

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n.ro	Data di Adozione
0002632	29/12/2023

OGGETTO: A.G.R.U. - Adozione Regolamento “per l’attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità al personale del Comparto (art. 19 Comparto Sanità – triennio 2019-2021)”. Indizione e approvazione avviso di selezione interna “per la progressione economica all’interno delle aree finalizzata all’attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità, anno 2023, al personale “non dirigente” dipendente a tempo indeterminato ASL BA”

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N.RO 20230003165 DEL 29/12/2023

COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 5 (cinque) PAGINE

DI 3 (tre) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 12 (dodici) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 3 (tre) DOCUMENTI ISTRUTTORI NON ALLEGATI PER UN TOTALE DI 22 (ventidue) PAGINE

Con la sottoscrizione in calce, i Direttori dichiarano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest’ultimo come recepito, a livello aziendale nella sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l’esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all’art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

Parere del Direttore Amministrativo	Parere del Direttore Sanitario
 Firmato Digitalmente il 29/12/2023 15:06 Luigi FRUSCIO	 Firmato Digitalmente il 29/12/2023 15:30 Luigi ROSSI
Il Segretario	Il Direttore Generale
 Firmato Digitalmente il 29/12/2023 15:45 Raffaele IORIO	 Firmato Digitalmente il 29/12/2023 15:40 Antonio SANGUEDOLCE

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all’Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell’art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **29/12/2023**

Unità Operativa Affari Generali
 L’Addetto alla Pubblicazione

Firmato Digitalmente il 29/12/2023 15:45

Raffaele IORIO



L’originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell’ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell’art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all’articolo 3 del Dlgs 39/1993.



OGGETTO	A.G.R.U. - Adozione Regolamento “per l’attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità al personale del Comparto (art. 19 Comparto Sanità – triennio 2019-2021)”. Indizione e approvazione avviso di selezione interna “per la progressione economica all’interno delle aree finalizzata all’attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità, anno 2023, al personale “non dirigente” dipendente a tempo indeterminato ASL BA”
----------------	---

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la deliberazione n. 239/DG del 16/02/2022, con l'assistenza del Segretario, sulla base della istruttoria della UOS “Trattamento economico giuridico e previdenziale” e della UOS “Relazioni Sindacali” e della proposta formulata dalla Direttrice dell’Area Gestione Risorse Umane, che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legittimità, considera e determina quanto segue:

Visti

- il d.lgs 150/2009 recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” e, in particolare, l’art. 23 del citato decreto, come modificato dal d. lgs n. 74/2017, a mente del quale “Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all’articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione”;
- l’art. 52, comma 1-bis, del d.lgs 165/2001 che prevede che “...[omissis]... Le progressioni all’interno della stessa area avvengono con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva, in funzione delle capacità culturali e professionali e dell’esperienza maturata e secondo principi di selettività, in funzione della qualità dell’attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l’attribuzione di fasce di merito...[omissis] ...”;
- gli artt. 19 “Progressione economica all’interno delle aree” e 102 “Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali” del CCNL Comparto Sanità del 02.11.2022;
- la deliberazione del Direttore Generale n. 2491 del 13.12.2023, avente ad oggetto “Determinazioni fondo trattamento accessorio personale non dirigente, anno 2023 – CCNL 02.11.2022”;

Considerato che, secondo l’interpretazione del Mef-Rgs, resa in sede di circolare sul conto annuale del personale, la selettività è assicurata attraverso una percentuale di attribuzione delle

progressioni economiche orizzontali non superiore al 50% degli aventi titolo alla partecipazione alla procedura;

Premesso che:

- in sede di delegazione trattante del 07.12.2023, è stato approvato il Regolamento *“per l’attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità al personale del Comparto (art. 19 Comparto Sanità – triennio 2019-2021)”*, che con il presente provvedimento si adotta (all. A);
- l’Azienda, con nota prot. 93621/2023, trasmetteva al Collegio sindacale relazione illustrativa e tecnico finanziaria di accompagnamento al CCDI, unitamente al Regolamento per l’attribuzione dei D.E.P. contrattato nella medesima data;
- il Collegio sindacale, con verbale n. 47 del 22/12/2023, rilasciava certificazione positiva, ai sensi dell’art. 40 bis del d.lgs. 165/2001 e s.m.i., sulla detta contrattazione decentrata integrativa;
- infine, veniva siglato dalla delegazione trattante di parte pubblica e delegazione sindacale il definitivo accordo decentrato integrativo sull’utilizzo del detto Fondo e approvato il correlato Regolamento per l’attribuzione dei D.E.P., dunque oggetto di trasmissione per la pubblicazione su piattaforma ARAN/CNEL, giusta ricevuta di acquisizione ID n. 5249470;

Considerato che, al fine di garantire in favore del personale del comparto, in possesso dei requisiti prescritti dalle disposizioni legislative, contrattuali e regolamentari, l’attribuzione dei D.E.P., quale strumento di leva retributiva, si indice apposito avviso di selezione interna *“per la progressione economica all’interno delle aree finalizzata all’attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità, anno 2023, al personale “non dirigente” dipendente a tempo indeterminato ASL BA”* e, contestualmente, si approva il relativo bando, costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (all. B);

Ritenuto che le risorse necessarie a finanziare l’attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità (D.E.P.) trovano copertura nel fondo ex art. 102 CCNL 02.11.2022 rubricato *“Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità”*, come concordato in sede di delegazione trattante, costituito giusta d.d.g. n. 2491/2023, su cui il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole con verbale n. 47 del 22/12/2023;

Ritenuto, alla stregua di quanto sopra:

- a) di adottare l'allegato Regolamento, già approvato in sede di delegazione trattante il 07.12.2023;
- b) di indire l'avviso di selezione interna per l'attribuzione dei D.E.P., anno 2023;
- c) di approvare integralmente il relativo bando di selezione;

Assunto il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente richiamate e confermate:

-di adottare il Regolamento *“per l'attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità al personale del Comparto (art. 19 Comparto Sanità – triennio 2019-2021)”*, già approvato in sede di delegazione trattante del 07.12.2023 (all. A);

- **di stabilire** che il citato regolamento aziendale disciplina l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità (D.E.P.) a decorrere dalla annualità 2023;

- **di indire**, in applicazione del vigente C.C.N.L e suddetto regolamento aziendale, l'avviso di *“selezione interna per la progressione economica all'interno delle aree finalizzata all'attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità, anno 2023, al personale “non dirigente” dipendente a tempo indeterminato ASL BA”* e, contestualmente, di **approvare** integralmente il relativo bando di selezione (all. B);

- **di pubblicare** il citato avviso nella sezione del sito internet aziendale *“Amministrazione Trasparente – Avvisi e Concorsi”* e sul portale del dipendente ASL BA;

- **di stabilire e precisare** che le domande di partecipazione alla procedura di selezione interna per l'attribuzione del D.E.P. potranno essere presentate a decorrere dalla data di pubblicazione sul sito internet aziendale *“Amministrazione Trasparente – Avvisi e Concorsi”* e sul portale del dipendente ASL BA, secondo le modalità e termini indicati nell'avviso medesimo;

- **di trasmettere** il presente provvedimento alle Organizzazioni Sindacali del Comparto Sanità e al Collegio Sindacale;

**Regolamento per l'attribuzione dei Differenziali Economici Professionali al personale del Comparto
(Art.19 CCNL Comparto Sanità - Triennio 2019-2021)**

Indice

Progressione economica orizzontale	ART. 1
Ripartizione delle risorse disponibili	ART. 2
Atti propedeutici alla selezione	ART. 3
Requisiti di ammissione alla selezione	ART. 4
Criteri di selezione	ART. 5
Definizione della graduatoria di selezione	ART. 6
Procedure di attribuzione dei benefici economici	ART. 7
Validità delle graduatorie	ART. 8
Norma finale	ART. 9

ART.1 - Progressione nei differenziali economici

Le parti concordano di destinare parte del fondo ex art. 102 del contratto C.C.N.L. 02/11/2022 per il finanziamento dei differenziali economici professionali (di seguito DEP) destinati al personale del comparto dipendente a tempo indeterminato, secondo l'ammontare definito in sede di contrattazione integrativa decentrata.

A tal fine saranno indette apposite selezioni riservate ad un numero limitato di dipendenti, pari al massimo al 50% del personale avente diritto, in conformità a quanto previsto dall'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. n.150/2009 smi, assicurando il principio di selettività.

L'attribuzione dei DEP ha luogo nel rispetto dell'equilibrio complessivo tra i vari profili professionali ricompresi nelle aree, così come disposto dall'art. 19, comma 4, lettera b) del C.C.N.L. -Triennio 2019 -2021.

Il presente regolamento non si applica al personale di elevata professionalità.

Tutti i dipendenti, anche coloro che avevano raggiunto la fascia massima nel sistema delle progressioni economiche, possono ripartecipare per l'attribuzione dei DEP.

ART.2 - Ripartizione delle risorse disponibili

Per stabilire il numero delle progressioni economiche possibili, tenuto conto delle complessive risorse finanziarie disponibili nel fondo e dell'importo concordato da destinare alla presente procedura di progressione economica nel limite stabilito all'art. 1 - in applicazione del richiamato "principio di selettività" rispetto alla platea del personale avente diritto a partecipare – si procederà a redigere le graduatorie che saranno redatte per profilo professionale e/o raggruppamento (come da allegato A) sulla base delle istanze pervenute. Le risorse finanziarie disponibili saranno ripartite proporzionalmente al numero delle graduatorie e sarà garantita la corresponsione del DEP al 50% dei presenti in ciascuna graduatoria comprensiva della percentuale di riserva del 10% di cui al seguente art. 6.

Eventuali risorse che si rendessero residue dopo aver attribuito al personale la progressione economica saranno utilizzate nell'anno di riferimento come premialità del personale.

I valori annuali dei DEP ed il numero massimo dei differenziali attribuibili sono indicati nella Tabella E del CCNL 2019-2021 del Comparto Sanità.

ART.3 - Atti propedeutici alla selezione

I dipendenti dovranno inviare apposita domanda secondo le modalità indicate nell'apposito avviso.

Le istanze dovranno pervenire entro trenta giorni dalla pubblicazione dell'avviso nella sezione del sito internet aziendale "Amministrazione Trasparente - bandi e concorsi"; allo stesso Avviso dovrà essere assicurata la massima diffusione a livello aziendale.

Non saranno valutati servizi e/o altri titoli che non siano espressamente e correttamente dichiarati dal candidato in sede di compilazione della domanda. In ragione di oggettive esigenze di celerità del procedimento e, del fatto che la capacità di corretta compilazione della domanda assume carattere di doverosità da parte del dipendente pubblico, non è consentito fare riferimento a documenti, atti, certificati e/o altre informazioni già in possesso dell'Azienda. Il dipendente che rilasci autodichiarazioni mendaci incorrerà nelle sanzioni di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000 in caso di falsità negli atti o di dichiarazioni.

ART.4 – Requisiti di ammissione alla selezione

Accedono alla selezione per i DEP i dipendenti a tempo indeterminato in servizio (anche se comandati o assegnati fuori) al 31/12 dell'anno antecedente a quello di attribuzione del differenziale e non cessato al 1° gennaio dell'anno di riferimento del differenziale presso l'Azienda che:

- a) non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica negli ultimi tre anni (esempio: dep 2023 anni 2020-2021-2022);
- b) abbiano almeno tre anni di permanenza nella stessa fascia economica in godimento a tempo indeterminato o a tempo determinato presso la ASL BA, come previsto dall'art. 71, comma 7, CCNL 02/11/2022. Avranno valore anche periodi non continuativi.
- c) non siano stati destinatari nel biennio precedente di sanzioni disciplinari superiori alla multa (se presente un procedimento disciplinare in corso, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove rientri in posizione utile nella graduatoria, viene sospesa la liquidazione del DEP sino alla chiusura del procedimento) (esempio: dep 2023 anni 2021-2022);
- d) aver conseguito, secondo il Sistema di misurazione e valutazione della performance vigente *pro-tempore*, una valutazione individuale equivalente almeno al giudizio di SODDISFACENTE, in ciascuno degli anni del triennio precedente alla attribuzione del DEP¹ (esempio: dep 2023 anni 2020-2021-2022);

ART.- 5 Criteri di selezione

L'attribuzione del DEP ha luogo, previa valutazione selettiva, nel rispetto dei principi generali enunciati dall'art. 19 comma lett. D) del CCNL 2022.

In particolare, il punteggio finale espresso in centesimi è assegnato secondo i seguenti criteri:

1) Valutazione Individuale Permanente del personale del comparto – Max 40 punti

Ai fini della progressione in oggetto, verranno prese in considerazione le valutazioni della performance relative all'ultimo triennio o, in mancanza, le ultime tre valutazioni annuali disponibili in ordine cronologico. Per i dipendenti che restino comunque privi di valutazione o con valutazione per uno solo degli anni del triennio, il punteggio per le annualità ove manchi la valutazione è stabilito convenzionalmente in misura pari al punteggio minimo per accedere.

Per le valutazioni ottenute in altro ente, il punteggio complessivo viene rapportato a quello di cui al vigente Sistema per la misurazione e valutazione della performance ASL BA.

Nel caso il dipendente abbia più valutazioni nel corso di ciascun anno, si prende a riferimento la media delle valutazioni ottenute, indipendentemente dai periodi temporali.

Si applicherà il seguente schema, in considerazione delle valutazioni conferite secondo il sistema di valutazione della performance aziendale:

Per il personale inquadrato in profili professionali ex cat. B, Bs, C e D

Punteggio media valutazione	Punti
Da 20 a 27	15
Da 28 a 35	25
Da 36 a 40	40

¹ Per i dipendenti non valutabili per assenza o per mancanza di valutazione, si utilizzeranno le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico; in subordine, varrà il punteggio minimo, quindi pari al soddisfacente.

Per il personale inquadrato in profili professionali ex cat. A

Punteggio media valutazione	Punti
Da 13 a 17	15
Da 18 a 22	25
Da 23 a 25	40

2) Esperienza lavorativa/professionale – Max 40 punti

Saranno valutati i servizi effettivamente prestati, al 31/12 dell'anno precedente alla progressione. Per "esperienza" deve intendersi quella maturata, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato e a tempo parziale, presso Aziende od Enti del comparto di cui all'art. 1 (Campo di applicazione CCNL 02/11/2022) nonché presso altre pubbliche amministrazioni di comparti diversi, nel medesimo o corrispondente profilo.

La valutazione avviene attribuendo per ogni anno di servizio, a tempo indeterminato e determinato:

Fino ad un massimo di 40 punti:

DA	A	PUNTEGGIO
0	5	10
6	9	20
10	12	30
13	IN POI	40

Per l'attribuzione del punteggio riferito all'Esperienza lavorativa/professionale si stabiliscono gli ulteriori seguenti principi:

- L'anzianità viene calcolata in base ai giorni di servizio. Gli anni saranno computati ove compiutamente completati.
- I periodi prestati a part time vengono conteggiati in funzione dell'effettiva prestazione lavorativa proporzionalmente alla percentuale di part time: ad esempio 2 anni part time al 66% valgono come 482 'giorni e non come 730 giorni (due anni).
- Ai fini del conteggio non sono considerate, di norma, assenza dal servizio:
 - riposi/recuperi;
 - Rischio radiologico;
 - Congedi di maternità o paternità
 - Congedi parentali e per malattia bambino;
 - Permessi mensili ex L. 104/1993 art. 33 commi 3 e 6;
 - Infortunio sul lavoro;
 - malattia causa di servizio;
 - Malattia per grave patologia come da certificazione medico-legale specifica (malattia salvavita);
 - assenze per ricovero ospedaliero e convalescenza post ricovero;
 - Assenza per malattia dipendenti con invalidità personale superiore al 70% per cure per recupero psicofisico;
 - permessi e distacco sindacale;
 - comando presso altre aziende e enti pubblici;
 - congedo per interdizione anticipata/post partum allattamento a rischio;
 - Congedo per le donne vittime di violenza.

Sono fatte salve eventuali ulteriori cause di assenza dal servizio previste dalle vigenti norme e CCNL quando utili al computo dell'anzianità di servizio.

3) Titolo di studio – Max 20 punti

2.1 per i titoli di studio sono attribuibili sino a 20 punti così distinti:

a) Diploma di Laurea magistrale (vecchio e nuovo ordinamento), Diploma di Laurea specialistica ed equiparati: punti 4;

- b) Diploma di Laurea triennale ed equiparati: punti 3;
 - c) Diploma di scuola media superiore: punti 2;
 - d) Master I livello: punti 2;
 - e) Master II livello: punti 4;
 - f) Corso di perfezionamento/short master: punti 1;
 - g) Dottorato di ricerca e scuola di specializzazione di durata almeno biennale: punti 5.
- I predetti titoli, dalla lettera a) alla lettera g) saranno valutati per un quarto del punteggio indicato qualora finanziati dall'azienda.
- Per l'attribuzione del punteggio si stabiliscono gli ulteriori seguenti principi:
- l'elenco dei titoli valutabili è esaustivo e non sono valutabili titoli non presenti in elenco;
 - per tutto il personale non verrà conteggiato il titolo di studio inferiore se in possesso di quello superiore.

ART.6 – Definizione delle graduatorie di selezione

Per i vari conteggi di cui al presente Regolamento, ogni anno sarà pari convenzionalmente a 365 giorni e ogni mese a 30 giorni.

Al termine della selezione, attribuiti i punteggi spettanti sulla scorta delle dichiarazioni rese dai dipendenti, saranno formulate apposite graduatorie suddivise per area, ruolo e profilo professionale, con riserva rispetto agli esiti delle verifiche condotte su quanto dichiarato dai dipendenti utilmente posti in graduatoria, ai sensi del DPR 445/2000.

Avrà diritto alla progressione massimo il 50% degli aventi diritto in ciascuna graduatoria, avente il punteggio più alto, con arrotondamento all'unità intera per difetto, in modo da non superare la predetta percentuale. Nel limite delle risorse disponibili verrà determinato il numero di passaggi in base alla percentuale prefissata, non garantendo, quindi, il riconoscimento economico a tutti coloro che sono in graduatoria a parità di punteggio.

Non si darà luogo a utilizzazione della graduatoria a seguito di cessazioni dei fruitori in corso d'anno.

Poiché le dichiarazioni da presentare in domanda hanno valore di autocertificazione a tutti gli effetti, i dipendenti hanno l'onere di dichiarare tutti gli elementi richiesti dal bando, anche se già in possesso di ASL Bari che non provvederà ad integrazioni di ufficio, ma solo a controlli di veridicità sulla scorta degli atti di ufficio, a tappeto sulle performance e a campione sulle anzianità. Inoltre, saranno svolti gli ordinari controlli a campione ex dpr 445/2000.

Le graduatorie saranno pubblicate con sola matricola suo portale del dipendente e recheranno dettaglio dei punteggi o di eventuali motivi di esclusione.

Criteri di priorità

Nella stesura della graduatoria, in caso di parità di punteggio complessivo, si applicano nell'ordine i seguenti criteri di priorità:

- personale che abbia conseguito un minor numero di ex progressioni economiche alla data del 31/12 dell'anno precedente ovunque conseguite;
- personale con il maggior numero di anni di permanenza nella ex fascia economica in godimento al 31/12 dell'anno precedente ovunque conseguiti.

Subordinatamente, in situazioni di ulteriore parità di punteggio complessivo, sarà data la precedenza al personale con maggiore valutazione della performance nel più recente anno e, se non ancora sufficiente come criterio, si darà priorità al dipendente con maggiore età anagrafica (data di nascita).

ART.7 – Procedure di attribuzione dei benefici economici

Al personale utilmente collocato, rispetto al numero previsto in sede di contrattazione integrativa, è attribuito il DEP con atto del Direttore Generale con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno di competenza.

In base alla graduatoria stilata ai sensi dell'art.6 del presente Regolamento, tenuto conto dei principi indicati dalla lettera e) del comma 4 dell'art.19 del CCNL 02/11/2022 e nei limiti di una quota pari al 10% delle risorse

complessivamente messe a disposizione dalla contrattazione integrativa di cui all'art.1 del presente regolamento, l'Azienda procede prioritariamente ad attribuire il beneficio:

1. Al personale che abbia maturato almeno 10 anni di esperienza professionale nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento senza aver mai conseguito progressioni economiche;
2. Al personale che abbia maturato almeno 20 anni di esperienza professionale nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento e che, durante tale periodo, abbia conseguito fino a due progressioni economiche.

Le eventuali risorse residue, dopo aver soddisfatto i criteri di priorità sopra indicati, saranno utilizzate, unitamente alla quota del 90% delle ulteriori risorse disponibili, per la progressione nei DEP del restante personale, nel rispetto dei limiti di cui all'art.1 del presente regolamento.

Restano salvi requisiti e criteri di selezione di cui agli articoli precedenti.

Per "esperienza professionale" deve intendersi quella maturata, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato e a tempo parziale, presso Aziende od Enti del comparto di cui all'art. 1 CCNL 02/11/22 nonché presso altre amministrazioni di comparti diversi, nel medesimo o corrispondente profilo.

ART. 8 – Validità delle graduatorie

Le graduatorie hanno validità esclusivamente per le progressioni economiche individuate per l'anno di riferimento e non sono suscettibili di scorrimento.

ART. 9 – Norma finale

Per quanto non previsto nel presente Regolamento si fa riferimento al CCNL vigente e a ogni altra normativa riguardante la materia.

L'accesso agli atti della valutazione selettiva ha luogo con le procedure di cui agli artt. 22 e segg. della legge n.241/90 ed è consentito, limitatamente ai dipendenti aventi titolo, al termine del relativo procedimento e, comunque, non prima dell'approvazione della graduatoria, nel rispetto delle vigenti disposizioni in materia nonché delle norme a tutela della privacy.

Eventuali reclami avverso le graduatorie dovranno essere presentati dai dipendenti al Protocollo Generale, con nota indirizzata al Direttore Generale, entro il termine perentorio di 15 giorni dalla data di pubblicazione delle graduatorie.

Il presente regolamento potrà essere sottoposto a revisione in considerazione delle mutate esigenze del personale e dell'evoluzione della normativa in materia

PROFILI PROFESSIONALI PER GRADUATORIE DEP - ALLEGATO A DEL REGOLAMENTO

Area Professionisti della Salute e Funzionari	Area Assistenti	Area degli operatori	Personale di Supporto
<p>Ruolo Sanitario e socio-sanitario</p> <p>INFERMIERE TECNICO RADIOLOGIA MEDICA TECNICO LABORATORIO BIOMEDICO TECNICO DI LABORATORIO FISIOTERAPISTA TECNICO DIALISI TECNICO PREVENZIONE AMBIENTE TECNICO DELLA PREVENZIONE EDUCATORE PROFESSIONALE TER. NEURO E PSICOMOTRICITA' ETA' EV. TECNICO RADIOLOGIA MEDICA ASSISTENTE SOCIALE ASSISTENTE SANITARIO OSTETRICA TECN. RIAB. PSICHIATRICA LOGOPEDISTA DIETISTA Op. Prof. San. Techn. Radiol. Medica - ad esaurimento TERAPISTA OCCUPAZIONALE AUDIOMETRISTA MASSIOFISIOTERAPISTA NEUROFISIOPATOLOGO ORTOTTISTA PERFUSIONISTA TECNICO DIALISI</p>	<p>Ruolo Sanitario e socio-sanitario</p> <p>INFERMIERE GENERICO PUGRICULTRICE ESPERTA MASSIOSIOTERAPISTA</p> <p>Ruolo TECNICO E PROFESSIONALE</p> <p>ASSISTENTE TECNICO ASSISTENTE TECNICO GEOMETRA ASSISTENTE TECNICO INFORMATICO OPERATORE TECNICO OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO</p> <p>Ruolo Amministrativo</p> <p>ASSISTENTE AMMINISTRATIVO</p>	<p>Ruolo Sanitario e socio-sanitario</p> <p>OPERATORE SOCIO SANITARIO</p> <p>Ruolo TECNICO E PROFESSIONALE</p> <p>OPERATORE TECNICO OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO</p> <p>Ruolo Amministrativo</p> <p>COADIUTORE AMMINISTRATIVO SENIOR</p>	<p>Personale di Supporto</p> <p>Ruolo Sanitario e socio-sanitario</p> <p>Ruolo TECNICO E PROFESSIONALE</p> <p>AUSILIARIO SPECIALIZZATO OPERATORE TECNICO CENTRALINISTA</p> <p>Ruolo Amministrativo</p> <p>COADIUTORE AMMINISTRATIVO COMMESSO</p>
<p>Ruolo TECNICO E PROFESSIONALE</p> <p>SPECIALISTA NEI RAPPORTI CON I MEDIA COLL. TECNICO PROFESSIONALE</p>	<p>RUOLO AMMINISTRATIVO</p> <p>COLL. AMM. PROFESSIONALE</p>		

ALLEGATO B)



REGIONE PUGLIA

Azienda Sanitaria Locale della Provincia di Bari

AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE, FINALIZZATA ALL'ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI ECONOMICI DI PROFESSIONALITA', ANNO 2023, AL PERSONALE "NON DIRIGENTE" DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO ASL BA.

1. Requisiti di accesso

I requisiti di accesso alla selezione per l'attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità (DEP) sono i seguenti:

- a) essere in servizio presso ASL BA in qualità di dipendente del comparto (non dirigente), anche se in comando o assegnato fuori, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato alla data del 31 dicembre 2022 e non cessato al 1° gennaio dell'anno di riferimento del differenziale;
- b) non aver beneficiato di alcuna progressione economica (c.d. fascia) negli ultimi tre anni (2020, 2021 e 2022) e, dunque, avere almeno tre anni di permanenza nella stessa fascia di godimento¹. Avranno valore anche periodi non continuativi;
- c) assenza nel biennio precedente rispetto a quello di attribuzione del differenziale (dal 01.01.2021 al 31.12.2022) di provvedimenti disciplinari superiori alla multa. Laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari insorti nel biennio indicato, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare. Se all'esito del procedimento sarà comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente sarà definitivamente escluso dalla procedura, mentre, al contrario, si provvederà alla liquidazione del beneficio in favore del dipendente avente diritto;
- d) aver conseguito, secondo il Sistema di misurazione e valutazione della performance vigente *pro-tempore*, una valutazione individuale equivalente almeno al giudizio di "soddisfacente", in ciascuno degli anni del triennio precedente all'attribuzione del DEP².

I suddetti requisiti saranno dichiarati dai dipendenti interessati sotto forma di autocertificazione, ai sensi e per gli effetti previsti dagli artt. 46 e 47 D.P.R. 445/2000; pertanto, l'interessato - nel rispetto del principio di autoresponsabilità - dovrà porre la massima attenzione a quanto dichiarato, sottoscritto e allegato.

¹ I periodi di lavoro con contratto a tempo determinato già prestati presso la ASL BA, nel medesimo profilo o area di inquadramento, concorrono a determinare l'anzianità lavorativa eventualmente richiesta per l'accesso alla procedura di selezione per l'attribuzione dei D.E.P. (art. 71, c. 7, CCNL Comparto del 02.11.2022).

² Per i dipendenti non valutabili per assenza o mancanza di valutazione si utilizzeranno le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico; in subordine, varrà il punteggio minimo, quindi pari a soddisfacente.

Nel caso in cui l'Azienda, a seguito di controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese dal dipendente riguardo il possesso dei requisiti per l'accesso, accertasse che quanto dichiarato e prodotto non corrisponda al vero, il dipendente sarà automaticamente escluso dalla selezione, ferme restando, ove previste, le sanzioni previste dall'art. 76 del citato D.P.R. 445/2000.

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data del 31.12.2022.

Tutti i dipendenti, anche coloro che avevano raggiunto la fascia massima nel sistema delle progressioni economiche, possono ripartecipare per l'attribuzione dei DEP.

2. Modalità di presentazione delle domande

Il presente avviso sarà pubblicato sul sito internet aziendale "Amministrazione Trasparente/Bandi e Concorsi" e sul portale del dipendente aziendale, per trenta giorni decorrenti dalla data di pubblicazione.

L'interessato, entro le ore 23.59 del trentesimo giorno successivo alla pubblicazione dell'avviso, potrà presentare la domanda accedendo alla piattaforma informatica raggiungibile dal seguente link <https://www.csselezioni.it/asl-bari-dep>, a cui dovrà registrarsi compilando i campi obbligatori e seguire la procedura segnalata dalla piattaforma.

Sulla piattaforma saranno rese disponibili per l'interessato linee guida e tecnico-operative.

Ulteriori ed eventuali chiarimenti, oltre ad essere pubblicati sul portale del dipendente aziendale, potranno essere richiesti dall'interessato, esclusivamente a mezzo posta elettronica ordinaria (mail), al seguente indirizzo aziendale: benefici.contrattuali2023@asl.bari.it.

La mancata presentazione della domanda nei predetti termini e secondo le modalità sopraindicate costituisce motivo insanabile di esclusione.

Non saranno valutati servizi e/o altri titoli che non siano espressamente e correttamente dichiarati dal candidato in sede di compilazione della domanda. In ragione di oggettive esigenze di celerità del procedimento e, del fatto che la capacità di corretta compilazione della domanda assume carattere di doverosità da parte del dipendente pubblico, non è consentito fare riferimento a documenti, atti, certificati e/o altre informazioni già in possesso dell'Azienda. Il dipendente che rilasci autodichiarazioni mendaci incorrerà nelle sanzioni di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000 in caso di falsità negli atti o di dichiarazioni.

3. Criteri di Valutazione

I criteri utilizzati per la valutazione delle istanze con un punteggio massimo attribuibile di punti 100/100, sono i seguenti:

a) Performance individuale (anni 2020-2021-2022) - Max. 40 punti.

Il punteggio sarà attribuito in base alla media delle ultime tre valutazioni individuali conseguite o, comunque, le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico. In assenza di tre valutazioni disponibili, sarà applicato convenzionalmente il punteggio corrispondente al giudizio di soddisfacente.

Per le valutazioni ottenute il dipendente dovrà obbligatoriamente indicare il punteggio conseguito compilando tutti i campi (ad es. 30/40; 50/60; 100/100); poi, d'ufficio si opererà la riconversione del

punteggio al Sistema di Misurazione e Valutazione della performance dell'ASL Ba vigente *pro-tempore*³.

Nelle ipotesi di più valutazioni conseguite nel medesimo anno il punteggio sarà calcolato sulla base della media⁴ e il dipendente dovrà inserire le varie valutazioni dell'anno.

Ai fini del punteggio si applicherà lo schema di seguito indicato:

Per il personale inquadrato in profili professionali ex cat. B, Bs, C, D

Punteggio media valutazione	Punti
Da 20 a 27	15
Da 28 a 35	25
Da 36 a 40	40

Per il personale inquadrato in profili professionali ex cat. A

Punteggio media valutazione	Punti
Da 13 a 17	15
Da 18 a 22	25
Da 23 a 25	40

Le valutazioni individuali, costituendo anche requisito di accesso alla selezione, dovranno essere dichiarare sotto forma di autocertificazione, ai sensi e per gli effetti degli art. 46 e 47 D.P.R. 445/2000, pena l'esclusione dalla procedura.

b) Esperienza professionale- Max. 40 punti.

Il punteggio sarà attribuito in base all'esperienza professionale maturata al 31.12.2022.

Per "esperienza professionale" deve intendersi quella maturata, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato e a tempo parziale, presso Aziende od Enti del comparto di cui all'art. 1 del CCNL 02.11.2022 nonché presso altre amministrazioni pubbliche di comparti diversi, nel medesimo o corrispondente profilo (ad esempio maturato solo in cat. D nel caso di vincita di concorso e passaggio da C a D).

La valutazione avviene attribuendo per ogni anno di servizio, a tempo indeterminato e determinato:

Fino ad un massimo di 40 punti:

DA	A	PUNTEGGIO
0	5	10
6	9	20
10	12	30
13	IN POI	40

Per l'attribuzione del punteggio riferito all'Esperienza lavorativa /professionale si stabiliscono gli ulteriori seguenti principi:

³ Esempio: a) la valutazione di 75/100 di un dipendente (ex cat. B, Bs, C, D), conseguita presso altro ente, corrisponderà a 30/40 sulla base del SMVP ASL BA vigente pro-tempore; b) la valutazione di 60/100 di un dipendente (ex cat. A), conseguita presso altro ente, corrisponderà a 15/25 sulla base del SMVP ASL BA vigente pro-tempore.

⁴ Esempio di dipendente con doppia valutazione (periodo 01/01/2022-30/06/2022, valutazione pari a 36/40; periodo 01/07/2022-31/12/2022, valutazione pari a 40/40; media pari a 38)

- i periodi prestati a part-time vengono conteggiati in funzione dell'effettiva prestazione lavorativa proporzionalmente alla percentuale part-time (ad esempio: 2 anni di part-time al 66% valgono come 482 giorni e non come 730 giorni).

Al fine del conteggio non saranno considerate, di norma, assenze dal servizio quelle di cui al vigente regolamento.

c) Capacità culturali e professionali. Max. 20 punti

Il punteggio sarà attribuito sulla base delle capacità culturali e professionali acquisite attraverso i percorsi formativi, come segue:

TITOLO DI STUDIO	PUNTEGGIO
a) Diploma di laurea magistrale (vecchio e nuovo ordinamento), Diploma di Laurea Specialistica ed equiparati	4 PUNTI
b) Diploma di laurea triennale ed equiparati	3 PUNTI
c) Diploma di scuola media superiore	2 PUNTI
d) Corso di perfezionamento/short master conseguito presso Università legalmente riconosciute o equiparate con attestato finale di partecipazione	1 PUNTO
e) Master I livello	2 PUNTI
f) Master II livello	4 PUNTI
g) Dottorato di ricerca e scuola di specializzazione di durata almeno biennale	5 PUNTI

I predetti titoli, dalla lettera a) alla lettera g), saranno valutati per un quarto del punteggio indicato qualora finanziati dall'azienda.

L'elenco dei titoli valutabili è esaustivo e non sono valutabili titoli non presenti in elenco.

Per tutto il personale non verrà conteggiato il titolo di studio inferiore se in possesso di quello superiore relativamente ai titoli di cui alle lett. a), b) e c); viceversa, i titoli di cui alle lett. d), e), f) e g) sono punti aggiuntivi.

Non saranno valutati servizi e/o altri titoli che non siano espressamente e correttamente dichiarati dal candidato in sede di compilazione della domanda. In ragione di oggettive esigenze di celerità del procedimento e, del fatto che la capacità di corretta compilazione della domanda assume carattere di doverosità da parte del dipendente pubblico, non è consentito fare riferimento a documenti, atti, certificati e/o altre informazioni già in possesso dell'Azienda. Il dipendente che rilasci autodichiarazioni mendaci incorrerà nelle sanzioni di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000 in caso di falsità negli atti o di dichiarazioni.

4. Definizione delle graduatorie di selezione

Al termine della selezione, attribuiti i punteggi spettanti sulla scorta delle dichiarazioni rese dai dipendenti, saranno formulate apposite graduatorie suddivise per area e ruolo, come da allegato A), con riserva rispetto agli esiti delle verifiche condotte su quanto dichiarato dai dipendenti utilmente posti in graduatoria, ai sensi del DPR 445/2000.

Al personale utilmente collocato, rispetto al numero previsto in sede di contrattazione integrativa, è attribuito il DEP con atto del Direttore Generale con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno di competenza.

Avrà diritto alla progressione massimo il 50% degli aventi diritto in quella graduatoria, avente il punteggio più alto, con arrotondamento all'unità intera per difetto, in modo da non superare la predetta percentuale.

Nel limite delle risorse disponibili verrà determinato il numero di passaggi in base alla percentuale prefissata, non garantendo, quindi, il riconoscimento economico a tutti coloro che sono in graduatoria a parità di punteggio.

Criteri di priorità per la riserva ex art. 19, comma 4, lett. e) CCNL 02.11.2022

In base alla graduatoria stilata ai sensi dell'art. 6 del Regolamento aziendale, tenuto conto dei principi indicati dalla lettera e) del comma 4 dell'art.19 del CCNL 02/11/2022 e nei limiti di una quota pari al 10% delle risorse complessivamente messe a disposizione dalla contrattazione integrativa di cui all'art.1 del citato regolamento, l'Azienda procede prioritariamente ad attribuire il beneficio:

1. Al personale che abbia maturato almeno 10 anni di esperienza professionale nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento senza aver mai conseguito progressioni economiche;
2. Al personale che abbia maturato almeno 20 anni di esperienza professionale nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento e che, durante tale periodo, abbia conseguito fino a due progressioni economiche.

Le eventuali risorse residue, dopo aver soddisfatto i criteri di priorità sopra indicati, saranno utilizzate, unitamente alla quota del 90% delle ulteriori risorse disponibili, per la progressione dei DEP del restante personale, nel rispetto dei limiti previsti dal regolamento.

Restano salvi requisiti e criteri di selezione di cui agli articoli precedenti.

L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata esclusivamente all'anno in cui si riferisce l'attribuzione della progressione economica e in nessun caso le graduatorie potranno essere utilizzate negli anni successivi, né sono ammessi scorrimenti.

Criteri di priorità generali

Nella stesura della graduatoria, in caso di parità di punteggio complessivo, si applicano nell'ordine i seguenti criteri di priorità:

- personale che abbia conseguito un minor numero di ex progressioni economiche alla data del 31/12 dell'anno precedente ovunque conseguite;
- personale con il maggior numero di anni di permanenza nella ex fascia economica in godimento al 31/12 dell'anno precedente ovunque conseguite.

Subordinatamente, in situazioni di ulteriore parità di punteggio complessivo, sarà data la precedenza al personale con maggiore valutazione della performance nel più recente anno e, se non ancora sufficiente come criterio, si darà priorità al dipendente con maggiore età anagrafica (data di nascita).

Le graduatorie saranno pubblicate sul sito internet aziendale "Amministrazione Trasparente/Bandi e Concorsi" e sul portale del dipendente aziendale, con sola matricola, e recheranno il dettaglio dei punteggi o di eventuali motivi di esclusione

L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata esclusivamente all'anno in cui si riferisce l'attribuzione della progressione economica e in nessun caso le graduatorie potranno essere utilizzate negli anni successivi, né sono ammessi scorrimenti.

Art. 4 Norma finale

Per quanto non previsto nel presente avviso si fa riferimento al CCNL vigente e a ogni altra normativa riguardante la materia, nonché al Regolamento approvato in sede di CCDI in data 07.12.2023.

L'accesso agli atti della valutazione selettiva ha luogo con le procedure di cui agli artt. 22 e segg. della legge n. 241/90 ed è consentito, limitatamente ai dipendenti aventi titolo, al termine del relativo procedimento e, comunque, non prima dell'approvazione della graduatoria, nel rispetto delle vigenti disposizioni in materia nonché delle norme a tutela della privacy.

Eventuali reclami avverso le graduatorie dovranno essere presentati dai dipendenti al Protocollo Generale, con nota indirizzata al Direttore Generale, entro il termine perentorio di 15 giorni dalla data di pubblicazione delle graduatorie.

Il presente regolamento potrà essere sottoposto a revisione in considerazione delle mutate esigenze del personale e dell'evoluzione della normativa in materia.

Il Direttore Generale
Dott. Antonio Sanguedolce

PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su: NON rilevante

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA a pubblicazione NON soggetta a pubblicazione

Sottosezione di Primo Livello	Sottosezione di Secondo Livello	Riferimento Normativo
Disposizioni generali	Atti generali	Art. 12, c. 1, d.lgs. n. 33/2013
Bandi di concorso	Bandi di concorso	Art. 19, d.lgs. n. 33/2013

ONERI DI RISERVATEZZA:




CONTIENE dati personali da NON pubblicare NON contiene dati personali

DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

PROPOSTA N.RO 20230003165 APPROVATA CON DELIBERAZIONE N.RO 20230002632 DEL 29/12/2023

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Dirigente PTA	Pastore Carmela Simona	 Firmato digitalmente il 29/12/2023 14:11
Responsabile UOS/UOSD	Veronico Letizia	 Firmato digitalmente il 29/12/2023 14:12
Direttore/Responsabile di Struttura	Quaranta Anna Maria	 Firmato digitalmente il 29/12/2023 14:36