

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F.

Deliberazione n.ro	Data di Adozione
0001508	18/07/2024

OGGETTO: AGRU – Concessione distacco sindacale retribuito part-time al 50%.



PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F. N.RO 20240001746 DEL 18/07/2024 COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 5 (cinque) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 1 (uno) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 1 (uno) PAGINE

DI 2 (due) DOCUMENTI ISTRUTTORI NON ALLEGATI PER UN TOTALE DI 9 (nove) PAGINE


Con la sottoscrizione in calce, i Direttori dichiarano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

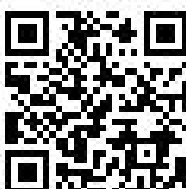
Parere del Direttore Amministrativo	Parere del Direttore Sanitario
 Firmato Digitalmente il 18/07/2024 15:12 Luigi FRUSCIO	 Firmato Digitalmente il 18/07/2024 16:00 Luigi ROSSI

Il Segretario	Il Direttore Generale F.F.
 Firmato Digitalmente il 18/07/2024 16:14 Luca TALIENTO	 Firmato Digitalmente il 18/07/2024 16:10 Luigi FRUSCIO

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **18/07/2024**

Unità Operativa Affari Generali
L'Addetto alla Pubblicazione
Firmato Digitalmente il 18/07/2024 16:15

Luca TALIENTO



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

OGGETTO:	AGRU – Concessione distacco sindacale retribuito part-time al 50%.
-----------------	--

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la deliberazione del Direttore Generale F.F. n. 573 del 19/03/2024, con l'assistenza del Segretario, sulla base dell'istruttoria della U.O.S. Relazioni Sindacali e della proposta formulata dalla Direttrice dell'Area Gestione Risorse Umane, che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legittimità, considera e determina quanto segue:

Premesso che:

- con deliberazione del D.G. n. 1392 del 07/07/2023, in dipendente di cui all'allegato privacy veniva collocato in aspettativa sindacale non retribuita al 100% per l'espletamento del proprio mandato sindacale;
- successivamente, con nota del 15.07.2024, acquisita al protocollo aziendale n. 92206 del 15.07.2024, l'Organizzazione Sindacale Funzione Pubblica CGIL ha chiesto, ai sensi degli artt. 7 e 8, CCNQ 1/12/2017, il collocamento in distacco sindacale al 50% del dipendente di cui all'allegato privacy dal 16.07.2024 e fino a revoca, precisando che lo stesso riveste la carica di dirigente ed è componente dell'Organismo Direttivo in seno all'Organizzazione Sindacale;
- con la medesima nota, l'Organizzazione Sindacale segnalava il carattere d'urgenza della richiesta e, pertanto, l'utilizzo provvisorio della prerogativa sindacale in questione, ai sensi dell'art. 21, comma 2, CCNQ 4/12/2017;
- contestualmente, con nota del 15/07/2024, acquisita al prot. 93361 del 17/07/2024, l'organizzazione sindacale FP CGIL Bari chiedeva il collocamento in distacco sindacale al 50% e in aspettativa non retribuita nella misura del 50% del dipendente di cui all'allegato privacy a far data dal 16/07/2024;

Preso atto della dichiarazione, allegata in uno alla succitata nota trasmessa dall'O.S., resa dal dipendente di che trattasi di disponibilità al collocamento in aspettativa sindacale non retribuita nella misura del 50% e in distacco sindacale retribuito al 50% a far data dal 16/07/2024 per lo svolgimento del proprio mandato sindacale;

Visto il CCNQ sottoscritto il 4 Dicembre 2017 sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali, così come modificato dal CCNQ sottoscritto il 19 novembre 2019 tra le associazioni Sindacali Rappresentative nei Comparti e nelle Aree di Contrattazione – triennio 2019 -2021;

Visto, altresì, il CCNQ di ripartizione dei distacchi e dei permessi tra le associazioni sindacali rappresentative nei comparti e nelle aree di contrattazione nel triennio 2022-2024, sottoscritto in data 30/11/2023;

Ritenuto, pertanto, di poter accogliere la richiesta presentata dalla O.S. FP CGIL Bari di collocamento in aspettativa sindacale non retribuita nella misura del 50% e in distacco sindacale al 50% a decorrere dal 16/07/2024 del dipendente di cui all'allegato privacy, ai sensi degli artt. 7, 8 e 15, CCNQ del 4/12/2017 come modificato dai CCNQ del 19/11/2019 e del 30/11/2023;

Richiamati, in particolare:

- l'art. 7 del citato CCNQ 4/12/2017 sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali, il quale dispone che: *"I dipendenti in servizio con rapporto di*

lavoro a tempo indeterminato, anche part-time, nelle Amministrazioni ricomprese nei comparti e nelle Aree, che siano componenti degli organismi direttivi statutarie delle proprie associazioni sindacali rappresentative, hanno diritto nei limiti numerici previsti (...) ad essere collocati in distacco sindacale con mantenimento della retribuzione di cui all'art. 19 (Trattamento economico) per tutto il periodo del mandato sindacale";

- l'art. 8, commi 3, 4 e 5 del ridetto CCNQ in ordine alle modalità di organizzazione della prestazione lavorativa nonché al trattamento economico spettante al dipendente in distacco;

- l'art. 8, comma 8, come sostituito dall'art. 1, comma 5, del CCNQ del 19/11/2019, in ordine al cumulo dell'aspettativa e del distacco sindacale;

- l'art. 19, comma 3, nella parte in cui si precisa che: *"In caso di distacco ai sensi dell'art. 8, comma 3 (Flessibilità in tema di distacchi sindacali), al dirigente sindacale è garantito:*

-il trattamento economico complessivo nella misura intera con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche ivi compresa la retribuzione di posizione per i dirigenti. Il trattamento accessorio legato alla produttività o alla retribuzione di risultato è attribuito in base all'apporto partecipativo del medesimo al raggiungimento degli obiettivi assegnati;

-i periodi di distacco sono equiparati a tutti gli effetti al servizio pieno prestato nell'amministrazione anche ai fini del trattamento pensionistico";

Richiamato, inoltre, l'art. 19, comma 5, del citato CCNQ, il quale dispone che: *"Ai sensi e con le modalità dell'art. 3, comma 4 del D.Lgs, 16 settembre 1996, n. 564, in caso di aspettativa sindacale, a tempo pieno o parziale, non retribuita, i contributi figurativi accreditabili in base all'art. 8, ottavo comma della legge 23 aprile 1981, n. 155, sono gli stessi previsti per la retribuzione spettante al personale in distacco sindacale retribuito secondo le indicazioni dei CCNL di comparto o di area dirigenziale";*

Accertato che l'organizzazione sindacale istante è rappresentativa ai sensi del CCNQ sottoscritto in data 4.12.2017 e ss.mm.ii., e che il dipendente è un dirigente sindacale accreditato della suddetta O.S.;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DELIBERA

per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente richiamate

Di accogliere la richiesta presentata dall'Organizzazione Sindacale FP CGIL Bari e di collocare il dipendente di cui all'allegato privacy non pubblicabile in distacco sindacale retribuito al 50% e di confermare l'aspettativa sindacale non retribuita nella misura del 50%, a decorrere dal 16/07/2024, con procedura d'urgenza ex art. 21, comma 2, del citato CCNQ.

Di trasmettere tempestivamente il presente provvedimento al dirigente responsabile della struttura di assegnazione del dipendente in questione al fine di garantire la funzionalità della stessa.

Di notificare la presente deliberazione all'interessato, all'Organizzazione o Confederazione sindacale ed alla Macrostruttura di riferimento per l'inserimento nel fascicolo personale ed all'AGRU.

Di comunicare la concessione in argomento alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica, attraverso il sito web GEDAP, ai sensi e per gli effetti dall'art. 50 del d.lgs. 165/2001.

Di dare atto che tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, L 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, ai sensi del vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 — quest'ultimo

come recepito, a livello aziendale, dalla Sezione Anticorruzione e Trasparenza del vigente PIAO — tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35- bis, d. lgs. 165/2001.

Di dare atto che per eventuali correzioni di errori materiali, si procederà a rettifica con determina dirigenziale.

PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su: NON rilevante

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA a pubblicazione NON soggetta a pubblicazione

ONERI DI RISERVATEZZA:



CONTIENE dati personali da NON pubblicare NON contiene dati personali

DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

PROPOSTA N.RO 20240001746 APPROVATA CON DELIBERAZIONE N.RO 20240001508 DEL 18/07/2024

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Responsabile UOS/UOSD	Pastore Carmela Simona	 Firmato digitalmente il 18/07/2024 10:40
Direttore/Responsabile di Struttura	Popolizio Rachele	 Firmato digitalmente il 18/07/2024 11:15