

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F.

Deliberazione n.ro	Data di Adozione
0002254	30/10/2024

OGGETTO: AREA GESTIONE RISORSE UMANE - RIDETERMINAZIONE ANNO 2021, 2022 E 2023 FONDI CONTRATTUALI – DIRIGENTI AREA SANITA’ – CCNL 2016 – 2018. RIDETERMINAZIONE ANNI 2019, 2020, 2021, 2022 E 2023 FONDI CONTRATTUALI AREA SANITA’ IN APPLICAZIONE DELLA DGR. 1122/2024. COSTITUZIONE PROVVISORIA FONDI CONTRATTUALI ANNO 2024 – DIRIGENTI AREA SANITA’ – CCNL 2019-2021

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F. N.RO 20240002571 DEL 28/10/2024 COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 9 (nove) PAGINE

DI 3 (tre) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 3 (tre) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE


DI 0 (zero) DOCUMENTI ISTRUTTORI NON ALLEGATI PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

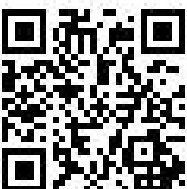
Con la sottoscrizione in calce, i Direttori dichiarano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest’ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l’esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all’art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

Parere del Direttore Amministrativo  Firmato Digitalmente il 30/10/2024 10:17 Luigi FRUSCIO	Parere del Direttore Sanitario  Firmato Digitalmente il 30/10/2024 10:28 Luigi ROSSI
Il Segretario  Firmato Digitalmente il 30/10/2024 10:39 Raffaele IORIO	Il Direttore Generale F.F.  Firmato Digitalmente il 30/10/2024 10:31 Luigi FRUSCIO

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all’Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell’art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **30/10/2024**

Unità Operativa Affari Generali
L’Addetto alla Pubblicazione
Firmato Digitalmente il 30/10/2024 10:40

Domenico ROVETO



L’originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell’ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell’art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all’articolo 3 del Dlgs 39/1993.

OGGETTO:	AREA GESTIONE RISORSE UMANE - RIDETERMINAZIONE ANNO 2021, 2022 E 2023 FONDI CONTRATTUALI – DIRIGENTI AREA SANITA’ – CCNL 2016 – 2018. RIDETERMINAZIONE ANNI 2019, 2020, 2021, 2022 E 2023 FONDI CONTRATTUALI AREA SANITA’ IN APPLICAZIONE DELLA DGR. 1122/2024. COSTITUZIONE PROVVISORIA FONDI CONTRATTUALI ANNO 2024 – DIRIGENTI AREA SANITA’ – CCNL 2019-2021
-----------------	--

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

Vista la deliberazione del Direttore Generale F.F. n. 573 del 19/03/2024, con l'assistenza del Segretario, sulla base dell'istruttoria congiunta della UOS Trattamento Giuridico Economico e Previdenziale e della UOS Relazioni Sindacali e della proposta formulata dal Direttore Area Gestione Risorse Umane, che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legittimità, considera e determina quanto segue:

Premesso che:

- il 19 dicembre 2019 è stato sottoscritto il CCNL dell'Area Sanità triennio 2016-2018, il cui campo di applicazione è riferito a tutti i dirigenti medici, sanitari, veterinari e delle professioni sanitarie di cui all'art. 7 del CCNQ sulla definizione dei comparti di contrattazione collettiva del 13 luglio 2016, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato, dipendenti da tutte le aziende ed enti del comparto indicate nell'art. 6 del medesimo CCNQ;
- la nuova conformazione delle Aree contrattuali del CCNL sottoscritto il 19-12-2019 ha previsto, come è noto, l'inclusione dei Dirigenti sanitari nell'alveo della Dirigenza Medica e la ridefinizione dei fondi contrattuali come segue:
 - o art. 94 - Fondo per la retribuzione degli incarichi;
 - o art. 95 – Fondo per la retribuzione di risultato;
 - o art. 96 – Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro;
- con Delibera n. 2342/2021, sono stati determinati i Fondi della Contrattazione integrativa Anno 2021 della dirigenza area sanità, attuando l'incremento del c.d. Decreto Calabria, su autorizzazione regionale prot. n. AOO_005/PROT/16/12/2021/0007917 del 16/12/2021 acquisita al prot. aziendale 157535/2021, recanti parere positivo del Collegio sindacale con verbale n. 110/2022 prot. n. 21338/2022;
- sulla scorta della precedente, con Delibera n. 2058/2022 e con Delibera n. 773/2023, sono stati determinati i Fondi della Contrattazione integrativa Anno 2022, assistiti dalla certificazione positiva del collegio sindacale giusta verbale 23/2022;
- sulla scorta della precedente, con Delibera n. 1517/2023 e n. 2278/2023, sono stati determinati i Fondi della Contrattazione integrativa area Sanità riferiti all'anno 2023, certificate positivamente dal Collegio Sindacale, giusta verbale n. 46/2023;

Premesso, altresì, che:

- il 23/01/2024 è stato sottoscritto il nuovo CCNL Area Sanità 2019-2021 che trova applicazione – come stabilito all'art. 1, comma 1, dello stesso - a tutto il personale dirigente medico, sanitario, veterinario e delle professioni sanitarie di cui all'art. 2, comma 5 del CCNQ sulla definizione dei comparti di contrattazione collettiva del 10/08/2022 con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato, dipendenti di tutte le Aziende ed Enti del Comparto individuate all'art. 6 del CCNQ 3/08/2021;
- il CCNL del 23/01/2024 ha ridefinito i fondi contrattuali prevedendone la loro specifica disciplina come di seguito:
 - a) art. 72 – Fondo per la retribuzione degli incarichi;
 - b) art. 73 – Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro;
 - c) art. 74 – Fondo per la retribuzione di risultato;

- l'art. 75 del citato CCNL 2019-2021 riporta specifici incrementi contrattuali dettati da specifiche disposizioni di legge;
- in particolare:
 - 1) l'art. 72 "Fondo per la retribuzione degli incarichi" stabilisce -al comma 2- che *"La parte stabile del Fondo di cui al presente articolo è incrementata delle seguenti ulteriori risorse rispetto a quelle già previste dall'art. 94, commi 2 e 3 del CCNL 19.12.2019:*
 - a) *a decorrere dal 31.12.2021 e a valere dall'anno successivo di un importo, su base annua, pari a Euro 1.109,31 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31.12.2018;*
 - 2) l'art. 73 "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro" stabilisce - al comma 2 – che *"La parte stabile del Fondo di cui al presente articolo è incrementata delle seguenti ulteriori risorse rispetto a quelle già previste dall'art. 96, commi 2 e 3 del CCNL 19.12.2019:*
 - a) *a decorrere dal 31.12.2021 e a valere dall'anno successivo di un importo, su base annua, pari a Euro 136,56 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31.12.2018" (...);*
 - 3) l'art. 74 "Fondo per la retribuzione di risultato" dispone – al comma 2 – che *"La parte stabile del Fondo di cui al presente articolo è incrementata delle seguenti ulteriori risorse rispetto a quelle già previste dall'art. 95, commi 2 e 3 del CCNL 19.12.2019:*
 - a) *a decorrere dal 31.12.2021 e a valere dall'anno successivo di un importo, su base annua, pari a Euro 99,97 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31.12.2018. (...)"*

Preso atto che:

la disciplina normativa di riferimento, succedutasi negli anni dal 2010 a tutt'oggi, è la seguente:

- Art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78 del 2010, convertito in Legge n. 122/2010;
- Art. 1, comma 456, della Legge n. 147 del 27-12-2013;
- Art. 1, comma 236, della Legge n. 208 del 28-12-2015;
- Art. 23, comma 2, del Decreto Legislativo n° 75 del 25 maggio 2017;
- Art. 11, comma 1, D.L. n. 135 del 14-12-2018 convertito nella Legge n. 12 del 2019;
- Art. 11 D.L. n. 35 del 30 aprile 2019 convertito nella Legge n. 60 del 25-6-2019 e ss.mm.ii.;
- in particolare, l'art. 11 del d.l. 35/2019 è stato, da ultimo, modificato dal D.L. 183/2020 e dalla l. 234/2021, che prevede, tra l'altro, nuove modalità per la determinazione dei fondi anno 2022; la norma, così novellata, stabilisce che *"A decorrere dal 2019, la spesa per il personale degli enti del Servizio sanitario nazionale delle regioni, nell'ambito del livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato e ferma restando la compatibilità finanziaria, sulla base degli indirizzi regionali e in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale, non può superare il valore della spesa sostenuta nell'anno 2018, come certificata dal Tavolo di verifica degli adempimenti di cui all'articolo 12 dell'Intesa 23 marzo 2005 sancita in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, o, se superiore, il valore della spesa prevista dall'articolo 2, comma 71, della legge 23 dicembre 2009, n. 191. I predetti valori sono incrementati annualmente, a livello regionale, di un importo pari al 10 per cento dell'incremento del Fondo sanitario regionale rispetto all'esercizio precedente. Nel triennio 2019-2021 la predetta percentuale e' pari al 10 per cento per ciascun anno. Qualora nella singola Regione emergano, sulla base della metodologia di cui al sesto periodo, oggettivi ulteriori fabbisogni di personale rispetto alle facoltà assunzionali consentite dal presente articolo, valutati congiuntamente dal Tavolo tecnico per la verifica degli adempimenti e dal Comitato permanente per la verifica dell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, può essere concessa alla medesima Regione un'ulteriore variazione del 5 per cento dell'incremento del Fondo sanitario regionale rispetto all'anno precedente, fermo restando il rispetto dell'equilibrio economico e finanziario del Servizio sanitario regionale. Tale importo include le risorse per il trattamento accessorio del personale, il cui limite, definito dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.*

Dall'anno 2022 l'incremento di cui al quarto periodo è subordinato all'adozione di una metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale degli enti del Servizio sanitario nazionale. Entro centottanta giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione, il Ministro della salute, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, previa intesa in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le province autonome di Trento e di Bolzano, su proposta dell'Agenzia nazionale per i servizi sanitari regionali, nel rispetto del valore complessivo della spesa di personale del Servizio sanitario nazionale determinata ai sensi dei precedenti periodi, adotta con decreto la suddetta metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale degli enti del Servizio sanitario nazionale, in coerenza con quanto stabilito dal regolamento di cui al decreto del Ministro della salute 2 aprile 2015, n. 70, e dall'articolo 1, comma 516, lettera c), della legge 30 dicembre 2018, n. 145, e con gli standard organizzativi, tecnologici e quantitativi relativi all'assistenza territoriale, anche ai fini di una graduale revisione della disciplina delle assunzioni di cui al presente articolo. Le regioni, sulla base della predetta metodologia, predispongono il piano dei fabbisogni triennali per il servizio sanitario regionale, che sono valutati e approvati dal tavolo di verifica degli adempimenti di cui all'articolo 12, comma 1, dell'intesa 23 marzo 2005, sancita dalla Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le province autonome di Trento e di Bolzano, pubblicata nel supplemento ordinario alla Gazzetta Ufficiale n. 105 del 7 maggio 2005, congiuntamente al Comitato paritetico permanente per la verifica dell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza (LEA) di cui all'articolo 9, comma 1, della medesima intesa, anche al fine di salvaguardare l'invarianza della spesa complessiva”.

Considerato che:

- a) In sede di revisione dei calcoli sui cedolini prodotti dall'Azienda a decorrere dall'anno 2021 sono stati verificati alcuni disallineamenti che hanno generato una non corretta quantificazione degli incrementi di cui all'art. 11, D.L. 35/2019 (c.d. decreto Calabria) e, pertanto, si rende necessario procedere alla rettifica – in riduzione - dei fondi approvati negli anni 2021, 2022 e 2023;
- b) Tali rettifiche non hanno generato incapienza dei fondi - in ragione d'anno - sussistendo residui iscritti nei debiti verso il personale nel bilancio 2023;
- c) Incombe, altresì, sulla ASL BA l'onere di costituire il Fondo nell'anno di competenza, al fine di non pregiudicare l'ordinata prosecuzione dell'attività amministrativo-contabile dell'azienda;

Richiamata la DGR n. 1818 del 12/12/2022 con cui sono stati rideterminati i tetti di spesa del personale delle Aziende ed Enti del SSR;

Ritenuto, in considerazione di quanto stabilito dalla succitata DGR n. 1818/2022 con cui è stato incrementato il tetto di spesa del personale, di poter procedere alla determinazione degli incrementi di cui al cd. Calabria anche per gli anni 2022 e 2023, rinviando la quantificazione precisa relativa all'anno 2024 – che in via provvisoria, in sede di costituzione, viene quantificato in misura pari all'anno 2023 - ad adozione della delibera dei fondi a consuntivo;

Preso atto:

- della DGR n. 1122 del 05/08/2024 con cui sono state determinate e ripartite tra le Aziende del SSR le risorse previste dall'art. 1, comma 526 ss della L. 145/2018 e dall'art. 1, commi 435 e 435 bis, L. 205/2017;
- che, in considerazione della succitata deliberazione di Giunta regionale, alla ASL Bari sono stati assegnati complessivi € 6.206.089,69, al lordo degli oneri riflessi nella misura del 37%, come di seguito:

RISORSE EX ART. 1, COMMA 435, L. 205/2017 ANNI 2019- 2023	RISORSE EX ART. 1, COMMA 435 BIS, L. 205/2017 ANNI 2020-2023	RISORSE EX ART. 1, COMMI 526-527, L. 145/2018 ANNI 2019-2023	TOTALE RISORSE
€ 3.092.445,18	€ 1.528.692,20	€ 1.584.952,31	€ 6.206.089,69

- della determinazione del Dirigente Sezione Strategie e Governo dell'Offerta del 7/08/2024 n. 373 con cui le risorse di cui sopra sono state ripartite in ragione d'anno come di seguito:

	RISORSE EX ART. 1, COMMA 435, L. 205/2017	RISORSE EX ART. 1, COMMA 435 BIS, L. 205/2017	RISORSE EX ART. 1, COMMI 526-527, L. 145/2018	
2019	€ 441.061,95		€ 334.728,25	
2020	€ 515.589,35	€ 124.512,51	€ 338.971,08	
2021	€ 598.768,60	€ 244.546,97	€ 311.977,63	
2022	€ 675.847,24	€ 490.184,28	€ 368.674,60	
2023	€ 861.178,04	€ 669.448,44	€ 230.600,74	
TOTALE	€ 3.092.445,18	€ 1.528.692,20	€ 1.584.952,30	€ 6.206.089,68
Quota al netto degli oneri riflessi al 37%	€ 2.257.259,26	€ 1.115.833,72	€ 1.156.899,49	
Oneri riflessi pari al 37%	€ 835.185,92	€ 412.858,48	€ 428.052,81	

Richiamato l'art. 75, comma 5, CCNL Area Sanità 2019-2021, che stabilisce che alle risorse di cui alla citata DGR n. 1122/2024, nonché agli incrementi contrattuali di cui al nuovo contratto collettivo non si applica il limite soglia di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017;

Ritenuto, alla luce di quanto sopra:

- di dover procedere alla rideterminazione dell'incremento contrattuale operato in applicazione dell'art. 11 del c.d. decreto Calabria dei fondi contrattuali dell'area Sanità riferiti alle annualità 2021, 2022, 2023 in considerazione delle rettifiche del numero di cedolini estratti dalla software house, osservando le metodologie di calcolo illustrate dalla circolare del MEF prot. N. 161861 del 7/8/2020;
- di procedere alla costituzione dei fondi contrattuali provvisori del personale della dirigenza dell'Area Sanità relativi all'anno 2024;
- di dover dare applicazione alla DGR n. 1122 del 05/08/2024 e, in particolare, al punto 10 del deliberato che dispone:

“(…) 10) di dare atto che, ai sensi dell'art. 75 del vigente CCNL della dirigenza Area sanità, le risorse di cui al presente provvedimento siano destinate all'implementazione dei fondi di ciascuna Azienda o Ente per la contrattazione decentrata integrativa, come di seguito indicato:

 - *le risorse di cui all'art. 1 della L. n. 205/2017, comma 435 sono interamente destinate al fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro;*
 - *le risorse di cui all'art. 1 della L. n. 205/2017, comma 435 bis sono interamente destinate ai trattamenti accessori del fondo per la retribuzione degli incarichi;*
 - *le risorse di cui all'art. 1 della L. 145/2018, comma 526 e segg. sono interamente destinate al Fondo per la retribuzione di risultato; (...)*”
- per l'effetto, provvedere alla rideterminazione dei fondi contrattuali Area Sanità per le annualità 2019, 2020, 2021, 2022, 2023 e provvisoriamente 2024, secondo il dettaglio del riparto annuale delle risorse contenuto nella determinazione del dirigente sezione strategie e governo dell'offerta del 7/08/2023 n. 373, attuativa della DGR n. 1122 del 05/08/2024, come da prospetti allegati al presente provvedimento che ne costituiscono parte integrante e sostanziale;

Proposta N.ro 0002571/2024

Considerato che, all'esito della rideterminazione dell'incremento di cui al D.L. c.d Calabria, degli incrementi da rinnovo contrattuale di cui al CCNL 23/01/2024 e degli incrementi di cui all'art. 1, commi 435 e 435, L. 205/2017 e art. 1, commi 526 e 527, L. 145/2018, i fondi risultano così costituiti nelle annualità 2019, 2020, 2021, 2022, 2023:

ANNO 2019					
Fondo	Importo	Incremento ex art. 1, co. 435, L. 205/2017	Incremento ex art. 1, co. 435, bis, L. 205/2017	Incremento ex art. 1, commi 526-527, L. 145/2018	totale
Fondo Specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione (DDG n. 583/2020)	€ 30.553.382,00		/		€ 30.553.382,00
Fondo trattamento accessorio e condizioni di lavoro (DDG n. 583/2020)	€ 6.860,119	€ 321.943,03			€ 7.182.062,00
Fondo retribuzione di risultato (DDG n. 583/2020)	€ 2.445.949			€ 244.327,19	€ 2.700.276

ANNO 2020					
Fondo	Importo	Incremento ex art. 1, co. 435, L. 205/2017	Incremento ex art. 1, co. 435, bis, L. 205/2017	Incremento ex art. 1, commi 526-527, L. 145/2018	totale
Fondo per la retribuzione degli incarichi (DDG n. 1900/2020)	€ 32.535.710,00		90.885,04		€ 32.626.595,04
Fondo per la retribuzione di risultato (DDG n. 1900/2020)	€ 2.748.206			€ 247.424,15	€ 2.995.630,15
Fondo per la retribuzione condizioni di lavoro (DDG n. 1900/2020)	€ 7.444.631,00	€ 376.342,59			€ 7.820.974

ANNO 2021					
Fondo	Importo	Incremento ex art. 1, co. 435, L. 205/2017	Incremento ex art. 1, co. 435, bis, L. 205/2017	Incremento ex art. 1, commi 526-527, L. 145/2018	totale
Fondo per la retribuzione degli incarichi (DDG n. 2342/2021)	€ 32.561.596,13		€ 178.501,44		€ 32.740.097,57
Fondo per la retribuzione di risultato (DDG n. 2342/2021)	€ 2.750.188,44			€ 227.720,90	€ 2.977.909,34
Fondo per la retribuzione condizioni di lavoro (DDG n. 2342/2021)	€ 7.450.172,81	€ 437.057,37			€ 7.887.230,18

ANNO 2022					
Fondo	Importo	Incremento ex art. 1, co. 435, L. 205/2017	Incremento ex art. 1, co. 435, bis, L. 205/2017	Incremento ex art. 1, commi 526-527, L. 145/2018	totale
Fondo per la retribuzione degli incarichi (DDG n. 773/2023)	€ 35.405.688,19		€ 357.798,74		€ 35.763.486,93

Fondo per la retribuzione di risultato (DDG n. 773/2023)	€ 2.995.866,92			€ 269.105,55	€ 3.264.972,47
Fondo per la retribuzione condizioni di lavoro (DDG n. 773/2023)	€ 7.871.729,68	€ 493.319,15			€ 8.365.048,83
ANNO 2023					
Fondo	Importo	Incremento ex art. 1, co. 435, L. 205/2017	Incremento ex art. 1, co. 435 bis, L. 205/2017	Incremento ex art. 1, commi 526-527, L. 145/2018	totale
Fondo per la retribuzione degli incarichi (DDG n. 2278/2023)	€ 37.028.258,61		€ 488.648,50		€ 37.516.907,11
Fondo per la retribuzione di risultato (DDG n. 2278/2023)	€ 2.135.037,62			€ 168.321,71	€ 2.303.359,33
Fondo per la retribuzione condizioni di lavoro (DDG n. 2278/2023)	€ 8.023.205,77	€ 628.597,11			€ 8.651.802,88

Considerato, altresì di dover procedere alla costituzione in via provvisoria dei fondi contrattuali relativi all'anno 2024, in applicazione delle disposizioni di cui agli artt. 72, 73, 74 CCNL 23/01/2024 come di seguito, riportando – in via provvisoria - il medesimo incremento dei fondi di cui alle risorse di cui all'art. 1, commi 435 e 435 bis, L. 205/2017 e art. 1, commi 526 e 527, L. 145/2018 assegnato per l'anno 2023 e rinviando alla delibera di costituzione dei fondi a consuntivo l'esatto importo da imputare, ad acquisizione degli atti regionali di assegnazione definitive delle risorse:

Fondo	Importo
Fondo per la retribuzione degli incarichi (DDG n. 2278/2023)	€ 37.516.907
Fondo per la retribuzione di risultato (DDG n. 2278/2023)	€ 2.303.359
Fondo per la retribuzione condizioni di lavoro (DDG n. 2278/2023)	€ 8.651.803

Ritenuto, per tutto quanto innanzi, di procedere alla rideterminazione dei fondi per il trattamento accessorio del personale dell'Area Sanità degli anni 2019, 2020, 2021, 2022 e 2023 ed alla costituzione provvisoria degli stessi per l'anno 2024 come da prospetti, allegati al presente provvedimento di cui costituiscono parte integrante e sostanziale, anche in applicazione della DGR n. 1122 del 5/08/2024;

Assunto il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

D E L I B E R A

per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente richiamate e confermate:

- Di prendere atto della DGR n. 1122 del 05/08/2024, con cui sono state determinate e ripartite tra le Aziende del SSR le risorse previste dall'art. 1, comma 526 ss della L. 145/2018 e dall'art. 1, commi 435 e 435 bis, L. 205/2017, nonchè della determinazione del Dirigente Sezione Strategie e Governo dell'Offerta del 7/08/2024 n. 373 con cui le risorse di che trattasi, assegnate a ciascuna Azienda, sono state distribuite in ragione d'anno;

- Di rideterminare e, per l'effetto, riapprovare, per le ragioni esposte in premessa, i Fondi contrattuali dell'Area Sanità relativi alle annualità 2019, 2020, 2021, 2022 e 2023 e riferiti al trattamento accessorio del personale della dirigenza area sanità, come dettagliatamente riportato negli allegati, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, cui devono aggiungersi gli oneri sociali e l'Irap, con separata evidenza delle risorse di cui al c.d. decreto Calabria (art. 11, D.L. 35/2019) e di quelle stanziare con DGR 1122/2024 (e di cui all'art. 1, commi 435 e 435 bis, L. 205/2017 e art. 1, commi 526 e 527, L. 145/2018);
- Di costituire provvisoriamente, in applicazione del nuovo CCNL Area Sanità del 23/01/2024, i fondi del salario accessorio del personale dirigente dell'Area Sanità per l'anno 2024 come da prospetto in allegato alla presente deliberazione che ne forma parte integrante e sostanziale, ciascuno dei quali riporta la sua consistenza complessiva, al netto di oneri sociali e IRAP a carico dell'Azienda, come di seguito:

- Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 72 -	€ 37.516.907
- Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro – art. 73	€ 8.651.803
- Fondo per la retribuzione di risultato - art 74	€ 2.303.359
- Totale	€ 48.517.068
- Di dare atto che i fondi sono determinati secondo la metodologia di costituzione dei Fondi del Trattamento Economico Accessorio di cui agli artt. 94, 95 e 95 del CCNL 19/12/2019 (per le annualità 2020, 2021, 2022 e 2023) e artt. 72, 73, 74, 75 del CCNL 23/01/2024 (per l'anno 2024), tenuto conto di quanto previsto dall'art. 11 comma 1 del D.L. n. 135 del 14-12-2018 convertito nella Legge n. 12 del 2019 e dalla DGR n. 1122/2024, escludendo dal rispetto del limite soglia anno 2016, di cui all'art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017, gli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai nuovi contratti collettivi nazionali di lavoro e in coerenza con l'art. 11 del d.l. 35/2019 e la Circolare Mef/Rgs n. 179877 del 01.09.2020 e la nota regionale prot. n. AOO_005/PROT/16/12/2021/0007917 del 16/12/2021 acquisita al prot. aziendale 157535/2021, recanti parere positivo del Collegio sindacale con verbale n. 110/2022 prot. n. 21338/2022;
- Di riservarsi, con riferimento alla determinazione dei fondi relativi al presente provvedimento, di effettuare modifiche e/o integrazioni ai presenti Fondi a seguito di eventuali sopraggiunte disposizioni contrattuali, normative, interpretative della Corte dei Conti o del Mef o di altri organi istituzionali, o a diverse disposizioni regionali o nazionali in materia;
- Di trasmettere copia della presente Deliberazione, alla Regione Puglia – Dipartimento promozione della salute e del benessere animale, all'Area Gestione Risorse Finanziarie e al Collegio Sindacale;
- Di trasmettere copia della presente alle OO.SS. dell'Area Sanità;
- Di dare atto che tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, L. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, ai sensi del vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 — quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, dalla Sezione Anticorruzione e Trasparenza del vigente PIAO — tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, d. lgs. 165/2001.

Rideterminazione fondo posizione/retribuzione degli incarichi Area sanità - anni 2019-2024

Allegato 1)

	Fondo Anno 2020 art 94	Fondo Anno 2021 art 94	Fondo Anno 2022 art 94	Fondo Anno 2023 art 94	Fondo Anno 2024 art 72
Risorse					
Fondo incarichi - Area medica e veterinaria	30.954.635	30.954.635	30.954.635	30.954.635	30.954.635
Fondo incarichi - dirigenza Sanitaria e Dirigenza delle professioni sanitarie	1.581.075	1.581.075	1.581.075	1.581.075	1.581.075
Totale fondo consolidato Area Dirigenza Sanitaria	32.535.710	32.535.710	32.535.710	32.535.710	32.535.710
Art. 72, comma 2, lett.a CCNL 23/01/2024 - Incremento su base annua pari ad € 1.109,31 per unità di personale destinatarie del CCNL 23/01/2023 in servizio al 31/12/2018			2.058.879	2.058.879	2.058.879
Totale Fondo incarichi per l'Area della Dirigenza Sanitaria	32.535.710	32.535.710	34.594.589	34.594.589	34.594.589
Incremento 30% ex art. 95, comma 9, CCNL 19/12/2019 - verbale 7/11/2023				915.016	915.016
Incremento art. 1, comma 435 bis, L. 205/2017 - DGR n. 1122/2024	90.885	178.501	357.799	488.649	488.649
Incremento D.L. 35/2019 legge n. 60/2019		25.886	811.099	1.518.653	1.518.653
Totale fondo	32.626.595	32.740.098	35.763.487	37.516.907	37.516.907

Rideterminazione Fondo per la retribuzione di risultato Area sanità
anni - 2019-2024

Allegato 2)

Risorse	Fondo Anno 2019	Fondo Anno 2020 art 95	Fondo Anno 2021 art 95	Fondo Anno 2022 art 95	Fondo Anno 2023 art 95	Fondo Anno 2024 art 74
Fondo risultato medici veterinari	1.919.810	2.182.410	2.182.410	2.182.410	2.182.410	2.182.410
Fondo risultato Dirigenza Sanitaria e delle professioni sanitarie	536.139	565.796	565.796	565.796	565.796	565.796
Totale Fondo consolidato Area Dirigenza Sanitaria		2.748.206	2.748.206	2.748.206	2.748.206	2.748.206
Art. 74, comma 2, lett.a CCNL 23/01/2024 - Incremento su base annua pari ad € 99,97 per unità di personale destinatarie del CCNL 23/01/2023 in servizio al 31/12/2018				185.544	185.544	185.544
Totale Fondo per la retribuzione di risultato Dirigenza Sanitaria	2.455.949	2.748.206	2.748.206	2.933.750	2.933.750	2.933.750
decremento del 30% ex art. 95, comma 9, CCNL 19/12/2019 - verbale 7/11/2023					915.016	915.016
totale fondo					2.018.734	2.018.734
Incremento ex art. 1, commi 526-527, L. 145/2018 - DGR n. 1122/2024	244.327	247.424	227.721	269.106	168.322	168.322
incremento D.L. 35/2019 legge n. 60/2019			1.982	62.117	116.303	116.303
totale fondo	2.700.276	2.995.630	2.977.909	3.264.972	2.303.359	2.303.359

Rideterminazione Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro Area sanità - anni 2019-2024

Allegato 3)

Risorse	Fondo anno 2019	Fondo Anno 2020 art 96	Fondo Anno 2021 art 96	Fondo Anno 2022 art 96	Fondo Anno 2023 art 96	Fondo Anno 2024 art 73
Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro dirigenza medici e veterinari	6.624.978	7.150.178	7.150.178	7.150.178	7.150.178	7.150.178
Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie	235.141	294.453	294.453	294.453	294.453	294.453
Totale fondo consolidato Area Dirigenza Sanitaria	6.860.119	7.444.631	7.444.631	7.444.631	7.444.631	7.444.631
Art. 73, comma 2, lett.a CCNL 23/01/2024 - Incremento su base annua pari ad € 136,56 per unità di personale destinatarie del CCNL 23/01/2023 in servizio al 31/12/2018				253.455	253.455	253.455
Totale Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro per l'Area della Dirigenza Sanitaria	6.860.119	7.444.631	7.444.631	7.698.086	7.698.086	7.698.086
incremento D.L. 35/2019 legge n. 60/2019			5.542	173.643		325.119
Incremento art. 1, comma 435, L.205/2017 - DGR n. 1122/2024	321.943	376.343	437.057	493.319	628.597	628.597
totale fondo	7.182.062	7.820.974	7.887.230	8.365.049	8.651.802	8.651.802

PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su: NON rilevante

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA a pubblicazione NON soggetta a pubblicazione

ONERI DI RISERVATEZZA:

CONTIENE dati personali da NON pubblicare NON contiene dati personali

DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

PROPOSTA N.RO 20240002571 APPROVATA CON DELIBERAZIONE N.RO 20240002254 DEL 30/10/2024

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Dirigente PTA	Pastore Carmela Simona	 Firmato digitalmente il 28/10/2024 15:16
Responsabile UOS/UOSD	Veronico Letizia	 Firmato digitalmente il 29/10/2024 14:38
Direttore/Responsabile di Struttura	Popolizio Rachele	 Firmato digitalmente il 29/10/2024 15:07