

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F.

Deliberazione n.ro	Data di Adozione
0002122	15/10/2024

OGGETTO: PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE DI N. 1 DIRIGENTE MEDICO – DISCIPLINA CURE PALLIATIVE EX ART. 1, COMMA 268, LETTERA B), DELLA LEGGE N. 234 DEL 30.12.2021 S.M.I.



PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F. N.RO 20240002416 DEL 11/10/2024
COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 6 (sei) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 1 (uno) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 1 (uno) PAGINE

DI 3 (tre) DOCUMENTI ISTRUTTORI NON ALLEGATI PER UN TOTALE DI 7 (sette) PAGINE


Con la sottoscrizione in calce, i Direttori dichiarano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

Parere del Direttore Amministrativo	Parere del Direttore Sanitario
 Firmato Digitalmente il 15/10/2024 13:01 Luigi FRUSCIO	 Firmato Digitalmente il 15/10/2024 13:09 Luigi ROSSI

Il Segretario	Il Direttore Generale F.F.
 Firmato Digitalmente il 15/10/2024 13:30 Raffaele IORIO	 Firmato Digitalmente il 15/10/2024 13:15 Luigi FRUSCIO

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **15/10/2024**

Unità Operativa Affari Generali
L'Addetto alla Pubblicazione
Firmato Digitalmente il 15/10/2024 13:32

Domenico ROVETO



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

OGGETTO:	A.G.R.U. – PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE DI N. 1 DIRIGENTE MEDICO – DISCIPLINA CURE PALLIATIVE EX ART. 1, COMMA 268, LETTERA B), DELLA LEGGE N. 234 DEL 30.12.2021 S.M.I.
-----------------	---

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la deliberazione del Direttore Generale F.F. n. 573 del 19/03/2024, con l'assistenza del Segretario, sulla base dell'istruttoria effettuata dalla competente U.O.S. Assunzioni e Concorsi e della proposta formulata dalla Direttrice Area Gestione Risorse Umane che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legalità, considera e determina quanto segue:

PREMESSO CHE:

- con DDG 2274/2023 del 17/11/2023 questa Azienda, ha provveduto a stabilizzare il personale precario dirigenziale e non in servizio presso la ASL BA avente titolo ex art. 20 D.Lgs. 75/2017 e s.m.i. ed ex art. 1 c. 268 lett. B) L. 234/2021 s.m.i.;
- successivamente all'approvazione della delibera succitata, è pervenuta una istanza di stabilizzazione acquisita al protocollo aziendale n. 114664/2024 del 13/09/2024 da parte di n.1 Dirigente Medico disciplina Cure Palliative, già dipendente a tempo determinato di questa azienda;

DATO ATTO CHE:

- con apposita annotazione a margine della summenzionata istanza, la Direzione Aziendale ha rilasciato il "nulla osta" all'accoglimento dell'istanza;

RILEVATO CHE:

- dall'istruttoria effettuata dal competente Ufficio, l'istante risulta in possesso dei requisiti di legge - ex art. 1, co. 268, lett. b), L. 234/2021 s.m.i., come da contratti di lavoro subordinato a tempo determinato agli atti di questa Azienda;
- il termine per l'invio delle domande di stabilizzazione, indicato negli avvisi di ricognizione - prot. n. 131972/2023 e n. 80288/2023, riservato al personale a tempo determinato in servizio presso la ASL BA, ha natura meramente ordinatoria e non perentoria;

CONSIDERATO CHE

- la presente procedura è finalizzata a superare la situazione del precariato del SSR e vi sono ragioni organizzative che inducono a non disperdere le professionalità acquisite e a garantire, attraverso la stabilizzazione, il consolidamento delle stesse nell'Azienda, in ragione del tempo trascorso, della formazione ottenuta e della professionalità ritenuta indispensabile a garantire la prosecuzione, senza soluzione di continuità, dei processi sanitari e amministrativi nei quali il suddetto personale è attualmente utilizzato;

VISTO

- l'art. 1, comma 268, lett. b), della Legge 234 del 30/12/2021 s.m.i., il quale dispone che: *“ferma restando l'applicazione dell'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, dal 1° luglio 2022 e fino al 31 dicembre 2024 possono assumere a tempo indeterminato, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, il personale del ruolo sanitario e del ruolo sociosanitario, anche qualora non più in servizio, che siano stati reclutati a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'articolo 2-ter del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, e che abbiano maturato al 31 dicembre 2023 alle dipendenze di un ente del Servizio sanitario nazionale almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2022, secondo criteri di priorità definiti da ciascuna regione...”*;
- l'art. 4 comma 9 septiesdecies del D.L. n. 198 del 29.12.2022 convertito nella legge n. 14 del 24 febbraio 2023, che ha previsto l'applicazione dell'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, al personale dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio-sanitario, amministrativo, tecnico e professionale reclutato dagli enti del Servizio sanitario nazionale, anche con contratti di lavoro flessibile.

PRESO ATTO CHE LA D.G.R. n. 1818 DEL 12.12.2022:

- stabilisce che, l'attuazione delle procedure di stabilizzazione rientra nell'autonomia organizzativa e decisionale delle Direzioni Strategiche delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale, in coerenza con le esigenze assistenziali previste dai Livelli Essenziali di Assistenza (LEA) nonché con le strategie complessive derivanti in particolare dal DM n. 70/2015, D.L. n. 34/2020, dal D.M. 77/2022 e dal PNRR, nel pieno rispetto del tetto di spesa e dei vincoli di finanza pubblica;
- stabilisce, altresì, che tutte le nuove assunzioni, anche se previste nel PTFP, dovranno essere preventivamente autorizzate dal Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale, ad eccezione della procedura di stabilizzazione;
- ha posto quale atto propedeutico all'attuazione delle stabilizzazioni in parola, l'approvazione dello strumento programmatico in materia di reclutamento del personale, rappresentato dal Piano Triennale del Fabbisogno di Personale, nonché il rispetto del tetto di spesa del personale fissato dal legislatore nazionale nel costo del 2004 diminuito dell'1,4%, che con riferimento a quest'Azienda è stato rideterminato in € 450.226.571, così come indicato anche nella D.G.R. n. 1204/2023;

DATO ATTO

- nel PTFP 2022/24 approvato con DGR 513 del 22/04/2024, risultano posti vacanti e disponibili nel profilo professionale di Dirigente Medico disciplina Cure palliative;
- del rispetto del tetto di spesa del personale fissato dal legislatore nazionale nel costo del 2004 diminuito dell'1,4%, che con riferimento a quest'Azienda è stato rideterminato in € 450.226.571, così come indicato anche nella D.G.R. n. 1204/2023

RITENUTO

- pertanto, per le motivazioni sopra riportate, che è possibile procedere alla stabilizzazione del nominativo indicato nell'allegato A), non pubblicabile per motivi di privacy;

VISTO

- l'art. 3 del D.Lgs 502/92 s.m.i.;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DELIBERA

per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente richiamate

di procedere alla stabilizzazione del personale ex art. 1 c. 268 lett. B) L. 234/2021 s.m.i., riportato nell'allegato A) non pubblicabile per motivi di privacy, con immissione in ruolo dal 01/11/2024 e sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro.

di dare atto che:

- la spesa annua per la stabilizzazione di che trattasi rientra nel nuovo tetto di spesa, pari a € 450.226.571, assegnato dalla Regione Puglia con D.G.R. n. 1818 del 12.12.2022 e rispetta i vincoli di spesa di cui alla L. n. 191/99 e s.m.i. (spesa del personale al 31/12/2004 ridotta dell'1,4%);
- la spesa, come sopra determinata (comprensiva di spese per oneri sociali ed I.R.A.P.), è stata calcolata sui costi annui medi indicati nel PTFP di questa Azienda per i profili oggetto di stabilizzazione;
- è stato rispettato il vincolo di spesa di cui all' art. 35, comma 3-bis del D.Lgs. 165/2001, secondo il quale, al fine di salvaguardare l'accesso dall'esterno, le risorse destinabili per le stabilizzazioni di cui trattasi non potranno superare, assieme a quelle di reclutamento speciale a regime di cui allo stesso art. 35, comma 3-bis del D.Lgs. 165/2001 ed ogni altra forma di reclutamento dall'intero, il 50% delle risorse complessivamente programmate per l'assunzione di personale in conformità al vigente PTFP 2022/24, come meglio specificato nella parte narrativa del presente provvedimento;
- il personale da stabilizzare è stato previsto nel PTFP 2022/24 approvato in via definitiva con DGR 513 del 22/04/2024;
- il personale sopra indicato è esonerato dal periodo di prova, ai sensi delle vigenti disposizioni del relativo C.C.N.L.;

di demandare alla U.O.S. Assunzioni e Concorsi la predisposizione dei relativi contratti di lavoro, nonché tutti gli atti conseguenti per l'esecuzione del presente atto.

di trasmettere il presente atto alla Regione Puglia – Dipartimento Promozione della Salute, del Benessere Sociale e dello Sport per tutti – Sezione strategie e governo dell'offerta – Servizio rapporti istituzionali e capitale umano SSR.

di dare atto che:

- tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, L. 241/90. artt. 6,7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. E), L. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, dalla Sezione Anticorruzione e Trasparenza del vigente PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, d.lgs. 165/2001;
- il presente provvedimento è stato redatto nel rispetto dei principi e delle disposizioni in materia di trattamento dei dati, ai sensi del d. Lgs. N. 196/2003 e ss.mm.ii. e del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) per quanto concerne la pubblicazione sull'Albo pretorio online;
- per eventuali correzioni di errori materiali, si procederà a rettificare con determina dirigenziale.

PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su: NON rilevante

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA a pubblicazione NON soggetta a pubblicazione

ONERI DI RISERVATEZZA:




CONTIENE dati personali da NON pubblicare NON contiene dati personali

DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

PROPOSTA N.RO 20240002416 APPROVATA CON DELIBERAZIONE N.RO 20240002122 DEL 15/10/2024

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990	Saracino Francesco	 Firmato digitalmente il 14/10/2024 11:39
Responsabile UOS/UOSD	Fruscio Lorenzo	 Firmato digitalmente il 14/10/2024 12:23
Direttore/Responsabile di Struttura	Popolizio Rachele	 Firmato digitalmente il 15/10/2024 10:36