

## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n.ro	Data di Adozione
0002342	30/11/2023

OGGETTO: OGGETTO: "Piano Regionale della Prevenzione 2021-2025" (D.G.R. Puglia n. 2182 del 22/12/2021) – Approvazione della struttura di governance aziendale.

### PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N.RO 20230002854 DEL 29/11/2023

COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 6 (sei) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 0 (zero) DOCUMENTI ISTRUTTORI NON ALLEGATI PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

Con la sottoscrizione in calce, i Direttori dichiarano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale nella sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

Parere del Direttore Amministrativo	Parere del Direttore Sanitario
 Firmato Digitalmente il 30/11/2023 12:30 Luigi FRUSCIO	 Firmato Digitalmente il 30/11/2023 13:34 Luigi ROSSI
Il Segretario	Il Direttore Generale
 Firmato Digitalmente il 30/11/2023 14:00 Raffaele IORIO	 Firmato Digitalmente il 30/11/2023 13:42 Antonio SANGUEDOLCE

### ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **30/11/2023**

Unità Operativa Affari Generali  
L'Addetto alla Pubblicazione

  
Firmato Digitalmente il 30/11/2023 14:01

Domenico ROVETO



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

<b>OGGETTO:</b>	<b>“Piano Regionale della Prevenzione 2021-2025” (D.G.R. Puglia n. 2182 del 22/12/2021) – Approvazione della struttura di <i>governance</i> aziendale.</b>
-----------------	--

## IL DIRETTORE GENERALE

**VISTA** la Deliberazione n. 239/DG del 16/02/2022, con l’assistenza del segretario, sulla base dell’istruttoria e della proposta formulata dal Direttore del Dipartimento di Prevenzione che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legalità, considera e determina quanto segue.

**VISTA** la Deliberazione n. 504 del 29.04.2020, con la quale è stato adottato il nuovo Regolamento per la predisposizione e pubblicazione delle Determinazioni Dirigenziali all’Albo pretorio aziendale;

**VISTA** la Deliberazione n. 2182 del 6/12/2021, avente ad oggetto: “Approvazione Regolamento per la predisposizione, adozione e pubblicazione delle deliberazioni del Direttore Generale e delle determinazioni dirigenziali all’albo pretorio aziendale – Integrazione D.D.G. ASL BA n. 504 del 29.04.2020”;

Con l’assistenza del Segretario, sulla base dell’istruttoria e della proposta formulata dal Direttore del Dipartimento di Prevenzione che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legalità, considera e determina quanto segue.

**PREMESSO** che, con DGR n. 2198 del 22 dicembre 2021, la Regione Puglia ha approvato il documento programmatico «Piano Regionale della Prevenzione 2021-2025», che individua dieci Programmi Predefiniti (PP) e sei Programmi Liberi (PL), attuativi dei macro-obiettivi e degli obiettivi strategici del PNP 2020-2025;

**CONSIDERATO** che, nella D.G.R. n. 2198 del 22 dicembre 2021, è stato stabilito che gli obiettivi previsti dal Piano Regionale della Prevenzione 2021-2025 costituiscono obiettivi vincolanti per i Direttori Generali delle ASL e delle AOU (D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i. e D.Lgs. 171/2016 e s.m.i.) e per i Direttori degli IRCCS pubblici del S.S.R. (D.Lgs. n. 288/2003, Intesa Stato-Regioni dell’1/7/2004 e L.R. n. 17/2017, oltre che D.Lgs. n. 502/1992 s.m.i. e D.Lgs. 171/2016 s.m.i. per quanto compatibili);

**ATTESO** che la realizzazione del Piano Regionale di Prevenzione costituisce strumento fondamentale di sostegno all’attuazione dei LEA e che lo stesso è soggetto a un complesso sistema di monitoraggio, valutazione e certificazione;

**VISTO** che, con Determinazione Dirigenziale n. 37 del 17/02/2021 della Sezione Promozione della Salute e del Benessere, è stata approvata la struttura organizzativa deputata alla definizione del Piano Regionale della Prevenzione 2021-2025 e che, tenuto conto della necessità di aggiornare la struttura di governance regionale del PPR 2021-2025 in ragione delle diverse modifiche organizzative intervenute e dell’andamento della prima fase operativa del Piano, con Determinazione Dirigenziale n. 132 del 01/06/23 – notificata a questa A.S.L. con nota prot. AOO\_005/09/06/2023/0004474 del Dipartimento per la Promozione della Salute e del Benessere Animale della Regione Puglia - è stata approvata *“la nuova struttura di governance*

*del Piano Regionale della Prevenzione (PRP) 2021-2025 istituita, ai sensi della D.G.R. 2198/2021 (...)*, al fine di assicurare la massima operatività ed efficienza alle attività e garantire l'effettivo conseguimento di tutti gli obiettivi previsti;

**VISTO** che, con la D.G.R. n. 2198 del 22 dicembre 2021, è stato stabilito che i Direttori Generali delle Aziende Sanitarie Locali, delle Aziende Ospedaliero-Universitarie e degli I.R.C.C.S. pubblici dovevano individuare formalmente, entro 60 giorni dalla data del provvedimento, un coordinatore aziendale per l'attuazione degli interventi previsti dal Piano Regionale della Prevenzione 2021- 2025;

**CONSIDERATO** che la ASL BA ha individuato tale figura nel dott. Fulvio Longo con nota prot. n. 137620 del 03/11/2022;

**TENUTO CONTO** che, con nota del 17.02.23 (prot. n. 13701/2023), indirizzata ai Direttori di Dipartimento aziendali, ai Direttori dei DSS, alle Direzioni Mediche dei PPOO, al Servizio di Informazione e Comunicazione aziendale, alla UOSE, nonché a tutte le strutture aziendali coinvolte nel PRP, la Direzione Generale sottolineava l'importanza strategica del PRP e richiamava puntualmente gli obiettivi per ciascun programma;

**CONSIDERATO** che, in data 12.06.2023, presso la Direzione dello SPESAL Area Metropolitana, si è tenuto un incontro con i referenti aziendali dei Programmi predefiniti e liberi del PRP 2021-2025, con la finalità di illustrare lo stato di avanzamento dei singoli obiettivi e che, successivamente, gli stessi referenti hanno provveduto a trasmettere una rendicontazione in merito allo stato di effettivo avanzamento del PRP, segnalando relative criticità e proposte correttive;

**CONSIDERATO** che, dall'attività di rendicontazione pervenuta, sono emerse criticità rispetto all'assenza, per alcuni programmi, di un referente aziendale, e alla presenza, in altri programmi, di più di un referente, nonché rispetto alla competenza degli obiettivi indicati (aziendali e/o regionali);

**ATTESO** che, con nota del 19.09.2023 (prot. n. 117280/2023), il Coordinatore aziendale per il monitoraggio del PRP ha inviato alla Direzione Generale una relazione relativa allo stato di attuazione del PRP nell'A.S.L. Bari, evidenziando criticità e proposte finalizzate al superamento delle stesse;

**VISTO** che, con nota prot. AOO\_082/19/09/2023/0004000, la Sezione Promozione della Salute e del Benessere del Dipartimento per la Promozione della Salute e del Benessere Animale della Regione Puglia, al fine di seguire lo stato di avanzamento delle azioni finalizzate al raggiungimento degli obiettivi previsti per i Programmi, ha trasmesso format riepilogativo specificando gli indicatori (certificativi e non certificativi) e la relativa competenza degli stessi, richiedendo la trasmissione, entro il 30/11/2023, di tutta la documentazione attestante il raggiungimento degli obiettivi relativi all'annualità 2023 per consentire la verifica dei contenuti e l'attività di rendicontazione;

**RILEVATA** la necessità di definire la governance aziendale per l'attuazione del PRP 2021-2025 attraverso l'individuazione puntuale, per ciascun Programma (Predefinito e Libero) di:

- un supervisore, che abbia la responsabilità e la funzione di coordinare le azioni del Programma di competenza, verificare e monitorare le attività svolte dai referenti ed assicurare il raggiungimento degli obiettivi;

- uno o più referenti, con il compito di realizzare quanto previsto dal Programma di riferimento, predisporre dati e documentazione da trasmettere al supervisore aziendale, ai fini del monitoraggio di cui alla nota regionale del 19.09.23 prot. AOO\_082/19/09/2023/0004000;

ASSUNTO il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

### DELIBERA

- 1) di approvare la premessa, costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) di approvare la struttura di *governance* aziendale del PRP 2021-2025, attraverso l'individuazione, per ciascun Programma, di supervisor e referenti come da tabella di seguito riportata:

PROGRAMMA	FUNZIONI	NOMINATIVI
RESPONSABILE DEL PIANO REGIONALE DELLA PREVENZIONE 2021-2025 DOTT. ONOFRIO MONGELLI COORDINATORE AZIENDALE PIANO REGIONALE DELLA PREVENZIONE 2021-2025 DOTT. FULVIO LONGO		
<b>PP01 – SCUOLE CHE PROMUOVONO SALUTE</b>	SUPERVISORE AZIENDA	DOTT. F. VINO
	REFERENTE AZIENDA	DOTT.SSA M.G. FORTE
<b>PP02 – COMUNITA' ATTIVE</b>	SUPERVISORE AZIENDA	DOTT. F. VINO
	REFERENTE AZIENDA	DOTT.SSA M.G. FORTE
<b>PP03 – LUOGHI DI LAVORO CHE PROMUOVONO SALUTE</b>	SUPERVISORE AZIENDA	DOTT. F. LONGO
	REFERENTE AZIENDA	DOTT.SSA M.R.GIGANTE
<b>PP04 – DIPENDENZE</b>	SUPERVISORE AZIENDA	DOTT. L. ROSSI
	REFERENTE AZIENDA	DOTT.SSA A. LACALAMITA
<b>PP05 – SICUREZZA AMBIENTI DI VITA</b>	SUPERVISORE AZIENDA	DOTT. F. NARDULLI
	REFERENTE AZIENDA	DOTT.SSA F. DI MAURO
<b>PP06 – PIANO MIRATO DI PREVENZIONE</b>	SUPERVISORE AZIENDA	DOTT. F. LONGO
	REFERENTE AZIENDA	DOTT.SSA M.S. MANGHISI
<b>PP07 – PREVENZIONE IN EDILIZIA E AGRICOLTURA</b>	SUPERVISORE AZIENDA	DOTT. F. LONGO
	REFERENTE AZIENDA	AGRICOLTURA: DOTT. G. DI LEONE DOTT.SSA N. MALCANGI EDILIZIA: DOTT. F. MARTELLOTTA
<b>PP08 – PREVENZIONE DEL RISCHIO CANCEROGENO PROFESSIONALE</b>	SUPERVISORE AZIENDA	DOTT. G. DI LEONE
	REFERENTE AZIENDA	CANCEROGENO: DOTT.SSA M. CORFIATI MSK: DOTT.SSA M. D'ERRICO STRESS: DOTT. F. AMMIRABILE DOTT.SSA MS. MANGHISI
<b>PP09 - AMBIENTE, CLIMA SALUTE</b>	SUPERVISORE AZIENDA	DOTT.F. NARDULLI
	REFERENTE AZIENDA	DOTT. D. LOSACCO
<b>PP10 – MISURE PER IL CONTRASTO DELLA ANTIMICROBICO RESISTENZA</b>	SUPERVISORE AZIENDA	DOTT. SSA A.E. ALTOMARE AREA VETERINARIA: DOTT. N. DE PASQUALE
	REFERENTE AZIENDA	CONTRASTO ANTIMICROBICO RESISTENZA: DOTT. SSA MARIA DE PALMA CONTROLLO INFEZIONI CORRELATE ALL'ASSISTENZA: DOTT.SSA A. MUNDO AREA VETERINARIA: DOTT. G. DELL'AQUILA

<b>PL11 – DONNA E NEONATO</b>	SUPERVISORE AZIENDA	DOTT. F. VINO
	REFERENTE AZIENDA	DOTT.SSA N. FAVUZZI DOTT.SSA A. LACALAMITA
<b>PL12 – PREVENZIONE NUTRIZIONALE E TUTELA DEI CONSUMATORI</b>	SUPERVISORE AZIENDA	DOTT. F. VINO
	REFERENTE AZIENDA	DOTT.SSA M. FORTE DOTT.SSA N. FAVUZZI DOTT.SSA C. LOCONTE DOTT.SSA F. COLOMBO DOTT.SSA P. LOLLINO
<b>PL13- SCREENING ONCOLOGICI</b>	SUPERVISORE AZIENDA	DOTT. F. LONGO
	REFERENTE AZIENDA	DOTT.SSA S. DE NITTO
<b>PL 14 – VACCINAZIONI</b>	SUPERVISORE AZIENDA	DOTT. F. NARDULLI
	REFERENTE AZIENDA	DOTT. L. RIZZO
<b>PL 15 – MALATTIE TRASMESSE DAGLI ALIMENTI</b>	SUPERVISORE AZIENDA	DOTT. F. VINO AREA VETERINARIA: DOTT. M TROIANO
	REFERENTE AZIENDA	DOTT.SSA N. FAVUZZI AREA VETERINARIA: DOTT. M. MALCANGI
<b>PL 16 – VETTORI</b>	SUPERVISORE AZIENDA	DOTT. N. DE PASQUALE
	REFERENTE AZIENDA	DOTT. G. DELL'AQUILA

- 3) di notificare il presente provvedimento ai supervisori ed ai referenti di cui al precedente punto 2);
- 4) di disporre la trasmissione del presente provvedimento, a cura del Dipartimento di Prevenzione, al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale della Regione Puglia – Sezione Promozione della Salute e del Benessere;
- 5) di dare atto che tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, L 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, ai sensi del vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 — quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, dalla Sezione Anticorruzione e Trasparenza del vigente PIAO — tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35- bis, d. lgs. 165/2001.

#### PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su:  NON rilevante

#### ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA a pubblicazione  NON soggetta a pubblicazione

#### ONERI DI RISERVATEZZA:





CONTIENE dati personali da NON pubblicare  NON contiene dati personali

#### DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

**PROPOSTA N.RO 20230002854 APPROVATA CON DELIBERAZIONE N.RO 20230002342 DEL 30/11/2023**

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Estensore	Tatone Rita	 Firmato digitalmente il 29/11/2023 11:47
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990	Gigante Maria Rosaria	 Firmato digitalmente il 29/11/2023 11:50
Dirigente PTA	Tesoro Lucrezia Claudia	 Firmato digitalmente il 29/11/2023 12:00
Direttore/Responsabile di Struttura	Longo Fulvio	 Firmato digitalmente il 29/11/2023 12:47