

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n.ro	Data di Adozione
0000361	20/02/2024

OGGETTO: AGRU: SOSPENSIONE CAUTELARE DAL SERVIZIO, ART. 68, COMMA 1 CCNL COMPARTO SANITA' DEL 21/05/2018.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N.RO 20240000393 DEL 15/02/2024

COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 4 (quattro) PAGINE


DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 1 (uno) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 1 (uno) PAGINE

DI 3 (tre) DOCUMENTI ISTRUTTORI NON ALLEGATI PER UN TOTALE DI 10 (dieci) PAGINE


Con la sottoscrizione in calce, i Direttori dichiarano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale nella sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

Parere del Direttore Amministrativo	Parere del Direttore Sanitario
 Firmato Digitalmente il 20/02/2024 14:43 Luigi FRUSCIO	 Firmato Digitalmente il 20/02/2024 14:49 Luigi ROSSI

Il Segretario	Il Direttore Generale
 Firmato Digitalmente il 20/02/2024 15:36 Raffaele IORIO	 Firmato Digitalmente il 20/02/2024 15:28 Antonio SANGUEDOLCE

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **20/02/2024**

Unità Operativa Affari Generali
L'Addetto alla Pubblicazione
 Firmato Digitalmente il 20/02/2024 15:36
Raffaele IORIO



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

OGGETTO:	AGRU: SOSPENSIONE CAUTELARE DAL SERVIZIO, ART. 68, COMMA 1 CCNL COMPARTO SANITA' DEL 21/05/2018.
-----------------	---

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la deliberazione n. 239/DG del 16/02/2022, con l'assistenza del Segretario, sulla base dell'istruttoria della U.O.S. Trattamento Giuridico, Economico Previdenziale e della proposta formulata dalla Direttrice Area Gestione Risorse Umane, che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legittimità, considera e determina quanto segue

Premesso che

- con nota prot. n. 4299 del 16/01/2024, il Direttore della U.O.C. di appartenenza del dipendente, identificato nell'allegato file privacy (non pubblicabile per ragioni di riservatezza), comunicava che il medesimo, collocato in aspettativa dal 14/11/2023, ai sensi dell'art. 61 CCNL Comparto Sanità del 02/11/2022, per percorso terapeutico in regime residenziale presso una cooperativa sociale, in data 09/01/2024 veniva tradotto dai Carabinieri della Stazione di Molfetta per essere sottoposto alla misura cautelare degli arresti domiciliari presso la propria abitazione, giusta verbale del 09/01/2024 di esecuzione dell'Ordinanza n. 4647/2023 R.G.N.R. e n. 4618/2023 R.G. GIP emessa dal Tribunale di Trani il 03/01/2024;
- a seguito di aggravamento, la misura cautelare domiciliare, con ordinanza del Tribunale di Trani – Ufficio del GIP del 22/01/2024 veniva sostituita con quella della custodia cautelare in carcere ed il dipendente, in data 23/01/2024, veniva sottoposto a detenzione presso il carcere di Trani;

Visto l'art. 68 del CCNL 21.5.2018, rubricato "*Sospensione cautelare in caso di procedimento penale*", il quale al comma 1 afferma: "il dipendente che sia colpito da misura restrittiva della libertà personale è sospeso d'ufficio dal servizio con privazione della retribuzione per la durata dello stato di detenzione o, comunque, dello stato restrittivo della libertà";

Vista, altresì, la nota prot. n. 21/RI/UPD del 31/01/2024, trasmessa dall'Ufficio Procedimenti Disciplinari alla Direzione Generale, con la quale si comunica che la Commissione disciplinare, riunitasi in data 24/01/2024, prendendo atto dell'informativa pervenuta dal legale di fiducia del dipendente in merito allo stato detentivo in carcere del medesimo dal giorno 23/01/2024, dovuto all'aggravamento della misura cautelare domiciliare, proponeva di sospenderlo dal servizio in via cautelare ai sensi e per gli effetti dell'art. 68 del CCNL 21.5.2018 e, nel contempo, di sospendere il procedimento disciplinare avviato a suo carico, ai sensi e per gli effetti dell'art. 55-ter del D.Lgs. n. 165/2001;

Preso atto della annotazione del Direttore Generale apposta, in pari data, a margine della nota prot. n. 21/RI/UPD del 31/01/2024, con cui si dispone di procedere, pervenuta all'Area Gestione Risorse Umane in data 02/02/2024;

Ritenuto, pertanto, di dover procedere alla sospensione cautelare dal servizio del dipendente identificato nell'allegato "File Privacy", ai sensi del comma 1 dell'art. 68 del CCNL 21.05.2018 Comparto Sanità, con decorrenza dalla applicazione della misura restrittiva della libertà personale degli arresti domiciliari avvenuta il 09/01/2024 e per tutta la durata dello stato detentivo

attualmente imposto o, comunque, dello stato restrittivo della libertà, nonché di dover corrispondere, per il periodo della sospensione dal servizio, un'indennità pari al 50% dello stipendio tabellare, nonché gli assegni del nucleo familiare e la retribuzione individuale di anzianità, ove spettanti, così come stabilito dal comma 7 dell'art. 68 del CCNL Comparto Sanità del 21/05/2018.

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DELIBERA

per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente richiamate

- a) **di prendere atto** dell'Ordinanza n. 4647/2023 R.G.N.R. e n. 4618/2023 R.G. GIP emessa dal Tribunale di Trani il 03/01/2024, con la quale il dipendente identificato nell'allegato file privacy (non pubblicabile per ragioni di riservatezza) veniva sottoposto, in data 09/01/2024, alla misura cautelare degli arresti domiciliari presso la propria abitazione, nonché della successiva Ordinanza emessa dal Tribunale di Trani – Ufficio del GIP in data 22/01/2024, con la quale, a seguito di aggravamento, la misura cautelare domiciliare imposta al dipendente, veniva sostituita con quella della custodia cautelare in carcere con detenzione presso il carcere di Trani dal giorno 23/01/2024;
- b) **di prendere atto**, altresì, della annotazione del Direttore Generale apposta, in pari data, a margine della nota prot. n. 21/RI/UPD del 31/01/2024, con cui si dispone di procedere, pervenuta all'Area Gestione Risorse Umane in data 02/02/2024;
- c) **di procedere**, per l'effetto, alla sospensione in via cautelare dal servizio del dipendente identificato nell'allegato "File Privacy", non soggetto a pubblicazione e parte integrante del presente provvedimento, con decorrenza dal 09/01/2024, data di applicazione della misura restrittiva della libertà personale degli arresti domiciliari e per tutta la durata dello stato detentivo attualmente imposto o, comunque, dello stato restrittivo della libertà;
- d) **di corrispondere** al dipendente identificato nell'allegato File Privacy, per il periodo della sospensione dal servizio, un'indennità pari al 50% dello stipendio tabellare, nonché gli assegni del nucleo familiare e la retribuzione individuale di anzianità, ove spettanti, così come stabilito dal comma 7 dell'art. 68 del CCNL relative al personale del comparto sanità del 21/05/2018;
- e) **di dare atto** che si rinvia ogni successiva ulteriore determinazione all'esito dell'acquisizione di ulteriore documentazione da parte della competente autorità giudiziaria;
- f) **di disporre** l'inserimento del presente provvedimento deliberativo nel fascicolo personale del dipendente, a cura della Unità Operativa di appartenenza;
- g) **di dare atto** che per eventuali correzioni di errori materiali, si procederà a rettifica con determina dirigenziale;
- h) **di notificare** il presente provvedimento al dipendente interessato per il tramite del difensore di fiducia, alla Unità operativa di appartenenza e, per il suo tramite, all'Ufficio Rilevazione presenze competente, all'Ufficio Trattamento Economico, per gli adempimenti di competenza, nonché all'Ufficio Procedimenti Disciplinari e alla Struttura Burocratico Legale.

PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su: NON rilevante

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA a pubblicazione NON soggetta a pubblicazione

ONERI DI RISERVATEZZA:

CONTIENE dati personali da NON pubblicare NON contiene dati personali





DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

Dipartimento Dipendenze Patologiche	Area Gestione Risorse Umane
-------------------------------------	-----------------------------

PROPOSTA N.RO 20240000393 APPROVATA CON DELIBERAZIONE N.RO 20240000361 DEL 20/02/2024

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990	Didonna Rossana	 Firmato digitalmente il 16/02/2024 10:12
Posizione Organizzativa - Titolare IFO	Boccuzzi Giuseppe	 Firmato digitalmente il 16/02/2024 15:01
Responsabile UOS/UOSD	Veronico Letizia	 Firmato digitalmente il 19/02/2024 08:03
Direttore/Responsabile di Struttura	Popolizio Rachele	 Firmato digitalmente il 19/02/2024 10:45