

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F.

Deliberazione n.ro	Data di Adozione
0002383	15/11/2024

OGGETTO: AREA GESTIONE RISORSE UMANE - RIDETERMINAZIONE ANNO 2021, 2022 E 2023 FONDI CONTRATTUALI – COMPARTO SANITA' – CCNL 2016–2018/2019-2021. COSTITUZIONE PROVVISORIA FONDI CONTRATTUALI ANNO 2024 – COMPARTO SANITA' – CCNL 2019-2021



PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F. N.RO 20240002724 DEL 15/11/2024 COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 7 (sette) PAGINE

DI 8 (otto) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 8 (otto) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 0 (zero) DOCUMENTI ISTRUTTORI NON ALLEGATI PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE


Con la sottoscrizione in calce, i Direttori dichiarano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

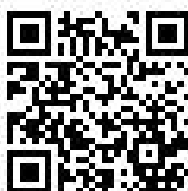
Parere del Direttore Amministrativo	Parere del Direttore Sanitario
 Firmato Digitalmente il 15/11/2024 14:42 Luigi FRUSCIO	 Firmato Digitalmente il 15/11/2024 14:45 Luigi ROSSI

Il Segretario	Il Direttore Generale F.F.
 Firmato Digitalmente il 15/11/2024 14:56 Luca TALIENTO	 Firmato Digitalmente il 15/11/2024 14:49 Luigi FRUSCIO

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **15/11/2024**

Unità Operativa Affari Generali
L'Addetto alla Pubblicazione
Firmato Digitalmente il 15/11/2024 14:56

Luca TALIENTO



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

OGGETTO:	AREA GESTIONE RISORSE UMANE - RIDETERMINAZIONE ANNO 2021, 2022 E 2023 FONDI CONTRATTUALI – COMPARTO SANITA’ – CCNL 2016–2018/2019-2021. COSTITUZIONE PROVVISORIA FONDI CONTRATTUALI ANNO 2024 – COMPARTO SANITA’ – CCNL 2019-2021
-----------------	--

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

Vista la deliberazione del Direttore Generale F.F. n. 573 del 19/03/2024, con l'assistenza del Segretario, sulla base dell'istruttoria congiunta della UOS Trattamento Giuridico Economico e Previdenziale e della UOS Relazioni Sindacali e della proposta formulate dalla Direttrice dell' Area Gestione Risorse Umane, che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legittimità, considera e determina quanto segue:

Premesso che:

- il 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il CCNL per il personale del Comparto Sanità, nel quale, in particolare, gli artt. 80 e 81 prevedono norme in materia di costituzione dei Fondi del Trattamento Economico Accessorio;
- in sintesi, a decorrere dall'anno 2018, sono istituiti due nuovi fondi, ovvero il "Fondo Condizioni di Lavoro ed Incarichi" (art. 80) e il "Fondo Premialità e Fasce" (art. 81);
- con Delibera n. 2059/2021 e 2318/2021, sono stati determinati i Fondi della Contrattazione integrativa Anno 2021 del personale del Comparto (non dirigente), attuando l'incremento del c.d. Decreto Calabria, su autorizzazione regionale autorizzazione regionale prot. n. AOO_005/PROT/16/12/2021/0007917 del 16/12/2021 acquisita al prot. aziendale 157535/2021, recanti parere positivo del Collegio sindacale con verbale n. 104/2021, prot. n. 83844/2021;
- con Delibera n. 2057/2022 sono stati determinati i Fondi della Contrattazione integrativa Anno 2022 del personale del Comparto (non dirigente), assistiti dalla certificazione positiva del Collegio sindacale giusta verbale n. 23/2022;

Premesso, altresì, che:

- in data 02/11/2022 è stato sottoscritto il nuovo CCNL 02/11/2022 per il personale del comparto non dirigente;
- con Deliberazione n. 771/2023, sono stati rideterminati i fondi anno 2021 e 2022, ai sensi dell'art. 101 del nuovo CCNL 02/11/2022;
- sulla scorta della precedente, con Delibera n. 2491/2023, sono stati determinati i Fondi della Contrattazione integrativa del comparto riferiti all'anno 2023, positivamente certificate dal Collegio Sindacale con verbale n. 47/2023;

Preso atto che:

la disciplina normativa di riferimento, succedutasi negli anni dal 2010 a tutt'oggi, è la seguente:

- Art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78 del 2010, convertito in Legge n. 122/2010;
- Art. 1, comma 456, della Legge n. 147 del 27-12-2013;
- Art. 1, comma 236, della Legge n. 208 del 28-12-2015;
- Art. 23, comma 2, del Decreto Legislativo n° 75 del 25 maggio 2017;
- Art. 11, comma 1, D.L. n. 135 del 14-12-2018 convertito nella Legge n. 12 del 2019;
- Art. 11 D.L. n. 35 del 30 aprile 2019 convertito nella Legge n. 60 del 25-6-2019 e ss.mm.ii.;
- in particolare, l'art. 11 del d.l. 35/2019 è stato, da ultimo, modificato dal D.L. 183/2020 e dalla l. 234/2021, che prevede, tra l'altro, nuove modalità per la determinazione dei fondi anno 2022; la norma, così novellata, stabilisce

che “A decorrere dal 2019, la spesa per il personale degli enti del Servizio sanitario nazionale delle regioni, nell'ambito del livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato e ferma restando la compatibilità finanziaria, sulla base degli indirizzi regionali e in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale, non può superare il valore della spesa sostenuta nell'anno 2018, come certificata dal Tavolo di verifica degli adempimenti di cui all'articolo 12 dell'Intesa 23 marzo 2005 sancita in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, o, se superiore, il valore della spesa prevista dall'articolo 2, comma 71, della legge 23 dicembre 2009, n. 191. I predetti valori sono incrementati annualmente, a livello regionale, di un importo pari al 10 per cento dell'incremento del Fondo sanitario regionale rispetto all'esercizio precedente. Nel triennio 2019-2021 la predetta percentuale è pari al 10 per cento per ciascun anno. Qualora nella singola Regione emergano, sulla base della metodologia di cui al sesto periodo, obiettivi ulteriori fabbisogni di personale rispetto alle facoltà assunzionali consentite dal presente articolo, valutati congiuntamente dal Tavolo tecnico per la verifica degli adempimenti e dal Comitato permanente per la verifica dell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, può essere concessa alla medesima Regione un'ulteriore variazione del 5 per cento dell'incremento del Fondo sanitario regionale rispetto all'anno precedente, fermo restando il rispetto dell'equilibrio economico e finanziario del Servizio sanitario regionale. Tale importo include le risorse per il trattamento accessorio del personale, il cui limite, definito dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018. Dall'anno 2022 l'incremento di cui al quarto periodo è subordinato all'adozione di una metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale degli enti del Servizio sanitario nazionale. Entro centottanta giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione, il Ministro della salute, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, previa intesa in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le province autonome di Trento e di Bolzano, su proposta dell'Agenzia nazionale per i servizi sanitari regionali, nel rispetto del valore complessivo della spesa di personale del Servizio sanitario nazionale determinata ai sensi dei precedenti periodi, adotta con decreto la suddetta metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale degli enti del Servizio sanitario nazionale, in coerenza con quanto stabilito dal regolamento di cui al decreto del Ministro della salute 2 aprile 2015, n. 70, e dall'articolo 1, comma 516, lettera c), della legge 30 dicembre 2018, n. 145, e con gli standard organizzativi, tecnologici e quantitativi relativi all'assistenza territoriale, anche ai fini di una graduale revisione della disciplina delle assunzioni di cui al presente articolo. Le regioni, sulla base della predetta metodologia, predispongono il piano dei fabbisogni triennali per il servizio sanitario regionale, che sono valutati e approvati dal tavolo di verifica degli adempimenti di cui all'articolo 12, comma 1, dell'intesa 23 marzo 2005, sancita dalla Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le province autonome di Trento e di Bolzano, pubblicata nel supplemento ordinario alla Gazzetta Ufficiale n. 105 del 7 maggio 2005, congiuntamente al Comitato paritetico permanente per la verifica dell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza (LEA) di cui all'articolo 9, comma 1, della medesima intesa, anche al fine di salvaguardare l'invarianza della spesa complessiva”.

Considerato che:

- a) In sede di revisione dei calcoli sui cedolini prodotti dall'Azienda a decorrere dall'anno 2021 sono stati verificati alcuni disallineamenti che hanno generato una non corretta quantificazione in riduzione degli incrementi di cui all'art. 11, D.L. 35/2019 (c.d. decreto Calabria) e, pertanto, si rende necessario procedere alla rettifica dei fondi approvati negli anni 2021, 2022 e 2023;
- b) Tali rettifiche, allo stato, non hanno generato incapienza dei fondi - in ragione d'anno - sussistendo residui iscritti nei debiti verso il personale nel bilancio 2023, fatti salvi eventuali assestamenti di bilancio;

- c) Incombe, altresì, sulla ASL BA l'onere di costituire il Fondo nell'anno di competenza, al fine di non pregiudicare l'ordinata prosecuzione dell'attività amministrativo-contabile dell'azienda;

Richiamata la DGR n. 1818 del 12/12/2022 con cui sono stati rideterminati i tetti di spesa del personale delle Aziende ed Enti del SSR;

Ritenuto, in considerazione di quanto stabilito dalla succitata DGR n. 1818/2022 con cui è stato incrementato il tetto di spesa del personale, di poter procedere alla determinazione degli incrementi di cui al cd. Calabria anche per gli anni 2022 e 2023, rinviando la quantificazione precisa relativa all'anno 2024 – che in via provvisoria, in sede di costituzione, viene quantificato in misura pari all'anno 2023 - ad adozione della delibera dei fondi a consuntivo;

Considerato, alla luce di quanto sopra:

- di dover procedere alla rideterminazione dell'incremento contrattuale operato in applicazione dell'art. 11 del c.d. decreto Calabria dei fondi contrattuali del Comparto Sanità riferiti alle annualità 2021, 2022, 2023 in considerazione delle rettifiche del numero di cedolini estratti dalla software house, osservando le metodologie di calcolo illustrate dalla circolare del MEF prot. N. 161861 del 7/8/2020;
- di procedere alla costituzione dei fondi contrattuali provvisori del personale del Comparto relativi all'anno 2024;

Visto che, all'esito della rideterminazione dell'incremento di cui al D.L. c.d Calabria e degli incrementi contrattuali di cui all'art. 101 commi 1 e 2 CCNL 2/11/2022, i fondi, relativamente alle annualità 2021, 2022 e 2023 risultano costituiti come di seguito:

ANNO 2021				
Fondo	Importo	Incremento art. 101 CCNL 2/11/2022	Incremento art. 11, DL 35/2019	totale
Art. 80 - Fondo condizioni di lavoro e incarichi (DDG n. 2318/2021)	€ 22.249.998	€ 534.378	€ 2.673.594	€ 25.457.970
Art. 81 - Fondo Premialità e fasce (DDG n. 2318/2021)	€ 28.656.926,00	€ 1.006.760	€ 3.539.822	€ 33.203.508
TOTALE	€ 50.906.924	€ 1.541.138	€ 6.213.416	€ 58.661.478

ANNO 2022			
Fondo	Importo	Incremento art. 11, DL 35/2019	totale
Art. 80 - Fondo condizioni di lavoro e incarichi (DDG n. 2057/2022)	€ 22.784.376	€ 2.337.612	€ 25.121.988
Art. 81 - Fondo Premialità e fasce (DDG n. 2057/2022)	€ 29.663.685	€ 3.094.984	€ 32.758.669
TOTALE	€ 52.448.061	€ 5.432.596	€ 57.880.657

ANNO 2023			
Fondo	Importo	Incremento art. 11, DL 35/2019	totale
Art. 102 - Fondo incarichi, progression economiche e iondenità professionali (DDG n. 2491/2023)	€ 31.395.524		€ 31.395.524
Art. 103 - Fondo premialità e condizioni di lavoro (DDG n. 2491/2023)	€ 21.269.561	€ 5.671.217	€ 26.940.778
TOTALE	€ 52.665.085	€ 5.671.217	€ 58.336.302

Considerato, altresì di dover procedere alla costituzione in via provvisoria dei fondi contrattuali relativi all'anno 2024, in applicazione delle disposizioni di cui agli artt. 102 e 103 CCNL Comparto Sanità del 2/11/2022 come di seguito, riportando – in via provvisoria - il medesimo incremento di cui al c.d. decreto Calabria assegnato per l'anno 2023 e rinviando alla delibera di costituzione dei fondi a consuntivo l'esatto importo da imputare;

Fondo	Importo
Art. 102 - Fondo incarichi, progression economiche e iondenità professionali	€ 31.395.524
Art. 103 - Fondo premialità e condizioni di lavoro	€ 27.176.514
TOTALE	€ 58.572.038

Dato atto che il fondo ex art. 103, CCNL 2019-2021 è stato altresì incrementato delle risorse di cui agli incentivi tecnici ex D.Lgs 36/2023 (art. 103, comma 5, lett. d) e che in sede di costituzione a preventivo del fondo 2024 sono stati inseriti gli importi effettivamente a tal fine liquidati nell'anno 2024, riservandosi in sede di costituzione a consuntivo del fondo in questione l'inserimento dell'importo complessivo, in ragione d'anno, delle somme stanziati quali incentivi tecnici in sede di predisposizione dei quadri economici delle procedure di gara indette;

Ritenuto, per tutto quanto innanzi, di procedere alla rideterminazione dei fondi per il trattamento accessorio del personale del Comparto Sanità degli anni 2021, 2022 e 2023 ed alla costituzione provvisoria degli stessi per l'anno 2024 come da prospetti, allegati al presente provvedimento di cui costituiscono parte integrante e sostanziale;

Assunto il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente richiamate e confermate:

- Di rideterminare e, per l'effetto, riapprovare, per le ragioni esposte in premessa, i Fondi contrattuali del Comparto Sanità relativi alle annualità 2021, 2022 e 2023, riferiti al trattamento accessorio del personale del Comparto Sanità, come dettagliatamente riportato negli allegati, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione,

cui devono aggiungersi gli oneri sociali e l'Irap, con separata evidenza delle risorse di cui al c.d. decreto Calabria (art. 11, D.L. 35/2019);

- Di costituire provvisoriamente, in applicazione del CCNL Comparto Sanità del 2/11/2022, i fondi del salario accessorio del personale del comparto per l'anno 2024 come da prospetto in allegato alla presente deliberazione che ne forma parte integrante e sostanziale, ciascuno dei quali riporta la sua consistenza complessiva, al netto di oneri sociali e IRAP a carico dell'Azienda, come di seguito:

- Fondo incarichi, progression economiche e indennità professionali - art. 102 -	€ 31.395.524
- Fondo premialità e condizioni di lavoro – art. 103	€ 27.176.514
- Totale	€ 58.572.038

- Di dare atto che i fondi sono determinati secondo la metodologia di costituzione dei Fondi del Trattamento Economico Accessorio di cui agli artt. 80 e 81 del CCNL 21/05/2018 (per le annualità 2021 e 2022) e artt. 102 e 103 del CCNL 2/11/2022 (per le annualità 2023 e 2024), tenuto conto di quanto previsto dall'art. 11 comma 1 del D.L. n. 135 del 14-12-2018 convertito nella Legge n. 12 del 2019, escludendo dal rispetto del limite soglia anno 2016, di cui all'art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017, gli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai nuovi contratti collettivi nazionali di lavoro e in coerenza con l'art. 11 del d.l. 35/2019, la Circolare Mef/Rgs n. 179877 del 01.09.2020 e la nota regionale prot. n. AOO_005/PROT/16/12/2021/0007917 del 16/12/2021 acquisita al prot. aziendale 157535/2021;
- Di riservarsi, con riferimento alla determinazione dei fondi relativi al presente provvedimento, di effettuare modifiche e/o integrazioni ai presenti Fondi a seguito di eventuali sopraggiunte disposizioni contrattuali, normative, interpretative della Corte dei Conti o del Mef o di altri organi istituzionali, o a diverse disposizioni regionali o nazionali in materia;
- Di trasmettere copia della presente Deliberazione, alla Regione Puglia – Dipartimento promozione della salute e del benessere animale, all'Area Gestione Risorse Finanziarie e al Collegio Sindacale;
- Di trasmettere copia della presente alle OO.SS. rappresentative del Comparto Sanità;
- Di dare atto che tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, L. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, ai sensi del vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 — quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, dalla Sezione Anticorruzione e Trasparenza del vigente PIAO — tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, d. lgs. 165/2001.

Allegato 1)

Rideterminazione fondo art. 80 CCNL 2016-2018 Comparto Sanità anni 2021-2022

Risorse	Fondo Anno 2021 art 80	Fondo Anno 2022 art 80
Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi	22.249.998	22.784.376
Totale fondo consolidato Comparto Sanità	22.249.998	22.784.376
Art. 101, comma 1, CCNL 2/11/2022 - Incremento su base annua pari ad € 84,50 per unità di personale destinatarie del CCNL 2/11/2022 in servizio al 31/12/2018	534.378	
Totale Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi Comparto Sanità	22.784.376	22.784.376
Incremento D.L. 35/2019 legge n. 60/2019	2.673.594	2.337.612
Totale fondo	25.457.970	25.121.988

Rideterminazione fondo art. 81 CCNL 2016-2018
Comparto Sanità anni 2021-2022

Allegato 2)

Risorse	Fondo Anno 2021 art 81	Fondo Anno 2022 art 81
Fondo Premialità e Fasce	28.656.926	29.663.685
Totale Fondo consolidato Comparto Sanità	28.656.926	29.663.685
Art. 101, comma 2, CCNL 2/11/2022 - Importo differenziale fasce 2019-2021	1.006.760	
Totale Fondo Premialità e Fasce	29.663.686	29.663.685
incremento D.L. 35/2019 legge n. 60/2019	3.539.822	3.094.984
totale fondo	33.203.508	32.758.669

Allegato 1)

Rideterminazione fondo art. 102 CCNL 2019-2021 Comparto Sanità anni 2023-2024

Risorse Fondo Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	Fondo Anno 2023 art. 102	Fondo Anno 2024 art 102
CCNL 2019-2021, art. 102, comma 2, lett. a) - destinazioni p.o. e indennità di coordinamento	368.993	368.993
CCNL 2019-2021, art. 102, comma 2, lett. b) - indennità unico turno caposala artt. 32 e 36 CCNL 2016-2018 pagate anno 2022	6.850	6.850
CCNL 2019-2021, art. 102, comma 2, lett. c) - destinazione IQP e IPS	6.634.075	6.634.075
CCNL 2019-2021, art. 102, comma 2, lett. d) - destinazione fasce	24.168.582	24.168.582
CCNL 2019-2021, art. 102, comma 2, lett. e) - risorse differenziale d ds su base annua 2023	217.024	217.024
Totale fondo consolidato Comparto Sanità	31.395.524	31.395.524

**Rideterminazione fondo art. 103 CCNL 2019-2021 Comparto Sanità
anni 2023-2024**

Allegato 2)

Risorse Fondo premialità e condizioni di lavoro	Fondo Anno 2023 art. 103	Fondo Anno 2024 art. 103
CCNL 2019-2021, art. 103, comma 2, lett. a) - fondo art 80 condizioni di lavoro e incarichi al netto Decreto Calabria e incrementi art. 101, comma 1, anno 2022	22.249.998	22.249.998
CCNL 2019-2021 art. 101, comma 1 - incremento art. 101, comma 1, CCNL 2019-2021, anno 2022	534.378	534.378
CCNL 2019-2021, art. 103, comma 2, lett. a) - destinazioni p.o. e indennità di coordinamento	-368.993	-368.993
CCNL 2019-2021, art. 103, comma 2, lett. a) - indennità unico turno caposala art. 32 e 36 CCNL 2016-2018, pagate anno 2022	-6.850	-6.850
CCNL 2019-2021, art. 103, comma 2, lett. a) - destinazione IQP e IPS	-6.634.075	-6.634.075
CCNL 2019-2021, art. 103, comma 2, lett. b) - fondo art 81 premialità e fasce al netto Decreto Calabria e incrementi art. 101, comma 2, anno 2022	28.656.925	28.656.925
D.L. 35/2019 legge n. 60/2019 anno 2021 -	5.671.217	5.671.217
CCNL 2019-2021 art. 101, comma 2 - incremento art. 101, comma 2, CCNL 2016-2018, anno 2022	1.006.760	1.006.760
CCNL 2019-2021, art. 103, comma 2, lett. b) - destinazione fasce	-24.168.582	-24.168.582
Totale Fondo consolidato Comparto Sanità	26.940.778	26.940.778
Incentivi tecnici D.Lgs. 36/2023	0	235.735,98
Totale Fondo art. 103	26.940.778	27.176.514

PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su: NON rilevante

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA a pubblicazione NON soggetta a pubblicazione

ONERI DI RISERVATEZZA:

CONTIENE dati personali da NON pubblicare NON contiene dati personali

DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

PROPOSTA N.RO 20240002724 APPROVATA CON DELIBERAZIONE N.RO 20240002383 DEL 15/11/2024

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Dirigente PTA	Pastore Carmela Simona	 Firmato digitalmente il 15/11/2024 12:25
Responsabile UOS/UOSD	Veronico Letizia	 Firmato digitalmente il 15/11/2024 14:24
Direttore/Responsabile di Struttura	Popolizio Rachele	 Firmato digitalmente il 15/11/2024 14:25