

## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n.ro	Data di Adozione
0002487	13/12/2023

OGGETTO: Presa d'atto ed esecuzione sentenze n. 2004/2023 della Corte d'Appello Bari – Sezione Lavoro.

### PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N.RO 20230003011 DEL 12/12/2023





COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 4 (quattro) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 1 (uno) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 1 (uno) PAGINE

DI 1 (uno) DOCUMENTI ISTRUTTORI NON ALLEGATI PER UN TOTALE DI 23 (ventitre) PAGINE

Con la sottoscrizione in calce, i Direttori dichiarano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale nella sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

Parere del Direttore Amministrativo	Parere del Direttore Sanitario
 Firmato Digitalmente il 13/12/2023 13:19 Luigi FRUSCIO	 Firmato Digitalmente il 13/12/2023 13:57 Luigi ROSSI
Il Segretario	Il Direttore Generale
 Firmato Digitalmente il 13/12/2023 16:22 Raffaele IORIO	 Firmato Digitalmente il 13/12/2023 16:15 Antonio SANGUEDOLCE

### ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

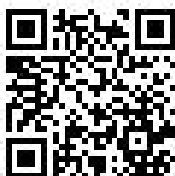
Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **13/12/2023**

Unità Operativa Affari Generali  
L'Addetto alla Pubblicazione

Firmato Digitalmente il 13/12/2023 16:22



Domenico ROVETO



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

<b>OGGETTO:</b>	<b>Presa d'atto ed esecuzione sentenze n. 2004/2023 della Corte d'Appello Bari – Sezione Lavoro.</b>
-----------------	--

### IL DIRETTORE GENERALE

Vista la deliberazione n. 239/DG del 16/02/2022, con l'assistenza del Segretario, sulla base dell'istruttoria della competente U.O.S. Personale Convenzionato e della proposta formulata dalla Direttrice Area Gestione Risorse Umane, che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legittimità, considera e determina quanto segue

**Premesso che:** con ricorso ex art. 414 c.p.c., depositato il 16/09/2019 ed iscritto al R.G. n. 10472/2019, la dipendente conveniva in giudizio l'ASL BA affinché il Giudice del Lavoro del Tribunale di Bari così provvedesse: "1) accertare e dichiarare che la ricorrente ha svolto attività lavorativa in pronta disponibilità attiva o per la raccolta del sangue nei giorni festivi senza fruizione del corrispondente giorno di riposo compensativo; 2) condannare, per l'effetto, l'ASL BA, al risarcimento del danno da usura psicofisica, nella misura di una giornata lavorativa festiva per ogni riposo compensativo perduto, ovvero in quell'altra misura che sarà ritenuta di giustizia o di equità, oltre interessi e rivalutazione come per legge, con decorrenza iniziale dalla maturazione di ciascun riposo perduto";

- si costituiva in giudizio la ASL BA, contestando le argomentazioni avverse e chiedendo il rigetto del ricorso;

- con sentenza n. 3336/2020 del 27/10/2020, il Tribunale di Bari in funzione di Giudice del Lavoro ha così definito la controversia: "condanna la convenuta al risarcimento del danno da usura psico-fisica conseguente alla mancata fruizione del riposo settimanale nei periodi dal 5/07/2013 all'11/07/20213 e dall'8/03/2014 al 14/03/2014 quantificando tale danno in una giornata lavorativa festiva (straordinario festivo diurno) per ciascuno dei precitati frangenti temporali oltre interessi e rivalutazione da calcolarsi dalla maturazione sino al saldo"

- avverso alla menzionata sentenza ha interposto appello la ASL BA, con ricorso depositato in data 26/04/2021, chiedendone l'integrale riforma;

- con memoria del 17/10/2022, si costituiva in giudizio la dipendente che, contestati recisamente i motivi di gravame, ne chiedeva il rigetto con conferma della pronuncia e proponeva appello incidentale;

- con sentenza 2004/2023 del 13/11/2023, la Corte d'Appello di Bari – Sez. Lavoro definitivamente pronunciando sull'appello proposto dalla ASL BA e sull'appello incidentale proposto dalla ricorrente nei confronti dell'ASL BA, così provvede: in parziale riforma dell'impugnata sentenza, condanna l'ASL BA alla corresponsione in favore della ricorrente di € 1.387,65, oltre accessori di legge, a titolo di risarcimento del riposo compensativo per il servizio di pronta disponibilità attiva; conferma nel resto l'impugnata sentenza.

**Visti** i prospetti relativi al calcolo delle mensilità e al calcolo degli interessi legali, predisposti dall'Area Gestione Risorse Umane, dovuti alla ricorrente;

**Ritenuto**, pertanto, di dover dare esecuzione alla sentenza n. 2004/2023 della Corte d'Appello Bari – Sezione Lavoro, di dover corrispondere alla dipendente la somma di € 1.387,65, oltre accessori di legge, a titolo di risarcimento del riposo compensativo per il servizio di pronta disponibilità attiva, allo scopo di evitare gli ulteriori aggravii di costi che si determinerebbero per l'Amministrazione nell'ipotesi in cui la controparte agisca con l'esecuzione forzata del titolo, ma con espressa riserva di ripetizione delle

somme liquidate con il presente provvedimento qualora, le stesse, per qualsiasi motivo, risultassero non dovute;

**Richiamata** la nota prot. n. 86258 del 15/11/2023 della Struttura Burocratico Legale che invita l'AGRU a procedere alla esecuzione;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

### **DELIBERA**

Assunto quanto in premessa che qui si intende integralmente riportato e confermato

- a) di prendere atto della sentenza n. 2004/2022 della Corte d'Appello di Bari – Sezione Lavoro;
- b) di dare esecuzione alla suddetta sentenza, mediante la corresponsione alla dipendente (come identificata nell'allegato File privacy non soggetto a pubblicazione) della somma di € 1.387,65, oltre accessori di legge, a titolo di risarcimento del riposo compensativo per il servizio di pronta disponibilità attiva;
- c) di dare atto che l'importo complessivo del presente provvedimento pari a €1.399,25 è così rilevato in Contabilità Generale:
  - sul conto 230.120.00005 "Fondo rischi per cause civili ed oneri processuali" su cui la Struttura Burocratico Legale ha provveduto ad accantonare, per sorte capitale €=5.500,00 in sede di chiusura del bilancio dell'esercizio finanziario dell'anno 2022, l'importo di €. =1.387,65= a titolo di risarcimento del riposo compensativo per il servizio di pronta disponibilità attiva, €=11,60= a titolo di interessi legali;
  - di provvedere al rilascio della somma residua di cui al punto c) e di imputare sul conto 764.110.00020 "Altri ricavi e proventi" la somma restante di quanto accantonato, pari ad €=4.100,75=;
- d) di trasmettere copia del presente provvedimento a cura dell'Area Gestione Risorse Umane:
  - all'interessato per il tramite dell'Avv. to (come identificato nell'allegato File privacy non soggetto a pubblicazione);
  - alla Struttura Legale, all'AGRU ed alla AGRF per gli adempimenti di propria competenza.

Di dare atto che per eventuali correzioni di errori materiali, si procederà a rettifica con determina dirigenziale.

"Di dare atto che tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale (DDG n. 132/2019) e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, dalla Sezione Anticorruzione e Trasparenza del vigente PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, d. lgs. 165/2001".

## PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su:  NON rilevante

Conto Economico/Patrimoniale	Anno	Importo
23012000005 - F.do rischi per cause civili ed oneri processuali	2022	1.399,25
76411000020 - Altri ricavi e proventi	2022	4.100,75

CONTIENE liquidazione  NON Contiene Liquidazione

## ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA a pubblicazione  NON soggetta a pubblicazione

## ONERI DI RISERVATEZZA:

CONTIENE dati personali da NON pubblicare  NON contiene dati personali





## DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

Area Gestione Risorse Finanziarie	Struttura Burocratico Legale
-----------------------------------	------------------------------

**PROPOSTA N.RO 20230003011 APPROVATA CON DELIBERAZIONE N.RO 20230002487 DEL 13/12/2023**

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Estensore	Alemanno Maria	 Firmato digitalmente il 12/12/2023 10:40
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990	Bocuzzi Giuseppe	 Firmato digitalmente il 12/12/2023 16:10
Dirigente PTA	Veronico Letizia	 Firmato digitalmente il 13/12/2023 10:38
Direttore/Responsabile di Struttura	Popolizio Rachele	 Firmato digitalmente il 13/12/2023 11:43