

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

| Deliberazione n.ro | Data di Adozione |
|--------------------|------------------|
| 0002604 | 27/12/2023 |

OGGETTO: Comitato Unico di Garanzia per le Pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) – Integrazioni.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N.RO 20230003138 DEL 22/12/2023

COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 5 (cinque) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 4 (quattro) DOCUMENTI ISTRUTTORI NON ALLEGATI PER UN TOTALE DI 4 (quattro) PAGINE

Con la sottoscrizione in calce, i Direttori dichiarano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale nella sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

| | |
|---|--|
| Parere del Direttore Amministrativo | Parere del Direttore Sanitario |
|  Firmato Digitalmente il 27/12/2023 11:19 Luigi FRUSCIO |  Firmato Digitalmente il 27/12/2023 11:32 Luigi ROSSI |
| Il Segretario | Il Direttore Generale |
|  Firmato Digitalmente il 27/12/2023 12:22 Raffaele IORIO |  Firmato Digitalmente il 27/12/2023 11:50 Antonio SANGUEDOLCE |

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **27/12/2023**

Unità Operativa Affari Generali
 L'Addetto alla Pubblicazione

Firmato Digitalmente il 27/12/2023 12:23



Domenico ROVETO



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

OGGETTO: Comitato Unico di Garanzia per le Pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) – Integrazioni.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la deliberazione n. 239/DG del 16/02/2022, con l'assistenza del Segretario, sulla base della proposta formulata dal Direttore Area Gestione Risorse Umane, che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legittimità, considera e determina quanto segue:

Premesso che:

- L'art. 21 della legge 4 novembre 2010, n. 183 (ce. Collegato Lavoro) ha novellato il D.Lgs. 165/2001 modificandone, in particolare, gli artt. 1, 7 e 57;
- L'art. 57 del D.Lgs 165/2001, come modificato e integrato dalla succitata norma, prevede l'istituzione presso le Pubbliche Amministrazioni del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;
- con direttiva n. 2 del 26/06/2019 il Ministro per la Pubblica Amministrazione e il Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità venivano adottate le "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni Pubbliche";

Dato atto che:

- Ai sensi della citata normativa, il CUG ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali rappresentative ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs. 165/2001, effettivamente presenti all'interno di ogni singola amministrazione, e da un pari numero di rappresentati dell'amministrazione, nonché da altrettanti supplenti.
- I componenti di parte pubblica del CUG devono rappresentare, per quanto possibile, tutte le componenti del personale comunque in servizio presso l'amministrazione;
- Il Cug ha durata quadriennale e i suoi componenti continuano a svolgere le funzioni fino alla nomina del nuovo organismo;

Dato, altresì, atto che con deliberazione del Direttore Generale n. 1553 del 10/08/2022, come integrata e rettificata giuste D.D.G. n. 1944 del 10/10/2022 e n. 2226 del 22/11/2022– che si intendono integralmente richiamate a formare parte integrante e sostanziale del presente provvedimento - si provvedeva al rinnovo del Comitato Unico di Garanzia (CUG);

Considerato che nel corso dell'anno sono intervenute cessazioni dal ruolo di componente CUG di componenti individuati sia dall'Azienda sia dalle organizzazioni sindacali e, pertanto, si è reso necessario provvedere alla loro sostituzione;

Ritenuto, pertanto, per effetto delle intervenute dimissioni e sostituzioni di componenti del CUG, di dover procedere alla rettifica della composizione dell'organismo di che trattasi con i nuovi componenti designati sia dall'Azienda sia dalla parte sindacale;

Richiamata la Deliberazione del Direttore Generale n. 961 del 17/07/2020 con cui è stato recepito il nuovo Regolamento di funzionamento del CUG della ASL BA;

Assunto il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DELIBERA

Per i motivi di cui alla narrativa, che si intendono integralmente riportati:

- di rettificare la deliberazione del Direttore Generale n. 1553 del 10/08/2022 – come integrata e rettificata giuste D.D.G. n. 1944 del 10/10/2022 e n. 2226 del 22/11/2022– che si intendono integralmente richiamate a formare parte integrante e sostanziale del presente provvedimento- per effetto delle intervenute dimissioni e sostituzioni di componenti del CUG comunicate sia dalla Direzione aziendale sia dalla parte sindacale, che, risulta composto come di seguito:

| Organizzazioni Sindacali | Nomina OO.SS. effettivi | Nomina OO.SS. supplenti | Nomina Aziendali Effettivi | Nomina Aziendali Supplenti |
|---------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|--|-----------------------------------|
| FASSID | Porcelli Maria Grazia | Mazzone Grazia | Proscia Lorenzina Maria Comparto - TRSM | Lettieri Daniela |
| FP CGIL Medici e Dirigenti SSN | Coviello Nicola | Zelano Maria Luigia | Rinaldi Crescenza Comparto - Amm. | Liturri Roberta |
| CIMO-FESMED | Cascella Marina | Santorsola Leonardo | Lozito Domenica Comparto - Ed. prof. | Trimigliozzi Francesco |
| FVM | Piscopo Assunta | Giorgio Chiara | Pellegrino Annamaria Dirigenza Area Sanità | Di Fruscolo Olimpia |
| ANAAO- Assomed | Porreca Silvia | Prisciandaro Concetta | Manicone Clara Comparto - Inf. | Morcavallo Caterina |
| CISL FP | Di Tullio Giuseppe | Pastorelli Mariasaria | Busco Domenica Comparto - TRM | Faretra Anna Dirigenza PTA |
| FP CGIL | Carelli Rosa | Rutigliano Domenico | Moliterni Lucia Comparto - Amm. | Denunzio Michelina |
| UIL FPL | Cinzia De Giglio | Ivan Ventura | Pusateri Patrizia Comparto-Amm. | Ruggiero Simona Giuseppina |
| FIALS | Brunetti Gabriella | Scavo Nicoletta | Galasso Pasquina Comparto - Fisioterapista | Gatta Elena |
| Nursind | Balducci Rita | Cellamare Michele | Tangorra Elisabetta Anna Dirigenza Area Sanità | Santomauro Cosma Damiano |

- Di rinviare alla deliberazione del Direttore Generale n. 1553 del 10/08/2022, nonché al Regolamento di funzionamento del CUG della ASL BA adottato con la Deliberazione del Direttore Generale n. 961 del 17/07/2020 per la composizione del CUG e per le regole di funzionamento dell'organismo stesso;
- Di trasmettere la presente deliberazione alla Consiglieria di parità della Regione Puglia;
- Di notificare il presente provvedimento al Presidente del CUG istituito giusta deliberazione del Direttore Generale n. 1553 del 10/08/2022;
- di dare atto che tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, L 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, ai sensi del vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 — quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, dalla Sezione Anticorruzione e Trasparenza del vigente PIAO — tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35- bis, d. lgs. 165/2001.

PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su: NON rilevante

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA a pubblicazione NON soggetta a pubblicazione

ONERI DI RISERVATEZZA:



CONTIENE dati personali da NON pubblicare NON contiene dati personali

DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

PROPOSTA N.RO 20230003138 APPROVATA CON DELIBERAZIONE N.RO 20230002604 DEL 27/12/2023

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

| RUOLO | NOME E COGNOME | FIRMA |
|-------------------------------------|------------------------|--|
| Responsabile UOS/UOSD | Pastore Carmela Simona |  Firmato digitalmente il 22/12/2023 12:53 |
| Direttore/Responsabile di Struttura | Popolizio Rachele |  Firmato digitalmente il 22/12/2023 13:12 |