. Lavoro)
-----------------	--

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la deliberazione n. 239/DG del 16/02/2022, con l'assistenza del Segretario, sulla base della proposta formulata dal Direttore Area Gestione Risorse Umane, che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legittimità, considera e determina quanto segue:

Premesso che:

- i ricorrenti (come meglio indicati nell'allegato file privacy non soggetto a pubblicazione per ragioni di riservatezza), quali ex dipendenti presso questa Azienda con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, promuovevano, avverso la sentenza n. 2014/2021 (R.G. 11550/2014 – Tribunale di Bari), apposito giudizio in appello dinanzi alla Corte di Appello di Bari, sez. Lavoro e Previdenza, chiedendo l'accoglimento delle conclusioni rassegnate nel ricorso introduttivo, da intendersi qui interamente ritrascritte;
- all'esito dell'udienza, tenutasi in data 02.03.2023, la Corte di Appello di Bari, considerata la tipologia della controversia e l'alea del giudizio (come altresì rilevata dal giudice di prime cure nella citata sentenza, ove si evidenziava altresì la complessità e peculiarità della questione, oltre all'incertezza della lite) invitava le parti a conciliare la lite, rinviando la causa al 23.10.2023;
- nelle more, il procuratore costituito delle ricorrenti, con nota pec del 29.09.2023, formulava apposita proposta conciliativa, precisando che “...[omissis]...si conferma la disponibilità delle ricorrenti assistite dallo scrivente ad accettare, ai fini conciliativi, la somma di euro 10.000,00 per ciascuna delle ricorrenti a titolo di ristoro da perdita di chance..., con conseguente rinuncia ad ogni pretesa e richiesta dedotta in giudizio...[omissis]...”;
- l'AGRU, con nota prot. 75624/2023 del 05/10/2023 – riscontrando la nota mail del Direttore Amministrativo aziendale del 29.09.2023 - con cui quest'ultimo, esprimendo parere favorevole in ordine all'an, richiedeva di valutare il *quantum* della suddetta proposta conciliativa – riteneva gli importi proposti da parte ricorrente congrui, alla luce della tipologia, complessità e peculiarità della controversia e dell'alea del giudizio, nonché al fine di scongiurare pregiudizi economici in danno all'Azienda nell'ipotesi di condanna nel giudizio di secondo grado;
- il Direttore Amministrativo, giusta postilla apposta sulla citata nota prot. 75624/2023, autorizzava l'AGRU a procedere; pertanto, con nota prot. 126041/2023 del 10.10.2023, trasmessa a mezzo pec in pari data, si informava il procuratore costituito, al quale si precisava che le spese processuali, di primo e secondo grado, erano da ritenersi compensate tra le parti, nonché invitava a fornire un formale riscontro (pervenuto con nota pec del 11.10.2023, prot. aziendale n. 129869/2023) e a trasmettere gli atti comprovanti la rinuncia/abbandono relativi al giudizio R.G. 1791/2021;

Considerato che, alla stregua dello scambio di corrispondenza di cui sopra, l'accordo conciliativo deve ritenersi perfezionato alle condizioni ivi indicate, con compensazione delle spese processuali di primo e secondo grado;

Vista la nota prot. 77650/2023, con cui la S.B.L. comunicava all'AGRU la somma accantonata e il relativo fondo di accantonamento;

Ritenuto, pertanto, di corrispondere agli ex dipendenti (come meglio indicati nell'allegato file privacy non soggetto a pubblicazione per ragioni di riservatezza) l'importo onnicomprensivo di €. 10.000,00= per ciascuno e, dunque, per un totale di €. 30.000,00= (€. 10.000,00 * 3), a titolo di risarcimento da perdita di chance, a fronte della maggiore somma dedotta in giudizio pari a

complessivi € 506.804,15=, allo scopo di scongiurare – considerata la tipologia della controversia e l'alea del giudizio, come evidenziata dalla Corte di Appello di Bari nell'invito a conciliare di cui al verbale del 02.03.2023 - pregiudizi economici in danno all'Azienda nell'ipotesi di condanna nel giudizio di secondo grado, ma con espressa riserva di ripetizione delle somme liquidate con il presente provvedimento qualora per qualsiasi motivo risultassero non dovute;

Assunto il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente richiamate e confermate:

- a) di prendere atto e dare esecuzione all'accordo conciliativo concluso tra le parti e, segnatamente, alle condizioni di cui alla nota pec del 29.09.2023, a firma del procuratore costituito dei ricorrenti, alla nota prot. n. 75624/2023 (recante la postilla apposta dal Direttore Amministrativo Aziendale di autorizzazione a procedere), alla nota prot. n. 126041/2023 e alla nota prot. n. 129869/2023, costituenti parte integrante e sostanziale del presente provvedimento ma non soggette a pubblicazione per ragioni di riservatezza;
- b) per l'effetto, di corrispondere, per le ragioni di cui in narrativa, in favore degli ex dipendenti (come meglio indicati nell'allegato file privacy non soggetto a pubblicazione per ragioni di riservatezza) l'importo omnicomprensivo di € 10.000,00= per ciascuno e, dunque, per un totale di € 30.000,00= (€ 10.000,00= x 3), a titolo di risarcimento da perdita di chance, ma con espressa riserva di ripetizione delle somme liquidate con il presente provvedimento qualora per qualsiasi motivo risultassero non dovute;
- c) di dare atto che il costo complessivo del presente provvedimento è pari a € **30.000,00=** (€ 10.000,00 per ciascun dipendente), così rilevato in contabilità generale:
 - conto 230.120.00005 "*Fondo rischi per vertenze giudiziarie e contenziosi*", per la somma complessiva di € 30.000,00=, su cui la S.B.L. ha provveduto ad effettuare il relativo accantonamento in sede di chiusura del bilancio dell'esercizio finanziario dell'anno 2022;
 - conto 764.110.00020 "*Altri Ricavi e Proventi*" per complessivi € 20.000,00=;
- d) di dare atto che per eventuali correzioni di errori materiali si procederà a rettifica con determina dirigenziale;
- e) di trasmettere copia del presente provvedimento a cura dell'Area Gestione Risorse Umane, agli ex dipendenti per il tramite del legale costituito in giudizio, all'Ufficio economico e previdenziale, alla Struttura Burocratico Legale e all'Area Gestione Risorse Finanziarie per gli adempimenti di propria competenza;

PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su: NON rilevante

Conto Economico/Patrimoniale	Anno	Importo
23012000005 - F.do rischi per cause civili ed oneri processuali	2022	30.000,00
76411000020 - Altri ricavi e proventi	2023	20.000,00

CONTIENE liquidazione NON Contiene Liquidazione

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA a pubblicazione NON soggetta a pubblicazione

ONERI DI RISERVATEZZA:

CONTIENE dati personali da NON pubblicare NON contiene dati personali





DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

Area Gestione Risorse Finanziarie	
-----------------------------------	--

PROPOSTA N.RO 20230002574 APPROVATA CON DELIBERAZIONE N.RO 20230002130 DEL 24/10/2023

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Estensore	Carabellese Angelantonio	 Firmato digitalmente il 20/10/2023 09:15
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990	Boccuzzi Giuseppe	 Firmato digitalmente il 20/10/2023 12:33
Responsabile UOS/UOSD	Veronico Letizia	 Firmato digitalmente il 20/10/2023 12:34
Direttore/Responsabile di Struttura	Popolizio Rachele	 Firmato digitalmente il 20/10/2023 12:56