

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n.ro	Data di Adozione
0002274	17/11/2023

OGGETTO: A.G.R.U. – PROCEDURE DI STABILIZZAZIONE DI CUI ALL'ART. 20 DEL D.LGS. 75/2017 S.M.I. E ART. 1, COMMA 268, LETTERA B), DELLA LEGGE N. 234 DEL 30.12.2021 S.M.I.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N.RO 20230002768 DEL 17/11/2023





COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 10 (dieci) PAGINE

DI 1 (uno) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 3 (tre) PAGINE

DI 2 (due) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 4 (quattro) PAGINE

DI 1 (uno) DOCUMENTI ISTRUTTORI NON ALLEGATI PER UN TOTALE DI 81 (ottantauno) PAGINE

Con la sottoscrizione in calce, i Direttori dichiarano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale nella sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

Parere del Direttore Amministrativo	Parere del Direttore Sanitario
 Firmato Digitalmente il 17/11/2023 12:54 Luigi FRUSCIO	 Firmato Digitalmente il 17/11/2023 13:00 Luigi ROSSI
Il Segretario	Il Direttore Generale
 Firmato Digitalmente il 17/11/2023 13:02 Raffaele IORIO	 Firmato Digitalmente il 17/11/2023 13:01 Antonio SANGUEDOLCE

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **17/11/2023**

Unità Operativa Affari Generali
 L'Addetto alla Pubblicazione
 Firmato Digitalmente il 17/11/2023 13:03
 Domenico ROVETO



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

OGGETTO:	A.G.R.U. – PROCEDURE DI STABILIZZAZIONE DI CUI ALL'ART. 20 DEL D.LGS. 75/2017 S.M.I. E ART. 1, COMMA 268, LETTERA B), DELLA LEGGE N. 234 DEL 30.12.2021 S.M.I.
-----------------	---

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la deliberazione n. 239 del 16/02/2022, con l'assistenza del Segretario, sulla base dell'istruttoria effettuata dalla competente U.O.S. Assunzioni e Concorsi e della proposta formulata dalla Direttrice Area Gestione Risorse Umane che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legalità, considera e determina quanto segue:

PREMESSO CHE:

Il D.Lgs. n. 75 del 25.05.2017 s.m.i., recante modifiche ed integrazioni al D.Lgs n. 165 del 30.05.2001, che ha introdotto specifiche disposizioni normative volte al superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni, in coerenza con il Piano Triennale dei Fabbisogni e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, all'art. 20 dispone:

comma 1 *“Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, fino al 31 dicembre 2023, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:*

- a) *risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 (28 agosto 2015) con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione...;*
- b) *sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;*
- c) *abbia maturato, al **31 dicembre 2022**, alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni”.*

comma 2 *“Fino al 31 dicembre 2024, le amministrazioni possono bandire, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:*

- a) *risulti titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso;*
- b) *abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2024, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso”.*

comma 10 *“Per il personale dirigenziale e non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale, continuano ad applicarsi le disposizioni di cui all'articolo 1, comma 543, della legge 28 dicembre 2015, n. 208, la cui efficacia è prorogata al 31 dicembre 2019 per l'indizione delle procedure concorsuali straordinarie, al 31 dicembre 2020 per la loro conclusione, e al 31 ottobre 2018 per la stipula di nuovi contratti di lavoro flessibile ai sensi dell'articolo 1, comma 542, della legge 28 dicembre 2015, n. 208”.*

comma 11 *“Le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 si applicano al personale, dirigenziale e no, di cui al comma 10, nonché al personale delle amministrazioni finanziate dal Fondo ordinario per*

gli enti e le istituzioni di ricerca, anche ove lo stesso abbia maturato il periodo di tre anni di lavoro negli ultimi otto anni rispettivamente presso diverse amministrazioni del Servizio sanitario nazionale o presso diversi enti e istituzioni di ricerca”.

comma 11 bis “*Allo scopo di fronteggiare la grave carenza di personale e superare il precariato, nonché per garantire la continuità nell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, per il personale medico, tecnico-professionale e infermieristico, dirigenziale e no, del Servizio sanitario nazionale, le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 si applicano fino al 31 dicembre 2022. Ai fini del presente comma il termine per il conseguimento dei requisiti di cui al comma 1, lettera c), e al comma 2, lettera b), è stabilito alla data del **31 dicembre 2022**, fatta salva l'anzianità di servizio già maturata sulla base delle disposizioni vigenti alla data di entrata in vigore del presente decreto”;*

comma 12 “*Ai fini delle assunzioni di cui al comma 1, ha priorità il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente decreto”.*

L'art. 1, comma 268, lett. b), della Legge 234 del 30/12/2021 s.m.i., prevede che:

“ferma restando l'applicazione dell'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, dal 1° luglio 2022 e fino al 31 dicembre 2024 possono assumere a tempo indeterminato, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, il personale del ruolo sanitario e del ruolo sociosanitario, anche qualora non più in servizio, che siano stati reclutati a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'articolo 2-ter del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, e che abbiano maturato al 31 dicembre 2023 alle dipendenze di un ente del Servizio sanitario nazionale almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2022, secondo criteri di priorità definiti da ciascuna regione...”

L'art. 4 comma 9 septiesdecies del D.L. n. 198 del 29.12.2022 convertito nella legge n. 14 del 24 febbraio 2023 ha previsto l'applicazione dell'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, al personale dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio-sanitario, amministrativo, tecnico e professionale reclutato dagli enti del Servizio sanitario nazionale, anche con contratti di lavoro flessibile...

RICHIAMATE

le Circolari della Funzione Pubblica e della Regione Puglia, nonché le indicazioni operative fornite dalla Conferenza Stato-Regioni, che trovano applicazione per gli aspetti non diversamente disciplinati dall'evoluzione normativa nel frattempo intervenuta e, precisamente:

- le Circolari del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione n. 3 del 23/11/2017 e n. 1 del 09/01/2018 che hanno dettato indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato sull'applicazione della disciplina contenuta negli artt. 5, 6 e 20 del D.Lgs. 25 Maggio 2017, n. 75;
- i documenti della Conferenza delle Regioni e delle Provincie Autonome n. 18/21/CR5/C1-C7 del 15/02/2018, n. 20/165/CR06b/C7 del 10/09/2020, n. 22/154/CR7a/C7 del 27/07/2022 e, da ultimo, la quella del 27/07/2022, n. 4512 del 10/05/2023, che hanno fornito ulteriori indicazioni operative sull'applicazione dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e dell'art. 1, comma 268, lett. b), L. 30/12/2021, n. 234 s.m.i.;
- le direttive emanate dalla Regione Puglia alle Aziende del S.S.R. in materia di stabilizzazione del personale, giuste note prot. AOO_005_000103 del 19 marzo 2018, prot. AOO_005_000214 del 14/06/2018, prot. n. AOO_005_280 del 03/04/2020, prot. 3345 del 12/08/2020, prot. AOO 183/PROT/15.12.2022/0015808, prot. 005/PROT/16.12.2022/0008491,

- da ultimo la circolare delle Regione Puglia prot. 005/PROT/ 27.06.2023/0004962 avente ad oggetto: *“ricognizione stabilizzazioni ex art. 20 D.Lgs. 75/2017 s.m.i., ex art. 1, co. 268, della L. 234 del 30/12/2021 come modificato dall’art. 4, co. 9, quinquiesdecies, 9 sexiesdecies e 9 septiesdecies D.L. 198/2022 convertito con la L. 14/2023”* che ha fornito alle Aziende Sanitarie specifiche indicazioni su requisiti e termini temporali per procedere con le stabilizzazioni;

PRESO ATTO che la Regione Puglia:

- con DGR n. 869 del 15/06/2022 ha approvato le indicazioni operative in materia di gestione del personale delle Aziende ed Enti del SSR, recante, tra le altre, disposizioni in merito alla ricognizione delle stabilizzazioni ex art. 20 D. Lgs. 75/2017 e s.m.i. ed ex art. 1, co. 268, L. 234 del 30/12/2021;
- per il tramite del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale, nell’anno in corso, ha avviato un’attività ricognitiva finalizzata alla verifica del numero di unità di risorse umane in possesso del requisito di stabilizzazione presso le diverse Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale, ai sensi dell’art. 20 del D.lgs. 75/2017 e dell’art. 1, comma 268, lett. b), primo periodo, della L. 234/2021;
- tale attività ricognitiva ha condotto all’adozione della D.G.R. n. 1818 del 12/12/2022, con la quale la Giunta Regionale ha fornito indirizzi alle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario per l’avvio delle procedure di stabilizzazione del personale del SSR ai sensi della normativa sopra richiamata;

DATO ATTO che

- con nota prot. n. 113059/2023 del 08/09/2023, la Direzione aziendale della ASL BA, in linea con gli indirizzi forniti dalle D.G.R. sopra richiamate, ha avviato una ricognizione del personale in possesso dei requisiti di stabilizzazione, ex art. 20 D.Lgs. 75/2017 s.m.i. e art. 1, comma 268, lett. b), della Legge 234 del 30/12/2021, sulla base della documentazione agli atti (fonte rilevazione IASI), trasmessa sotto forma di tabella riassuntiva al Dipartimento Promozione della Salute;

PRESO ATTO che la D.G.R. n. 1818 del 12.12.2022:

- stabilisce che, l’attuazione delle procedure di stabilizzazione rientra nell’autonomia organizzativa e decisionale delle Direzioni Strategiche delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale, in coerenza con le esigenze assistenziali previste dai Livelli Essenziali di Assistenza (LEA) nonché con le strategie complessive derivanti in particolare dal DM n. 70/2015, D.L. n. 34/2020, dal D.M. 77/2022 e dal PNRR, nel pieno rispetto del tetto di spesa e dei vincoli di finanza pubblica;
- stabilisce altresì che tutte le nuove assunzioni, anche se previste nel PTFP, dovranno essere preventivamente autorizzate dal Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale, ad eccezione della procedura di stabilizzazione;
- ha posto quale atto propedeutico all’attuazione delle stabilizzazioni in parola, l’approvazione dello strumento programmatico in materia di reclutamento del personale, rappresentato dal Piano Triennale del Fabbisogno di Personale, nonché il rispetto del tetto di spesa del personale fissato dal legislatore nazionale nel costo del 2004 diminuito dell’1,4%, che con riferimento a quest’Azienda è stato rideterminato in € 450.226.571, così come indicato anche nella D.G.R. n. 1204/2023;

PRESO ATTO

- che la DGR n. 1437 del 19/10/2023 avente ad oggetto: *“ Autorizzazione alla spesa e approvazione del Piano assunzionale dell’ASL BA 2023-2024 ex Deliberazione di Giunta*

Regionale n. 640 del 10/05/2023. Ulteriori disposizioni in materia di personale del S.S.R.” tra l’altro, per quanto attiene alla stabilizzazione, ha stabilito che:

“punto 12: fermo restando il rispetto dei vincoli di finanza pubblica e per il personale in servizio, i cui costi sono già registrati nel Bilancio dell’ASLBA come spesa del personale al 31/12/2022 e nei limiti delle unità previste nel vigente PTFP, il Direttore della ASL BA possa procedere:

- a) alla stabilizzazione del personale che abbia già maturato i requisiti di cui all’art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e dell’art. 1, co. 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell’art. 4, commi 9 quinquiesdecies, 9 sexiesdecies e 9 septiesdecies del Decreto Legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023;
- b) all’assunzione del personale che abbia già maturato i requisiti per la stabilizzazione, previo esperimento di prova selettiva, consistente in una procedura concorsuale riservata, in attuazione del comma 2 art. 20 del D.Lgs. 75/2017 nonché dell’art. 1, comma 268, lett. b), della L. 30 dicembre 2021, n. 234, alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell’art. 4, commi 9 quinquiesdecies, 9 sexiesdecies e 9 septiesdecies del Decreto Legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023;

punto 13: di stabilire che, il personale non in servizio, che abbia maturato i requisiti per la stabilizzazione e parteciperà agli avvisi ricognitivi per l’acquisizione della manifestazione di interesse alla stabilizzazione, potrà essere assunto nei limiti dello spazio assunzionale autorizzato con il presente provvedimento e del PTFP 21-23. In tal caso il Direttore Generale dovrà rimodulare il piano assunzionale che dovrà essere approvato con apposita delibera di giunta.”

DATO ATTO che

- questa Azienda, con avvisi prot. n. 131972/2023 e 80288/2023, pubblicati sul sito aziendale, alla sezione albo pretorio – concorsi e avvisi, con scadenza 04/11/2023, ha avviato la procedura di ricognizione per l’acquisizione delle manifestazioni di interesse del personale precario in possesso dei requisiti di stabilizzazione, ex art. 20 D.L.gs 75/2017 s.m.i., ed ex art. 1, comma 268, lett. b), primo periodo, L. 234/2021 s.m.i., invitando tutto il personale interessato a presentare istanza di partecipazione;
- all’esito della ricognizione sono pervenute n. 228 istanze di partecipazione, riportate nella tabella A), allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale, non pubblicabile per motivi di privacy;
- sulla base di quanto autocertificato dai singoli interessati, il personale in servizio avente titolo alla stabilizzazione “diretta”, ex art. 20, co. 1, D.Lgs. 75/2017 sm.i. e ex art. 1, co. 268, lett. b), L. 234/2021 s.m.i., è riportato nella tabella B), per singolo profilo professionale, allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
- per il restante personale, riportato nella tabella C), allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale, non pubblicabile per motivi di privacy, si rende necessario un supplemento di istruttoria della domanda all’esito del quale verrà data evidenza pubblica in merito alla stabilizzazione o meno mediante successivo provvedimento deliberativo;
- la ASL BA, con D.D.G. n. 2265 del 17/11/2023, ha provveduto all’adozione in via definitiva del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021/2023, recependo la Deliberazione di Giunta Regionale n. 1204 del 08/08/2023, pubblicata sul B.U.R.P. n. 89 del 2/10/2023;

CONSIDERATO che

- la presente procedura è finalizzata a superare la situazione del precariato del SSR proseguendo le politiche di reclutamento mediante la valorizzazione della professionalità acquisita dal personale che ha prestato servizio anche durante l'emergenza COVID-19, nonché all'esigenza di proseguire l'azione di potenziamento degli organici del SSR per far fronte alla carenza di professionisti, per il rafforzamento dell'assistenza ospedaliera e territoriale per l'attuazione delle progettualità previste dal PNRR;
- è una procedura di reclutamento speciale e pertanto la ASL BA non è obbligata a porre in essere gli adempimenti previsti dall'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 s.m.i. sul previo esperimento della mobilità volontaria (Circolare FP n. 5/2013), il cui obbligo di espletamento preventivo, rispetto alle procedure di reclutamento ordinario, è comunque venuto meno per effetto della Legge n. 56/2019 (c.d. Decreto Concretezza);

RICHIAMATE

- la nota prot. n. 86451/2023, agli atti d'ufficio, con la quale la Direzione Aziendale ha fornito ulteriori direttive in merito alle domande di stabilizzazioni acquisite a seguito di formale interpello di cui all'avviso di manifestazione prot. n. 131972 del 23/10/2023;
- le note, agli atti d'ufficio, con le quali - per quanto attiene al personale della Dirigenza Medica e del Comparto sanitario - il Direttore Sanitario aziendale, sentiti i Direttori di Dipartimento e il Dirigente responsabile delle Professioni Sanitarie, e - per quanto attiene al personale amministrativo del Direttore Amministrativo aziendale e dei Direttori delle UO alle quali è assegnato il personale precario, hanno rappresentato le ragioni organizzative che inducono a non disperdere le professionalità acquisite e a garantire, attraverso la stabilizzazione, il consolidamento delle stesse nell'Aziendale;

PRESO ATTO

- che la ratio sottesa alle disposizioni di legge di cui all'art. 20 del D.lgs. 75/2017 s.m.i. e art. 1, comma 268, lett. b), primo periodo, L. 234/2021 s.m.i. è quella di garantire una tutela nei confronti del personale precario, valorizzando, nel rispetto delle regole di cui all'art. 97 Cost., le "professionalità da tempo maturate e poste al servizio delle Pubbliche Amministrazioni" in coerenza con i fabbisogni e le esigenze organizzative e funzionali di queste ultime;

RITENUTO

- sussistente l'interesse pubblico dell'Azienda ASL BA ad utilizzare in modo stabile il suddetto personale precario che, a vario titolo, ha concorso a consentire all'Azienda di superare le criticità derivanti dalla gestione dell'emergenza Covid e che, in ragione del tempo trascorso della formazione ottenuta dell'attuale inserimento nell'organizzazione aziendale, ha conseguito una significativa e matura professionalità ritenuta indispensabile a garantire la prosecuzione, senza soluzione di continuità, dei processi sanitari e amministrativi nei quali il suddetto personale è attualmente utilizzato;
- pertanto, di poter proporre la stabilizzazione dei nominativi indicati nell'allegato B) in quanto, sulla scorta delle dichiarazioni fornite sotto forma di autocertificazione nella istanza di partecipazione, risultano essere in possesso dei requisiti ex art. 20 D.Lgs. 75/2017 ed ex art. 1, comma 268, della L. 30-12-2021 n. 234, con l'immissione in ruolo a tempo indeterminato degli stessi a far data dal 01/12/2023;

DATO ATTO CHE

- saranno avviate le procedure di verifica dei requisiti generali e specifici, autocertificati dai candidati, e che le stesse dovranno essere effettuate/concluse prima della stipula dei relativi contratti individuali di lavoro;
- in caso di accertamento negativo del possesso di uno o più dei requisiti generali e specifici previsti dalla normativa e dalle circolari in materia, non si procederà alla stipula del contratto di lavoro ed il candidato decadrà dal diritto all'assunzione a tempo indeterminato presso questa Azienda;

PRECISATO che

- la spesa della suddetta procedura di stabilizzazione, pari ad € 5.823.438,00, calcolata sui costi annui medi indicati nel PTFP di questa Azienda per i profili oggetto di stabilizzazione rientra nel nuovo tetto di spesa, pari a € 450.226.571, assegnato dalla Regione Puglia con D.G.R. n. 1818 del 12.12.2022,
- il personale sopra indicato è esonerato dal periodo di prova, ai sensi delle vigenti disposizioni dei rispettivi CC.CC.NN.LL.;

DATO ATTO

- che con nota prot. n. 141916/2023, è stata effettuata la comunicazione ex art. 34 bis del D. Lgs. n. 165/2001 e del R.R. n. 27 del 17/10/2012;
- del rispetto di quanto stabilito dall'art. 35, comma 3-bis del D.Lgs. 165/2001, secondo il quale, al fine di salvaguardare l'accesso dall'esterno, le risorse destinabili per le stabilizzazioni di cui trattasi non potranno superare, assieme a quelle di reclutamento speciale a regime di cui allo stesso art. 35, comma 3-bis del D.Lgs. 165/2001 ed ogni altra forma di reclutamento dall'intero, il 50% delle risorse complessivamente programmate per l'assunzione di personale in conformità al vigente PTFP 2021-2023, come di seguito specificato:

Rispetto ex art. 35, comma 3-bis del D.Lgs. 165/2001 s.m.i.

Spazio finanziario disponibile (D.G.R. 1437/2023)	€ 12.988.443,88
Risorse destinabili alla stabilizzazione (50% dello spazio finanziario assieme a quelle di reclutamento speciale a regime di cui allo stesso art. 35, comma 3-bis del D.Lgs. 165/2001 ed ogni altra forma di reclutamento dall'intero)	€ 6.494.221,94
Costo complessivo stabilizzazione	€ 5.823.438,00
Spesa progressioni economiche verticali	€ 294.334,00
TOTALE delle risorse	€ 6.117.772,00

VISTO

- l'art. 3 del D.Lgs 502/92 s.m.i.;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DELIBERA

per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente richiamate

di dare atto che, a seguito di avvisi - prot. n. 131972/2023 e n. 80288/2023, pubblicati sul sito aziendale, alla sezione albo pretorio – concorsi e avvisi, con scadenza 04/11/2023, sono state censite n. 228 istanze di manifestazione di interesse del personale precario in possesso dei requisiti di stabilizzazione, ex art. 20 D. Lgs. 75/2017 s.m.i. ed ex art. 1, comma 268, lett. b), primo periodo, della L. 234/2021 s.m.i., riportate nella tabella A), allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale non pubblicabile per motivi di privacy;

di procedere alla stabilizzazione del personale riportato nella tabella B), allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale, in quanto in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 D.Lgs. 75/2017 e all'art. 1, comma 268, lett. b), primo periodo, della L.234/2021, con immissione in ruolo dal 01/12/2023 con sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro.

di stabilire che per il restante personale riportato nella tabella C), allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale non pubblicabile per motivi di privacy, è necessario un supplemento istruttoria all'esito del quale verrà data evidenza pubblica in merito alla stabilizzazione o meno degli interessati mediante separato provvedimento deliberativo.

di dare atto che:

- saranno avviate le procedure di verifica dei requisiti generali e specifici, autocertificati dai candidati, e che le stesse dovranno essere effettuate/concluse prima della stipula dei relativi contratti individuali di lavoro;
- in caso di accertamento negativo del possesso di uno o più dei requisiti generali e specifici previsti dalla normativa e dalle circolari, non si procederà alla stipula del contratto di lavoro ed il candidato decadrà dal diritto all'assunzione a tempo indeterminato presso questa Azienda.

di dare atto, inoltre, che:

- la spesa annua per la stabilizzazione di che trattasi è di € 5.823.438,00 e rientra nel nuovo tetto di spesa, pari a € 450.226.571, assegnato dalla Regione Puglia con D.G.R. n. 1818 del 12.12.2022 e rispetta i vincoli di spesa di cui alla L. n. 191/99 e s.m.i. (spesa del personale al 31/12/2004 ridotta dell'1,4%);
- la spesa, come sopra determinata (comprensiva di spese per oneri sociali ed I.R.A.P.), è stata calcolata sui costi annui medi indicati nel PTFP di questa Azienda per i profili oggetto di stabilizzazione;
- è stato rispettato il vincolo di spesa di cui all' art. 35, comma 3-bis del D.Lgs. 165/2001, secondo il quale, al fine di salvaguardare l'accesso dall'esterno, le risorse destinabili per le stabilizzazioni di cui trattasi non potranno superare, assieme a quelle di reclutamento speciale a regime di cui allo stesso art. 35, comma 3-bis del D.Lgs. 165/2001 ed ogni altra forma di reclutamento dall'intero, il 50% delle risorse complessivamente programmate per l'assunzione di personale in conformità al vigente PTFP 2021-2023, come meglio specificato nella parte narrativa del presente provvedimento;
- il personale da stabilizzare è stato previsto nel PTFP 2021-2023, approvato in via definitiva con D.D.G. n. 2265 del 17/11/2023, a seguito di recepimento della Deliberazione di Giunta Regionale n. 1204 del 08/08/2023, pubblicata sul B.U.R.P. n. 89 del 2/10/2023;
- il personale sopra indicato è esonerato dal periodo di prova, ai sensi delle vigenti disposizioni dei rispettivi CC.CC.NN.LL.;

di demandare alla U.O.S. Assunzioni e Concorsi la predisposizione dei relativi contratti di lavoro, nonché tutti gli atti conseguenti per l'esecuzione del presente atto.

di stabilire altresì che questa Azienda si riserva di integrare e/o modificare il presente provvedimento qualora dovessero pervenire ulteriori istanze di stabilizzazione nel termine di scadenza delle procedure di stabilizzazione.

di trasmettere il presente atto alla Regione Puglia – Dipartimento Promozione della Salute, del Benessere Sociale e dello Sport per tutti – Sezione strategie e governo dell'offerta – Servizio rapporti istituzionali e capitale umano SSR.

di dare atto che:

- tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, L. 241/90. artt. 6,7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. E), L. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, dalla Sezione Anticorruzione e Trasparenza del vigente PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, d.lgs. 165/2001;
- il presente provvedimento è stato redatto nel rispetto dei principi e delle disposizioni in materia di trattamento dei dati, ai sensi del d. Lgs. N. 196/2003 e ss.mm.ii. e del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) per quanto concerne la pubblicazione sull'Albo pretorio online;
- per eventuali correzioni di errori materiali, si procederà a rettificare con determina dirigenziale.

Allegato B) alla D.D.G. n. _____ del _____

Elenco del personale in servizio avente titolo alla stabilizzazione diretta ex art. 20 D.Lgs 75/2017 e ss.mm.ii. ed ex art. 1 c. 268 let. b) L. 234/2021 e ss.mm.ii.

N.	COGNOME	NOME	Data Nascita	Profilo Professionale	Disciplina
1	DI CUIA	ANNA	04/07/1981	DIRIGENTE FARMACISTA	FARMACIA OSPEDALIERA
2	MASTRANGELO	MARISTELLA	03/07/1984	DIRIGENTE FARMACISTA	FARMACIA TERRITORIALE
3	BOODHOO	SABINO	08/11/1988	DIRIGENTE MEDICO	MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE
4	CIRCELLI	TITO	28/11/1981	DIRIGENTE MEDICO	MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE
5	DE GIORGI	DARIO	12/05/1984	DIRIGENTE MEDICO	MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE
6	DEL RE	ANNA CLAUDIA	25/02/1984	DIRIGENTE MEDICO	MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE
7	FIORE	ALESSANDRA	02/07/1983	DIRIGENTE MEDICO	MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE
8	MICCOLI	SAMANTA	19/12/1981	DIRIGENTE MEDICO	MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE
9	SCAPPATURA	NICOLO'	09/02/1990	DIRIGENTE MEDICO	MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE
10	SCHIRALDI	SANTE	21/10/1989	DIRIGENTE MEDICO	MEDICINA INTERNA
11	LEO	MARIA ELEONORA	16/03/1983	DIRIGENTE MEDICO	OTORINOLARINGOIATRIA
12	SALZO	ANNA EUGENIA	14/05/1984	DIRIGENTE MEDICO	OTORINOLARINGOIATRIA
13	CINQUEPALMI	VITTORIA	15/02/1984	DIRIGENTE BIOLOGO	PATOLOGIA CLINICA
14	CORTONE	ANNA	03/05/1986	DIRIGENTE BIOLOGO	PATOLOGIA CLINICA
15	FALAGARIO	DORIANA	02/11/1982	DIRIGENTE BIOLOGO	PATOLOGIA CLINICA
16	RASCIO	FEDERICA	29/04/1984	DIRIGENTE BIOLOGO	PATOLOGIA CLINICA
17	COLELLI	EMANUELA	27/04/1996	ASSISTENTE SANITARIO	
18	DEBELLIS	MARIA ROSA	30/01/1965	ASSISTENTE SANITARIO	
19	DE FILIPPIS	GENNARO	09/09/1975	ASSISTENTE SANITARIO	
20	GATTI	ANGELA VITA	10/11/1959	ASSISTENTE SANITARIO	
21	FIorentino	IRENE	19/01/1961	DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE	
22	ZOTTI	TANIA	10/09/1987	INFERMIERE	
23	ZIANE	NAWAL	01/10/1992	INFERMIERE	
24	VERNA	GIUSEPPE	29/12/1994	INFERMIERE	
25	VERCELLINI	MARIA VERDIANA	04/01/1997	INFERMIERE	
26	VENTURA	NICOLA	10/12/1987	INFERMIERE	
27	VASCO	DOMENICO	10/07/1992	INFERMIERE	
28	ABBINANTE	FRANCESCO	17/04/1986	INFERMIERE	
29	ALTAMURA	LUCIANA	19/05/1986	INFERMIERE	
30	ANTONACCI	ALESSANDRO	01/02/1993	INFERMIERE	
31	ARLEO	ANGELICA	16/03/1996	INFERMIERE	
32	USABENE	MARINA	08/09/1973	INFERMIERE	
33	BAVARO	ISABELLA	14/06/1981	INFERMIERE	
34	BIASI	AGNESE	23/05/1997	INFERMIERE	
35	TRALLI	FAUSTA	23/06/1997	INFERMIERE	
36	BONASIA	MARIA	11/01/1988	INFERMIERE	
37	BOSCO	DONATELLA	05/08/1987	INFERMIERE	
38	BRESCIA	GIUSEPPE	04/09/1993	INFERMIERE	
39	CACCIUTTOLO	ADRIANA	16/12/1995	INFERMIERE	
40	CALABRESE	MARIA	10/07/1987	INFERMIERE	
41	CALDERONI	RAFFAELLA	11/02/1994	INFERMIERE	
42	CALIA	GRAZIA	18/04/1998	INFERMIERE	
43	CANTATORE	MARIATERESA	19/01/1998	INFERMIERE	
44	CAPITANIO	LAURA	02/05/1997	INFERMIERE	
45	TOTARO	PIETRO	22/06/1982	INFERMIERE	
46	CARDENIO	ERNESTO	01/07/1991	INFERMIERE	
47	CARENZA	VINCENZO	29/04/1991	INFERMIERE	
48	CATALDI	DOMENICA SILVIA	26/07/1993	INFERMIERE	
49	CATERINA	ADRIANA	23/02/1983	INFERMIERE	
50	COLACICCO	ANTONIO	29/08/1995	INFERMIERE	
51	COLELLA	ROSSELLA	14/10/1994	INFERMIERE	
52	COVIELLO	DANIELA	24/12/1995	INFERMIERE	
53	CRISTALLO	ELENA	12/05/1998	INFERMIERE	
54	D'ALBA	LUCIA	20/10/1998	INFERMIERE	
55	DAMIANI	CHRISTIAN	14/10/1998	INFERMIERE	
56	DE BELLIS	CHIARA	18/07/1973	INFERMIERE	
57	DE FEO	DAVIDE	03/02/1994	INFERMIERE	
58	DE GIORGIO	ANTONELLA	23/02/1997	INFERMIERE	
59	TORITTO	NICOLE	07/03/1997	INFERMIERE	
60	DE PALO	ANNARITA	12/11/1998	INFERMIERE	
61	DE ROSA	ANTONETTA	15/01/1987	INFERMIERE	
62	D'ELIA	VINCENZO	13/01/1995	INFERMIERE	
63	DESIMINI	GIOVANNI	11/09/1995	INFERMIERE	
64	DI GRUMO	FRANCESCA	12/08/1987	INFERMIERE	
65	DI MENNA	CLAUDIO	08/03/1987	INFERMIERE	
66	FORTUNATO	ROSSELLA	19/10/1992	INFERMIERE	
67	GIANNONE	MARIANGELA	22/03/1998	INFERMIERE	
68	GISMONDI	LAURA	21/05/1995	INFERMIERE	
69	GIULIANO	FRANCESCO	20/01/1995	INFERMIERE	
70	GOFFREDO	ANNA CARLA	29/07/1997	INFERMIERE	
71	GRANDOLFO	ANNA CLAUDIA	02/09/1985	INFERMIERE	
72	GRECO	ANTONETTA	28/02/1983	INFERMIERE	

Allegato B) alla D.D.G. n. _____ del _____

Elenco del personale in servizio avente titolo alla stabilizzazione diretta ex art. 20 D.Lgs 75/2017 e ss.mm.ii. ed ex art. 1 c. 268 let. b) L. 234/2021 e ss.mm.ii.

N.	COGNOME	NOME	Data Nascita	Profilo Professionale	Disciplina
73	GUANTI	ILARIA CIRIACA	11/08/1993	INFERMIERE	
74	GUIDOTTI	LAURA	22/03/1997	INFERMIERE	
75	AYAD	HIND	25/04/1994	INFERMIERE	
76	IPPEDICO	FEDERICA	28/03/1998	INFERMIERE	
77	LAMACCHIA	LUISA	04/02/1997	INFERMIERE	
78	LAMANNA	COSIMO	04/04/1984	INFERMIERE	
79	LANAVE	NICOLA	21/05/1993	INFERMIERE	
80	LAPENNA	ROSSELLA	31/01/1990	INFERMIERE	
81	LATTANZIO	ALESSIA	07/08/1998	INFERMIERE	
82	LELLA	DOMENICA	30/01/1981	INFERMIERE	
83	LEMBO	LETIZIA	02/03/1984	INFERMIERE	
84	LOCAPUTO	LUCIA	10/07/1991	INFERMIERE	
85	LOSCHIAVO	ILARIA	31/08/1993	INFERMIERE	
86	LUCENTE	AURELIA	28/05/1989	INFERMIERE	
87	MAGGIO	MARICA	03/08/1997	INFERMIERE	
88	MANGINI	DANIELA	13/09/1986	INFERMIERE	
89	TAFUNI	CINZIA	05/06/1985	INFERMIERE	
90	MARIANO	MELISSA	04/09/1998	INFERMIERE	
91	MOROLLA	MARINA	02/08/1998	INFERMIERE	
92	MARRA	MARTINA	05/07/1996	INFERMIERE	
93	STRAZIOTA	AGATA	20/10/1992	INFERMIERE	
94	STIFANI	LUDOVICA	30/10/1996	INFERMIERE	
95	MINAFRA	FABIO	02/10/1997	INFERMIERE	
96	MIRENDA	NOEMI	03/10/1997	INFERMIERE	
97	MONOPOLI	VALENTINA MARIA	08/02/1999	INFERMIERE	
98	MONTANI	GIUSEPPE	29/10/1989	INFERMIERE	
99	NELLI	SILVIO	15/11/1995	INFERMIERE	
100	STACCA	PAOLA	18/11/1989	INFERMIERE	
101	SICOLO	ANNA	15/06/1989	INFERMIERE	
102	SEMERARO	ELENA	09/09/1997	INFERMIERE	
103	ROMITA	GIANVITTORIO	17/06/1996	INFERMIERE	
104	PETRONE	NICANDRO	28/04/1988	INFERMIERE	
105	RICCARDI	MARIANNA	19/03/1980	INFERMIERE	
106	POLIGNANO	MARIATERESA	30/08/1998	INFERMIERE	
107	PORRECA	FLAVIA	29/05/1997	INFERMIERE	
108	PUTIGNANO	GRAZIA PIA	14/01/1997	INFERMIERE	
109	QUASSIA	MASSIMILIANO	22/03/1994	INFERMIERE	
110	RAGONE	GIANFRANCO	10/02/1985	INFERMIERE	
111	VERNI	NICOLA	08/02/1969	TECNICO DI LABORATORIO	
112	NOTTE	DANIELA	30/07/1987	TECNICO DI LABORATORIO	
113	CAZZATO	PASQUA	16/10/1974	TECNICO DI LABORATORIO	
114	NARDELLA	GIANPIETRO	22/10/1979	TSRM	
115	MORETTO	FRANCESCO	03/04/1985	TSRM	
116	MONOPOLI	FRANCESCA	15/02/1988	TSRM	
117	LOPETUSO	MARCO	08/06/1991	TSRM	
118	LOFFREDO	MICHELE	13/04/1997	TSRM	
119	GITTO	PAOLA	07/02/1972	TSRM	
120	DEMICHELE	WILLIAM	10/09/1997	TSRM	
121	CALABRESE	BARBARA	01/04/1989	TSRM	
122	CACCAVO	NICOLETTA	26/01/1981	TSRM	
123	MARZO	VALENTINA	24/09/1983	SPECIALISTA NEI RAPP. CON I MEDIA - GIORNALISTA PUBBLICO	
124	CARAGNANO	CARMELA	25/09/1979	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	
125	CARELLA	MARIA LUCIA	13/08/1986	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	
126	CARONE	DEBORA COSTANZA	10/04/1989	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	
127	CORVAGLIA	DANIELE	29/05/1987	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	
128	CORVAGLIA	MATTEO	16/11/1991	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	
129	DE MATTEIS	MATILDE	26/04/1985	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	
130	DECORATO	SAVERIO	26/04/1987	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	
131	DIGIOIA	RAFFAELLA	11/12/1989	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	
132	IANNONE	ILARIA	26/03/1990	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	
133	IANNONE	STEFANIA	26/03/1990	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	
134	LEPORE	MARILENA	11/01/1991	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	
135	LOCOROTONDO	SERAFINA	29/06/1976	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	
136	MARINO	BARBARA	03/08/1992	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	
137	MASTRANDREA	GIUSEPPE	18/09/1992	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	
138	MATTIA	CLAUDIA	19/11/1984	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	
139	PACELLA	LAURA	04/11/1988	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	
140	PALOSCIA	ROCCO FABIO	07/02/1986	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	
141	PANZARINO	ANGELA	07/10/1972	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	
142	PETRELLI	TOMMASO	16/07/1989	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	
143	PREZZANO	ORAZIO NICOLA	23/12/1993	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	
144	PUNTILLO	LINO ANDREA	30/07/1988	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	

Allegato B) alla D.D.G. n. _____ del _____

Elenco del personale in servizio avente titolo alla stabilizzazione diretta ex art. 20 D.Lgs 75/2017 e ss.mm.ii. ed ex art. 1 c. 268 let. b) L. 234/2021 e ss.mm.ii.

N.	COGNOME	NOME	Data Nascita	Profilo Professionale	Disciplina
145	ROSANIA	FRANCESCA GIULIA	27/02/1992	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	
146	SCIACOVELLI	ILARIA	10/12/1992	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	
147	SICILIANI	FABRIZIO	19/06/1978	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	
148	SORINO	CATERINA	15/08/1986	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	
149	SPEZIALE	CHIARA	02/02/1995	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	
150	SUSCA	ROSSELLA	12/12/1990	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	
151	TOMAI	FRANCESCA	08/04/1987	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	

PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su: NON rilevante

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA a pubblicazione NON soggetta a pubblicazione

ONERI DI RISERVATEZZA:




CONTIENE dati personali da NON pubblicare NON contiene dati personali

DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

PROPOSTA N.RO 20230002768 APPROVATA CON DELIBERAZIONE N.RO 20230002274 DEL 17/11/2023

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990	Saracino Francesco	 Firmato digitalmente il 17/11/2023 12:48
Responsabile UOS/UOSD	Fruscio Lorenzo	 Firmato digitalmente il 17/11/2023 12:49
Direttore/Responsabile di Struttura	Popolizio Rachele	 Firmato digitalmente il 17/11/2023 12:51