

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F.

Deliberazione n.ro	Data di Adozione
0002009	03/10/2024

OGGETTO: Presa d'atto Accordo quadro di cooperazione e partenariato tra l'ITS Academy della Puglia per il Turismo i Beni e le Attività Culturali ed Artistiche e la ASL di BARI.



PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F. N.RO 20240002329 DEL 02/10/2024 COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 6 (sei) PAGINE

DI 1 (uno) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 14 (quattordici) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 0 (zero) DOCUMENTI ISTRUTTORI NON ALLEGATI PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE


Con la sottoscrizione in calce, i Direttori dichiarano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

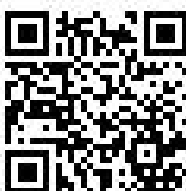
Parere del Direttore Amministrativo	Parere del Direttore Sanitario
 Firmato Digitalmente il 02/10/2024 15:47 Luigi FRUSCIO	 Firmato Digitalmente il 03/10/2024 15:28 Luigi ROSSI

Il Segretario	Il Direttore Generale F.F.
 Firmato Digitalmente il 03/10/2024 15:46 Raffaele IORIO	 Firmato Digitalmente il 03/10/2024 15:37 Luigi FRUSCIO

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **03/10/2024**

Unità Operativa Affari Generali
L'Addetto alla Pubblicazione
Firmato Digitalmente il 03/10/2024 15:46

Raffaele IORIO



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

OGGETTO: Presa d'atto Accordo quadro di cooperazione e partenariato tra l'ITS Academy della Puglia per il Turismo i Beni e le Attività Culturali ed Artistiche e la ASL di BARI.

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

Vista la Delibera del Direttore Generale F.F. n. 573 del 19/03/2024, con l'assistenza del Segretario, sulla base della istruttoria e della proposta formulata dal Dirigente Responsabile U.O.S. Affari Generali, Avv. Raffaele Iorio, che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legalità, considera e determina quanto segue.

PREMESSO:

- che, i livelli essenziali di assistenza (LEA) di cui al DPCM 12/01/2017, costituiscono il “Driver” in materia di azioni socio-sanitarie ad ampio raggio, comprese quelle a favore di persone caratterizzate da fragilità e disabilità;
- che, la Regione e le Aziende Sanitarie Locali, a garanzia dell'attuazione delle Misure PNRR e delle “condizioni abilitanti” che costituiscono il sistema di requisiti degli Stati membri dell'UE, devono soddisfare i criteri per poter utilmente fruire dei fondi europei destinati alle Misure PNRR Missione n. 5-Inclusione e Coesione e Missione n° 6-Salute, sistema dei requisiti di riferimento, a cui è correlato il quadro normo-regolamentare nazionale, di cui, a seguire, i principali elementi:
 - Legge 68/99 e ss, D.lgs 151/15 e successivi decreti attuativi (rif. Legge 183/14 c.d. “Job Act”);
 - Legge 22 dicembre 2021 n. 227 (Delega al Governo in materia di disabilità);
 - D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche), art 39 e segg. in materia di assunzioni obbligatorie e tirocinio delle categorie protette;
 - D.Lgs. 13 dicembre 2023 n. 222 (Disposizioni in materia di riqualificazione dei servizi pubblici per l'inclusione e l'accessibilità);
 - D.Lgs. 62 del 3 maggio 2024 in materia di “definizione della condizione di disabilità, valutazione di base, accomodamento ragionevole e valutazione multidimensionale per l'elaborazione e attuazione del progetto di vita individuale personalizzato e partecipato”;
- che, il D.P.R. 4 ottobre 2013, in materia di programmi di azione per la promozione dei diritti e l'integrazione delle persone con disabilità, i cui contenuti sono di particolare importanza e nel quale si pone particolare rilievo al turismo accessibile, alla promozione di processi formativi in favore delle persone disabili, ai processi di inclusione sociale a favore del cittadino con disabilità e il dovere del sistema socio-sanitario, al fine di elaborare una idonea progettazione e la definizione di un budget integrato di progetto;
- che, in linea con tali direttive, l'Osservatorio nazionale sulla condizione delle persone con disabilità, Gruppo di Lavoro 10 “Accessibilità”, in particolare, in materia di Formazione, ha valutato l'inserimento del Turismo Accessibile e dello Universal Design nelle facoltà turistiche e nelle scuole professionali a indirizzo turistico, con obiettivo di “migliorare le competenze di operatori e addetti ai lavori attraverso la realizzazione di formazione qualificata, in sinergia con le associazioni di rappresentanza delle persone con disabilità;
- che, il Programma Nazionale Equità nella Salute 2021-2027 e correlato Piano Operativo per la Puglia (DGR 8.07.2024, n. 964), nell'ambito della Priorità 1 “Servizi sanitari più equi ed inclusivi”, si pone come Obiettivo Specifico il miglioramento dell'accesso paritario e tempestivo ai servizi di qualità, sostenibili e a prezzi accessibili, etc., anche per le persone con disabilità;

- che, il Piano Operativo per la Puglia, nello specifico, presta particolare attenzione ai percorsi integrati di assistenza “volti a garantire una corretta presa in carico delle persone con bisogni complessi (minori, donne, coppie e famiglie, persone non autosufficienti con patologie croniche, disabili, minori con disturbi in ambito neuropsichiatrico e del neurosviluppo, persone con disturbi mentali, persone con dipendenza patologica), ovvero a quelle persone che necessitano di prestazioni sia sanitarie che sociali, per migliorare o mantenere il proprio stato di salute” (art. 21 DPCM 12 gennaio 2017);
- che, come rubricato nell’allegato schema di Accordo che costituisce parte integrante del provvedimento deliberativo *de quo*, l’Azienda Sanitaria Locale di Bari tutela e promuove la salute come fondamentale diritto dell’individuo e interesse delle collettività, essendo costantemente impegnata nella tutela delle persone che, più di altre, necessitano di essere accompagnate nel loro percorso di vita e, tra le diverse azioni in linea con tale finalità, ha recentemente preso in carico ulteriori 3.400 utenti fragili circa, soprattutto anziani e disabili adulti e minori, inseriti in oltre 140 strutture, frutto di un articolato lavoro interaziendale e multidisciplinare in una logica di rete, come riportato anche dall’ ANSA il 24 giugno u.s.;
- che, nel quadro del complessivo Sistema terziario di istruzione tecnologica superiore, di cui all’articolo 1 della legge n. 99/2022, la Fondazione ITS Academy ha il compito prioritario di potenziare e ampliare la formazione professionalizzante di tecnici superiori con elevate competenze tecnologiche e tecnico-professionali, anche nell’ottica dell’inclusione lavorativa delle persone con disabilità, allo scopo di contribuire in modo sistematico a sostenere le misure per lo sviluppo economico e la competitività del sistema produttivo;

RITENUTO:

- che, le Parti, richiamato quanto definito in premessa, intendono operare in sinergia nel quadro delle iniziative pilota di equità nella salute e nell’assistenza socio-sanitaria, anche attraverso strumenti che favoriscano l’accesso al Turismo, ai Beni alle Attività Culturali ed Artistiche, in coerenza con la normativa di riferimento, di cui alle premesse;
- che, l’ITS Academy ha registrato la richiesta di competenze specialistiche in materia di management dell’ospitalità, con specifico riferimento ad una accoglienza inclusiva e accessibile, rilevando la necessità di strutturare un modello di accoglienza, sperimentando forme integrate di ospitalità per dare impulso ad un turismo più consapevole, definendo nuove modalità di scambio culturale e fornendo soluzioni e proposte che abbiano anche una missione sociale;
- che, in tale quadro, coerentemente ai contenuti del presente Accordo ed in linea con quanto in corso di definizione dalla Programmazione Nazionale e Regionale, l’ITS Academy intende attivare un percorso biennale per l’A.A. 2024-2026, di natura sperimentale, denominato “Management per le esperienze Sostenibili, Inclusive, Accessibili e di Benessere nell’ospitalità mediterranea”, con sede a Monte Laureto-(Putignano), in immobile da rendersi disponibile da parte della ASL, rivolto al Management del turismo sostenibile, inclusivo, accessibile, per la cura e la promozione della salute e della buona vita, finalizzato alla creazione ed immissione di professionalità ad alta specializzazione, pronte in uscita ad operare nel sistema di servizi di settore, integrate con competenze che favoriscano le finalità socio-assistenziali in cui è impegnata la ASL BA;
- che, la ASL BA, per la migliore riuscita delle iniziative di istruzione tecnologica superiore, di cui al presente Accordo e, di quelle più generali, che ne caratterizzano l’attività istituzionale per una crescente equità nella salute e nell’assistenza socio-sanitaria, per favorire il successo della sperimentazione, ha valutato di poter fornire specifici propri apporti, in via esemplificativa, in relazione ai seguenti ambiti:

- utilizzo in comodato d'uso, di spazi formativi, aule e laboratori, spazi verdi già allestiti o da potenziare con strumentazione di supporto alle attività formative previste, siti in strutture nella propria disponibilità, come Monte Laureto o il Centro di Neuropsichiatria Infantile e dell'Adolescenza di Monopoli di prossima apertura;
- concessione della licenza per l'inserimento del proprio logo in tutto il materiale info-promozionale e, specularmente, impiego del logo dell'ITS Academy nelle proprie comunicazioni in materia;
- informativa alle strutture socio-sanitarie residenziali e semi-residenziali, agli Enti del Terzo Settore, sulla opportunità di far partecipare personale operante alle proprie dipendenze o legate alle stesse da altro rapporto di collaborazione, a tale percorso di alta specializzazione, rispetto al comune obiettivo di una crescente equità nella salute e nell'assistenza socio-sanitaria, anche in materia di miglioramento dell'accoglienza ed inclusività;
- collaborazione alla progettazione di alcuni moduli formativi, affinché si tenga conto delle peculiarità proprie dell'Azienda Sanitaria e delle rispettive UO interessate alle tematiche di cui trattasi, etc.;
- che, l'ITS Academy, in esecuzione della DGR n. 508 del 22.04.2024, ha in essere specifico rapporto di collaborazione e partenariato con la Regione Puglia, ed in particolare, con il Dipartimento Turismo, Economia Della Cultura e Valorizzazione del Territorio, in relazione al quale può rendersi parte attiva per verificare la partecipazione dello stesso alla sperimentazione del progetto pilota qui previsto in materia di vacanze terapeutiche e turismo di cura;
- che, alla luce di quanto specificato, si è reso opportuno sottoscrivere un Accordo tra la ASL di Bari e l'ITS Academy, al fine di promuovere, attraverso programmi ed iniziative di interesse comune, la stabile cooperazione negli ambiti della alta specializzazione, dell'istruzione tecnologica superiore, del trasferimento tecnologico, soprattutto nei riguardi delle piccole e medie imprese, della crescita dell'occupazione qualificata, nell'ambito delle economie dei turismi, anche nel quadro della crescente internazionalizzazione della relativa domanda, con l'obiettivo collaterale di favorire le diverse azioni – con un impiego finalizzato delle risorse nazionali e Comunitarie destinabili alle stesse – rivolte alle realizzazione di Organismi di coordinamento ed internazionalizzazione nel settore turistico della regione, sviluppando altresì l'offerta di cammini culturali e turismi tematici anche nel campo delle vacanze terapeutiche, del turismo di cura, potenziando i fattori e gli elementi di inclusività ed accessibilità, intesa anche come capacità di accoglienza rispetto ad esigenze speciali, persone con disabilità – di tipo motorio, sensoriale, cognitivo – o con problemi di salute con complicanze;

PRESO ATTO:

- che, con comunicazione trasmessa a mezzo mail dell'8/07/2024 (agli atti dell'U.O.S. Affari Generali), l'ITS Academy ha chiesto l'accensione di un Accordo quadro di cooperazione e partenariato con al ASL di Bari, trasmettendo altresì, la lettera di adesione alle utilities della Fondazione e la liberatoria per l'utilizzo del logo aziendale;
- che, con nota prot. ASL BA n. 92998 del 16/07/2024, il Direttore Generale F.F. ha sottoscritto la lettera di adesione alle utilities della Fondazione e la liberatoria per l'utilizzo del logo aziendale;
- che, con comunicazione a mezzo mail del 18/09/2024 (agli atti dell'U.O.S. Affari Generali), l'ITS Academy ha trasmesso la bozza di Accordo in parola;
- che, da ultimo, definito il testo dell'accordo tra le Parti, con comunicazione a mezzo mail del 26/09/2024, l'ITS Academy ha trasmesso l'Accordo di durata triennale sottoscritto (acquisito

al prot. ASL BA n. 121438/2024, con nulla osta a procedere del Direttore Sanitario ASL BA in calce), e controfirmato dal Direttore Generale F.F. in data 1°/10/2024, allegato sub A) al presente provvedimento, per costituirne parte integrante e sostanziale;

- che, le diverse iniziative, sono organizzate, di norma, secondo piani, programmi, progetti ed azioni, disciplinate da specifici Addendum attuativi;
- che, le Parti, una volta definite le attività oggetto di attuazione, indicheranno i rispettivi responsabili delle stesse ed i nominativi delle persone, una per parte, cui compete l'organizzazione e la direzione operativa del complessivo accordo attuativo (referenti di programma) da predisporre di concerto tra gli stessi. I referenti di programma potranno designare e farsi coadiuvare dagli esperti che riterranno di chiamare a costituire i gruppi di lavoro.

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, resi ai sensi dell'art. 3, d. lgs. 502/1992.

Assunto quanto in premessa.

Per le motivazioni esposte in premessa, che qui si intendono completamente acquisite e che formano parte essenziale e fondamentale del presente atto dispositivo.

DELIBERA

- di prendere atto dell'Accordo quadro di cooperazione e partenariato di durata triennale, tra l'ITS Academy della Puglia per il Turismo i Beni e le Attività Culturali ed Artistiche e la ASL di BARI, così come da allegato sub A) che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- di trasmettere, a cura della U.O.S. AA.GG., copia del presente provvedimento, unitamente all'Accordo sottoscritto dalle Parti, all'ITS Academy della Puglia per il Turismo i Beni e le Attività Culturali ed Artistiche, al Dipartimento di Prevenzione e relative articolazioni, al Dipartimento di Medicina dell'Età Evolutiva e relative articolazioni, per tutti gli adempimenti consequenziali di rispettiva competenza;
- la pubblicazione del corrente provvedimento in Amministrazione Trasparente, nella sottosezione di primo livello "*Provvedimenti*", sottosezione di secondo livello "*Provvedimenti organi indirizzo politico*", riferimento normativo art. 23, comma 1, D.Lgs n. 33/2013 e art. 1, comma 16 della L. n. 190/2012;
- di dare atto che tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, L 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, ai sensi del vigente Codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), I. 190/2012 — quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, dalla Sezione Anticorruzione e Trasparenza del vigente PIAO — tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35- bis, d.lgs. 165/2001.



**ACCORDO QUADRO DI COOPERAZIONE E PARTENARIATO
TRA L' AZIENDA SANITARIA LOCALE DI BARI
E "ITS ACADEMY DELLA PUGLIA
PER IL TURISMO I BENI LE ATTIVITÀ CULTURALI ED ARTISTICHE"
DOCUMENTO INFORMATICO SOTTOSCRITTO
CON FIRMA ELETTRONICA, AI SENSI DELL'ART. 15, CO. 2 BIS, DELLA L. 7/8/1990, N. 241**

INIZIATIVE PILOTA

**DI EQUITÀ NELLA SALUTE E NELL'ASSISTENZA SOCIO-SANITARIA E PER LA PROMOZIONE DELLA SALUTE
ESPERIENZE SOSTENIBILI, INCLUSIVE, ACCESSIBILI E DI MIGLIORAMENTO DEL BENESSERE INDIVIDUALE IN
PARTICOLARE A FAVORE DI ANZIANI, PERSONE FRAGILI E PERSONE CON DISABILITÀ**

Tra


I. L'Azienda Sanitaria Locale di Bari, sede legale in Lungomare Starita, n. 6 – 70132 Bari (BA), C.F. e P.I. 06534340721, legalmente rappresentata dal Direttore Generale F.F., Avv. Luigi Fruscio, di seguito anche "Asl" o "Prima Parte"


e

II. "ITS Academy della Puglia per il Turismo i Beni le Attività Culturali ed Artistiche", Organismo di Diritto Pubblico - Direttiva UE n. 24 del 26.02.2014, con sede legale in Lecce, alla Via Giacomo Manzù s.n.c. – Strada Provinciale per San Pietro in Lama, C.F. 04735760755, iscritta ex DPR 361/00 al n. 37 RPG dell'Ufficio Territoriale del Governo di Lecce, rappresentata dal Presidente Prof.ssa Giuseppa Antonaci e dal Direttore Generale Prof. Oscar Walter Manzo Margiotta (in breve Walter Margiotta), di seguito anche "ITST Academy" o "Seconda Parte"

congiuntamente anche "le Parti" o "le Istituzioni", con la collaborazione ed i contributi, in particolare, di:

 Direzione ASL Bari, in particolare nelle persone del Direttore Generale F.F., Avv. Luigi Fruscio, del Dott. Luigi Rossi, Direttore Sanitario

 Dipartimento Prevenzione Asl Bari e relative articolazioni, in particolare, nelle persone del Direttore del Dipartimento, Dott. Fulvio Longo, del Dott. Francesco Vito, Direttore del Servizio Igiene degli Alimenti e della Nutrizione (SIAN) Area Sud, della Dott.ssa Maria Rosaria Gigante, Dirigente del Servizio Prevenzione e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro (SPESAL)

 Dipartimento Medicina dell'Età Evolutiva Asl Bari e relative articolazioni, in particolare, nelle persone del Direttore del Dipartimento, Dott. Mariano Manzionna, del Dott. Vito Lozito Direttore dell'Unità Operativa Complessa di Neuropsichiatria dell'infanzia e dell'Adolescenza (UOC NPJA), della Dott.ssa Roberta Litorri, Dirigente Responsabile Area Sud NPJA, e del Dott. Stefano Costa, operatore di Neuropsichiatria dell'Infanzia e dell'Adolescenza (NPJA), e

Pagina 1 di 14



specialista in progettazione ed in psicologia delle Organizzazioni e dei Gruppi

itsi Gruppo di Pianificazione Iniziative Speciali dell'ITS Academy, diretto per gli aspetti didattici dal Presidente della Fondazione, Prof.ssa Giuseppa Antonaci e per il raccordo con gli aspetti socio-sanitari, dal Prof. Walter Margiotta, già Direttore della Camera di Programmazione e Controllo del SSR e co-estensore del 1° Piano di Salute della Regione Puglia;

itsi in relazione alla congiunta Analisi dei Fabbisogni ed alle correlate Attività di Progettazione,

itsi a seguito della Riunione di Direzione Strategica sulle Iniziative oggetto del presente accordo di cooperazione e partenariato, tenutasi il 14 Maggio 2024 c/o la Direzione Generale della ASL Bari, presenti, in rappresentanza della ASL, il DG F.F. ASL BA, il DS ASL BA, la Dott.ssa Roberta Liturri, il Dott. Francesco Vino, la Dott.ssa Maria Rosaria Gigante, il Dott. Stefano Costa e per l'ITS Academy, la Prof.ssa Giuseppa Antonaci ed il Prof. Walter Margiotta

PREMESSE

A. DATO ATTO CHE:

PRINCIPI E ORGANIZZAZIONE DEL SSR

1) I Principi e l'organizzazione del Servizio sanitario regionale di cui alla L.R. 3.08.2006, n. 25, in particolare, per estratto, prevedono:

- a. *La Regione tutela e promuove la salute, intesa come benessere psicofisico e sociale, in quanto diritto fondamentale dell'individuo e interesse della collettività e garantisce ... la solidarietà..... superando le condizioni di ... vulnerabilità, promuovendo il recupero delle persone disabili e non autosufficientiArt. 1 (Principi ispiratori)*
- b. *La Regione garantisce la completa integrazione tra le diverse forme di assistenza sanitaria e tra l'assistenza sanitaria e quella sociale, con il concorso delle istituzioni preposte, assicurando, l'armonizzazione delle iniziative volte alla soluzione di problematiche sociali e sanitarie del cittadino Art. 5 (Integrazione socio-sanitaria e ruolo degli enti locali nella programmazione)*
- c. *Le Aziende del SSR sono sistemi orientati al cittadino promuovono e garantiscono la qualità delle cure e delle attività di prevenzione....Art. 8 (Le aziende del SSR)*
- d. *Il Distretto è articolazione organizzativo-funzionale dell' AUSL, con l'obiettivo di garantire la presa in carico globale dell'utente per una risposta strutturata e complessiva ai bisogni di salute. Art. 14 (Il Distretto e le cure primarie)*

LEA

2) I livelli essenziali di assistenza (LEA) di cui al DPCM 12. 01.2017, costituiscono il "Driver" in materia di azioni socio-sanitarie ad ampio raggio comprese quelle a favore di persone caratterizzate da fragilità e disabilità;

ULTERIORI RIFERIMENTI NORMO REGOLAMENTARI

- e. La Regione e le Aziende Sanitarie Locali, a garanzia dell'attuazione delle Misure PNRR e delle "condizioni abilitanti" che costituiscono il sistema di requisiti degli Stati membri dell'UE, devono soddisfare i criteri per poter utilmente fruire dei fondi europei destinati alle Misure PNRR Missione n. 5-Inclusione e Coesione e Missione n° 6-Salute, sistema dei requisiti di riferimento a cui è correlato il quadro normo-regolamentare nazionale,



di cui, a seguire, i principali elementi

- Legge 68/99 e ss, D.lgs 151/15 e successivi decreti attuativi (rif. Legge 183/14 c.d. "Job Act")
- Legge 22 dicembre 2021, n. 227 (Delega al Governo in materia di disabilità)
- Il D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche), art 39 e segg. In materia di assunzioni obbligatorie e tirocinio delle categorie protette
- D.Lgs. 13 dicembre 2023, n. 222 (Disposizioni in materia di riqualificazione dei servizi pubblici per l'inclusione e l'accessibilità)
- Il D.Lgs. 62 del 3 maggio 2024 in materia di *"definizione della condizione di disabilità, valutazione di base, accomodamento ragionevole e valutazione multidimensionale per l'elaborazione e attuazione del progetto di vita individuale personalizzato e partecipato"*.
- *"Strategia per i diritti delle persone con disabilità 2021-2030"* presentata a marzo 2021 dalla Commissione Europea.

PROGRAMMA DI AZIONE BIENNALE PER LA PROMOZIONE DEI DIRITTI E L'INTEGRAZIONE DELLE PERSONE CON DISABILITÀ IN ATTUAZIONE DELLA LEGISLAZIONE NAZIONALE E INTERNAZIONALE AI SENSI DELL'ART. 3, CO. 5, DELLA LEGGE 3 MARZO 2009, N. 18.

- f. con la Legge n. 18/09 *"Ratifica ed esecuzione della Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti delle persone con disabilità, con Protocollo opzionale, fatta a New York il 13 dicembre 2006 e istituzione dell'Osservatorio nazionale sulla condizione delle persone con disabilità"*, sono divenuti parte integrante del quadro normativo nazionale i relativi disposti;
- g. con l'Art. 3 di detta legge, si è dato corso alla *"Istituzione dell'Osservatorio nazionale sulla condizione delle persone con disabilità"*, di cui, nel comma 5) dello stesso ne sono definiti i compiti;
- h. il D.P.R. 4 ottobre 2013, in materia di programmi di azione per la promozione dei diritti e l'integrazione delle persone con disabilità, i cui contenuti sono di particolare importanza e nel quale si pone particolare rilievo, tra, su tematiche quali:
 - turismo accessibile
 - Universal Design
 - Promozione di processi formativi in favore delle persone disabili
 - processi di inclusione sociale a favore del cittadino con disabilità e il dovere del sistema socio-sanitario, di elaborare una idonea progettazione e la definizione di un budget integrato di progetto
- i. in linea con tali direttrici, l'Osservatorio nazionale sulla condizione delle persone con disabilità, Gruppo di Lavoro 10 "Accessibilità", in particolare, in mater di Formazione ha valutato doversi prevedere:
 - *l'inserimento del Turismo Accessibile e dello Universal Design nelle facoltà turistiche e nelle scuole professionali a indirizzo turistico.*
 - *quale obiettivo, quello di "migliorare le competenze di operatori e addetti ai lavori attraverso la realizzazione di formazione qualificata, in sinergia con le associazioni di rappresentanza delle persone con disabilità.*
 - *crediti formativi professionali obbligatori per gli Ordini Professionali Tecnici, per le amministrazioni pubbliche che devono esercitare il controllo sulla applicazione*



delle norme (ad es. Comuni, ULSS, USL, ASL, Vigili del Fuoco, Polizia Commerciale e Urbana, etc.).

Programma Nazionale Equità nella Salute e Piano Operativo per la Puglia

- 3) Il Programma Nazionale Equità nella Salute 2021-2027 e correlato Piano Operativo per la Puglia (DGR 8.07.2024, n. 964)
- j. *Nell'ambito della Priorità 1 "Servizi sanitari più equi ed inclusivi", si pone quale Obiettivo Specifico "quello di migliorare l'accesso paritario e tempestivo a servizi di qualità, sostenibili e a prezzi accessibili, ..., anche per le persone con disabilità";*
- k. Il Piano Operativo per la Puglia, nello specifico, presta particolare attenzione ai **percorsi integrati di assistenza**:
- itsi** *"volti a garantire una corretta presa in carico delle persone con bisogni complessi (minori, donne, coppie e famiglie, persone non autosufficienti con patologie croniche, disabili, minori con disturbi in ambito neuropsichiatrico e del neurosviluppo, persone con disturbi mentali, persone con dipendenza patologica), ovvero a quelle persone che necessitano di prestazioni sia sanitarie sia sociali, per migliorare o mantenere il proprio stato di salute" (art.21 DPCM 12 gennaio 2017).*

Statuto della Regione Puglia

- 4) lo Statuto della Regione sancisce, in particolare, che la stessa, di cui le Aziende Sanitarie sono Organismi strumentali:
- a. *"esercita la propria funzione attuando il **principio di sussidiarietà**, come responsabilità primaria delle istituzioni più vicine ai bisogni e come integrazione costante con le iniziative delle formazioni sociali e del volontariato dirette all'interesse generale.... (art. 1)*
- b. *"tutela e promuove la **qualità della vita dei cittadini**, con particolare attenzione alle condizioni delle persone con disabilità, garantisce la sicurezza sociale e il diritto alla salute e all'assistenza. (art. 10)*
- c. *"... nel quadro del sostegno alla coesione e alla solidarietà sociale, promuove e favorisce la **cooperazione** a carattere di mutualità e senza fini speculativi (art. 11)*



ASL Bari

- 5) La ASL Bari è costantemente impegnata nella tutela delle persone che, più di altre, necessitano di essere accompagnate nel loro percorso di vita e, tra le diverse azioni in linea con tale finalità:
- a) ha recentemente preso in carico ulteriori quasi 3.400 utenti fragili, soprattutto anziani e disabili adulti e minori, inseriti in oltre 140 strutture, quale frutto di un articolato lavoro interaziendale e multidisciplinare in una logica di rete, come riportato anche dall' ANSA il 24 giugno u.s.;
- b) attraverso il Dipartimento Prevenzione e Medicina dell'Età Evolutiva e relative articolazioni, oltre alle altre funzioni assicurate, partecipa alle operazioni:



- itsi** del catalogo regionale di Educazione alla Salute nelle Scuole e in particolare, attraverso il Servizio di Neuropsichiatria dell'Infanzia e dell'Adolescenza, promuove e organizza la scheda progetto *"Farfallina Vola Vola"* per la diffusione di sani stili di attaccamento genitore bambino;
- itsi** del programma di servizi educativi *"Emozioni in Ballo"* nelle scuole dell'infanzia, primarie secondarie di primo e secondo grado rivolta agli appartenenti alle diverse classi di età, comprese quelle adolescenziali;
- c) attraverso il Dipartimento di Prevenzione e relative articolazioni, oltre alle altre funzioni assicurate:
 - itsi** promuove programmi di *"Pet Education"* negli alunni delle scuole primarie, una metodologia educativa che avvicina i piccoli al mondo animale per sviluppare o migliorare capacità relazionali e intelligenza emotiva, e molto altro ancora
 - itsi** promuove e organizza le schede progetto *"Ospitalità Mediterranea"* per favorire l'adozione di stili di vita salutari e promuovere il potenziamento dei fattori di prevenzione nei bambini della scuola primaria e nei ragazzi della scuola secondaria di primo grado
 - itsi** promuove la scheda progetto Attiva Mente Sani per le scuole di ogni ordine e grado teso ad improntare la policy scolastica alla salute e al benessere di tutta la popolazione scolastica.
 - itsi** promuove il corso celiachia ed attività di formazione professionale ex DGR Puglia n.2272/2012 e n. 1214/2014 per ristoratori e albergatori in materia di celiachia e alimentazione senza glutine.
 - itsi** promuove il corso micologia – attività formativa per il conseguimento dell'attestato di idoneità alla identificazione delle specie fungine rivolto ai raccoglitori professionali di funghi epigei spontanei (LR n.12/03 ; LR n. 14/06 Art. 3 co 1 lett. A); LR n. 3/12 art. 1, lett. A); DGR n. 2969/12; LR n.35/20 art. 11)
 - itsi** promuove il corso P.F. - Corso di abilitazione alla vendita di prodotti fitosanitari ai sensi della DGR n.627 del 30 marzo 2015.
- 6) l'ASL Bari, inoltre, promuove e organizza esperienze inclusive nei contesti turistici attraverso esperienze in barca a vela per disabili gravi



- 7) La Carta Statutaria della Fondazione ITST Academy, che opera sotto la vigilanza del Ministero degli Interni – Ufficio Territoriale del Governo di Lecce, del Ministero dell'Istruzione e del Merito e della Regione Puglia, nel più generale quadro definito dalla Legge istitutiva del Sistema terziario di istruzione tecnologica superiore e dei correlati decreti attuativi, in particolare sancisce:

itsi *Art. 1 comma 8*

La Fondazione, per il perseguimento di finalità di interesse pubblico, è anche strumento attuativo della Programmazione Regionale e Nazionale per l'alta formazione tecnica superiore, per la diffusione delle competenze, per il progresso dell'economia e la crescita dell'occupazione qualificata.

itsi *Art. 2 Missione e scopi della Fondazione ITS Academy*

2.1 Nel quadro del complessivo Sistema terziario di istruzione tecnologica superiore di



*cui all'articolo 1 della legge n. 99/2022, la Fondazione ITS Academy ha il compito prioritario di potenziare e ampliare la formazione professionalizzante di tecnici superiori con elevate competenze tecnologiche e tecnico-professionali, anche nell'ottica dell'**inclusione lavorativa delle persone con disabilità** allo scopo di contribuire in modo sistematico a sostenere le misure per lo sviluppo economico e la competitività del sistema produttivo, colmando progressivamente la mancata corrispondenza tra la domanda e l'offerta di lavoro, che condiziona lo sviluppo delle imprese, soprattutto piccole e medie, e di assicurare, con continuità, l'offerta di tecnici superiori a livello terziario in relazione alle aree tecnologiche considerate strategiche nell'ambito delle politiche di sviluppo industriale e tecnologico e di riconversione ecologica.*

2.3 In relazione alle priorità strategiche per lo sviluppo economico del Paese, nel quadro della cooperazione interistituzionale (...) e negli ambiti e secondo le priorità indicate dalla programmazione regionale e nazionale dell'offerta formativa, la Fondazione persegue, altresì, le finalità di promuovere la diffusione della cultura tecnica e scientifica, di sostenere le misure per lo sviluppo dell'economia e le politiche attive del lavoro e di quelle più generali di accrescimento (c.d. empowerment) della Comunità regionale e nazionale e degli altri Paesi nel quadro delle iniziative di cooperazione internazionale.

itsi Art. 3 Attività strumentali, accessorie e connesse

itsi 3.1 Per il raggiungimento delle proprie finalità, la Fondazione potrà, tra l'altro, svolgere, anche attraverso il proprio organismo strumentale di sviluppo di cui al paragr. 3.2, con le scuole, gli altri ITS Academy, le Università, gli Enti di ricerca ed altri enti e soggetti, pubblici e privati, le seguenti attività:

(..)

d) proporre ed attuare, ovvero concorrere a realizzare iniziative, piani e programmi coerenti con le finalità generali della Fondazione, ai fini del pieno e proficuo impiego rispetto alle stesse delle risorse pubbliche e dell'Unione Europea.

itsi 3.2 Rispetto alle finalità più generali di accrescimento della Comunità regionale e Nazionale e di cooperazione internazionale, in particolare anche nei Paesi del Mediterraneo, ed a supporto ed integrazione strumentale delle proprie attività istituzionali, la Fondazione opera attraverso il contributo prioritario, di natura statutaria, di "ARTIS Puglia Sviluppo" Società Consortile pubblico-privata, Organismo di diritto pubblico, operante sotto la vigilanza del MIMIT (già MISE).

8) l'ITST Academy della Puglia per il Turismo i Beni e le Attività Culturali ed Artistiche:

itsi opera nella corrispondente Area Tecnologica 9 "Tecnologie per i beni e le attività artistiche e culturali e per il turismo", in ragione del D.M. 20.10.2023 n. 203 "Disposizioni concernenti le aree tecnologiche, le figure professionali nazionali di riferimento degli ITS Academy e gli standard minimi delle competenze tecnologiche e tecnico-professionali";

itsi è ai vertici del Ranking di settore e, per gli esiti conseguiti (tra i quali un costante tasso di occupazione in uscita dei propri Cadetti maggiore del 90%), anche nel 2024, allo stesso, è stato attribuito il 1° Posto a livello nazionale nel Ranking determinato dall'INDIRE, l'Istituto del Ministero dell'Istruzione e del Merito (MIM) che monitorizza, tra l'altro, i processi e gli esiti del sistema di istruzione del Paese;

B. CONSIDERATO CHE

9) le Parti, richiamato quanto definito in premessa, intendono operare in sinergia nel quadro:



- itsi** iniziative pilota di equità nella salute e nell'assistenza socio-sanitaria, anche attraverso strumenti che favoriscano l'accesso al Turismo, ai Beni alle Attività Culturali ed Artistiche, coerentemente alle direttrici di cui alle premesse;
 - itsi** della ricerca, dell'istruzione specialistica, della formazione terziaria anche nel quadro dell'apprendimento permanente oltre che dell'occupazione di tecnici superiori finalizzati al sostegno dei processi di ammodernamento e sviluppo dei comparti di riferimento.
- 10) la particolare convergenza degli intenti e degli scopi istituzionali degli Organismi sopra rappresentati che hanno determinato i presupposti della presente intesa e del conseguente patto di partenariato, consentono:
- itsi** di definire un contesto idoneo a realizzare un quadro che potenzi l'applicazione delle migliori pratiche e la sperimentazione di strumenti di innovazione gestionale in materia di equità nella salute e nell'assistenza socio-sanitaria;
 - itsi** di applicare, con modalità innovativa, tali direttrici rispetto ai percorsi di vita delle persone meritevoli di maggior tutela ed accompagnamento nel loro corso di vita, ovvero verso quelle persone che necessitano di prestazioni sia sanitarie sia sociali, per migliorare o mantenere il proprio stato di salute ed il proprio benessere psicofisico anche partecipando ad iniziative di gruppo;
 - itsi** di sviluppare, l'innalzamento delle competenze di alta qualificazione tecnologica superiore di detta area di intervento, anche internamente alla ASL;
 - itsi** l'introduzione di modalità strutturali di esercizio di dette competenze, con il fine ultimo di dar vita alle leve, organiche e strumentali, per la definizione di modelli trasferibili alle strutture private accreditate quali quelle di cui al punto a) delle premesse;
- 11) la ASL intende avviare iniziative che sostengano la realizzazioni di azioni quali quelle evidenziate nelle loro linee generali al punto 10) che precede;
- 12) l'ITS Academy:
- a. ha registrato la richiesta di competenze specialistiche in materia di management dell'ospitalità con specifico riferimento ad una accoglienza inclusiva e accessibile;
 - b. ha rilevato la necessità di strutturare un modello di accoglienza, sperimentando forme integrate di ospitalità per dare impulso ad un turismo più consapevole, definire nuove modalità di scambio culturale e fornire soluzioni e proposte che abbiano anche una missione sociale;
 - c. in tale quadro, coerentemente ai contenuti del presente Accordo ed in linea con quanto in corso di definizione dalla Programmazione Nazionale e Regionale, in una logica di ambito comprensoriale di area vasta, intende attivare un percorso biennale per l'A.A. 2024-2026, di natura sperimentale:
 - itsi** denominato "Management per le esperienze Sostenibili, Inclusive, Accessibili e di Benessere nell'ospitalità mediterranea", con sede a Monte Laureto-(Putignano), in immobile da rendersi disponibile da parte della ASL;
 - itsi** rivolto al Management del turismo sostenibile, inclusivo, accessibile, per la cura e la promozione della salute e della buona vita, finalizzato alla creazione ed immissione di professionalità ad alta specializzazione, pronte in uscita ad operare nel sistema di servizi di settore, integrate con competenze che favoriscano le finalità socio-assistenziali in cui è impegnata la ASL.

C. DATO ATTO CHE:

- 13) Si tratta di professionalità caratterizzate da idoneo profilo manageriale, dotate di specifiche



competenze multidisciplinari e specialistiche, con potenziamento mirato delle soft skills funzionali:

- a. al miglioramento degli andamenti di servizio ed assistenza delle aziende, comprese quelle sanitarie pubbliche e private accreditate di cui al punto 1) delle premesse, oltre degli Enti del Terzo Settore e delle Imprese operanti nelle Economie dei Turismi, delle attività culturali ed artistiche che vogliono migliorare il loro contributo alla accessibilità, all'accoglienza ed inclusività a favore delle persone della Comunità regionale ed extraregionale che necessitino di un più accurato accompagnamento nel loro percorso di vita;
- b. anche, a favorire, per quanto sub a, scelte di autoimprenditorialità legata ad un turismo accessibile e sostenibile.

14) La ASL Bari, per la migliore riuscita delle iniziative di istruzione tecnologica superiore di cui al presente accordo e di quelle più generali che ne caratterizzano l'attività istituzionale per una crescente equità nella salute e nell'assistenza socio-sanitaria, per favorire il successo della sperimentazione, ha valutato di poter fornire specifici propri apporti, in via esemplificativa, in relazione ai seguenti ambiti:

- a. utilizzo in comodato d'uso di spazi formativi aule e laboratori, spazi verdi già allestiti o da potenziare con strumentazione di supporto alle attività formative previste, siti in strutture nella propria disponibilità come Monte Laureto o il Centro di Neuropsichiatria Infantile e dell'Adolescenza di Monopoli di prossima apertura;
- b. supporto alle attività di promozione del corso sperimentale, diffusione delle finalità del progetto di Alta Specializzazione formativo in tutti i canali di comunicazione di cui dispone;
- c. concessione della licenza per l'inserimento del proprio logo in tutto il materiale info-promozionale e, specularmente, impiego del logo dell'ITS Academy nelle proprie comunicazioni in materia;
- d. informativa alle strutture socio-sanitarie residenziali e semi-residenziali, agli Enti del Terzo Settore operanti a favore delle rientranti nel comprensorio su cui insiste la propria competenza amministrativa, sulla opportunità di far partecipare personale operante alle proprie dipendenze o legate alle stesse da altro rapporto di collaborazione, a tale percorso di alta specializzazione, rispetto al comune obiettivo di una crescente equità nella salute e nell'assistenza socio-sanitaria, anche in materia di miglioramento dell'accoglienza ed inclusività;
- e. collaborazione alla progettazione di alcuni moduli formativi, affinché si tenga conto delle peculiarità proprie dell'Azienda Sanitaria e delle proprie UO semplici e complesse interessate dalle tematiche di cui trattasi;
- f. consentire la partecipazione di proprio personale ad attività di docenza, seminari, study cases, project works;
- g. opportunità di collaborazione "on field" tra gli allievi dell'ITS Academy e il personale della sedi sanitarie e socio-sanitarie, in particolare di Putignano, a titolo laboratoriale ed esperienziale;
- h. possibilità di svolgimento di periodi di stage presso le proprie strutture ed in quelle accreditate che manifestino di voler concorrere alle iniziative pilota di cui al presente Accordo;
- i. realizzazione di alcuni workshop tematici di informazione e coinvolgimento delle Organizzazioni di Categoria, delle Imprese, degli Enti del Terzo Settore e delle stesse Unità Operative della ASL:

 sulle opportunità connesse ad un ampliamento dell'offerta di turismo accessibile, in cui



illustrare i fabbisogni le competenze e gli interventi necessari definiti dal Team di Co-progettazione dell'ITS Academy e della ASL Bari che ha portato alle modellizzazione dei contenuti del programma di Alta Specializzazione in "*Management per le esperienze Sostenibili, Inclusive, Accessibili e di Benessere*", partendo dai requisiti emersi dal lavoro congiunto di cui al successivo Art. 4 (*Turismo Accessibile, Accessibilità ed Inclusione*);

itsi sulle opportunità, attraverso i periodi di stage dei Cadetti dell'ITS Academy presso le dette strutture, di utili ibridazioni esperienziali tra fabbisogni da assistere e modalità per farlo (quale prima applicazione del metodo della *Knowledge translation*);

itsi sulle opportunità connesse all'accesso, da parte degli Operatori Economici del settore, al particolare istituto costituito dall'Apprendistato di III Livello di Alta Formazione e Ricerca, grazie al quale è possibile conformare, mediante specifici Piani di Formazione Individuale (PFI), le competenze in uscita dei Cadetti, alle specifiche realtà aziendali in cui gli stessi, porteranno il proprio contributo di competenza al conseguimento del titolo di studio di tecnico superiore rilasciato dal MIM; materia quell'apprendistato di III livello in cui si potrà beneficiare dell'apporto di competenze di Sviluppo Lavoro Italia che collabora istituzionalmente con l'ITS Academy;

15) La ASL Bari:

- a) per favorire, a livello sperimentale, la raccolta di indicatori sui benefici ottenibili dal turismo di cura e dalle vacanze terapeutiche interventi al momento non compresi nei LEA (fatta salva l'assistenza termale erogata dal SSN), si riserva, nell'ambito della propria autonomia decisionale di attivare un progetto pilota, garantendo così alcuni aspetti della continuità delle cure, facendo riferimento ad alcuni elementi di ampliamento delle prestazioni dei nuovi LEA di prossima adozione;
- b) potrà richiedere la partecipazione, anche in modalità *blended* o a distanza, di proprio personale alle sessioni relative alle Unità Formative (UF) dell'ITS Academy, caratterizzate da specifica rilevanza per il miglioramento individuale delle competenze dei partecipanti nelle dette materie, con correlata attestazione di partecipazione a tali sessioni al superamento degli esami in uscita da ciascuna di dette UF;
- c) si riserva di valutare, con l'ITS Academy, nel caso si registrino per i partecipanti difficoltà nel raggiungimento della sede prescelta per lo svolgimento delle attività corsuali, quali possano essere le soluzioni per rendere disponibile un idoneo supporto alla mobilità degli studenti provenienti da zone limitrofe a Monte Laureto, attraverso la messa a disposizione di mezzi di collegamento utili al raggiungimento detta sede, coerentemente con gli orari previsti dalla pianificazione didattica del percorso ITS Academy;

16) che l'ITS Academy:

- a) in esecuzione della DGR n.508 del 22.04.2024, ha in essere specifico rapporto di collaborazione e partenariato con la Regione Puglia, ed in particolare, con il Dipartimento Turismo, Economia Della Cultura e Valorizzazione del Territorio, in relazione al quale può rendersi parte attiva per verificare la partecipazione dello stesso alla sperimentazione del progetto pilota qui previsto in materia di vacanze terapeutiche e turismo di cura;

17) che l'AReT-Puglia Promozione, a valere sul fondo per l'inclusione delle persone con disabilità (art. 34 D.L. 22/03/21, n. 41, convertito con L. 21/05/21, n. 69) ha posto in essere azioni in materia di turismo accessibile per la realizzazione di progetti di rete con la finalità di qualificare e potenziare il sistema territoriale dell'accessibilità turistica, in due dei quali è Partner l'ITS Academy;

VISTI:



- 18) l'art. 15 della Legge 7 agosto 1990, n. 241 in virtù del quale gli organismi del settore pubblico possono concludere tra loro accordi per disciplinare lo svolgimento in collaborazione di attività di interesse comune;

Tanto premesso e considerato, le Parti

CONVENGONO

Art. 1 Premesse ed Obiettivi

- 1.1 Le premesse costituiscono parte essenziale dell'Accordo Quadro di Partenariato.
- 1.2 Con il presente Accordo, come previsto dalla legge 15 luglio 2022, n. 99, le Parti intendono promuovere, attraverso programmi ed iniziative di interesse comune, la stabile cooperazione negli ambiti della alta specializzazione, dell'istruzione tecnologica superiore, del trasferimento tecnologico soprattutto nei riguardi delle piccole e medie imprese, della crescita dell'occupazione qualificata nell'ambito delle economie dei turismi anche nel quadro della crescente internazionalizzazione della relativa domanda.
- 1.3 Le Parti convengono altresì che obiettivo collaterale dell'Accordo è quello di favorire le diverse azioni – con un impiego finalizzato delle risorse nazionali e Comunitarie destinabili alle stesse – rivolte alle realizzazioni di Organismi di coordinamento ed internazionalizzazione nel settore turistico della regione, in una logica di sistema che consenta di unire le industrie dei turismi ad agroalimentare, cultura, trasporti, artigianato e industria, con l'obiettivo, anche, di sviluppare la offerta di cammini culturali e turismi tematici anche nel campo delle vacanze terapeutiche, del turismo di cura, potenziando i fattori e gli elementi di inclusività ed accessibilità, intesa anche come capacità di accoglienza rispetto ad esigenze speciali quali quelle persone con disabilità – di tipo motorio, sensoriale, cognitivo – o con problemi di salute con complicanze.

Art. 2 Programmi di Cooperazione e Partenariato

- 2.1 Le diverse iniziative, sono organizzate, di norma, secondo piani, programmi, progetti ed azioni, disciplinate da specifici *Addendum* attuativi.
- 2.2 Ciascun progetto, programma o azione di rilevante interesse, viene valutato nei benefici attesi e definito negli obiettivi, tenendo in conto lo schema di seguito riportato:

Denominazione Progetto

01. Finalità Generali	02. Definizione, Dimensione e Durata
03. Obiettivi specifici	04. Vincoli e Situazione Attuale
05. Stadio di Definizione	06. Fasi di Sviluppo Previste
07. Tempi di Realizzazione	08. Programma di Attuazione
09. Componenti ed Enti coinvolti	10. Soggetti Attuatori
11. Risorse Finanziarie	12. Risorse organizzative
13. Attività Economiche interessate	14. Benefici/Costi
15. Interazioni con Altri Progetti	16. Modalità di controllo

- 2.3 Le Parti, una volta definite le attività oggetto di attuazione, indicheranno i rispettivi responsabili delle stesse ed i nominativi delle persone, una per parte, cui compete l'organizzazione e la direzione operativa del complessivo accordo attuativo (referenti di programma) da predisporre di concerto tra gli stessi. I referenti di programma potranno designare e farsi coadiuvare dagli esperti che riterranno di chiamare a costituire i gruppi di lavoro.
- 2.4 Gli accordi esecutivi di programma, costituiscono *Addendum* del presente Accordo Quadro e saranno efficaci dal giorno successivo alla apposizione dell'ultima delle firme delle due

Pagina 10 di 14



Parti, apposta da persona avente il potere di impegnare legalmente l'Asl e l'ITS Academy.

2.5 Ciascuna delle Parti darà piena informazione del contenuto del presente accordo e dei suoi *Addendum* attuativi nell'ambito delle rispettive organizzazioni.

Art. 3 Risorse ed apporti per la realizzazione dei Corsi di Istruzione Tecnologica Superiore di Alta Specializzazione

3.1 Le risorse allocabili per i diversi programmi sono definite preventivamente tra le Parti.

3.2 In particolare per le iniziative di Istruzione Tecnologica Superiore, la Prima Parte, quale proprio concorso al successo del Programma, opererà per l'attuazione di quanto definito nelle premesse, oltre a quant'altro concordato con la Seconda Parte.

3.3 La decisione di attivazione del percorso accademico, anche in ragione del numero degli idonei e degli ammessi allo stesso, è riservata, istituzionalmente ed in via esclusiva, alla Seconda Parte.

Art. 4 Turismo Accessibile, Accessibilità ed Inclusione

4.1 Sulla base degli studi effettuati dall'Unità di Analisi dei Fabbisogni dell'ITS Academy:

a. In Europa il turismo accessibile genera ricavi annuali di 400 miliardi di euro (fonte: ENAT: 'European Network for Accessible Tourism) parimenti rilevandosi che solo il 9% dei servizi turistici nell'Unione Europea sono accessibili, con conseguente maggiore necessità di strutture attrezzate, facilitatori per diversi tipi di esigenze e percorsi di visita pensati per essere fruibili da tutti.

b. secondo gli ultimi dati Istat, in Italia:

itsi i potenziali turisti che convivono con forme di disabilità sono circa 3 milioni 150 mila, tenendo conto del fatto che questi viaggiatori sono sempre accompagnati da due o tre persone;

itsi a questi si aggiungono tre milioni e mezzo di anziani over 65 con esigenze specifiche;

itsi in un'accezione ancora più ampia, abbiamo i turisti con esigenze speciali quali persone con disabilità – di tipo motorio, sensoriale, cognitivo – o con problemi di salute con complicanze;

itsi a questi sono da aggiungersi persone con esigenze dietetiche specifiche come allergie o intolleranze alimentari, o persone che, per motivi di età, hanno difficoltà a spostarsi o camminare a lungo, le famiglie con i bambini e i soggetti che non hanno una grande disponibilità monetaria.

itsi si arriva ad un grande potenziale per i viaggi e il turismo, che rimane tuttavia ancora ampiamente privo di una accoglienza soddisfacente a causa di strutture e servizi turistici non accessibili, di politiche poco attente alle esigenze di tutti gli ospiti e della mancanza di conoscenze e competenze fra gli operatori del settore;

c. per la Puglia in cui, ormai l'incidenza delle Economie dei Turismi sul PIL regionale sfiora il 15% ed in cui è sempre più crescente l'internazionalizzazione degli ospiti, diviene sempre più importante avere strutture ricettive accessibili (anche aperte tutto l'anno) e rendere fruibili per tutti, periodi di socialità qualificata, da considerarsi vere e proprie esigenze anche delle persone con disabilità o con fragilità o per anziani con esigenze specifiche o, ancora, per le altre persone quali quelle di cui sopra, ed altre ancora che, come tali, meritano attenzione e accogliimento.

4.2 Il Gruppo di Progettazione ASL Bari, per altro verso, partendo da valutazioni internazionali,



ha registrato essere mancante una sufficiente attenzione per il turismo del benessere, della prevenzione e della cura e, secondo un’ottica di maggiore attenzione rispetto a questo particolare (e fondamentale) profilo, ponendo il *focus* sul turismo quale mezzo per il miglioramento del benessere, della prevenzione e della cura:

itsi ha provveduto a disegnare con il concorso del team di progettazione di ITS Turismo Puglia, di un pool di progettisti costituito da medici specialisti, docenti universitari, ricercatori ed esperti, provenienti da Venice International University, Università Europea di Roma, Università Luigi Bocconi, Università degli studi di Bari e Università del Salento, e di società scientifiche di riferimento per accessibilità e inclusione, quali la Società Italiana Disability Manager, il proprio contributo al percorso pilota di Alta Specializzazione.

4.3 Dalla convergenza di tali apporti di esperienza, competenza ed integrazione ne è disceso un modello generatore di competenze di cui sono direttrici convergenti innovazione, sostenibilità, promozione della salute e dei territori, valorizzandone da una parte Dieta mediterranea e attività plein air e dall’altra heritage e promozione culturale.

4.4 In particolare, con riferimento alla mission di ASL Bari rappresentata dal Dipartimento di Prevenzione e dal Dipartimento di Medicina dell’Età Evolutiva, i key concepts sono stati prevenzione, promozione della salute, buona vita e cura.

4.5 Ne è scaturito un piano di ricerca oltre che di Alta Specializzazione finalizzato a porre le basi per un modello capace di creare le condizioni per un’accoglienza realmente inclusiva, in grado di considerare “natural” le “diversità”, una rete di strutture e di servizi differenziata e caratterizzata per la capacità di soddisfare i diversi turismi, dandosi atto che la sua sperimentazione ha la finalità anche di testare le condizioni individuate per uno sviluppo territoriale, fortemente integrato, partecipato a livello locale e organizzato secondo un approccio concretamente sostenibile, rispetto al quale le ASL e le relative strutture territoriali dirette ed accreditate possono avere un ruolo portante per gli assistiti che ne necessitano.

4.6 Tags e Key concepts di questa iniziativa sul versante ASL sono:

Prevenzione	Piano Nazionale e Regionale di Prevenzione	programma nazionale Guadagnare Salute
Salutogenesi	creazione di contesti per comportamenti sani	Applicazione del metodo della Knowledge translation
Applicazione del metodo di crescita della consapevolezza (Awareness raising method) fra gli attori di realizzazione di attività turistiche in ottica salutare ed orientamento e organizzazione dei comportamenti personali e collettivi verso criteri di sostenibilità e responsabilità		
elementi di cura e Buona vita	condizione di equilibrio psicofisico tendente al benessere	approcci terapeutici innovativi e complementari
umanizzazione delle cure	Attività ricreative, educative e Interventi terapeutici assistiti da animali	riabilitazione in acqua
healing gardens (giardini curativi)	fondazioni ed enti no profit	riduzione dei tempi di presa in carico riabilitativa



Art. 5 Programmi di potenziamento delle Economie dei Turismi e dei Livelli di Servizio nel campo delle Vacanze Terapeutiche e del Turismo di Cura – Budget, risorse economico finanziarie e strumentali

- 5.1 Le Parti, con riferimento alle premesse, si danno atto le risorse allocabili per i diversi programmi sono definite preventivamente tra le Parti.
- 5.2 In particolare per le iniziative di Istruzione Tecnica Superiore, il cui esercizio rientra nella competenza amministrativa della Fondazione, la Seconda Parte indicherà i presumibili costi reali diretti ed indiretti (o forfettari) che, concordati ed accettati dalla Fondazione ITS, costituiranno l'importo massimo riconoscibile alla Seconda. Tale insieme di risorse costituisce il budget massimo disponibile per il rimborso dei costi riconoscibili al Partner quale ristoro degli oneri connessi all'esecuzione delle diverse azioni, così come definite e qualificate ai sensi dell'Art. 2.

Art. 6 Durata dell'Accordo Quadro

- 6.1 Il presente Accordo produce effetti dal momento della sua sottoscrizione a cura di tutte le Parti, ha durata triennale, a meno di disdetta da comunicarsi almeno 6 mesi prima della scadenza del primo termine finale o dei successivi.
- 6.2 Le Parti convengono, senza eccezione alcuna, che saranno portati positivamente a termine gli impegni e le obbligazioni che eventualmente non fossero stati eseguiti al momento in cui cesserà la efficacia del presente Accordo, salvo diversa comune decisione delle Parti interessate.

Art. 7 Modificazioni ed integrazioni

- 7.1 Il presente accordo potrà essere in qualunque momento modificato ed integrato di comune intesa tra le Parti, in forma scritta, a mezzo di chi ha il potere di rappresentare legalmente le stesse.

Art. 8 Controversie e Disposizioni Finali

- 8.1 Eventuali controversie dovessero insorgere tra le Parti saranno bonariamente risolte tra le stesse. In difetto di tale composizione è competente, in via esclusiva il Tribunale di Lecce.
- 8.2 Per quanto non disciplinato dal presente Accordo si fa riferimento alle disposizioni del Cod. Civ.

Art. 9 Iniziative Prioritarie

- 9.1 Le Parti convengono di qualificare quali iniziative prioritarie le seguenti:
- a) Attivazione di un corso biennale di Istruzione Tecnica Superiore nell'Area Putignano-Monte Laureto
 - b) Azioni correlate di sperimentazione di Iniziative Pilota in materia di nel campo delle vacanze terapeutiche, del turismo di cura, coerentemente ai requisiti qui definiti, in applicazione delle migliori pratiche

Art. 10 Trattamento dei dati personali

- 10.1 Le Parti reciprocamente autorizzano l'uso dei dati personali, limitatamente alla esecuzione del presente Accordo, nel rispetto di quanto previsto dalla vigente normativa in materia.
- 10.2 Le Parti si impegnano a conformarsi ad ogni obbligo previsto dal Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 concernente la "tutela



delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali e la libera circolazione di tali dati” (di seguito “GDPR”) nonché alle normative nazionali in materia ed ai provvedimenti dell’Autorità Garante per la protezione dei dati personali.

- 10.3 Ciascuna Parte riconosce ed accetta che i dati personali relativi all’altra Parte, nonché i dati personali di propri dipendenti / collaboratori, coinvolti nelle attività di cui alla presente Convenzione, saranno trattati dall’altra Parte in qualità di Titolare autonomo del trattamento dei dati personali (di seguito “Titolare”) per finalità strettamente funzionali alla instaurazione e all’esecuzione della Convenzione stessa
- 10.4 Resta inteso che i dati personali saranno trattati, secondo principi di liceità e correttezza, in modo da tutelare i diritti e le libertà fondamentali, nel rispetto di misure tecniche ed organizzative per assicurare un livello di sicurezza adeguato al rischio, con modalità manuali e/o automatizzate.

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente dalle Parti

Lecce,

Bari,

ITS Academy della Puglia per il Turismo i Beni
le Attività Culturali ed Artistiche

Azienda Sanitaria Locale di Bari
Il Direttore Generale F.F.
Avv. Luigi Fruscio

Il Presidente

Prof.ssa Giuseppa Antonaci

Il Direttore Generale

Prof. O. Walter M. Margiotta

PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su: NON rilevante

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA a pubblicazione NON soggetta a pubblicazione

Sottosezione di Primo Livello	Sottosezione di Secondo Livello	Riferimento Normativo
Provvedimenti	Provvedimenti organi indirizzo politico	Art. 23, c. 1, d.lgs. n. 33/2013 /Art. 1, co. 16 della l. n. 190/2012

ONERI DI RISERVATEZZA:



CONTIENE dati personali da NON pubblicare NON contiene dati personali

DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

PROPOSTA N.RO 20240002329 APPROVATA CON DELIBERAZIONE N.RO 20240002009 DEL 03/10/2024

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990	Paciello Margherita	 Firmato digitalmente il 02/10/2024 12:38
Responsabile U.O.S. Affari Generali	Iorio Raffaele	 Firmato digitalmente il 02/10/2024 12:45