

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n.ro	Data di Adozione
0000125	22/01/2024

OGGETTO: AGRU – Attivazione distacco Sindacale retribuito al 50%.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N.RO 20240000135 DEL 17/01/2024

COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 4 (quattro) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 1 (uno) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 1 (uno) PAGINE

DI 2 (due) DOCUMENTI ISTRUTTORI NON ALLEGATI PER UN TOTALE DI 3 (tre) PAGINE

Con la sottoscrizione in calce, i Direttori dichiarano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale nella sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

Parere del Direttore Amministrativo	Parere del Direttore Sanitario
 Firmato Digitalmente il 19/01/2024 14:02 Luigi FRUSCIO	 Firmato Digitalmente il 19/01/2024 15:20 Luigi ROSSI
Il Segretario	Il Direttore Generale
 Firmato Digitalmente il 22/01/2024 17:32 Raffaele IORIO	 Firmato Digitalmente il 22/01/2024 17:17 Antonio SANGUEDOLCE

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **22/01/2024**

Unità Operativa Affari Generali
L'Addetto alla Pubblicazione

Firmato Digitalmente il 22/01/2024 17:32

 Raffaele IORIO



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

OGGETTO:	AGRU – Attivazione distacco Sindacale retribuito al 50%.
-----------------	--

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la deliberazione n. 239/DG del 16/02/2022, con l'assistenza del Segretario, sulla base dell'istruttoria della U.O.S. Relazioni Sindacali e della proposta formulata dalla Direttrice Area Gestione Risorse Umane, che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legittimità, considera e determina quanto segue:

Premesso che:

- con nota del 27/12/2023 prot. 311/LC/23, acquisita al protocollo aziendale in data 28/12/2023 prot n. 159418, la confederazione sindacale UIL ha richiesto per il dipendente a tempo pieno e indeterminato della ASL Bari, di cui all'allegato privacy, un distacco sindacale al 50% a decorrere dal 01/01/2024 e fino al 31/12/2024;
- con la medesima nota l'organizzazione sindacale ha precisato che il dipendente in questione è dirigente sindacale ed è componente di organo statutario elettivo; al contempo, è stato precisato di imputare la richiesta di distacco – che riveste carattere d'urgenza - tra i distacchi da permesso cumulato, in attuazione dell'art. 12 del CCNQ del 4/12/2017 come modificato dal CCNQ del 19/11/2019;

Ritenuto, pertanto, di poter accogliere la richiesta presentata dalla confederazione sindacale UIL di collocamento in distacco sindacale retribuito nella misura del 50% dal 01/01/2024 al 31/12/2024 in favore del dipendente di cui all'allegato privacy, imputando lo stesso ai distacchi da permesso cumulato, ex art. 12, CCNQ del 4/12/2017 come modificato dal CCNQ del 19/11/2019;

Preso atto del CCNQ sottoscritto il 4 Dicembre 2017, così come modificato dal CCNQ sottoscritto il 19 novembre 2019, sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali tra le associazioni Sindacali Rappresentative nei Comparti e nelle Aree di Contrattazione – triennio 2019 -2021;

Preso, altresì, atto del CCNQ di ripartizione dei distacchi e dei permessi tra le associazioni sindacali rappresentative nei comparti e nelle aree di contrattazione nel triennio 2022-2024, sottoscritto in data 30/11/2023;

Richiamato il succitato CCNQ del 4/12/2017 come modificato dal CCNQ del 19/11/2019, e in particolare:

- l'art. 7, il quale dispone che: "*I dipendenti in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, anche part-time, nelle Amministrazioni ricomprese nei comparti e nelle Aree, che siano componenti degli organismi direttivi statuari delle proprie associazioni sindacali rappresentative, hanno diritto nei limiti numerici previsti dagli artt 27 (Ripartizione dei distacchi sindacali nei comparti di contrattazione) e 32 (Ripartizione dei distacchi sindacali nelle aree dirigenziali) ad essere collocati in distacco sindacale con mantenimento della retribuzione di cui all'art. 19 (Trattamento economico) per tutto il periodo del mandato sindacali*";
- l'art. 8 in ordine alle modalità di organizzazione della prestazione lavorativa nonché al trattamento economico spettante al dipendente in distacco;
- l'art. 19, comma 3, che specifica: "*In caso di distacco ai sensi dell'art. 8, comma 3 (Flessibilità in tema di distacchi sindacali), al dirigente sindacale è garantito:*

-il trattamento economico complessivo nella misura intera con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche ivi compresa la retribuzione di posizione per i dirigenti. Il trattamento accessorio legato alla produttività o alla retribuzione di risultato è attribuito in base all'apporto partecipativo del medesimo al raggiungimento degli obiettivi assegnati;

-i periodi di distacco sono equiparati a tutti gli effetti al servizio pieno prestato nell'amministrazione anche ai fini del trattamento pensionistico”;

Accertato che la confederazione sindacale istante è rappresentativa ai sensi del CCNQ sottoscritto in data 30/11/2023, e che il dipendente è un dirigente sindacale accreditato della suddetta O.S.;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DELIBERA

per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente richiamate

Di accogliere la richiesta presentata dalla confederazione UIL e di concedere al dipendente di cui all'allegato privacy non pubblicabile un distacco sindacale retribuito al 50%, a decorrere dal 01/01/2024 e fino al 31/12/2024.

Di trasmettere tempestivamente il presente provvedimento al dirigente responsabile della struttura di assegnazione del dipendente in questione al fine di garantirne la funzionalità e provvedere alla organizzazione della prestazione lavorativa dello stesso.

Di dare atto che il distacco di cui trattasi è da imputare tra i distacchi da permesso cumulato, in attuazione dell'art. 12 del CCNQ del 7/12/2017 come successivamente modificato dal CCNQ del 19/11/2019;

Di notificare, a cura della segreteria dell'Ufficio Affari Generali, la presente deliberazione all'interessato, all'Organizzazione o Confederazione sindacale ed alla Macrostruttura di riferimento per l'inserimento nel fascicolo personale ed all'AGRU.

Di comunicare la concessione in argomento alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica, attraverso il sito web GEDAP, ai sensi e per gli effetti dall'art. 50 del d.lgs. 165/2001.

di dare atto che tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, L 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, ai sensi del vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 — quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, dalla Sezione Anticorruzione e Trasparenza del vigente PIAO — tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35- bis, d. lgs. 165/2001.

Di dare atto che per eventuali correzioni di errori materiali, si procederà a rettifica con determina dirigenziale.

PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su: NON rilevante

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA a pubblicazione NON soggetta a pubblicazione

ONERI DI RISERVATEZZA:



CONTIENE dati personali da NON pubblicare NON contiene dati personali

DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

PROPOSTA N.RO 20240000135 APPROVATA CON DELIBERAZIONE N.RO 20240000125 DEL 22/01/2024

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Responsabile UOS/UOSD	Pastore Carmela Simona	 Firmato digitalmente il 17/01/2024 16:33
Direttore/Responsabile di Struttura	Popolizio Rachele	 Firmato digitalmente il 18/01/2024 13:50