

## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n.ro	Data di Adozione
0002491	13/12/2023

OGGETTO: Determinazione Fondi trattamento accessorio personale non dirigente anno 2023 - CCNL 02/11/2022

### PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N.RO 20230003024 DEL 13/12/2023

COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 6 (sei) PAGINE


DI 1 (uno) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 1 (uno) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 0 (zero) DOCUMENTI ISTRUTTORI NON ALLEGATI PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

Con la sottoscrizione in calce, i Direttori dichiarano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale nella sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.


Parere del Direttore Amministrativo	Parere del Direttore Sanitario
 Firmato Digitalmente il 13/12/2023 13:19 Luigi FRUSCIO	 Firmato Digitalmente il 13/12/2023 13:57 Luigi ROSSI

Il Segretario	Il Direttore Generale
 Firmato Digitalmente il 13/12/2023 16:22 Raffaele IORIO	 Firmato Digitalmente il 13/12/2023 16:15 Antonio SANGUEDOLCE

### ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **13/12/2023**

Unità Operativa Affari Generali  
L'Addetto alla Pubblicazione

 Firmato Digitalmente il 13/12/2023 16:22

Domenico ROVETO



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

**Oggetto: Determinazione provvisoria Fondi trattamento accessorio personale non dirigente anno 2023 - CCNL 02/11/2022**

#### **IL DIRETTORE GENERALE**

Vista la deliberazione n. 239/DG del 16/02/2022, con l'assistenza del Segretario, sulla base della proposta formulata dalla Direttrice Area Gestione Risorse Umane, che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legittimità, considera e determina quanto segue:

Premesso che:

- il 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il CCNL per il personale del Comparto Sanità, nel quale, in particolare, gli artt. 80 e 81 prevedono norme in materia di costituzione dei Fondi del Trattamento Economico Accessorio;
- in sintesi, a decorrere dall'anno 2018, sono istituiti due nuovi fondi, ovvero il "Fondo Condizioni di Lavoro ed Incarichi" (art. 80) e il "Fondo Premialità e Fasce" (art. 81);
- con Delibera n. 2059/2021 e 2318/2021, ivi richiamata anche per la motivazione del presente atto, sono stati determinati i Fondi della Contrattazione integrativa Anno 2021 del personale del Comparto (non dirigente), attuando l'incremento del c.d. Decreto Calabria, su autorizzazione regionale autorizzazione regionale prot. n. AOO\_005/PROT/16/12/2021/0007917 del 16/12/2021 acquisita al prot. aziendale 157535/2021, recanti parere positivo del Collegio sindacale con verbale n. 104/2021, prot. n. 83844/2021;
- con Delibera n. 2057/2022, ivi richiamata anche per la motivazione del presente atto, sono stati determinati i Fondi della Contrattazione integrativa Anno 2022 del personale del Comparto (non dirigente), assistiti dalla certificazione positiva del Collegio sindacale giusta verbale n. 23/2022;

Preso atto che:

- in data 02/11/2022 è stato sottoscritto il nuovo CCNL 02/11/2022 per il personale del comparto non dirigente;
- con Deliberazione n. 771/2023, sono stati rideterminati i fondi anno 2021 e 2022, ai sensi dell'art. 101 del nuovo CCNL 02/11/2022, ivi richiamata anche al fine di motivare il presente provvedimento;

Preso atto che la disciplina normativa di riferimento, succedutasi negli anni dal 2010 a tutt'oggi, è la seguente:

- Art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78 del 2010, convertito in Legge n. 122/2010;
- Art. 1, comma 456, della Legge n. 147 del 27-12-2013;
- Art. 1, comma 236, della Legge n. 208 del 28-12-2015;
- Art. 23, comma 2, del Decreto Legislativo n° 75 del 25 maggio 2017;
- Art. 11, comma 1, D.L. n. 135 del 14-12-2018 convertito nella Legge n. 12 del 2019;
- Art. 11 D.L. n. 35 del 30 aprile 2019 convertito nella Legge n. 60 del 25-6-2019 e ss.mm.ii.;

Considerato che:

- a) Sebbene non siano intervenute linee guida da parte della Regione, come annunciato dalla D.G.R. n. 640/2023, punto 9, incombe sulla ASLBA l'onere di costituire il Fondo nell'anno di competenza, al fine di non pregiudicare l'ordinata prosecuzione dell'attività amministrativo-contabile dell'azienda;

- b) per il 2023, non si rinviene l'incremento del tetto di spesa del personale definito dalla Regione (di cui alla prima parte dell'art. 11); inoltre, per l'anno 2023, dalla lettura della nota prot. n. 179877 del
- c) 01.09.2020, del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, recante indicazioni applicative sull'applicazione degli incrementi dei fondi ai sensi del c.d. Decreto Calabria, non si evincono indicazioni applicative sulle modifiche normative sopraggiunte o sulla storicizzazione delle risorse 2021, mentre non si rinviengono on line ulteriori circolari Mef sull'argomento e sulla metodologia di calcolo applicabile;
- d) con nota prot. n. 128325 del 12/10/2022, venivano richiesti chiarimenti alla Regione sia sul decreto Calabria sia anche su altre risorse in materia di Fondi;
- e) dunque, per l'anno 2023, la ASL BA prudenzialmente costituisce, al fine di non pregiudicare l'ordinata prosecuzione dell'attività amministrativo-contabile dell'azienda, i Fondi ex artt. 102 e 103 CCNL 02/11/2022, riportando, in misura pari al 2021 e 2022, l'incremento del c.d. Decreto Calabria 2021, avendo già effettuato nel 2021 assunzioni che perdurano i propri effetti negli anni ed essendo annoverate le risorse del d.l. 35/2019, nella Circolare e nel kit excel Mef del conto annuale del personale – tabella 15, tra quelle stabili aventi carattere di certezza e stabilità; esse, infatti, rivengono da un innalzamento del tetto di spesa di personale occorrente per finanziare il reclutamento effettuato;
- f) tuttavia, le risorse del decreto Calabria 2021 vengono evidenziate in separata forma e sezione, al fine di monitorare l'utilizzo di tali risorse, fintanto che non giungano chiarimenti su termini, modalità e nuove metodologie;

Richiamato, per gli incrementi art. 101 CCNL 02/11/2022, l'art. 11, comma 1, D.L. n. 135 del 14-12-2018 convertito nella Legge n. 12 del 2019, secondo cui:

*“1. In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento:*

*a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, [...]”;*

Dato atto che sono stati computati, sulla base delle estrazioni dalla banca dati software house aziendale, i valori di personale in servizio, a consuntivo, al 31/12/2022, applicando il metodo dei cedolini paga suggerito dal Mef, da cui si evince che i dipendenti anno 2022 sono superiori ai dipendenti al 31/12/2018 e al 31/12/2021 e che tali valori si utilizzano quale stima presuntiva dei dipendenti anno 2023, salvo il computo a consuntivo a fine 2023;

Rilevato che:

- l'art. 102 CCNL 02/11/2022 prevede che, a decorrere dall'annualità 2023, è istituito il nuovo “Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali”, costituito, in prima applicazione, con le risorse indicate al comma 2, oltre agli incrementi nella norma stabiliti;
- l'art. 103 CCNL 02/11/2022 prevede che, a decorrere dall'annualità 2023, è istituito il nuovo “Fondo premialità e condizioni di lavoro”, costituito, in prima applicazione, con le risorse indicate al comma 2, oltre agli incrementi nella norma stabiliti;

Dato atto che, in sede di delegazione trattante del 07/12/2023, veniva condiviso il prospetto di definizione dei nuovi fondi, coerente col prospetto ivi allegato;

Questa Azienda, pertanto:

- definisce i Fondi anno 2023, personale non dirigente, secondo la tabella in allegato A, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, in ragione del nuovo CCNL 02/11/2022, ma, in virtù di quanto esposto, si riserva di effettuare modifiche e/o integrazioni ai presenti Fondi a seguito di sopraggiunte disposizioni contrattuali, normative, interpretative della Corte dei Conti, del Mef, della Regione o di altri organi istituzionali, o a diverse disposizioni regionali o nazionali in materia e, anche con riferimento al c.d. decreto Calabria, all'art. 9 quinquies del d.l. 78/2015, nonché al completamento del processo di riorganizzazione aziendale, intrapreso con le DDG nn. 1005/2020, 246/2021, 2112/2021 e 1512/2022 e 462/2023, ancora in corso, anche ai sensi dell'art. 9 quinquies del d.l. 78/2015;
- dà atto che le risorse dei precedenti fondi sono state già certificate dal Collegio dei sindaci aziendale, giusta parere n. 23/2022;

Richiamati gli artt. 102, comma 5 e 103, commi 7 e 8, CCNL 02/11/2022, inattuabili allo stato, fintanto che le relative risorse non vengano assegnate;

Vista la Deliberazione n. 351/2023 e ss.mm.ii., con cui ASL BA approvava il regolamento per gli incentivi alle funzioni tecniche ex art 113 d.lgs. 50/2016 e dato atto che le risorse a ciò destinate transitano come risorse variabili dal Fondo premialità e condizioni di lavoro, pur non gravando, secondo il consolidato orientamento della Corte dei Conti e i pareri del Mef, sul limite soglia di cui all'art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017 e 11 d.l. 35/2019; tali risorse saranno quantificate e fatte transitare nella loro definitiva consistenza a consuntivo, previa comunicazione da parte del Direttore del Dipartimento Investimenti, acquisti e tecnologie, distinta per anni di competenza;

Assunto il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

### **DELIBERA**

per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente richiamate e confermate:

- Di determinare, per le ragioni esposte in premessa, i Fondi contrattuali Anno 2023 riferiti al trattamento accessorio del personale del Comparto (non dirigente), come dettagliatamente riportato in allegato, nella tabella A, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, cui devono aggiungersi gli oneri sociali e l'Irap, con separata evidenza delle risorse del decreto Calabria, salvi futuri chiarimenti interpretativi su termini, modalità e nuove metodologie, anche al fine di monitorare l'utilizzo di tali risorse; di seguito gli importi complessivi, comprensivi delle risorse del Decreto Calabria e degli incrementi dell'ultimo CCNL 02/11/2022, cui devono aggiungersi oneri sociali e IRAP a carico azienda:

Fondo art. 102: € 31.395.524

Fondo art. 103: € 29.585.487

- Di riservarsi, con riferimento alla determinazione dei fondi relativi al presente provvedimento, di effettuare modifiche e/o integrazioni ai presenti Fondi a seguito di eventuali sopraggiunte disposizioni contrattuali, normative, interpretative della Corte dei Conti, del Mef, della Regione o di altri organi istituzionali, o a diverse disposizioni regionali o nazionali in materia e, anche con

- riferimento al c.d. decreto Calabria, all'art. 9 quinquies del d.l. 78/2015, nonché al completamento del processo di riorganizzazione aziendale, intrapreso con le DDG nn. 1005/2020, 246/2021, 2112/2021, 1512/2022 e 462/2023, ancora in corso;
- Di trasmettere copia della presente Deliberazione alla Regione Puglia – Dipartimento promozione della salute e del benessere animale, all'Area Gestione Risorse Finanziarie, alle OO.SS., per la dovuta informativa;
- Di trasmettere copia della presente Deliberazione al Collegio sindacale per la certificazione;
- Di trasmettere copia della presente Deliberazione al Direttore del Dipartimento Investimenti, acquisti e tecnologie affinché dia indicazioni circa la necessità di quantificare e comunicare all'Agru, distintamente per anni di competenza, gli importi per incentivi alle funzioni tecniche ex art 113 d.lgs. 50/2016, ai sensi del Regolamento di cui alla Deliberazione n. 351/2023 e ss.mm.ii., che dovranno transitare come risorse variabili escluse dal limite soglia dal Fondo premialità e fasce, dunque per gli adempimenti a consuntivo da parte dell'Agru;

	<b>ASL BA FONDI PERSONALE COMPARTO NUOVO CCNL 2019-2021</b>		<b>Anno 2023</b>
Normativa Contrattuale	<b>FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI - ART. 102 CCNL 2019-2021 2/11/2022</b>		<b>Importo</b>
CCNL 2019-2021, art. 102, comma 2, lett. a)	destinazioni p.o. e indennità di coordinamento	A	368.993
CCNL 2019-2021, art. 102, comma 2, lett. b)	indennità unico turno caposala artt. 32 e 36 CCNL 2016-2018 pagate anno 2022	B	6.850
CCNL 2019-2021, art. 102, comma 2, lett. c)	destinazione IQP e IPS	C	6.634.075
CCNL 2019-2021, art. 102, comma 2, lett. d)	destinazione fasce	D	24.168.582
CCNL 2019-2021, art. 102, comma 2, lett. e)	risorse differenziale d ds su base annua 2023	E	217.024
	<b>Totale Fondo art. 102 CCNL 2019-2021</b>	<b>F=(A+B+C+D+E)</b>	<b>31.395.524,00</b>
	<b>FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO - ART. 103 CCNL 2019-2021 2/11/2022</b>		
CCNL 2019-2021, art. 103, comma 2, lett. a)	fondo art 80 condizioni di lavoro e incarichi al netto Decreto Calabria e incrementi art. 101, comma 1, anno 2022	G	22.249.998,00
D.L. 35/2019 legge n. 60/2019 anno 2021	Autorizzazione Regionale Anno 2021 Incremento fondi trattamento accessorio - nota reg. AOO_005/prot./16-12-2021/0007917 - prot. Asl BA 157535/2021	H	3.578.242,00
CCNL 2019-2021 art. 101, comma 1	incremento art. 101, comma 1, CCNL 2019-2021, anno 2022	I	534.378,00
CCNL 2019-2021, art. 103, comma 2, lett. a)	destinazioni p.o. e indennità di coordinamento	A	-368.993,00
CCNL 2019-2021, art. 103, comma 2, lett. a)	indennità unico turno caposala artt. 32 e 36 CCNL 2016-2018 pagate anno 2022	B	-6.850,00
CCNL 2019-2021, art. 103, comma 2, lett. a)	destinazione IQP e IPS	C	-6.634.075,00
CCNL 2019-2021, art. 103, comma 2, lett. b)	fondo art 81 premialità e fasce al netto Decreto Calabria e incrementi art. 101, comma 2, anno 2022	L	28.656.925,00
D.L. 35/2019 legge n. 60/2019 anno 2021	Autorizzazione Regionale Anno 2021 Incremento fondi trattamento accessorio - nota reg. AOO_005/prot./16-12-2021/0007917 - prot. Asl BA 157535/2021	M	4.737.684,00
CCNL 2019-2021 art. 101, comma 2	incremento art. 101, comma 2, CCNL 2016-2018, anno 2022	N	1.006.760,00
CCNL 2019-2021, art. 103, comma 2, lett. b)	destinazione fasce	D	-24.168.582,00
	<b>Totale Fondo art. 103 CCNL 2019-2021</b>	<b>O=(G+H+I-A-B-C+L+M+N-D)</b>	<b>29.585.487,00</b>
	<b>Fondi del Comparto Anno 2023 ccnl 2019-2021 con incremento Decreto Calabria 2021 e incrementi CCNL 02/11/2022</b>	<b>P=(F+O)</b>	<b>60.981.011,00</b>

#### PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su:  NON rilevante

#### ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA a pubblicazione  NON soggetta a pubblicazione

Sottosezione di Primo Livello	Sottosezione di Secondo Livello	Riferimento Normativo
Personale	Contrattazione integrativa	Art. 21, c. 2, d.lgs. n. 33/2013

#### ONERI DI RISERVATEZZA:




CONTIENE dati personali da NON pubblicare  NON contiene dati personali

#### DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

**PROPOSTA N.RO 20230003024 APPROVATA CON DELIBERAZIONE N.RO 20230002491 DEL 13/12/2023**

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Dirigente PTA	Veronico Letizia	 Firmato digitalmente il 13/12/2023 12:48
Responsabile UOS/UOSD	Pastore Carmela Simona	 Firmato digitalmente il 13/12/2023 12:54
Direttore/Responsabile di Struttura	Popolizio Rachele	 Firmato digitalmente il 13/12/2023 13:00