

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F.

Deliberazione n.ro	Data di Adozione
0002229	28/10/2024

OGGETTO: A.G.R.U. – Sanzione disciplinare della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione.



PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F. N.RO 20240002531 DEL 23/10/2024 COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 4 (quattro) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 1 (uno) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 1 (uno) PAGINE

DI 1 (uno) DOCUMENTI ISTRUTTORI NON ALLEGATI PER UN TOTALE DI 2 (due) PAGINE


Con la sottoscrizione in calce, i Direttori dichiarano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

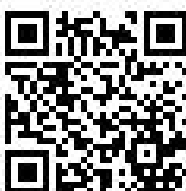
Parere del Direttore Amministrativo	Parere del Direttore Sanitario
 Firmato Digitalmente il 25/10/2024 14:01 Luigi FRUSCIO	 Firmato Digitalmente il 25/10/2024 14:12 Luigi ROSSI

Il Segretario	Il Direttore Generale F.F.
 Firmato Digitalmente il 28/10/2024 09:42 Luca TALIENTO	 Firmato Digitalmente il 25/10/2024 14:17 Luigi FRUSCIO

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **28/10/2024**

Unità Operativa Affari Generali
L'Addetto alla Pubblicazione
Firmato Digitalmente il 28/10/2024 09:43

Luca TALIENTO



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

OGGETTO:	A.G.R.U. – Sanzione disciplinare della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione.
-----------------	---

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

Vista la deliberazione del Direttore Generale F.F. n. 573 del 19/03/2024, con l'assistenza del Segretario, sulla base della proposta formulata dal Direttore Area Gestione Risorse Umane, che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legittimità, considera e determina quanto segue

Premesso che:

- a seguito di segnalazione, l'Ufficio Procedimenti Disciplinari ha avviato, a carico del dipendente come meglio identificato nell'allegato file privacy (non pubblicabile per ragioni di riservatezza) il procedimento disciplinare prot. n. 48609/UPD del 09.04.2024;
- con nota prot. n. 79703/UPD del 18.06.2024, il Presidente dell'U.P.D., per gli adempimenti di competenza, ha comunicato all'Area Gestione Risorse Umane che la Commissione disciplinare, riunitasi nella seduta del 11.06.2024 per la chiusura del procedimento disciplinare, considerato l'esito dell'audizione e prendendo atto della memoria difensiva depositata, all'unanimità, ha deciso di comminare al dipendente, identificato nel file privacy, allegato alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale, ma non soggetto a pubblicazione ai sensi del D.Lgs. n. 196/03 e ss.mm.ii., la sanzione disciplinare della sospensione dal servizio, con privazione della retribuzione, per la durata di giorni 3 (tre), ai sensi dell'art. 49, comma 8, lett. E) del CCNL Area Sanità del 23.01.2024;
- con nota acclarata al protocollo aziendale del 22.10.2024, in atti, su richiesta dell'A.G.R.U. del 18.10.2024, il Dirigente Responsabile dell'Unità operativa presso cui il dipendente presta servizio, ha comunicato all'Area Gestione Risorse Umane, che a far data dal 21.11.2024 è possibile far decorrere la sospensione dal servizio per tre giorni;

Ritenuto, pertanto, di prendere atto della nota prot. n. 79703/UPD del 18.06.2024, trasmessa all'A.G.R.U. dall'Ufficio Procedimenti Disciplinari e, per l'effetto, disporre, nei confronti del dipendente di cui trattasi, la sanzione disciplinare della sospensione dal servizio, con privazione della retribuzione, per la durata di giorni 3 (tre), senza soluzione di continuità, in applicazione di quanto previsto dall'art. 49, comma 8, lett. E) del CCNL Area Sanità del 23.01.2024, con decorrenza dal 25 al 27 novembre 2024 e rientro in servizio in data 28 novembre 2024;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DELIBERA

per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente richiamate

- a) di prendere atto della nota prot. n. 79703/UPD del 18.06.2024, trasmessa all'A.G.R.U. dall'Ufficio Procedimenti Disciplinari;
- b) di disporre, per l'effetto, nei confronti del dipendente identificato nel file privacy, allegato alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale, ma non soggetto a pubblicazione ai sensi del D.Lgs. n. 196/03 e ss.mm.ii., per le motivazioni espresse dall'Ufficio

Procedimenti Disciplinari nella nota prot. n. 79703/UPD del 18.06.2024, la sanzione disciplinare della sospensione dal servizio, con privazione della retribuzione, per la durata di giorni 3 (tre), senza soluzione di continuità, in applicazione di dell'art. 49, comma 8, lett. E) del CCNL Area Sanità del 23.01.2024, con decorrenza dal 25 al 27 novembre 2024 (rientro in servizio il 28 novembre 2024);

- c) di disporre l'inserimento del presente provvedimento deliberativo nel fascicolo personale del dipendente, a cura della Macrostruttura di appartenenza;
- d) di dare atto che per eventuali correzioni di errori materiali, si procederà a rettifica con determina dirigenziale;
- e) di stabilire che l'A.G.R.U. provvederà a notificare la presente deliberazione al dipendente sopra identificato, anche per il tramite del legale di fiducia, all'Ufficio Procedimenti Disciplinari, al Responsabile della Macrostruttura di appartenenza e, per il suo tramite, all'Ufficio Rilevazione presenze competente, al Direttore del competente Dipartimento evidenziato nell'allegato file privacy, all'Ufficio Trattamento Economico, per gli adempimenti di competenza;
- f) di dare atto che tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, L. 241/90, artt. nn. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, ai sensi del vigente codice di comportamento aziendale (DDG n. 132/2019) e art. 1, c. 9, lett. e), L. n. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, dalla Sezione Anticorruzione e Trasparenza del vigente PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.Lgs. n. 165/2001.

PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su: NON rilevante

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA a pubblicazione NON soggetta a pubblicazione

ONERI DI RISERVATEZZA:





CONTIENE dati personali da NON pubblicare NON contiene dati personali

DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

PROPOSTA N.RO 20240002531 APPROVATA CON DELIBERAZIONE N.RO 20240002229 DEL 28/10/2024

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990	Moliterni Lucia Maddalena	 Firmato digitalmente il 23/10/2024 13:47
Posizione Organizzativa - Titolare IFO	Boccuzzi Giuseppe	 Firmato digitalmente il 23/10/2024 16:00
Responsabile UOS/UOSD	Veronico Letizia	 Firmato digitalmente il 24/10/2024 17:00
Direttore/Responsabile di Struttura	Popolizio Rachele	 Firmato digitalmente il 25/10/2024 11:37