

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n.ro	Data di Adozione
0000475	06/03/2024

OGGETTO: A.G.R.U. – Corte d'Appello di Bari - Sez. Lav. R.G. n. 363/2023. Presa d'atto ed esecuzione verbale di conciliazione n. 111/2023. Determinazioni.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N.RO 20240000522 DEL 28/02/2024

COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 5 (cinque) PAGINE


DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 2 (due) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 4 (quattro) PAGINE

DI 0 (zero) DOCUMENTI ISTRUTTORI NON ALLEGATI PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE


Con la sottoscrizione in calce, i Direttori dichiarano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale nella sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

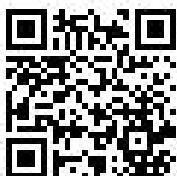
Parere del Direttore Amministrativo	Parere del Direttore Sanitario
 Firmato Digitalmente il 05/03/2024 14:24 Luigi FRUSCIO	 Firmato Digitalmente il 05/03/2024 14:41 Luigi ROSSI

Il Segretario	Il Direttore Generale
 Firmato Digitalmente il 06/03/2024 10:58 Raffaele IORIO	 Firmato Digitalmente il 06/03/2024 10:43 Antonio SANGUEDOLCE

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **06/03/2024**

Unità Operativa Affari Generali
L'Addetto alla Pubblicazione
 Firmato Digitalmente il 06/03/2024 10:59
Domenico ROVETO



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la deliberazione n. 239/DG del 16/02/2022, con l'assistenza del Segretario, sulla base della proposta formulata dal Direttore Area Gestione Risorse Umane, che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legittimità, considera e determina quanto segue

PREMESSO che

-con deliberazione del Direttore Generale del 2019, meglio precisata al punto 1) dell'allegato file privacy, all'esito del procedimento disciplinare, è stato disposto il licenziamento senza preavviso e consequenziale risoluzione del rapporto di lavoro nei confronti del dipendente a tempo indeterminato di questa ASL, identificato nel file privacy allegato alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale, ma non soggetto a pubblicazione, ai sensi del D.Lgs. n. 196/03 e ss.mm.ii.;

-per quanto sopra, il predetto dipendente proponeva ricorso ex art. 1, comma 48 e ss. della L. n. 92/2012 avanti al Tribunale di Bari – Sez. Lav., iscritto a R.G. n. 4432/2020, nei confronti della ASL BA, per sentire accertare e dichiarare illegittimo e, comunque, ingiustificato il licenziamento intimato, disporre la reintegra nel posto di lavoro del ricorrente e condannare la ASL BA al pagamento, in favore dello stesso, di un'indennità risarcitoria corrispondente al periodo dal giorno del licenziamento sino a quello dell'effettiva reintegra, oltre al versamento dei contributi previdenziali ed assistenziali, in via subordinata, annullare la sanzione disciplinare del licenziamento in quanto carente del requisito di proporzionalità, trasformandola in sanzione conservativa ai sensi del CCNL di categoria, con vittoria di spese di lite;

-la ASL BA si è costituita in giudizio, contestando le avverse pretese;

-con ordinanza del 20.12.2021, il Giudice del Lavoro ha accolto parzialmente la domanda, disponendo la reintegra nel posto di lavoro del dipendente, condannando la ASL BA al solo versamento dei contributi previdenziali ed assistenziali dal giorno del recesso fino a quello di effettiva reintegra e rideterminando la sanzione nella sospensione di mesi quattro, con compensazione delle spese di giudizio;

- con deliberazione D.G. del 2022, meglio precisata al punto 2) dell'allegato file privacy, la ASL BA ha preso atto e dato esecuzione all'ordinanza del 20.12.2021 del Tribunale di Bari – Sez. Lav. e, per l'effetto, disposto il reintegro in servizio del dipendente, rinviando il versamento dei contributi previdenziali ed assistenziali all'esito del giudizio definitivo;

-con ricorso ex art. 1, comma 51, della L. n. 92/2012 avanti al Tribunale di Bari – Sez. Lav., R.G. n. 593/2022, la ASL BA ha proposto opposizione avverso la predetta ordinanza;

-con sentenza n. 913/2023, il Tribunale di Bari ha accolto l'opposizione proposta dalla ASL, revocato l'ordinanza del 20.12.2021, rigettato l'impugnativa di licenziamento e condannato l'opposta al pagamento delle spese processuali;

-avverso la predetta sentenza, il dipendente de quo ha proposto gravame avanti alla Corte d'Appello di Bari – Sez. Lav., R.G. n. 363/2023, e la ASL BA si è costituita in giudizio;

CONSIDERATO che, nel corso del giudizio avanti alla Corte d'Appello di Bari – Sez. Lav., R.G. n. 363/2023, sono intercorse trattative tra le parti e, in occasione dell'udienza collegiale del 12.12.2023, è stata conciliata la controversia come da verbale di conciliazione n. 111/2023 del 12.12.2023, allegato alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale, ma non soggetto a pubblicazione, ai sensi del D.Lgs. n. 196/03 e ss.mm.ii, convenendo la rinuncia, da parte del dipendente e accettata dalla ASL BA, agli atti e all'azione promossa con il ricorso R.G. n. 363/2023, avanti alla Corte

d'Appello di Bari – Sez. Lav., a fronte della definitiva reintegra nel posto di lavoro dello stesso, come disposta dall'ordinanza del 20.12.2021 resa dal Tribunale di Bari - Sez. Lav. nel giudizio R.G. n. 4432/2020 e il versamento, da parte della ASL BA, dei soli contributi previdenziali ed assistenziali dovuti dal giorno del licenziamento fino all'effettiva reintegra, con rinuncia alle retribuzioni o indennità maturate nel periodo intercorrente dal licenziamento all'avvenuta reintegra per il detto periodo e rideterminazione della sanzione disciplinare in sei mesi di sospensione da ritenersi già scontata, nonché con il riaccredito del numero di giorni di ferie maturate e non godute al momento del licenziamento e compensazione delle spese di lite;

VISTO che la Corte d'Appello di Bari Sez. Lav., con sentenza n. 2446/23, pronunciandosi sul giudizio R.G. n. 363/2023, in riforma dell'impugnata sentenza ha dichiarato cessata la materia del contendere, anche in ordine alle spese del doppio grado di giudizio;

RILEVATA la necessità di dover prendere atto e dare esecuzione al predetto verbale di conciliazione;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DELIBERA

per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente richiamate

- di prendere atto e dare esecuzione al verbale di conciliazione n. 111/2023 del 12.12.2023, sottoscritto dalle parti all'udienza collegiale del 12.12.2023 avanti alla Corte d'Appello di Bari - Sez. Lav., R.G. n. 363/2023, allegato al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale, ma non soggetto a pubblicazione, ai sensi del D.Lgs. n. 196/03 e ss.mm.ii. e, per l'effetto;

- di derubricare la sanzione disciplinare del licenziamento senza preavviso, comminata al dipendente identificato nel file privacy allegato alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale, ma non soggetto a pubblicazione, ai sensi del D.Lgs. n. 196/03 e ss.mm.ii, nella sanzione della sospensione dal servizio e dalla retribuzione per sei mesi da ritenersi già scontata, come illustrato nel verbale di conciliazione di cui al precedente capoverso, e, conseguentemente,

-di disporre il definitivo reintegro in servizio, a far data dal 16.02.2022, del dipendente identificato nel file privacy allegato alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale, ma non soggetto a pubblicazione, ai sensi del D.Lgs. n. 196/03 e ss.mm.ii., con il consequenziale versamento di tutti i contributi previdenziali e assistenziali dovuti, come precisato nell'allegato verbale di conciliazione;

- di riaccreditare, in favore del dipendente di cui trattasi, il numero di giorni di ferie maturate e non godute al momento del licenziamento, come precisato nell'allegato verbale di conciliazione e di demandare il detto adempimento al competente Ufficio Rilevazioni Presenze;

-di demandare all'A.G.R.U. la cura degli adempimenti connessi ai fini giuridici, economici e previdenziali;

-di stabilire che l'A.G.R.U. provvederà a notificare la presente deliberazione:

- ✓ al dipendente per il tramite del suo procuratore costituito;
- ✓ alla Direzione Medica e Direzione Amministrativa dell'ospedale ove il dipendente presta servizio affinché alimentino il fascicolo personale del medesimo;

- ✓ all'Ufficio Rilevazione Presenze di riferimento;
- ✓ all'Ufficio Dotazione Organica;
- ✓ al Settore Economico;
- ✓ all'Ufficio pensioni;
- ✓ all'Ufficio Procedimenti Disciplinari;
- ✓ alla Struttura Burocratico Legale;

- di dare atto che per eventuali correzioni di errori materiali si procederà a rettifica con determinazione dirigenziale;

-di dare atto che tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, L. 241/90, artt. nn. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, ai sensi del vigente codice di comportamento aziendale (DDG n. 132/2019) e art. 1, c. 9, lett. e), L. n. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, dalla Sezione Anticorruzione e Trasparenza del vigente PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.Lgs. n. 165/2001.

PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su: NON rilevante

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA a pubblicazione NON soggetta a pubblicazione

ONERI DI RISERVATEZZA:

CONTIENE dati personali da NON pubblicare NON contiene dati personali





DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

Area Gestione Risorse Umane	Struttura Burocratico Legale
-----------------------------	------------------------------

PROPOSTA N.RO 20240000522 APPROVATA CON DELIBERAZIONE N.RO 20240000475 DEL 06/03/2024

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990	Moliterni Lucia Maddalena	 Firmato digitalmente il 28/02/2024 10:19
Posizione Organizzativa - Titolare IFO	Boccuzzi Giuseppe	 Firmato digitalmente il 04/03/2024 11:18
Responsabile UOS/UOSD	Veronico Letizia	 Firmato digitalmente il 04/03/2024 12:50
Direttore/Responsabile di Struttura	Popolizio Rachele	 Firmato digitalmente il 04/03/2024 16:07