

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n.ro	Data di Adozione
0000247	05/02/2024

OGGETTO: A.G.R.U. – Rettifica d.d.g. n. 2632/2023 avente ad oggetto “Adozione Regolamento per l’attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità al personale del Comparto (art. 19 Comparto Sanità – triennio 2019-2021). Indizione e approvazione avviso di selezione interna “per la progressione economica all’interno delle aree finalizzata all’attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità, anno 2023, al personale “non dirigente” dipendente a tempo indeterminato ASL BA”

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N.RO 2024000290 DEL 02/02/2024

COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 6 (sei) PAGINE

DI 1 (uno) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 6 (sei) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE


DI 1 (uno) DOCUMENTI ISTRUTTORI NON ALLEGATI PER UN TOTALE DI 1 (uno) PAGINE

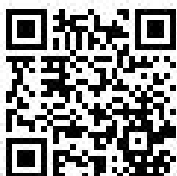
Con la sottoscrizione in calce, i Direttori dichiarano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest’ultimo come recepito, a livello aziendale nella sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l’esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all’art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

Parere del Direttore Amministrativo	Parere del Direttore Sanitario
 Firmato Digitalmente il 02/02/2024 15:38 Luigi FRUSCIO	 Firmato Digitalmente il 03/02/2024 13:01 Luigi ROSSI
Il Segretario	Il Direttore Generale
 Firmato Digitalmente il 05/02/2024 11:08 Raffaele IORIO	 Firmato Digitalmente il 05/02/2024 10:40 Antonio SANGUEDOLCE

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all’Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell’art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **05/02/2024**

Unità Operativa Affari Generali
L’Addetto alla Pubblicazione
Firmato Digitalmente il 05/02/2024 11:08

Raffaele IORIO



L’originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell’ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell’art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all’articolo 3 del Dlgs 39/1993.

OGGETTO	A.G.R.U. – Rettifica d.d.g. n. 2632/2023 avente ad oggetto “Adozione Regolamento per l’attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità al personale del Comparto (art. 19 Comparto Sanità – triennio 2019-2021). Indizione e approvazione avviso di selezione interna “per la progressione economica all’interno delle aree finalizzata all’attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità, anno 2023, al personale “non dirigente” dipendente a tempo indeterminato ASL BA”
----------------	--

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la deliberazione n. 239/DG del 16/02/2022, con l'assistenza del Segretario, sulla base della proposta formulata dal Direttore Area Gestione Risorse Umane, che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legittimità, considera e determina quanto segue:

Visti

- il d.lgs 150/2009 recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” e, in particolare, l’art. 23 del citato decreto, come modificato dal d. lgs n. 74/2017, a mente del quale “Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all’articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione”;
- l’art. 52, comma 1-bis, del d.lgs 165/2001 che prevede che “...[omissis]... Le progressioni all’interno della stessa area avvengono con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva, in funzione delle capacità culturali e professionali e dell’esperienza maturata e secondo principi di selettività, in funzione della qualità dell’attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l’attribuzione di fasce di merito...[omissis] ...”;
- gli artt. 19 “Progressione economica all’interno delle aree” e 102 “Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali” del CCNL Comparto Sanità del 02.11.2022;
- la deliberazione del Direttore Generale n. 2491 del 13.12.2023, avente ad oggetto “Determinazioni fondo trattamento accessorio personale non dirigente, anno 2023 – CCNL 02.11.2022”;
- il chiarimento interpretativo dell’ARAN “CSAN137a” in ordine al calcolo e verifica del requisito di ammissione di cui all’art. 19, c. 4, lett. a) CCNL Personale del Comparto del 02.11.2022;

Premesso che:

- l'ASL BA - di seguito agli assunti in sede di delegazione trattante del 07.12.2023, con cui si procedeva all'approvazione del regolamento per l'attribuzione dei D.E.P. 2023, nonché all'esito dell'acquisizione del parere favorevole da parte del Collegio Sindacale in ordine alla contrattazione decentrata integrativa di cui all'art. 40-bis d.lgs 165/2001 e della pubblicazione dell'accordo definitivo sulla piattaforma ARAN/CNEL – adottava la deliberazione del Direttore Generale n. 2632 del 29/12/2023, avente ad oggetto *“Adozione Regolamento per l'attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità al personale del Comparto (art. 19 Comparto Sanità – triennio 2019-2021). Indizione e approvazione avviso di selezione interna “per la progressione economica all'interno delle aree finalizzata all'attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità, anno 2023, al personale “non dirigente” dipendente a tempo indeterminato ASL BA”*;

- successivamente, questa Amministrazione, con nota prot. 6073/2024 del 15/01/2024 – tenuto conto delle richieste di chiarimenti avanzate da alcuni dipendenti e delle indicazioni interpretative dell'ARAN “CSAN137a” in ordine al calcolo del triennio di cui al requisito di ammissione di cui all'art. 19, c. 4, lett. a) CCNL 02.11.2022 Personale del Comparto - comunicava alle OO.SS. i chiarimenti interpretativi e, al contempo, la necessità di modificare l'all. B) accluso alla ddg n. 2632/2023, concernente l'avviso di selezione interna, nella parte relativa all'art. 1, lett. b), come segue: *“non aver beneficiato di alcuna progressione economica (c.d. fascia) negli ultimi tre anni (esempio: dipendente che ha conseguito la p.e.o. il 01.01.2020 potrà partecipare al d.e.p. 2023; dipendente assunto o che ha conseguito la p.e.o. dal 02.01.2020 in poi, non potrà partecipare al d.e.p. 2023) e, dunque, avere almeno tre anni di permanenza nella stessa fascia di godimento. Avranno valore anche periodi non continuativi”*;

Precisato che, in considerazione delle interpretazioni applicative fornite dall'ARAN e al fine di meglio precisare e chiarire i requisiti per l'accesso alla procedura selettiva di che trattasi, si rende necessario procedere alla modifica del bando di selezione approvato con la D.D.G. n. 2632 del 29/12/2023 e, in particolare:

- resta confermato in ogni sua parte l'all. B), accluso alla D.D.G n. 2632/2023 (che in questa sede viene integralmente richiamato), fatta salva la modifica all'art. 1, lett. b), come innanzi meglio descritta, e l'integrazione apportata all'art. 2 relativo alle modalità di presentazione delle domande;

- per quanto sopra precisato, si rende necessario procedere alla riapprovazione dell'all. B nel nuovo testo come modificato all'art.1, lett. b) ed integrato all'art. 2, il quale sostituisce l'all. B) approvato con la ddg n. 2632/2023, da ritenersi *tamquam non esset*;

- la rettifica di cui trattasi non sortisce alcun effetto di carattere economico, tenuto conto che l'attribuzione dei d.e.p. avverrà sulla base del fondo così come già concordato in sede di delegazione trattante del 07.12.2023 e per cui il Collegio sindacale ha espresso, ex art. 40 bis d.lgs 165/2001, parere favorevole giusta verbale n. 47 del 22/12/2023;

Considerato, inoltre, che, per le motivazioni sopra indicate, deve procedersi, contestualmente, alla modifica dell'art. 4, lett. a) del Regolamento D.e.p., approvato in sede di delegazione trattante il 07.12.2023 e adottato con la D.D.G. n. 2632/2023 (All.A), come segue: *“non aver*

beneficiario di alcuna progressione economica (c.d. fascia) negli ultimi tre anni (esempio: dipendente che ha conseguito la p.e.o. il 01.01.2020 potrà partecipare al d.e.p. 2023; dipendente assunto o che ha conseguito la p.e.o. dal 02.01.2020 in poi, non potrà partecipare al d.e.p. 2023)”;;

Ritenuto, alla stregua di quanto sopra:

1. **di rettificare** la ddg n. 2632/2023 e, nello specifico:

- modificare l’art. 1, lett. b) dell’all. B), accluso alla citata deliberazione, relativo al requisito di ammissione di cui all’art. 19, c. 4, lett. a) CCNL 02.11.2022 Personale del Comparto, come segue *“non aver beneficiario di alcuna progressione economica (c.d. fascia) negli ultimi tre anni (esempio: dipendente che ha conseguito la p.e.o. il 01.01.2020 potrà partecipare al d.e.p. 2023; dipendente assunto o che ha conseguito la p.e.o. dal 02.01.2020 in poi, non potrà partecipare al d.e.p. 2023) e, dunque, avere almeno tre anni di permanenza nella stessa fascia di godimento. Avranno valore anche periodi non continuativi”*, così come indicato nella nota prot. 6073/2024 del 15/01/2024, trasmessa alle OO.SS., conservata agli atti di questo ufficio;
- integrare l’art. 2 *“Modalità di presentazione delle domande”* del citato all. B);
- modificare l’art. 4, lett. a) del Regolamento D.e.p. di cui all’All. A), approvato in sede di delegazione trattante il 07.12.2023 e adottato con la citata deliberazione, come segue: *“non aver beneficiario di alcuna progressione economica (c.d. fascia) negli ultimi tre anni (esempio: dipendente che ha conseguito la p.e.o. il 01.01.2020 potrà partecipare al d.e.p. 2023; dipendente assunto o che ha conseguito la p.e.o. dal 02.01.2020 in poi, non potrà partecipare al d.e.p. 2023)”;*

2. **di riapprovare** l’all. B), con le modifiche di cui al precedente punto, costituenti parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, il quale sostituisce l’all. B) della ddg n. 2632/2023, da ritenersi *tamquam non esset*;

3. **di confermare** in ogni sua parte la D.D.G n. 2632/2023, fatte salve le modifiche di cui al precedente punto 1);

Assunto il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

D E L I B E R A

per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente richiamate e confermate:

1. **di rettificare** la ddg n. 2632/2023 e, nello specifico:

- modificare l’art. 1, lett. b) dell’all. B), accluso alla citata deliberazione, relativo al requisito di ammissione di cui all’art. 19, c. 4, lett. a) CCNL 02.11.2022 Personale del Comparto, come segue *“non aver beneficiario di alcuna progressione economica (c.d. fascia) negli ultimi tre anni (esempio: dipendente che ha conseguito la p.e.o. il 01.01.2020 potrà partecipare al d.e.p. 2023; dipendente assunto o che ha conseguito la p.e.o. dal 02.01.2020 in poi, non potrà partecipare al d.e.p. 2023) e, dunque, avere almeno tre anni di permanenza nella stessa fascia di godimento. Avranno valore anche*

periodi non continuativi”, così come indicato nella nota prot. 6073/2024 del 15/01/2024, trasmessa alle OO.SS., conservata agli atti di questo ufficio;

- integrare l’art. 2 “*Modalità di presentazione delle domande*” del citato all. B);
- modificare l’art. 4, lett. a) del Regolamento D.e.p. di cui all’All. A), approvato in sede di delegazione trattante il 07.12.2023 e adottato con la citata deliberazione, come segue: “*non aver beneficiato di alcuna progressione economica (c.d. fascia) negli ultimi tre anni (esempio: dipendente che ha conseguito la p.e.o. il 01.01.2020 potrà partecipare al d.e.p. 2023; dipendente assunto o che ha conseguito la p.e.o. dal 02.01.2020 in poi, non potrà partecipare al d.e.p. 2023)*”;

2. di riapprovare l’all. B), con le modifiche di cui al precedente punto, costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, il quale sostituisce l’all. B) della d.dg n. 2632/2023, da ritenersi *tamquam non esset*;

3. di confermare in ogni sua parte la D.D.G n. 2632/2023, fatte salve le modifiche di cui al precedente punto 1);

4. di precisare che la rettifica di cui trattasi non sortisce alcun effetto di carattere economico, tenuto conto che l’attribuzione dei d.e.p. avverrà sulla base del fondo così come già concordato in sede di delegazione trattante del 07.12.2023 e per cui il Collegio sindacale ha espresso, ex art. 40 bis d.lgs 165/2001, parere favorevole giusta verbale n. 47 del 22/12/2023;

5. di pubblicare l’avviso di selezione interna di cui all’all. B, così come integrato e modificato, costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, nella sezione del sito internet aziendale “*Amministrazione Trasparente – Avvisi e Concorsi*” e sul portale del dipendente ASL BA;

6. di stabilire e precisare che le domande di partecipazione alla procedura di selezione interna per l’attribuzione dei D.E.P. potranno essere presentate a decorrere dalla data di pubblicazione dell’avviso di cui all’all. B) sul sito internet aziendale “*Amministrazione Trasparente – Avvisi e Concorsi*” e sul portale del dipendente ASL BA, secondo le modalità e termini indicati nell’avviso medesimo;

7. di trasmettere il presente provvedimento alle Organizzazioni Sindacali del Comparto Sanità e al Collegio Sindacale;

ALLEGATO B)



REGIONE PUGLIA

Azienda Sanitaria Locale della Provincia di Bari

AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE, FINALIZZATA ALL'ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI ECONOMICI DI PROFESSIONALITA', ANNO 2023, AL PERSONALE "NON DIRIGENTE" DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO ASL BA.

1. Requisiti di accesso

I requisiti di accesso alla selezione per l'attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità (DEP) sono i seguenti:

- a) essere in servizio presso ASL BA in qualità di dipendente del comparto (non dirigente), anche se in comando o assegnato fuori, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato alla data del 31 dicembre 2022 e non cessato al 1° gennaio dell'anno di riferimento del differenziale;
- b) non aver beneficiato di alcuna progressione economica (c.d. fascia) negli ultimi tre anni (esempio: dipendente che ha conseguito la p.e.o. il 01.01.2020 potrà partecipare al d.e.p. 2023; dipendente assunto o che ha conseguito la p.e.o. dal 02.01.2020 in poi, non potrà partecipare al d.e.p. 2023) e, dunque, avere almeno tre anni di permanenza nella stessa fascia di godimento¹. Avranno valore anche periodi non continuativi;
- c) assenza nel biennio precedente rispetto a quello di attribuzione del differenziale (dal 01.01.2021 al 31.12.2022) di provvedimenti disciplinari superiori alla multa. Laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari insorti nel biennio indicato, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare. Se all'esito del procedimento sarà comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente sarà definitivamente escluso dalla procedura, mentre, al contrario, si provvederà alla liquidazione del beneficio in favore del dipendente avente diritto;
- d) aver conseguito, secondo il Sistema di misurazione e valutazione della performance vigente *pro-tempore*, una valutazione individuale equivalente almeno al giudizio di "soddisfacente", in ciascuno degli anni del triennio precedente all'attribuzione del DEP².

I suddetti requisiti saranno dichiarati dai dipendenti interessati sotto forma di autocertificazione, ai sensi e per gli effetti previsti dagli artt. 46 e 47 D.P.R. 445/2000; pertanto, l'interessato - nel rispetto del principio di autoresponsabilità - dovrà porre la massima attenzione a quanto dichiarato, sottoscritto e allegato.

¹ I periodi di lavoro con contratto a tempo determinato già prestati presso la ASL BA, nel medesimo profilo o area di inquadramento, concorrono a determinare l'anzianità lavorativa eventualmente richiesta per l'accesso alla procedura di selezione per l'attribuzione dei D.E.P. (art. 71, c. 7, CCNL Comparto del 02.11.2022).

² Per i dipendenti non valutabili per assenza o mancanza di valutazione si utilizzeranno le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico; in subordine, varrà il punteggio minimo, quindi pari a soddisfacente.

Nel caso in cui l'Azienda, a seguito di controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese dal dipendente riguardo il possesso dei requisiti per l'accesso, accertasse che quanto dichiarato e prodotto non corrisponda al vero, il dipendente sarà automaticamente escluso dalla selezione, ferme restando, ove previste, le sanzioni previste dall'art. 76 del citato D.P.R. 445/2000.

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data del 31.12.2022.

Tutti i dipendenti, anche coloro che avevano raggiunto la fascia massima nel sistema delle progressioni economiche, possono ripartecipare per l'attribuzione dei DEP.

2. Modalità di presentazione delle domande

Il presente avviso sarà pubblicato sul sito internet aziendale "Amministrazione Trasparente/Bandi e Concorsi" e sul portale del dipendente aziendale, per trenta giorni decorrenti dalla data di pubblicazione.

L'interessato, entro le ore 23.59 del trentesimo giorno successivo alla pubblicazione dell'avviso, potrà presentare la domanda accedendo alla piattaforma informatica raggiungibile dal seguente link <https://www.csselezioni.it/asl-bari-dep>, a cui dovrà registrarsi compilando i campi obbligatori e seguire la procedura segnalata dalla piattaforma.

Sulla piattaforma, nella schermata iniziale e, in particolare, nella sezione Assistenza (raggiungibile mediante il tasto blu presente in alto a destra), saranno rese disponibili per l'interessato linee guida e tecnico-operative e le FAQ.

Ulteriori ed eventuali chiarimenti, oltre ad essere pubblicati sul portale del dipendente aziendale, potranno essere richiesti dall'interessato, esclusivamente a mezzo posta elettronica ordinaria (mail), al seguente indirizzo aziendale: benefici.contrattuali2023@asl.bari.it.

La mancata presentazione della domanda nei predetti termini e secondo le modalità sopraindicate costituisce motivo insanabile di esclusione.

Non saranno valutati servizi e/o altri titoli che non siano espressamente e correttamente dichiarati dal candidato in sede di compilazione della domanda. In ragione di oggettive esigenze di celerità del procedimento e, del fatto che la capacità di corretta compilazione della domanda assume carattere di doverosità da parte del dipendente pubblico, non è consentito fare riferimento a documenti, atti, certificati e/o altre informazioni già in possesso dell'Azienda. Il dipendente che rilasci autodichiarazioni mendaci incorrerà nelle sanzioni di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000 in caso di falsità negli atti o di dichiarazioni.

3. Criteri di Valutazione

I criteri utilizzati per la valutazione delle istanze con un punteggio massimo attribuibile di punti 100/100, sono i seguenti:

a) Performance individuale (anni 2020-2021-2022) - Max. 40 punti.

Il punteggio sarà attribuito in base alla media delle ultime tre valutazioni individuali conseguite o, comunque, le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico. In assenza di tre valutazioni disponibili, sarà applicato convenzionalmente il punteggio corrispondente al giudizio di soddisfacente.

Per le valutazioni ottenute il dipendente dovrà obbligatoriamente indicare il punteggio conseguito compilando tutti i campi (ad es. 30/40; 50/60; 100/100); poi, d'ufficio si opererà la riconversione del

punteggio al Sistema di Misurazione e Valutazione della performance dell'ASL Ba vigente *pro-tempore*³.

Nelle ipotesi di più valutazioni conseguite nel medesimo anno il punteggio sarà calcolato sulla base della media⁴ e il dipendente dovrà inserire le varie valutazioni dell'anno.

Ai fini del punteggio si applicherà lo schema di seguito indicato:

Per il personale inquadrato in profili professionali ex cat. B, Bs, C, D

Punteggio media valutazione	Punti
Da 20 a 27	15
Da 28 a 35	25
Da 36 a 40	40

Per il personale inquadrato in profili professionali ex cat. A

Punteggio media valutazione	Punti
Da 13 a 17	15
Da 18 a 22	25
Da 23 a 25	40

Le valutazioni individuali, costituendo anche requisito di accesso alla selezione, dovranno essere dichiarare sotto forma di autocertificazione, ai sensi e per gli effetti degli art. 46 e 47 D.P.R. 445/2000, pena l'esclusione dalla procedura.

b) Esperienza professionale- Max. 40 punti.

Il punteggio sarà attribuito in base all'esperienza professionale maturata al 31.12.2022.

Per "esperienza professionale" deve intendersi quella maturata, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato e a tempo parziale, presso Aziende od Enti del comparto di cui all'art. 1 del CCNL 02.11.2022 nonché presso altre amministrazioni pubbliche di comparti diversi, nel medesimo o corrispondente profilo (ad esempio maturato solo in cat. D nel caso di vincita di concorso e passaggio da C a D).

La valutazione avviene attribuendo per ogni anno di servizio, a tempo indeterminato e determinato:

Fino ad un massimo di 40 punti:

DA	A	PUNTEGGIO
0	5	10
6	9	20
10	12	30
13	IN POI	40

Per l'attribuzione del punteggio riferito all'Esperienza lavorativa /professionale si stabiliscono gli ulteriori seguenti principi:

³ Esempio: a) la valutazione di 75/100 di un dipendente (ex cat. B, Bs, C, D), conseguita presso altro ente, corrisponderà a 30/40 sulla base del SMVP ASL BA vigente pro-tempore; b) la valutazione di 60/100 di un dipendente (ex cat. A), conseguita presso altro ente, corrisponderà a 15/25 sulla base del SMVP ASL BA vigente pro-tempore.

⁴ Esempio di dipendente con doppia valutazione (periodo 01/01/2022-30/06/2022, valutazione pari a 36/40; periodo 01/07/2022-31/12/2022, valutazione pari a 40/40; media pari a 38)

- i periodi prestati a part-time vengono conteggiati in funzione dell'effettiva prestazione lavorativa proporzionalmente alla percentuale part-time (ad esempio: 2 anni di part-time al 66% valgono come 482 giorni e non come 730 giorni).

Al fine del conteggio non saranno considerate, di norma, assenze dal servizio quelle di cui al vigente regolamento.

c) Capacità culturali e professionali. Max. 20 punti

Il punteggio sarà attribuito sulla base delle capacità culturali e professionali acquisite attraverso i percorsi formativi, come segue:

TITOLO DI STUDIO	PUNTEGGIO
a) Diploma di laurea magistrale (vecchio e nuovo ordinamento), Diploma di Laurea Specialistica ed equiparati	4 PUNTI
b) Diploma di laurea triennale ed equiparati	3 PUNTI
c) Diploma di scuola media superiore	2 PUNTI
d) Corso di perfezionamento/short master conseguito presso Università legalmente riconosciute o equiparate con attestato finale di partecipazione	1 PUNTO
e) Master I livello	2 PUNTI
f) Master II livello	4 PUNTI
g) Dottorato di ricerca e scuola di specializzazione di durata almeno biennale	5 PUNTI

I predetti titoli, dalla lettera a) alla lettera g), saranno valutati per un quarto del punteggio indicato qualora finanziati dall'azienda.

L'elenco dei titoli valutabili è esaustivo e non sono valutabili titoli non presenti in elenco.

Per tutto il personale non verrà conteggiato il titolo di studio inferiore se in possesso di quello superiore relativamente ai titoli di cui alle lett. a), b) e c); viceversa, i titoli di cui alle lett. d), e), f) e g) sono punti aggiuntivi.

Non saranno valutati servizi e/o altri titoli che non siano espressamente e correttamente dichiarati dal candidato in sede di compilazione della domanda. In ragione di oggettive esigenze di celerità del procedimento e, del fatto che la capacità di corretta compilazione della domanda assume carattere di doverosità da parte del dipendente pubblico, non è consentito fare riferimento a documenti, atti, certificati e/o altre informazioni già in possesso dell'Azienda. Il dipendente che rilasci autodichiarazioni mendaci incorrerà nelle sanzioni di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000 in caso di falsità negli atti o di dichiarazioni.

4. Definizione delle graduatorie di selezione

Al termine della selezione, attribuiti i punteggi spettanti sulla scorta delle dichiarazioni rese dai dipendenti, saranno formulate apposite graduatorie suddivise per area e ruolo, come da allegato A), con riserva rispetto agli esiti delle verifiche condotte su quanto dichiarato dai dipendenti utilmente posti in graduatoria, ai sensi del DPR 445/2000.

Al personale utilmente collocato, rispetto al numero previsto in sede di contrattazione integrativa, è attribuito il DEP con atto del Direttore Generale con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno di competenza.

Avrà diritto alla progressione massimo il 50% degli aventi diritto in quella graduatoria, avente il punteggio più alto, con arrotondamento all'unità intera per difetto, in modo da non superare la predetta percentuale.

Nel limite delle risorse disponibili verrà determinato il numero di passaggi in base alla percentuale prefissata, non garantendo, quindi, il riconoscimento economico a tutti coloro che sono in graduatoria a parità di punteggio.

Criteri di priorità per la riserva ex art. 19, comma 4, lett. e) CCNL 02.11.2022

In base alla graduatoria stilata ai sensi dell'art. 6 del Regolamento aziendale, tenuto conto dei principi indicati dalla lettera e) del comma 4 dell'art.19 del CCNL 02/11/2022 e nei limiti di una quota pari al 10% delle risorse complessivamente messe a disposizione dalla contrattazione integrativa di cui all'art.1 del citato regolamento, l'Azienda procede prioritariamente ad attribuire il beneficio:

1. Al personale che abbia maturato almeno 10 anni di esperienza professionale nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento senza aver mai conseguito progressioni economiche;
2. Al personale che abbia maturato almeno 20 anni di esperienza professionale nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento e che, durante tale periodo, abbia conseguito fino a due progressioni economiche.

Le eventuali risorse residue, dopo aver soddisfatto i criteri di priorità sopra indicati, saranno utilizzate, unitamente alla quota del 90% delle ulteriori risorse disponibili, per la progressione dei DEP del restante personale, nel rispetto dei limiti previsti dal regolamento.

Restano salvi requisiti e criteri di selezione di cui agli articoli precedenti.

L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata esclusivamente all'anno in cui si riferisce l'attribuzione della progressione economica e in nessun caso le graduatorie potranno essere utilizzate negli anni successivi, né sono ammessi scorrimenti.

Criteri di priorità generali

Nella stesura della graduatoria, in caso di parità di punteggio complessivo, si applicano nell'ordine i seguenti criteri di priorità:

- personale che abbia conseguito un minor numero di ex progressioni economiche alla data del 31/12 dell'anno precedente ovunque conseguite;
- personale con il maggior numero di anni di permanenza nella ex fascia economica in godimento al 31/12 dell'anno precedente ovunque conseguite.

Subordinatamente, in situazioni di ulteriore parità di punteggio complessivo, sarà data la precedenza al personale con maggiore valutazione della performance nel più recente anno e, se non ancora sufficiente come criterio, si darà priorità al dipendente con maggiore età anagrafica (data di nascita).

Le graduatorie saranno pubblicate sul sito internet aziendale "Amministrazione Trasparente/Bandi e Concorsi" e sul portale del dipendente aziendale, con sola matricola, e recheranno il dettaglio dei punteggi o di eventuali motivi di esclusione

L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata esclusivamente all'anno in cui si riferisce l'attribuzione della progressione economica e in nessun caso le graduatorie potranno essere utilizzate negli anni successivi, né sono ammessi scorrimenti.

Art. 4 Norma finale

Per quanto non previsto nel presente avviso si fa riferimento al CCNL vigente e a ogni altra normativa riguardante la materia, nonché al Regolamento approvato in sede di CCDI in data 07.12.2023.

L'accesso agli atti della valutazione selettiva ha luogo con le procedure di cui agli artt. 22 e segg. della legge n. 241/90 ed è consentito, limitatamente ai dipendenti aventi titolo, al termine del relativo procedimento e, comunque, non prima dell'approvazione della graduatoria, nel rispetto delle vigenti disposizioni in materia nonché delle norme a tutela della privacy.

Eventuali reclami avverso le graduatorie dovranno essere presentati dai dipendenti al Protocollo Generale, con nota indirizzata al Direttore Generale, entro il termine perentorio di 15 giorni dalla data di pubblicazione delle graduatorie.

Il presente regolamento potrà essere sottoposto a revisione in considerazione delle mutate esigenze del personale e dell'evoluzione della normativa in materia.

Il Direttore Generale
Dott. Antonio Sanguedolce

PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su: NON rilevante

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA a pubblicazione NON soggetta a pubblicazione

ONERI DI RISERVATEZZA:





CONTIENE dati personali da NON pubblicare NON contiene dati personali

DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

PROPOSTA N.RO 20240000290 APPROVATA CON DELIBERAZIONE N.RO 20240000247 DEL 05/02/2024

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Estensore	Carabellese Angelantonio	 Firmato digitalmente il 02/02/2024 13:05
Dirigente PTA	Pastore Carmela Simona	 Firmato digitalmente il 02/02/2024 13:18
Responsabile UOS/UOSD	Veronico Letizia	 Firmato digitalmente il 02/02/2024 13:19
Direttore/Responsabile di Struttura	Popolizio Rachele	 Firmato digitalmente il 02/02/2024 13:55