

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F.

Deliberazione n.ro	Data di Adozione
0002348	12/11/2024

OGGETTO: AGRU: SOSPENSIONE CAUTELARE, ART. 38, COMMA 1, CCNL AREA DELLE FUNZIONI LOCALI DEL 17.12.2020.



PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F. N.RO 20240002687 DEL 12/11/2024 COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 4 (quattro) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 1 (uno) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 1 (uno) PAGINE

DI 0 (zero) DOCUMENTI ISTRUTTORI NON ALLEGATI PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE


Con la sottoscrizione in calce, i Direttori dichiarano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

Parere del Direttore Amministrativo	Parere del Direttore Sanitario
 Firmato Digitalmente il 12/11/2024 17:32 Luigi FRUSCIO	 Firmato Digitalmente il 12/11/2024 17:34 Luigi ROSSI

Il Segretario	Il Direttore Generale F.F.
 Firmato Digitalmente il 12/11/2024 17:52 Filomena BAVARO	 Firmato Digitalmente il 12/11/2024 17:38 Luigi FRUSCIO

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **12/11/2024**

Unità Operativa Affari Generali
L'Addetto alla Pubblicazione
Firmato Digitalmente il 12/11/2024 17:52

Filomena BAVARO



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

OGGETTO:	AGRU: SOSPENSIONE CAUTELARE, ART. 38, COMMA 1, CCNL AREA DELLE FUNZIONI LOCALI DEL 17.12.2020.
----------	--

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la deliberazione del Direttore Generale f.f. n. 573/DG del 19/03/2024, con l'assistenza del Segretario, sulla base della istruttoria della UOS "Trattamento Economico-Giuridico-Previdenziale" e della proposta formulata dalla Direttrice AGRU, che attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legalità, considera e determina quanto segue.

Visto l'art. 38, comma 1, del CCNL Area delle Funzioni Locali del 17.12.2020, rubricato "Sospensione cautelare in caso di procedimento penale", a mente del quale: *"Il personale di cui all'art. 1 del presente CCNL colpito da misura restrittiva della libertà personale o da provvedimenti giudiziari inibitori, che impediscono la prestazione lavorativa, è obbligatoriamente sospeso dal servizio e, ove previsto, dall'incarico conferito, con privazione della retribuzione, per tutta la durata dello stato di restrizione della libertà...[omissis]..."*;

Premesso che, in data 12/11/2024, questa Amministrazione apprendeva che il dipendente meglio indicato nell'allegato file privacy (costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, non pubblicabile per ragioni di riservatezza) è stato sottoposto alla misura cautelare restrittiva della libertà personale;

Vista la postilla del Direttore Generale f.f., apposta sulla nota prot. ris. n. 125/2024, con cui disponeva all'AGRU di procedere alla sospensione dal servizio del dipendente meglio indicato nell'allegato file privacy;

Ritenuto, pertanto, di dover procedere - ai sensi dell'art. 38, c. 1, CCNL Area delle Funzioni Locali del 17.12.2020, così come confermato integralmente dal vigente CCNL di categoria del 16.07.2024 - alla sospensione cautelare dal servizio del dipendente identificato nell'allegato "File Privacy" e, ove previsto, dall'incarico al medesimo conferito, con decorrenza dalla data di applicazione della misura restrittiva della libertà personale del 12/11/2024 e, comunque, per tutta la durata della stessa;

Richiamato l'art. 38, c. 7, del citato CCNL, a mente del quale *"al personale sospeso dal servizio ai sensi del presente articolo sono corrisposti un'indennità alimentare pari al 50% dello stipendio tabellare, nonché la retribuzione individuale di anzianità e gli assegni familiari, qualora ne abbia titolo"*, e **ritenuto**, pertanto, di riconoscere detta indennità in favore del dipendente di cui all'allegato "file privacy";

Assunto il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente richiamate e confermate:

- a) **di sospendere**, in via cautelare, dal servizio il dipendente meglio indicato nell'allegato file privacy (costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, non pubblicabile per ragioni di riservatezza), con decorrenza dal 12/11/2024, corrispondente alla data di applicazione della misura restrittiva della libertà personale e, comunque, per tutta la durata della stessa;
- b) **di sospendere**, per le medesime ragioni, il dipendente da ogni incarico al medesimo conferito ed attualmente in essere, fatta salva l'applicazione di ogni ulteriore istituto previsto dalla normativa legislativa, contrattuale e regolamentare vigente, all'esito dell'ulteriore acquisizione della documentazione da parte della competente Autorità Giudiziaria;
- c) **di corrispondere** - ai sensi dell'art. 38, c. 7, CCNL Area delle Funzioni Locali del 17.12.2020, così come confermato integralmente dal vigente CCNL di categoria del 16.07.2024 - in favore del dipendente, per il periodo della sospensione dal servizio, un'indennità alimentare pari al 50% dello stipendio tabellare, nonché la retribuzione individuale di anzianità e gli assegni familiari, qualora ne abbia titolo;
- d) **di disporre** l'inserimento del presente provvedimento deliberativo nel fascicolo personale del dipendente, a cura della Unità Operativa di appartenenza;
- e) **di inviare** il presente provvedimento all'Area Gestione Risorse Umane, all'Ufficio Procedimenti Disciplinari, al R.P.C.T., al Controllo di Gestione, alla Struttura Burocratico Legale, alla Direzione Amministrativa del P.O. "Di Venere" e alla Struttura di appartenenza cui afferisce il dipendente;
- f) **di dare atto** che per eventuali correzioni di errori materiali, si procederà a rettifica con determina dirigenziale;

PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su: NON rilevante

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA a pubblicazione NON soggetta a pubblicazione

ONERI DI RISERVATEZZA:





CONTIENE dati personali da NON pubblicare NON contiene dati personali

DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

PROPOSTA N.RO 20240002687 APPROVATA CON DELIBERAZIONE N.RO 20240002348 DEL 12/11/2024

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990	Carabellese Angelantonio	 Firmato digitalmente il 12/11/2024 15:52
Posizione Organizzativa - Titolare IFO	Boccuzzi Giuseppe	 Firmato digitalmente il 12/11/2024 16:51
Responsabile UOS/UOSD	Veronico Letizia	 Firmato digitalmente il 12/11/2024 16:58
Direttore/Responsabile di Struttura	Popolizio Rachele	 Firmato digitalmente il 12/11/2024 17:08