

## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F.

Deliberazione n.ro	Data di Adozione
0002422	20/11/2024

OGGETTO: AGRU: SOSPENSIONE CAUTELARE, ART. 38, COMMA 2, CCNL AREA DELLE FUNZIONI LOCALI DEL 17.12.2020



### PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE F.F. N.RO 20240002773 DEL 20/11/2024 COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 4 (quattro) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 2 (due) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 3 (tre) PAGINE

DI 0 (zero) DOCUMENTI ISTRUTTORI NON ALLEGATI PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE


Con la sottoscrizione in calce, i Direttori dichiarano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

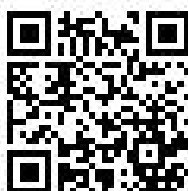
Parere del Direttore Amministrativo	Parere del Direttore Sanitario
 Firmato Digitalmente il 20/11/2024 18:41 Luigi FRUSCIO	 Firmato Digitalmente il 20/11/2024 18:53 Luigi ROSSI

Il Segretario	Il Direttore Generale F.F.
 Firmato Digitalmente il 20/11/2024 19:06 Luca TALIENTO	 Firmato Digitalmente il 20/11/2024 18:57 Luigi FRUSCIO

### ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **20/11/2024**

Unità Operativa Affari Generali  
L'Addetto alla Pubblicazione  
Firmato Digitalmente il 20/11/2024 19:06  
  
Luca TALIENTO



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.



OGGETTO:	AGRU: SOSPENSIONE CAUTELARE, ART. 38, COMMA 2, CCNL AREA DELLE FUNZIONI LOCALI DEL 17.12.2020.
----------	--

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

Vista la deliberazione del Direttore Generale f.f. n. 573/DG del 19/03/2024, con l'assistenza del Segretario, sulla base della proposta formulata dal Direttore Area Gestione Risorse Umane, che attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legalità, considera e determina quanto segue.

**Premesso che**, con deliberazione del Direttore Generale f.f. n. 2349 del 12.11.2024 è stata disposta la sospensione, in via cautelare, dal servizio, ai sensi dell'art. 38, comma 1, del CCNL Area delle Funzioni Locali del 17.12.2020, del dipendente identificato nell'allegato file privacy (costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, non pubblicabile per ragioni di riservatezza), con decorrenza dal 12.11.2024;

**Vista** la nota prot. n. 143942 del 19.11.2024, allegata alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale, ma non soggetta a pubblicazione, ai sensi del D.Lgs. n. 196/03 e ss.mm.ii, inviata dall'Ufficio Procedimenti Disciplinari anche all'Area Gestione Risorse Umane aziendale, con la quale si comunica che la Commissione disciplinare, riunitasi in data 18.11.2024 e avviato il procedimento disciplinare nei confronti del dipendente di cui trattasi, ha ritenuto di dover sospendere il procedimento disciplinare a carico del citato dipendente ai sensi dell'art. 55-ter, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 e di adottare il provvedimento della sospensione cautelare dal servizio ai sensi dell'art. 38, comma 2 del CCNL dell'Area Funzioni Locali dl 17.12.2020, per i termini massimi (5 anni), così come declinati al comma 6 del medesimo art. 38;

**Richiamato** l'art. 38, comma 2, del CCNL Area delle Funzioni Locali del 17.12.2020, rubricato "Sospensione cautelare in caso di procedimento penale", a mente del quale: *"Il personale di cui all'art. 1 del presente CCNL può essere sospeso dal servizio e, ove previsto, dall'incarico conferito, con privazione della retribuzione, anche nel caso in cui venga sottoposto a procedimento penale, che non comporti la restrizione della libertà personale o questa sia comunque cessata, secondo quanto previsto dall'art. 55- ter del d. lgs. n. 165/2001, salvo che l'Amministrazione o, per i segretari, il Ministero dell'Interno non proceda direttamente ai sensi dell'art. 39, comma 2 e dell'art. 55-ter del d. lgs. n. 165/2001"*;

**Ritenuto**, pertanto, di dover procedere - ai sensi dell'art. 38, c. 2, CCNL Area delle Funzioni Locali del 17.12.2020, così come confermato integralmente dal vigente CCNL di categoria del 16.07.2024 - alla sospensione cautelare dal servizio del dipendente identificato nell'allegato "File Privacy" e, ove previsto, dagli incarichi al medesimo conferito, con decorrenza dall'adozione del presente provvedimento, per i termini massimi (5 anni), così come declinati al comma 6 del medesimo art. 38;

**Richiamato** l'art. 38, c. 7, del citato CCNL, a mente del quale *"al personale sospeso dal servizio ai sensi del presente articolo sono corrisposti un'indennità alimentare pari al 50% dello stipendio tabellare, nonché la retribuzione individuale di anzianità e gli assegni familiari, qualora ne abbia titolo"*, e ritenuto, pertanto, di riconoscere detta indennità in favore del dipendente di cui all'allegato "file privacy";

Assunto il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

**DELIBERA**

per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente richiamate e confermate:

- a) **di prendere atto e dare esecuzione** alla nota prot. n. 143942 del 19.11.2024, allegata alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale, ma non soggetta a pubblicazione, ai sensi del D.Lgs. n. 196/03 e ss.mm.ii., con cui l'Ufficio Procedimenti Disciplinari ha comunicato anche all'Area Gestione Risorse Umane, la sospensione cautelare dal servizio del dipendente indicato nell'allegato file privacy (costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, non pubblicabile per ragioni di riservatezza), ai sensi dell'art. dell'art. 38, c. 2, CCNL Area delle Funzioni Locali del 17.12.2020 e per l'effetto;
- b) **di sospendere**, in via cautelare, dal servizio ai sensi dell'art. 38, c. 2, CCNL Area delle Funzioni Locali del 17.12.2020 il dipendente meglio indicato nell'allegato file privacy (costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, non pubblicabile per ragioni di riservatezza), con decorrenza data di adozione del presente provvedimento, per i termini massimi di 5 anni, così come declinati al comma 6 del medesimo art. 38;
- c) **di sospendere**, per le medesime ragioni, il predetto dipendente da ogni incarico al medesimo conferito ed attualmente in essere, fatta salva l'applicazione di ogni ulteriore istituto previsto dalla normativa legislativa, contrattuale e regolamentare vigente, all'esito dell'ulteriore acquisizione della documentazione da parte della competente Autorità Giudiziaria;
- d) **di corrispondere** - ai sensi dell'art. 38, c. 7, CCNL Area delle Funzioni Locali del 17.12.2020, così come confermato integralmente dal vigente CCNL di categoria del 16.07.2024 - in favore del dipendente, per il periodo della sospensione dal servizio, un'indennità alimentare pari al 50% dello stipendio tabellare, nonché la retribuzione individuale di anzianità e gli assegni familiari, qualora ne abbia titolo;
- e) **di disporre** l'inserimento del presente provvedimento deliberativo nel fascicolo personale del dipendente, a cura della Unità Operativa di appartenenza;
- f) **di notificare** il presente provvedimento al dipendente sopra identificato, anche per il tramite del legale di fiducia, all'Area Gestione Risorse Umane, all'Ufficio Procedimenti Disciplinari, al R.P.C.T., al Controllo di Gestione, alla Struttura Burocratico Legale, all'Ufficio Dotazione Organica, alla Struttura di appartenenza cui afferisce il dipendente e al Collegio Sindacale;
- g) **di dare atto** che per eventuali correzioni di errori materiali, si procederà a rettifica con determina dirigenziale;

**PROFILI CONTABILI**

RILEVANTE, a valere su:  NON rilevante

**ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:**

SOGGETTA a pubblicazione  NON soggetta a pubblicazione

**ONERI DI RISERVATEZZA:**

CONTIENE dati personali da NON pubblicare  NON contiene dati personali





**DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE**

Area Gestione Risorse Umane	Struttura Burocratico Legale
-----------------------------	------------------------------

**PROPOSTA N.RO 20240002773 APPROVATA CON DELIBERAZIONE N.RO 20240002422 DEL 20/11/2024**

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990	Moliterni Lucia Maddalena	 Firmato digitalmente il 20/11/2024 17:15
Posizione Organizzativa - Titolare IFO	Boccuzzi Giuseppe	 Firmato digitalmente il 20/11/2024 17:37
Responsabile UOS/UOSD	Veronico Letizia	 Firmato digitalmente il 20/11/2024 17:42
Direttore/Responsabile di Struttura	Popolizio Rachele	 Firmato digitalmente il 20/11/2024 17:47