

## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F.

Deliberazione n.ro	Data di Adozione
0001521	22/07/2024

OGGETTO: A.G.R.U. – Sanzione disciplinare del licenziamento con preavviso.



### PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F. N.RO 20240001757 DEL 19/07/2024 COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 5 (cinque) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 3 (tre) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 5 (cinque) PAGINE

DI 0 (zero) DOCUMENTI ISTRUTTORI NON ALLEGATI PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE


Con la sottoscrizione in calce, i Direttori dichiarano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

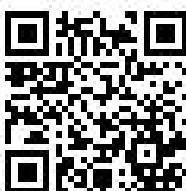
Parere del Direttore Amministrativo	Parere del Direttore Sanitario
 Firmato Digitalmente il 22/07/2024 17:04 Luigi FRUSCIO	 Firmato Digitalmente il 22/07/2024 18:16 Luigi ROSSI

Il Segretario	Il Direttore Generale F.F.
 Firmato Digitalmente il 22/07/2024 18:31 Luca TALIENTO	 Firmato Digitalmente il 22/07/2024 18:19 Luigi FRUSCIO

### ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **22/07/2024**

Unità Operativa Affari Generali  
L'Addetto alla Pubblicazione  
Firmato Digitalmente il 22/07/2024 18:31  
  
Luca TALIENTO



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

<b>OGGETTO:</b>	<b>A.G.R.U. – Sanzione disciplinare del licenziamento con preavviso.</b>
-----------------	--

**IL DIRETTORE GENERALE F.F.**

Vista la deliberazione del Direttore Generale F.F. n. 573 del 19/03/2024, con l'assistenza del Segretario, sulla base della proposta formulata dal Direttore Area Gestione Risorse Umane, che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legittimità, considera e determina quanto segue

**Premesso che:**

- a seguito di segnalazione del 09.04.2024, l'Ufficio Procedimenti Disciplinari provvedeva all'apertura del procedimento disciplinare a carico del dipendente identificato nel file privacy allegato alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale, ma non soggetto a pubblicazione, ai sensi del D.Lgs. n. 196/03 e ss.mm.ii.;

**Considerato che:**

- la Commissione disciplinare, riunitasi nella seduta del 03.07.2024 per la definizione del suddetto procedimento, preso atto della memoria presentata dal dipendente congiuntamente al legale di fiducia, in seduta di audizione del 28.05.2024, ritenendo che non sussistono i presupposti per la prosecuzione del rapporto di lavoro, considerando i fatti contestati integralmente confermati, ha deciso di proporre, a carico del dipendente identificato nell'allegato file privacy, la sanzione disciplinare del licenziamento con preavviso, in applicazione di quanto stabilito dall'art. 84, comma 9, punto 1), lett. f) del CCNL Comparto Sanità del 02.11.2022, per tutte le motivazioni contenute nel verbale di definizione del 03.07.2024, che si richiamano integralmente, allegato alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale, ma non soggetto a pubblicazione, ai sensi del D.Lgs. n. 196/03 e ss.mm.ii.;
- con nota prot. n. 84 R/UPD del 05.07.2024, l'Ufficio Procedimenti Disciplinari, ai sensi dell'art. 11, comma 1 del vigente Regolamento disciplinare aziendale, adottato con deliberazione n. 660 del 13/04/2022, ha trasmesso al Direttore Generale F.F. il verbale della seduta del 03.07.2024, contenente la proposta di irrogazione, a carico del dipendente identificato nell'allegato file privacy, della sanzione disciplinare del licenziamento con preavviso, per le determinazioni conseguenti;
- con annotazione apposta, in pari data, a margine della nota prot. n. 84 R/UPD del 05.07.2024, il Direttore Generale F.F. ha espresso il proprio nulla osta, invitando l'A.G.R.U. a procedere come da proposta;

**Vista** la nota prot. n. 85 R/UPD del 05.07.2024, con la quale l'Ufficio Procedimenti Disciplinari ha inviato all'Area Gestione Risorse Umane la nota prot. n. 84 R/UPD del 05.07.2024, in uno con annotazione del Direttore Generale F.F. sopra menzionata e il verbale della seduta del 03.07.2024, documentazione tutta allegata alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale, ma non soggetta a pubblicazione, ai sensi del D.Lgs. n. 196/03 e ss.mm.ii.;

**Visto** l'art. 85 del CCNL Comparto Sanità del 02.11.2022, che disciplina i termini preavviso nei casi in cui il detto contratto prevede la risoluzione del rapporto di lavoro con preavviso;

**Ritenuto**, pertanto, di prendere atto della nota prot. n. 85 R/UPD del 05.07.2024, della nota prot. n. 84 R/UPD del 05.07.2024, della disposizione del Direttore Generale F.F. del 05.07.2024, apposta a margine della stessa e dell'allegato verbale della seduta dell'U.P.D. del 03.07.2024, e, per l'effetto, di disporre, nei confronti del dipendente identificato nell'allegato file privacy, per tutte le motivazioni espresse dall'Ufficio Procedimenti Disciplinari nel suddetto verbale, che si richiamano integralmente, documentazione tutta allegata alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale, ma non soggetta a pubblicazione, ai sensi del D.Lgs. n. 196/03 e ss.mm.ii., la sanzione disciplinare del licenziamento con preavviso, in applicazione di quanto stabilito dall'art. 84, comma 9, punto 1), lett. f) del CCNL Comparto Sanità del 02.11.2022, proponendo la risoluzione del rapporto di lavoro nel termine di preavviso di mesi 2 (due), ai sensi dell'art. 85, comma 1, del CCNL Comparto Sanità del 2.11.2022, con decorrenza dalla data di notifica del presente provvedimento all'interessato e, pertanto, a decorrere dal 01.10.2024;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

#### **DELIBERA**

per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente richiamate

- a) di prendere atto della nota prot. n. 85 R/UPD del 05.07.2024, della nota prot. n. 84 R/UPD del 05.07.2024, della disposizione del Direttore Generale F.F. del 05.07.2024, apposta a margine della stessa e dell'allegato verbale della seduta dell'U.P.D. del 03.07.2024 documentazione tutta allegata alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale, ma non soggetta a pubblicazione, ai sensi del D.Lgs. n. 196/03 e ss.mm.ii.;
- b) di disporre, per l'effetto, nei confronti del dipendente identificato nell'allegato file privacy, non soggetto a pubblicazione e parte integrante del presente provvedimento, per tutte le motivazioni espresse dall'Ufficio Procedimenti Disciplinari nel verbale del 03.07.2024, che si richiama integralmente e fa parte integrante del presente provvedimento non pubblicabile per privacy, la sanzione disciplinare del licenziamento con preavviso, ai sensi e per gli effetti dall'art. 84, comma 9, punto 1), lett. f) del CCNL Comparto Sanità del 02.11.2022, mediante la risoluzione del rapporto di lavoro, con decorrenza di mesi 2 (due) dalla data di notifica del presente provvedimento all'interessato, anche per il tramite del legale di fiducia, ai sensi dell'art. 85, comma 1, del CCNL Comparto Sanità del 02.11.2022 e, pertanto, a decorrere dal 01.10.2024;
- c) di stabilire, pertanto, che si procederà alla risoluzione del rapporto di lavoro del dipendente identificato nell'allegato "File Privacy", per licenziamento disciplinare con preavviso, a far data dal suddetto termine di preavviso;
- d) di disporre l'inserimento del presente provvedimento deliberativo nel fascicolo personale del dipendente, a cura della Macrostruttura di appartenenza;
- e) di dare atto che per eventuali correzioni di errori materiali, si procederà a rettifica con determina dirigenziale;

- f) di stabilire che l'A.G.R.U. provvederà a notificare la presente deliberazione al dipendente sopra identificato, anche per il tramite del legale di fiducia, all'Ufficio Procedimenti Disciplinari, nonché al Direttore del servizio evidenziato nel predetto file privacy, alla Direzione Amministrativa evidenziata nell'allegato file privacy, all'Ufficio Dotazione Organica, all'Ufficio Economico, all'Ufficio Previdenziale, per gli adempimenti di propria competenza;
  
- g) di dare atto che tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, L. 241/90, artt. nn. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, ai sensi del vigente codice di comportamento aziendale (DDG n. 132/2019) e art. 1, c. 9, lett. e), L. n. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, dalla Sezione Anticorruzione e Trasparenza del vigente PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.Lgs. n. 165/2001.

**PROFILI CONTABILI**

RILEVANTE, a valere su:  NON rilevante

**ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:**

SOGGETTA a pubblicazione  NON soggetta a pubblicazione

**ONERI DI RISERVATEZZA:**

CONTIENE dati personali da NON pubblicare  NON contiene dati personali





**DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE**

Area Gestione Risorse Umane	
-----------------------------	--

**PROPOSTA N.RO 20240001757 APPROVATA CON DELIBERAZIONE N.RO 20240001521 DEL 22/07/2024**

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990	Moliterni Lucia Maddalena	 Firmato digitalmente il 19/07/2024 08:50
Posizione Organizzativa - Titolare IFO	Boccuzzi Giuseppe	 Firmato digitalmente il 19/07/2024 13:33
Responsabile UOS/UOSD	Veronico Letizia	 Firmato digitalmente il 19/07/2024 14:18
Direttore/Responsabile di Struttura	Popolizio Rachele	 Firmato digitalmente il 22/07/2024 11:12