

## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n.ro	Data di Adozione
0000058	12/01/2024

OGGETTO: A.G.R.U.: Conferimento di n. 1 incarico a tempo determinato di Tecnico di Fisiopatologia Cardiocircolatoria e Perfusione Cardiovascolare, in sostituzione di personale di pari qualifica assente per maternità.

### PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N.RO 2024000029 DEL 05/01/2024

COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 6 (sei) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 1 (uno) DOCUMENTI ISTRUTTORI NON ALLEGATI PER UN TOTALE DI 2 (due) PAGINE


Con la sottoscrizione in calce, i Direttori dichiarano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale nella sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

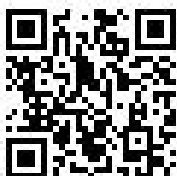
Parere del Direttore Amministrativo	Parere del Direttore Sanitario
 Firmato Digitalmente il 11/01/2024 14:39 Luigi FRUSCIO	 Firmato Digitalmente il 11/01/2024 15:34 Luigi ROSSI

Il Segretario	Il Direttore Generale
 Firmato Digitalmente il 12/01/2024 08:22 Raffaele IORIO	 Firmato Digitalmente il 11/01/2024 16:39 Antonio SANGUEDOLCE

### ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **12/01/2024**

Unità Operativa Affari Generali  
L'Addetto alla Pubblicazione  
 Firmato Digitalmente il 12/01/2024 08:23  
Raffaele IORIO



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

<b>OGGETTO:</b>	<b>A.G.R.U.:</b> Conferimento di n. 1 incarico a tempo determinato di Tecnico di Fisiopatologia Cardiocircolatoria e Perfusione Cardiovascolare, in sostituzione di personale di pari qualifica assente per maternità.
-----------------	--

## IL DIRETTORE GENERALE

Vista la deliberazione n. 239/DG del 16/02/2022, con l'assistenza del Segretario, sulla base dell'istruttoria effettuata dalla competente U.O.S. Assunzioni e Concorsi e della proposta formulata dalla Direttrice Area Gestione Risorse Umane che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legalità, considera e determina quanto segue:

### Premesso che:

con nota prot. n. 88580 del 23/11/23, agli atti, il Dirigente UOSAVS Professioni Sanitarie, preso atto delle urgenti necessità organizzative-assistenziali derivanti dalle assenze a vario titolo (maternità, malattia, ecc.) del personale del comparto, ha chiesto, tra gli altri, la sostituzione di n. 1 unità di Tecnico Perfusionista da assegnare presso il P.O. "S. Paolo" – U.O.C. "Cardiologia – UTIC";

la Direzione Aziendale, nel prendere atto di quanto richiesto dal Dirigente UOSAVS Professioni Sanitarie, ha autorizzato tale richiesta di sostituzione;

agli atti risulta ancora valida ed efficace la graduatoria del concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 3 posti di "Tecnico di Fisiopatologia Cardiocircolatoria e Perfusione cardiovascolare", approvata con deliberazione D.G. n. 2145 del 09/11/2022, che può essere utilizzata, dalla posizione n. 4, per il reclutamento dell'unità necessaria per la sostituzione del titolare assente;

### Visto

il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" prevede all'art. 36, co. 2 che "Le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato (...), nonché avvalersi delle forme contrattuali flessibili previste dal codice civile e dalle altre leggi sui rapporti di lavoro nell'impresa, esclusivamente nei limiti e con le modalità in cui se ne preveda l'applicazione nelle amministrazioni pubbliche. Le amministrazioni pubbliche possono stipulare i contratti di cui al primo periodo del presente comma soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall'articolo 35. I contratti di lavoro subordinato a tempo determinato possono essere stipulati nel rispetto degli articoli 19 e s.s. del Decreto Legislativo 15 giugno 2015, n. 81 (...);

il D.Lgs. n. 81/2015 recante "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni", disciplina nel capo III, all'art. 19 e seguenti, il lavoro a tempo determinato prevedendo all'art. 29, co. 2, lett c) che sono, tra l'altro, esclusi dal campo di applicazione del medesimo capo "i contratti a tempo determinato stipulati (...) con il personale sanitario, anche dirigente, del Servizio sanitario nazionale";

**Dato atto che** la D.G.R. n. 1437 del 19/10/2023, avente ad oggetto "Autorizzazione alla spesa e approvazione del Piano assunzionale dell'ASL BA 2023-2024 ex Deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023. Ulteriori disposizioni in materia di personale del S.S.R.", al punto 17 lettera c) dispone che "sono consentite le assunzioni a tempo determinato derivanti da sopravvenute esigenze di sostituzione di unità di personale già in servizio (congedo di maternità, lunga malattia ecc), in ossequio

*a quanto previsto dalla normativa vigente in materia, senza la preventiva autorizzazione della Giunta regionale, dandone tempestiva comunicazione al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale”;*

**Precisato che** gli incarichi da conferire in sostituzione di personale assente a vario titolo (aspettativa, malattia e maternità), non rientrano nel computo della spesa del personale a tempo determinato previsto dall’art. 9 co. 28 del D.Lgs 78/2010, convertito nella L. 122/2010, così come indicato nella nota Regionale prot. n. A00151/31 MAG. 2013 n. 5670;

**Preso atto che** il presente provvedimento è stato redatto nel rispetto dei principi e delle disposizioni in materia di trattamento dei dati, ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i. e del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) per quanto concerne la pubblicazione sull’Albo pretorio online;

**Visto** l’art. 3 del D.Lgs. 502/1992 e s.m.i.;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

#### **DELIBERA**

**per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente richiamate**

**Di conferire**, per le necessità organizzative e assistenziali meglio specificate nella nota prot. n. 88580 del 23/11/23, n. 1 incarico a tempo determinato di Tecnico Perfusionista, in sostituzione del titolare assente per maternità, mediante l’utilizzo, dal quarto posto in poi, della graduatoria, ancora valida, del concorso pubblico per n. 3 posti di “Tecnico di Fisiopatologia Cardiocircolatoria e Perfusionamento cardiovascolare”, approvata con deliberazione D.G. n. 2145 del 09/11/2022 e nell’ordine della stessa;

**Di precisare che**, in caso di rinuncia da parte di uno o più candidati utilmente collocati nella graduatoria di che trattasi, si procederà con lo scorrimento della stessa fino alla concorrenza dell’incarico da conferire;

**Di stabilire che** l’incarico sarà conferito al candidato disponibile a prendere servizio entro 5 giorni dalla convocazione per la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo determinato e terminerà con il rientro del titolare, come meglio specificato in sede di sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro;

**Di precisare che** l’Amministrazione si riserva la facoltà di recedere unilateralmente ed anticipatamente dal contratto per:

1. rientro in servizio del dipendente sostituito;
2. cause dovute a norme di contenimento di spese per il tempo determinato, piano operativo e/o riorganizzazione, riconversione e/o riduzioni/soppressioni delle strutture ospedaliere e territoriali aziendali;
3. norme nazionali e/o regionali che non consentono più la prosecuzione del rapporto di lavoro;

**Disporre**, per il personale interessato all’assunzione, quanto di seguito:

1. qualora vi siano dimissioni anticipate da parte dei neoassunti si procederà alla loro sostituzione senza ulteriore atto, secondo le modalità previste dal presente atto, conferendo incarichi di durata corrispondente al periodo residuo ancora da espletare;
2. gli incarichi disposti con il presente atto, potranno scadere prima del termine indicato nel caso di rientro anticipato dei titolari;

3. gli incarichi di sostituzione, qualora perduri l'assenza dei dipendenti sostituiti, saranno prorogati previa verifica del permanere dell'assenza e comunicazione scritta da parte del Direttore della Macrostruttura di riferimento, senza adozione di ulteriore atto deliberativo;

**Di precisare**, così come disposto dalla Direzione Aziendale con nota prot. n. 50749 del 20/06/2023, che il personale reclutato a tempo determinato per la sostituzione non potrà essere utilizzato per colmare altre assenze e/o carenze organizzative aziendali, pertanto, una volta esauritosi il termine della sostituzione, il contratto a tempo determinato cesserà senza nessuna possibilità di continuazione;

**Di confermare** che il presente provvedimento viene adottato per imprescindibili ed oggettive esigenze di assistenza e salute pubblica che devono essere necessariamente assicurate, per cui si stabilisce di non assumere lavoratori che siano temporaneamente impossibilitati, giuridicamente o materialmente a prestare con immediatezza la propria attività lavorativa a tempo pieno;

**Di dare atto** che le assunzioni oggetto del presente provvedimento non sono soggette ad autorizzazione da parte della Regione, così come indicato al punto 17, comma c) della DGR 1437 del 19/10/2023;

**Di attribuire** il trattamento economico previsto dal vigente C.C.N.L. del personale del Comparto del Servizio Sanitario Nazionale per gli incarichi di che trattasi;

**Di dare atto che** la spesa derivante dal presente provvedimento, non rileva ai fini del rispetto dei limiti di spesa previsti dall'art. 9 co. 28 del D.Lgs 78/2010, convertito nella L. 122/2010, in quanto trattasi di spesa per sostituzione di personale assente a vario titolo, così come precisato dalla Regione Puglia – Assessorato alle Politiche della Salute, con nota prot. A00151/31 MAG. 2013 n. 5670;

**di dare atto, altresì**, che la spesa del presente provvedimento, stimata in € 31.952,26 (comprensivo di oneri e Irap a carico dell'azienda), da imputare nel Bilancio 2024, è così suddivisa:

- **COMPETENZE FISSE** € 23.189,10 imputato sul conto economico 721.106.00085;
- **IRAP** € 1.971,07 imputato sul conto economico 760.100.00005;
- **ONERI SOCIALI** € 6.792,09 imputato sul conto economico 721.106.00120;

**Di dare mandato** al competente ufficio dell'Area Gestione Risorse Umane di procedere alla sottoscrizione del relativo contratto di lavoro a tempo determinato secondo le modalità stabilite nel presente provvedimento;

**Di notificare** il presente provvedimento al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale, così come richiesto al punto 17, lettera c) della D.G.R. n. 1437 del 19/10/2023;

**Di dare atto che** tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, L. 241/90. artt. 6,7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. E), L. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, dalla Sezione Anticorruzione e Trasparenza del vigente PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, d.lgs. 165/2001;

**Di dare atto**, altresì, che il presente provvedimento è stato redatto nel rispetto dei principi e delle disposizioni in materia di trattamento dei dati, ai sensi del d. Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii. e del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) per quanto concerne la pubblicazione sull'Albo pretorio online;

**Di dare atto, infine,** che per eventuali correzioni di errori materiali, si procederà a rettificare con determina dirigenziale.

## PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su:  NON rilevante

Conto Economico/Patrimoniale	Anno	Importo
72110600085 - Competenze fisse Comparto Ruolo Sanitario Tempo DETERMINATO	2024	23.189,10
76010000005 - IRAP su pers. dip. (Base imp.le Redditi da Lavoro)	2024	1.971,07
72110600120 - Oneri sociali su restanti retribuzioni Comparto Ruolo Sanitario ...	2024	6.792,09

CONTIENE liquidazione  NON Contiene Liquidazione

## ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA a pubblicazione  NON soggetta a pubblicazione

## ONERI DI RISERVATEZZA:

CONTIENE dati personali da NON pubblicare  NON contiene dati personali




## DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

Area Gestione Risorse Finanziarie	
-----------------------------------	--

**PROPOSTA N.RO 20240000029 APPROVATA CON DELIBERAZIONE N.RO 20240000058 DEL 12/01/2024**

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990	Lasorsa Maria Rosaria	 Firmato digitalmente il 09/01/2024 09:07
Responsabile UOS/UOSD	Fruscio Lorenzo	 Firmato digitalmente il 10/01/2024 14:10
Direttore/Responsabile di Struttura	Quaranta Anna Maria	 Firmato digitalmente il 10/01/2024 15:15