

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n.ro	Data di Adozione
0000365	20/02/2024

OGGETTO: A.G.R.U. – Proroga del contratto di lavoro subordinato a tempo determinato in scadenza nel mese di febbraio 2024 nel profilo di Dirigente Medico – disciplina “Medicina Interna”.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N.RO 20240000419 DEL 19/02/2024

COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 5 (cinque) PAGINE



DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 0 (zero) DOCUMENTI ISTRUTTORI NON ALLEGATI PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE


Con la sottoscrizione in calce, i Direttori dichiarano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest’ultimo come recepito, a livello aziendale nella sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l’esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all’art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

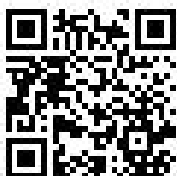
Parere del Direttore Amministrativo	Parere del Direttore Sanitario
 Firmato Digitalmente il 20/02/2024 14:43 Luigi FRUSCIO	 Firmato Digitalmente il 20/02/2024 14:49 Luigi ROSSI

Il Segretario	Il Direttore Generale
 Firmato Digitalmente il 20/02/2024 15:36 Raffaele IORIO	 Firmato Digitalmente il 20/02/2024 15:28 Antonio SANGUEDOLCE

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all’Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell’art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **20/02/2024**

Unità Operativa Affari Generali
L’Addetto alla Pubblicazione
 Firmato Digitalmente il 20/02/2024 15:36
Raffaele IORIO



L’originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell’ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell’art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all’articolo 3 del Dlgs 39/1993.

OGGETTO:	A.G.R.U. – Proroga del contratto di lavoro subordinato a tempo determinato in scadenza nel mese di febbraio 2024 nel profilo di Dirigente Medico – disciplina “Medicina Interna”.
-----------------	--

Il Direttore Generale

vista la deliberazione n. 239/DG del 16.02.2022 con l’assistenza del Segretario, sulla base della istruttoria della competente U.O.S. Assunzioni e Concorsi e della proposta formulata dalla **Direttrice Area Gestione Risorse Umane** che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legalità, considera e determina quanto segue:

Premesso che

- nel corso del mese di febbraio 2024 giunge a scadenza il contratto di lavoro subordinato a tempo determinato di un Dirigente Medico e, precisamente:

COGNOME	NOME	DISCIPLINA	ASSUNZIONE	PROROGA
Mastromarco	Grazia	Medicina Interna	01.09.2023	29.02.2024

- con nota agli atti di questo Ufficio, il Direttore f.f. della U.O.C. di Medicina Interna del P.O. Murgia, dove presta servizio la summenzionata Dirigente Medico, ha richiesto la proroga dell’incarico in scadenza, al fine di garantire i livelli essenziali di assistenza;

Preso atto che con nota prot. n. 22812/2024 a firma del Direttore Generale, nelle more dell’adottando presente provvedimento, è stato comunicato alla Dottoressa Mastromarco Grazia la proroga dell’incarico in scadenza nel mese di febbraio 2024;

Visto il quadro contrattuale e normativo vigente in materia di vincoli di finanza pubblica in tema di assunzioni a tempo determinato ed in particolare:

- l’art. 108 del CCNL dell’Area Sanità triennio 2016-2018, che trova applicazione nei confronti di tutti i dirigenti medici, sanitari, veterinari e delle professioni sanitarie di cui all’art. 7 del CCNQ sulla definizione dei comparti di contrattazione collettiva del 13 luglio 2016, il quale prevede che: “1. Le Aziende ed Enti possono stipulare contratti individuali per l’assunzione di dirigenti con contratto di lavoro a tempo determinato, nel rispetto delle previsioni dell’art. 36 del D.Lgs.n.165/2001 e, dei vincoli finanziari previsti dalle vigenti disposizioni di legge in materia (...);”
- il D.L. n. 158/2012, convertito con modificazioni nella L. n. 189/2012, che ha escluso dal campo di applicazione il D.Lgs. 368/2001 e, segnatamente, dai limiti numerici e temporali ivi previsti, i contratti a tempo determinato del personale sanitario, anche dirigente, del SSN, in considerazione della necessità di garantire la costante erogazione dei servizi sanitari e il rispetto dei livelli essenziali di assistenza e dato atto che tale esclusione è stata trasfusa, dunque, nell’art. 29 del D.Lgs. 81/2015 e s.m.i.”
- il D.Lgs. n. 161 del 30/10/2014 che all’art. 14 ha dettato nuove disposizioni in materia di orario di lavoro del personale delle aree dirigenziali e del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale in adempimento agli obblighi derivanti dall’appartenenza dell’Italia all’U.E.;

- l'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, convertito con modificazioni nella legge n. 122/2010, che dispone, a decorrere dall'anno 2011, che le Aziende Sanitarie possono avvalersi di personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, o con convenzioni ovvero con contratto di collaborazione coordinata e continuata, nel limite del 50% della spesa sostenuta per la stessa finalità nell'anno 2009;

Richiamata la D.G.R. n. 1437 del 19.10.2023 e preso atto che la proroga *de qua* rientra nel PTFP 2021-2023, approvato in via definitiva con D.D.G. n. 2265 del 12.11.2023 e confermata nel PTFP 2022-2024 approvato con D.D.G. n. 1601/2023 e D.D.G. 2470/2023;

Preso atto che il presente provvedimento è stato redatto nel rispetto dei principi e delle disposizioni in materia di trattamento dei dati, ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii. e del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) per quanto concerne la pubblicazione sull'Albo pretorio online;

Visto l'art. 3 del DLgs 502/92 e s.m.i.;

Assunto il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

D E L I B E R A

Per tutte le ragioni espresse in narrativa che qui si intendono integralmente riportate e confermate:

di procedere, per quanto esposto in premessa, alla proroga, di ulteriori sei mesi, del contratto di lavoro a tempo determinato di un Dirigente Medico e, precisamente:

COGNOME	NOME	DISCIPLINA	ASSUNZIONE	PROROGA
Mastromarco	Grazia	Medicina Interna	01.09.2023	31.08.2024

di precisare, che l'Amministrazione si riserva la facoltà di recedere anticipatamente dal contratto a tempo determinato per:

- 1) intervenuta copertura del posto vacante a completamento della procedura concorsuale;
- 2) cause dovute a norme di contenimenti di spesa per il tempo determinato, piano operativo della Regione Puglia, riorganizzazione, riconversione e/o riduzioni o soppressioni delle strutture ospedaliere e territoriali aziendali;
- 3) norme nazionali e/o regionali che non consentano la prosecuzione dei rapporti di lavoro a tempo determinato;

di attestare che la suddetta proroga rientra nel PTFP 2021-2023, approvato in via definitiva con D.D.G. n. 2265 del 12.11.2023 e confermata nel PTFP 2022-2024 approvato con D.D.G. n. 1601/2023 e D.D.G. 2470/2023;

di attestare, altresì, che il presente provvedimento rientra nel rispetto dell'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, convertito con modificazioni nella legge n. 122/2010, che dispone, a decorrere dall'anno 2011, che le Aziende Sanitarie possono avvalersi di personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, o con convenzioni ovvero con contratto di collaborazione coordinata e continuata, nel limite del 50% della spesa sostenuta per la stessa finalità nell'anno 2009;

di dare mandato al competente Ufficio dell'Area Gestione Risorse Umane di procedere alla sottoscrizione della relativa proroga del contratto di lavoro a tempo determinato secondo le

modalità stabilite nel presente provvedimento;

di precisare, che tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, L. 241/90. artt. 6,7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. E), L. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, dalla Sezione Anticorruzione e Trasparenza del vigente PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, d.lgs. 165/2001;

di dare atto che per eventuali correzioni di errori materiali, si procederà a rettifica con determina dirigenziale.

PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su: NON rilevante

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA a pubblicazione NON soggetta a pubblicazione

ONERI DI RISERVATEZZA:



CONTIENE dati personali da NON pubblicare NON contiene dati personali

DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

PROPOSTA N.RO 20240000419 APPROVATA CON DELIBERAZIONE N.RO 20240000365 DEL 20/02/2024

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990	Falco Teresa	 Firmato digitalmente il 19/02/2024 12:35
Responsabile UOS/UOSD	Fruscio Lorenzo	 Firmato digitalmente il 19/02/2024 12:49
Direttore/Responsabile di Struttura	Popolizio Rachele	 Firmato digitalmente il 19/02/2024 14:44