

## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F.

| Deliberazione n.ro | Data di Adozione |
|--------------------|------------------|
| 0001870            | 17/09/2024       |

OGGETTO: Presa d'atto ed esecuzione sentenza n. 1214/24 del Tribunale di Bari – Sezione Lavoro.



### PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F. N.RO 20240002142 DEL 13/09/2024 COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 4 (quattro) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 1 (uno) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 1 (uno) PAGINE

DI 0 (zero) DOCUMENTI ISTRUTTORI NON ALLEGATI PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE


Con la sottoscrizione in calce, i Direttori dichiarano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

| Parere del Direttore Amministrativo  | Parere del Direttore Sanitario   |
|--|--|
| <br>Firmato Digitalmente il 17/09/2024 11:44<br>Luigi FRUSCIO | <br>Firmato Digitalmente il 17/09/2024 12:58<br>Luigi ROSSI |

| Il Segretario   | Il Direttore Generale F.F.   |
|---|--|
| <br>Firmato Digitalmente il 17/09/2024 13:15<br>Raffaele IORIO | <br>Firmato Digitalmente il 17/09/2024 13:07<br>Luigi FRUSCIO |

### ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **17/09/2024**

Unità Operativa Affari Generali  
L'Addetto alla Pubblicazione  
Firmato Digitalmente il 17/09/2024 13:16  
  
Domenico ROVETO



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

|                |   |
|----------------|---|
| <b>OGGETTO</b> | <b>Preso d'atto ed esecuzione sentenza n. 1214/24 del Tribunale di Bari – Sezione Lavoro.</b> |
|----------------|---|

### **IL DIRETTORE GENERALE F.F.**

Vista la deliberazione del Direttore Generale n. 573 del 19/03/2024, con l'assistenza del Segretario, sulla base della proposta formulata dalla Direttrice Area Gestione Risorse Umane, che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legittimità, considera e determina quanto segue

**Premesso che** il ricorrente (come meglio identificato nell'allegato File privacy non soggetto a pubblicazione per ragioni di riservatezza) dipendente della ASL BA, ha promosso dinanzi al Tribunale di Bari – Sezione Lavoro, con ricorso ex art. 414 c.p.c. avente R.G. n. 7879/2023, per il riconoscimento del diritto al risarcimento del danno derivante dal mancato riposo compensativo previsto dalla normativa per aver prestato servizio di pronta disponibilità dal mese di maggio 2014 e sino a tutto il mese di novembre 2022 per un totale di n° 48 turni di pronta disponibilità attiva in giorni festivi;

**Preso atto** che con sentenza n. 1214/2024 il Tribunale di Bari - Sezione Lavoro, ha accolto il ricorso e, per l'effetto, condanna, la convenuta al pagamento in favore della parte ricorrente al risarcimento del danno nella misura di € 2.962,08;

**Vista** la nota prot. n. 35779 del 16/05/2024 della Struttura Burocratico Legale che invita l'AGRU a procedere alla esecuzione;

**Ritenuto**, pertanto, di dover dare esecuzione alla sentenza n. 1214/2024, pronunciata in data 22/03/2024 dal Tribunale di Bari – Sezione Lavoro e di dover corrispondere, alla parte ricorrente, la somma complessiva di €. 2.962,08=, allo scopo di evitare gli ulteriori aggravii di costi che deriverebbero all'Amministrazione nell'ipotesi che la controparte proceda con l'esecuzione forzata del titolo giudiziale, ma con espressa riserva di ripetizione delle somme liquidate con il presente provvedimento qualora, per qualsiasi motivo o a seguito di giudizio dinanzi al Tribunale di Bari – Sezione Lavoro, risultassero non dovute;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

### **DELIBERA**

per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente richiamate:

- a) di prendere atto della sentenza n. 1214/2024, pronunciata in data 22 marzo 2024, dal Tribunale di Bari – Sezione Lavoro;
- b) di dare esecuzione alla sentenza di cui sopra mediante la corresponsione al dipendente la somma complessiva di €. 2.962,08=, con espressa riserva di ripetizione di tutte le somme liquidate con il presente provvedimento qualora, per qualsiasi motivo, risultassero non dovute;

- c) di dare atto che il costo complessivo del presente provvedimento pari a €. 2.962,08= è così rilevato in contabilità generale:
- conto 230.120.00005 “Fondo rischi per cause civili ed onorari processuali”, per la somma complessiva di €. 2.962,08=, su cui la S.B.L. ha provveduto ad effettuare il relativo accantonamento in sede di chiusura del bilancio dell’esercizio finanziario dell’anno 2023;
  - conto 764.110.00020 “Altri ricavi e proventi” per complessivi €. 888,48=;
- d) di dare atto che per eventuali correzioni di errori materiali si procederà a rettifica con determina dirigenziale;
- e) di notificare il presente provvedimento alla struttura ove il dipendente presta servizio, affinché intraprenda le iniziative conseguenti per scongiurare ulteriori contenziosi in materia;
- f) di trasmettere copia del presente provvedimento a cura dell’Area Gestione Risorse Umane:
- al dipendente per il tramite dell’Avv. C. A. G.;
  - all’ufficio trattamento economico;
  - alla Struttura Legale e alla GRF per gli adempimenti di propria competenza;

### PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su:  NON rilevante

| Conto Economico/Patrimoniale                                    | Anno | Importo  |
|---|------|----------|
| 23012000005 - F.do rischi per cause civili ed oneri processuali | 2023 | 2.962,08 |
| 76411000020 - Altri ricavi e proventi                           | 2023 | 888,48   |

CONTIENE liquidazione  NON Contiene Liquidazione

### ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA a pubblicazione  NON soggetta a pubblicazione

### ONERI DI RISERVATEZZA:

CONTIENE dati personali da NON pubblicare  NON contiene dati personali




### DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

|                                   |  |
|-----------------------------------|--|
| Area Gestione Risorse Finanziarie |  |
|-----------------------------------|--|

**PROPOSTA N.RO 20240002142 APPROVATA CON DELIBERAZIONE N.RO 20240001870 DEL 17/09/2024**

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

| RUOLO                                  | NOME E COGNOME    | FIRMA  |
|--|-------------------|--|
| Posizione Organizzativa - Titolare IFO | Boccuzzi Giuseppe |  Firmato digitalmente il 13/09/2024 15:46 |
| Responsabile UOS/UOSD                  | Veronico Letizia  |  Firmato digitalmente il 16/09/2024 14:41 |
| Direttore/Responsabile di Struttura    | Popolizio Rachele |  Firmato digitalmente il 16/09/2024 15:39 |