

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F.

Deliberazione n.ro	Data di Adozione
0002328	11/11/2024

OGGETTO: AREA GESTIONE RISORSE UMANE - RIDETERMINAZIONE ANNO 2021, 2022 E 2023 FONDI CONTRATTUALI – DIRIGENZA AREA FUNZIONI LOCALI – CCNL 2016–2018/2019-2021. COSTITUZIONE PROVVISORIA FONDI CONTRATTUALI ANNO 2024 – DIRIGENZA AREA FUNZIONI LOCALI – CCNL 2019-2021

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F. N.RO 20240002661 DEL 07/11/2024



COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 8 (otto) PAGINE

DI 2 (due) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 2 (due) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 0 (zero) DOCUMENTI ISTRUTTORI NON ALLEGATI PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

Con la sottoscrizione in calce, i Direttori dichiarano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

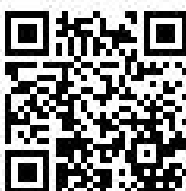

Parere del Direttore Amministrativo	Parere del Direttore Sanitario
 Firmato Digitalmente il 11/11/2024 11:26 Luigi FRUSCIO	 Firmato Digitalmente il 11/11/2024 13:56 Luigi ROSSI

Il Segretario	Il Direttore Generale F.F.
 Firmato Digitalmente il 11/11/2024 14:32 Raffaele IORIO	 Firmato Digitalmente il 11/11/2024 14:08 Luigi FRUSCIO

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **11/11/2024**

Unità Operativa Affari Generali
L'Addetto alla Pubblicazione
Firmato Digitalmente il 11/11/2024 14:32
Raffaele IORIO



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

OGGETTO:	AREA GESTIONE RISORSE UMANE - RIDETERMINAZIONE ANNO 2021, 2022 E 2023 FONDI CONTRATTUALI – DIRIGENZA AREA FUNZIONI LOCALI – CCNL 2016–2018/2019-2021. COSTITUZIONE PROVVISORIA FONDI CONTRATTUALI ANNO 2024 – DIRIGENZA AREA FUNZIONI LOCALI – CCNL 2019-2021
-----------------	--

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

Vista la deliberazione del Direttore Generale F.F. n. 573 del 19/03/2024, con l'assistenza del Segretario, sulla base dell'istruttoria congiunta della UOS Trattamento Giuridico Economico e Previdenziale e della UOS Relazioni Sindacali e della proposta formulate dalla Direttrice dell' Area Gestione Risorse Umane, che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legittimità, considera e determina quanto segue:

Premesso che:

- il 17 dicembre 2020 è stato sottoscritto il CCNL dell'Area delle Funzioni Locali 2016-2018 il cui campo di applicazione è riferito a tutti i dirigenti (tra cui i dirigenti professionali, tecnici e professionali - PTA ex Area III), a tempo indeterminato e determinato, di cui all'art. 7, comma 3, del CCNQ in relazione alla definizione dei comparti di contrattazione collettiva del 13 luglio 2016;
- la nuova conformazione delle Aree contrattuali come sopra indicata ha previsto l'inclusione dei Dirigenti PTA nell'alveo del CCNL della Dirigenza delle Funzioni Locali del 17/12/2020 e ciò ha comportato la ridefinizione dei fondi contrattuali come segue:
 - art. 90 - Fondo retribuzione di posizione;
 - art. 91 – Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori;
- con Delibera n. 2341/2021, sono stati determinati i Fondi della Contrattazione integrativa Anno 2021 della dirigenza Area Funzioni Locali PTA Sanità, attuando l'incremento del c.d. Decreto Calabria, su autorizzazione regionale prot. n. AOO_005/PROT/16/12/2021/0007917 del 16/12/2021 acquisita al prot. aziendale 157535/2021, recanti parere positivo del Collegio sindacale con verbale n. 110/2022 prot. n. 21338/2022;
- sulla scorta della precedente, con Delibera n. 2059/2022, sono stati determinati i Fondi della Contrattazione integrativa Anno 2022, assistiti dalla certificazione positiva del collegio sindacale giusta verbale 23/2022;
- successivamente, con Delibera n. 1516/2023 sono stati definiti i Fondi della Contrattazione integrativa Anno 2023, assistiti da certificazione positive del Collegio sindacale, come da verbale n. 46/2023;

Considerato che:

- in data 16/07/2024 è stato sottoscritto il nuovo CCNL 2019-2021 per il personale dirigente dell'Area Funzioni Locali;
- il nuovo CCNL ha previsto, all'art. 52, commi 1 e 2, specifici incrementi contrattuali sia sul Fondo per la retribuzione di posizione (art. 90 CCNL 17/12/2020) sia sul Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori (art. 91 CCNL 17/12/2020) come di seguito:

“1. A decorrere dal 1° gennaio 2021, il Fondo per la retribuzione di posizione di cui all'art. 90 del CCNL del 17.12.2020 è stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a Euro 964,55 per ogni dirigente destinatario della presente sezione in servizio alla data del 31.12.2018. Quota parte di detto incremento è destinato alla copertura di quanto previsto dall'art. 49 (Incrementi dello stipendio tabellare e della retribuzione di posizione fissa), comma 4 e dall'art. 51 (Incrementi dell'indennità di struttura complessa).

2. A decorrere dal 31/12/2021 ed a valere dall'annualità successiva, il Fondo per la retribuzione risultato e altri trattamenti accessori di cui all'art. 91 del CCNL del 17.12.2020 è stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a Euro 270,42 per ogni dirigente destinatario della presente sezione in servizio alla data del 31.12.2018”.

Preso atto che:

la disciplina normativa di riferimento, succedutasi negli anni dal 2010 a tutt'oggi, è la seguente:

- Art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78 del 2010, convertito in Legge n. 122/2010;
- Art. 1, comma 456, della Legge n. 147 del 27-12-2013;
- Art. 1, comma 236, della Legge n. 208 del 28-12-2015;
- Art. 23, comma 2, del Decreto Legislativo n° 75 del 25 maggio 2017;
- Art. 11, comma 1, D.L. n. 135 del 14-12-2018 convertito nella Legge n. 12 del 2019;
- Art. 11 D.L. n. 35 del 30 aprile 2019 convertito nella Legge n. 60 del 25-6-2019 e ss.mm.ii.;
- in particolare, l'art. 11 del d.l. 35/2019 è stato, da ultimo, modificato dal D.L. 183/2020 e dalla l. 234/2021, che prevede, tra l'altro, nuove modalità per la determinazione dei fondi; la norma, così novellata, stabilisce che *“A decorrere dal 2019, la spesa per il personale degli enti del Servizio sanitario nazionale delle regioni, nell'ambito del livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato e ferma restando la compatibilità finanziaria, sulla base degli indirizzi regionali e in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale, non può superare il valore della spesa sostenuta nell'anno 2018, come certificata dal Tavolo di verifica degli adempimenti di cui all'articolo 12 dell'Intesa 23 marzo 2005 sancita in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, o, se superiore, il valore della spesa prevista dall'articolo 2, comma 71, della legge 23 dicembre 2009, n. 191. I predetti valori sono incrementati annualmente, a livello regionale, di un importo pari al 10 per cento dell'incremento del Fondo sanitario regionale rispetto all'esercizio precedente. Nel triennio 2019-2021 la predetta percentuale è pari al 10 per cento per ciascun anno. Qualora nella singola Regione emergano, sulla base della metodologia di cui al sesto periodo, obiettivi ulteriori fabbisogni di personale rispetto alle facoltà assunzionali consentite dal presente articolo, valutati congiuntamente dal Tavolo tecnico per la verifica degli adempimenti e dal Comitato permanente per la verifica dell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, può essere concessa alla medesima Regione un'ulteriore variazione del 5 per cento dell'incremento del Fondo sanitario regionale rispetto all'anno precedente, fermo restando il rispetto dell'equilibrio economico e finanziario del Servizio sanitario regionale. Tale importo include le risorse per il trattamento accessorio del personale, il cui limite, definito dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018. Dall'anno 2022 l'incremento di cui al quarto periodo è subordinato all'adozione di una metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale degli enti del Servizio sanitario nazionale. Entro centottanta giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione, il Ministro della salute, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, previa intesa in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le province autonome di Trento e di Bolzano, su proposta dell'Agenzia nazionale per i servizi sanitari regionali, nel rispetto del valore complessivo della spesa di personale del Servizio sanitario nazionale determinata ai sensi dei precedenti periodi, adotta con decreto la suddetta metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale degli enti del Servizio sanitario nazionale, in coerenza con quanto stabilito dal regolamento di cui al decreto del Ministro della salute 2 aprile 2015, n. 70, e dall'articolo 1, comma 516, lettera c), della legge 30 dicembre 2018, n. 145, e con gli standard organizzativi, tecnologici e quantitativi relativi all'assistenza territoriale, anche ai fini di una graduale revisione della disciplina delle assunzioni di cui al presente articolo. Le regioni, sulla base della predetta metodologia, predispongono il piano dei fabbisogni triennali per il servizio sanitario regionale, che sono valutati e approvati dal tavolo di verifica degli adempimenti di cui all'articolo 12, comma 1, dell'intesa 23 marzo 2005, sancita dalla Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le province autonome di Trento e di Bolzano, pubblicata nel supplemento ordinario alla Gazzetta Ufficiale n. 105 del 7 maggio 2005, congiuntamente al Comitato paritetico permanente per la verifica dell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza (LEA) di cui all'articolo 9, comma 1, della medesima intesa, anche al fine di salvaguardare l'invarianza della spesa complessiva”*.

Considerato che:

- a) In sede di revisione dei calcoli sui cedolini prodotti dall'Azienda a decorrere dall'anno 2021 sono stati verificati alcuni disallineamenti che hanno generato una non corretta quantificazione degli incrementi di cui all'art. 11, D.L. 35/2019 (c.d. decreto Calabria) e, pertanto, si rende necessario procedere alla rettifica in riduzione dei fondi approvati negli anni 2021, 2022 e 2023;
- b) Incombe, altresì, sulla ASL BA l'onere di costituire il Fondo nell'anno di competenza, al fine di non pregiudicare l'ordinata prosecuzione dell'attività amministrativo-contabile dell'azienda;

Richiamata la DGR n. 1818 del 12/12/2022 con cui sono stati rideterminati i tetti di spesa del personale delle Aziende ed Enti del SSR;

Ritenuto, in considerazione di quanto stabilito dalla succitata DGR n. 1818/2022 con cui è stato incrementato il tetto di spesa del personale, di poter procedere alla determinazione degli incrementi di cui al cd. Calabria anche per gli anni 2022 e 2023, rinviando la quantificazione precisa relativa all'anno 2024 – che in via provvisoria, in sede di costituzione, viene quantificato in misura pari all'anno 2023 - ad adozione della delibera dei fondi a consuntivo;

Considerato, alla luce di quanto sopra:

- di dover procedere alla rideterminazione dell'incremento contrattuale operato in applicazione dell'art. 11 del c.d. decreto Calabria dei fondi contrattuali della Dirigenza Funzioni Locali (ex PTA) riferiti alle annualità 2021, 2022, 2023 in considerazione delle rettifiche del numero di cedolini estratti dalla software house, osservando le metodologie di calcolo illustrate dalla circolare del MEF prot. N. 161861 del 7/8/2020;
- di procedere alla costituzione dei fondi contrattuali provvisori del personale dell'Area Funzioni Locali (ex PTA) relativi all'anno 2024;

Visto che, all'esito della rideterminazione dell'incremento di cui al D.L. c.d Calabria, i fondi, relativamente alle annualità 2021, 2022 e 2023, risultano costituiti come di seguito:

ANNO 2021				
Fondo	Importo	Incremento art. 52 CCNL 16/07/2024	Incremento art. 11, DL 35/2019	totale
Art. 90 - Fondo per la retribuzione di posizione (DDG n. 2341/2021)	€ 1.682.443	€ 32.794,70	€ 550.336,33	€ 2.265.574
Art. 91 - Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori (DDG n. 2341/2021)	€ 312.613		€ 89.428	€ 402.041
TOTALE	€ 1.995.056	€ 32.794,70	€ 639.764,33	€ 2.667.615

ANNO 2022				
Fondo	Importo	Incremento art. 52 CCNL 16/07/2024	Incremento art. 11, DL 35/2019	totale
Art. 90 - Fondo per la retribuzione di posizione (DDG n. 772/2023)	€ 1.682.443	€ 32.794,70	€ 631.268,15	€ 2.346.505,85
Art. 91 - Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori (DDG n. 772/2023)	€ 312.613	€ 9.194,28	€ 102.578,79	€ 424.386,07
TOTALE	€ 1.995.056	€ 41.988,98	€ 733.846,94	€ 2.770.891,92

ANNO 2023					
Fondo	Importo	Incremento art. 52 CCNL 16/07/2024	Incremento art. 11, DL 35/2019	Propine Avvocati	totale
Art. 90 - Fondo per la retribuzione di posizione (DDG n. 1516/2023)	€ 1.682.443	€ 32.794,70	€ 582.709,06		€ 2.297.946,76
Art. 91 - Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori (DDG n. 2341/2021)	€ 312.613	€ 9.194,28	€ 94.688,11	€ 72.578	€ 489.073
TOTALE	€ 1.995.056	€ 41.988,98	€ 677.397,18		€ 2.787.019,76

Considerato, altresì, di dover procedere alla costituzione in via provvisoria dei fondi contrattuali relativi all'anno 2024, in applicazione delle disposizioni di cui agli artt. 90 e 91 CCNL area Funzioni Locali del 17/12/2020 e del nuovo CCNL Area Funzioni Locali del 16/07/2024 come di seguito, riportando – in via provvisoria - il medesimo incremento di cui al c.d. decreto Calabria assegnato per l'anno 2023 e rinviando alla delibera di costituzione dei fondi a consuntivo l'esatto importo da imputare:

Fondo	Importo
Art. 90 - Fondo per la retribuzione di posizione	€ 2.297.946,76
Art. 91 - Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori	€ 510.740
TOTALE	€ 2.808.686,76

Dato atto che, a seguito dell'approvazione del nuovo regolamento per i compensi professionali ai dirigenti avvocati ASL BA (d.d.g.n. 1766/2021), il Fondo per la retribuzione di risultato è stato incrementato, ai sensi dell'art. 91, comma 4, lett. f), CCNL 17/12/2020, di una somma pari ai compensi per giudizi definiti con pronuncia favorevole con recupero

avvenuto a far data dal 01/01/2021, delle spese legali per sentenze a partire dal 2020, decorrenza applicativa del regolamento; in quanto tali, le cifre non sono assoggettate al limite dell'art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017 e saranno confermate nel loro ammontare in fase di costituzione a consuntivo dei fondi contrattuali di che trattasi;

Dato, altresì, atto che il fondo ex art. 91, CCNL 2016-2018 è stato altresì incrementato delle risorse di cui agli incentivi tecnici ex D.Lgs 36/2023 e che in sede di costituzione a preventivo del fondo anno 2024 sono stati inseriti gli importi effettivamente e a tal fine liquidati nell'anno 2024, riservandosi in sede di costituzione a consuntivo del fondo in questione l'inserimento dell'importo complessivo, in ragione d'anno, delle somme stanziati quali incentivi tecnici in sede di predisposizione dei quadri economici delle procedure di gara indette;

Ritenuto, per tutto quanto innanzi, di procedere alla rideterminazione dei fondi per il trattamento accessorio del personale dirigente dell'Area Funzioni Locali (ex PTA) degli anni 2021, 2022 e 2023 ed alla costituzione provvisoria degli stessi per l'anno 2024 come da prospetti allegati al presente provvedimento di cui costituiscono parte integrante e sostanziale;

Assunto il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente richiamate e confermate:

- Di rideterminare e, per l'effetto, riapprovare, per le ragioni esposte in premessa, i Fondi contrattuali del personale dirigente dell'Area Funzioni Locali (ex PTA) relativi alle annualità 2021, 2022 e 2023, riferiti al trattamento accessorio del personale dirigente dell'Area Funzioni Locali, come dettagliatamente riportato negli allegati, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, cui devono aggiungersi gli oneri sociali e l'Irap, con separata evidenza delle risorse di cui al c.d. decreto Calabria (art. 11, D.L. 35/2019);
- Di costituire provvisoriamente, in applicazione del CCNL Area Funzioni Locali (ex PTA) del 20/12/2020 e del nuovo CCNL del 16/07/2024, i fondi del salario accessorio del personale della dirigenza delle Funzioni Locali (ex PTA) per l'anno 2024 come da prospetto in allegato alla presente deliberazione che ne forma parte integrante e sostanziale, ciascuno dei quali riporta la sua consistenza complessiva, al netto di oneri sociali e IRAP a carico dell'Azienda, come di seguito:

- Fondo per la retribuzione di posizione - art. 90 -	€ 2.297.946,76
- Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori – art. 91	€ 510.740
Totale	€ 2.808.686,76
- Di dare atto che i fondi sono determinati secondo la metodologia di costituzione dei Fondi del Trattamento Economico Accessorio di cui agli artt. 90 e 91 del CCNL 20/12/2020 e art. 52 del CCNL 16/04/2024, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 11 comma 1 del D.L. n. 135 del 14-12-2018 convertito nella Legge n. 12 del 2019, escludendo dal rispetto del limite soglia anno 2016, di cui all'art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017, gli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai nuovi contratti collettivi nazionali di lavoro e in coerenza con l'art. 11 del d.l. 35/2019, la Circolare Mef/Rgs n. 179877 del 01.09.2020 e la nota regionale prot. n. AOO_005/PROT/16/12/2021/0007917 del 16/12/2021 acquisita al prot. aziendale 157535/2021;
- Di riservarsi, con riferimento alla determinazione dei fondi relativi al presente provvedimento, di effettuare modifiche e/o integrazioni ai presenti Fondi a seguito di eventuali sopraggiunte disposizioni contrattuali, normative, interpretative della Corte dei Conti o del Mef o di altri organi istituzionali, o a diverse disposizioni regionali o nazionali in materia;

- Di trasmettere copia della presente Deliberazione, alla Regione Puglia – Dipartimento promozione della salute e del benessere animale, all'Area Gestione Risorse Finanziarie e al Collegio Sindacale;
- Di trasmettere copia della presente alle OO.SS. rappresentative dell'Area Funzioni Locali;
- Di dare atto che tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, L 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, ai sensi del vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 — quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, dalla Sezione Anticorruzione e Trasparenza del vigente PIAO — tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35- bis, d. lgs. 165/2001.

Allegato 1)

Rideterminazione fondo per la retribuzione di posizione art. 90 CCNL 2019-2021 PTA Anni 2021-2023 - Costituzione fondo art. 90 Anno 2024

Risorse	Fondo Anno 2021 art 90	Fondo Anno 2022 art 90	Fondo Anno 2023 art 90	Fondo Anno 2024 art 90
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa - Dirigenza PTA	1.682.443	1.682.443	1.682.443	1.682.443
Totale fondo consolidato Area Dirigenza PTA	1.682.443	1.682.443	1.682.443	1.682.443
Art. 52, comma 1, CCNL 16/07/2024 - Incremento su base annua pari ad € 964,55 per unità di personale destinatarie del CCNL 16/07/2024 in servizio al 31/12/2018	32.795	32.795	32.795	32.795
Totale Fondo incarichi per l'Area della Dirigenza PTA	1.715.238	1.715.238	1.715.238	1.715.238
Incremento D.L. 35/2019 legge n. 60/2019	550.336	631.268	582.709	582.709
Totale fondo	2.265.574	2.346.506	2.297.947	2.297.947

Rideterminazione Fondo per la retribuzione e altri trattamenti accessori art. 91 CCNL 2019-2021 PTA - Costituzione fondo art. 91 anno 2024

Allegato 2)

Risorse	Fondo Anno 2021 Art. 91	Fondo Anno 2022 Art. 91	Fondo Anno 2023 Art. 91	Fondo Anno 2024 Art. 91
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale quota Dirigenza PTA ex Area III decurtata dei sanitari ex Area IV - art.	312.613	312.613	312.613	312.613
Totale Fondo consolidato Area Funzioni Locali (ex PTA)	312.613	312.613	312.613	312.613
Art. 52, comma 2, CCNL 16/07/2024 - Incremento su base annua pari ad € 240,42 per unità di personale destinatarie del CCNL 16/07/2024 in servizio al 31/12/2018		9.194	9.194	9.194
Totale Fondo per la retribuzione di risultato Dirigenza PTA	312.613	321.807	321.807	321.807
incremento D.L. 35/2019 legge n. 60/2019	89.428	102.579	94.688	94.688
totale fondo	402.041	424.386	416.495	416.495
Totale compensi avvocati art. 91, comma 4, lett. f) CCNL 2016-2018			72.578	87.081
Incentivi tecnici D.Lgs. 36/2023				7.164
Totale	402.041	424.386	489.073	510.740

PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su: NON rilevante

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA a pubblicazione NON soggetta a pubblicazione

ONERI DI RISERVATEZZA:



CONTIENE dati personali da NON pubblicare NON contiene dati personali

DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

PROPOSTA N.RO 20240002661 APPROVATA CON DELIBERAZIONE N.RO 20240002328 DEL 11/11/2024

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Dirigente PTA	Pastore Carmela Simona	 Firmato digitalmente il 07/11/2024 18:31
Responsabile UOS/UOSD	Veronico Letizia	 Firmato digitalmente il 08/11/2024 12:24
Direttore/Responsabile di Struttura	Popolizio Rachele	 Firmato digitalmente il 08/11/2024 12:45