

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n.ro	Data di Adozione
0000331	19/02/2024

OGGETTO: Area G.R.U.: Presa d'atto ed esecuzione del verbale di conciliazione n. 108/2023 del 05.12.2023, Corte di Appello di Bari – Sezione Lavoro (R.G. 127/2023).

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N.RO 20240000360 DEL 12/02/2024

COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 4 (quattro) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 2 (due) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 3 (tre) PAGINE

DI 0 (zero) DOCUMENTI ISTRUTTORI NON ALLEGATI PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE


Con la sottoscrizione in calce, i Direttori dichiarano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale nella sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

Parere del Direttore Amministrativo	Parere del Direttore Sanitario
 Firmato Digitalmente il 16/02/2024 12:05 Luigi FRUSCIO	 Firmato Digitalmente il 16/02/2024 12:42 Luigi ROSSI
Il Segretario	Il Direttore Generale
 Firmato Digitalmente il 19/02/2024 08:16 Raffaele IORIO	 Firmato Digitalmente il 16/02/2024 15:03 Antonio SANGUEDOLCE

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **19/02/2024**

Unità Operativa Affari Generali
L'Addetto alla Pubblicazione


Firmato Digitalmente il 19/02/2024 08:17

Domenico ROVETO



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la deliberazione n. 239/DG del 16/02/2022, con l'assistenza del Segretario, sulla base della proposta formulata dal Direttore Area Gestione Risorse Umane, che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legittimità, considera e determina quanto segue

Premesso che:

- con deliberazione del Direttore Generale n. 1733 del 25.09.2019, all'esito del procedimento disciplinare, è stato disposto il licenziamento senza preavviso e la conseguenziale risoluzione del rapporto di lavoro, con decorrenza dal 02.08.2019, nei confronti del dipendente di cui all'allegato file privacy (costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento non pubblicabile per ragioni di riservatezza);
 - avverso il provvedimento sopra citato il dipendente proponeva ricorso ex art. 1, comma 48. della L. n. 92/2012 dinanzi al Giudice del Lavoro di Bari, avente R.G. n. 5068/2020, per accertare e dichiarare l'illegittimità e la nullità del provvedimento espulsivo disposto con la deliberazione n. 1733 del 25.09.2019 e, per l'effetto, ordinare all'ASL BA la reintegrazione in servizio e condannare la medesima al pagamento di un'indennità risarcitoria commisurata all'ultima retribuzione di riferimento per il calcolo del T.F.R., dal giorno del licenziamento fino a quello dell'effettiva reintegrazione in misura pari a ventiquattro mensilità, nonché al versamento dei contributi previdenziali e assistenziali, oltre a richiedere la restituzione della somma di euro 5.155,82 a titolo di presunto danno patrimoniale;
 - questa Azienda si costituiva in giudizio chiedendo il rigetto del ricorso;
 - il Tribunale di Bari – Sez. Lavoro – espletata istruttoria orale, con ordinanza conclusiva della fase sommaria, ha respinto integralmente l'impugnativa di licenziamento affermando la legittimità della sanzione espulsiva;
 - il dipendente presentava in data 21.02.2023 reclamo ex art. 1 co. 58, L. n. 92/2012 innanzi alla Corte d'Appello di Bari avverso la citata sentenza rubricato al n° R.G. 11462/21;
 - La ASL BA ha resistito;
 - con sentenza n° 139/23 pronunciata in sede di opposizione è stata respinta l'opposizione proposta dal dipendente;
 - in data 21/02/23 contro detta sentenza il dipendente ha interposto reclamo;
 - la ASL BA si è costituita chiedendo il rigetto integrale;
 - nel corso del giudizio del 16.05.2023 rubricato al n° R.G. 127/2023, dinanzi alla Corte d'Appello di Bari, il collegio formulava alle parti apposita proposta conciliativa, che prevedeva la corresponsione da parte dell'Azienda Sanitaria in favore del reclamante di una somma pari a 12 (dodici) mensilità dell'ultima retribuzione globale di fatto, nonché di un contributo di spese legali da commisurarsi all'importo indicato, a fronte della rinuncia da parte del lavoratore all'impugnazione del licenziamento intimatogli;
 - all'udienza del 05.12.2023 le parti hanno sottoscritto un verbale con cui hanno conciliato la controversia.
- Preso atto** del verbale di conciliazione n. 108/2023 del 05.12.2023, (costituente anch'esso parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, non pubblicabile per ragione di privacy);

Ritenuto, pertanto, di dare esecuzione al citato verbale di conciliazione n. 108/2023 del 05.12.2023, sottoscritto dalle parti all'udienza del 05.12.2023 (R.G. 127/2023 – Corte d'Appello di Bari, sez. Lavoro);

Assunto il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DELIBERA

per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente richiamate:

a) di prendere atto del verbale di conciliazione n. 108/2023 del 05.12.2023, sottoscritto dalle parti all'udienza del 05.12.2023 (R.G.127/2023 – Corte d'Appello di Bari, sez. Lavoro);

b) di dare esecuzione al verbale di conciliazione n. 108/2023 del 05.12.2023 (costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento non pubblicabile per ragioni di riservatezza);

c) di stabilire che l'A.G.R.U. provvederà a notificare la presente deliberazione

- all'ex dipendente (come meglio identificato nell'allegato file privacy non soggetto a pubblicazione per ragioni di riservatezza) e al suo procuratore costituito,
- al Settore Economico;
- all'Ufficio Procedimenti Disciplinari;
- alla SBL;

d) di dare atto che per eventuali correzioni di errori materiali, si procederà a rettifica con determina dirigenziale

PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su: NON rilevante

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA a pubblicazione NON soggetta a pubblicazione

ONERI DI RISERVATEZZA:

CONTIENE dati personali da NON pubblicare NON contiene dati personali





DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

Area Gestione Risorse Umane	Struttura Burocratico Legale
-----------------------------	------------------------------

PROPOSTA N.RO 20240000360 APPROVATA CON DELIBERAZIONE N.RO 20240000331 DEL 19/02/2024

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Estensore	Napoleone Annamaria	 Firmato digitalmente il 15/02/2024 13:09
Posizione Organizzativa - Titolare IFO	Boccuzzi Giuseppe	 Firmato digitalmente il 15/02/2024 15:53
Responsabile UOS/UOSD	Veronico Letizia	 Firmato digitalmente il 15/02/2024 15:56
Direttore/Responsabile di Struttura	Popolizio Rachele	 Firmato digitalmente il 16/02/2024 09:05