

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n.ro	Data di Adozione
0000346	20/02/2025

OGGETTO: A.G.R.U.: Rettifica deliberazione n. 2578 del 05.12.2024 e presa d'atto opzione rapporto di lavoro non esclusivo Dott.ssa D.A.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N.RO 20250000384 DEL 17/02/2025

COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 4 (quattro) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 1 (uno) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 1 (uno) PAGINE

DI 0 (zero) DOCUMENTI ISTRUTTORI NON ALLEGATI PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE


Con la sottoscrizione in calce, i Direttori dichiarano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

Parere del Direttore Amministrativo	Parere del Direttore Sanitario
VACANTE	VACANTE

Il Segretario	Il Direttore Generale
 Firmato Digitalmente il 20/02/2025 14:27 Filomena BAVARO	 Firmato Digitalmente il 20/02/2025 13:05 Luigi FRUSCIO

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **20/02/2025**

Unità Operativa Affari Generali
L'Addetto alla Pubblicazione
Firmato Digitalmente il 20/02/2025 14:27

Domenico ROVETO



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la deliberazione del Direttore Generale n. 329 del 17.02.2025, con l'assistenza del Segretario, sulla base dell'istruttoria della competente U.O.S. Trattamento giuridico-economico-previdenziale e della proposta formulata dalla Direttrice Area Gestione Risorse Umane, che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legittimità, considera e determina quanto segue:

PREMESSO che:

- con deliberazione n. 2578 del 05.12.2024, è stato disposto il passaggio a rapporto di lavoro esclusivo del dirigente medico dott.ssa D.A., meglio specificata nel file privacy allegato alla presente deliberazione;
- con email del 16 febbraio 2025 la dott.ssa D.A. ha chiesto la rettifica del provvedimento sopra citato, precisando che con l'istanza presentata in data 25.11.2024 aveva richiesto il passaggio a rapporto di lavoro non esclusivo, come successivamente accertato e confermato;

RITENUTO di dover rettificare la deliberazione n. 2578 del 05.12.2024, prendendo atto dell'istanza presentata in data 25.11.2024 dalla dott.ssa D.A. di passaggio al rapporto di lavoro non esclusivo, a tal fine, precisando che:

- l'art. 2-septies della Legge n. 138 del 26.05.2004 ha sostituito il comma 4 dell'art. 15 quater del D. Lgs. n. 502/92, stabilendo la reversibilità dell'opzione per il rapporto esclusivo per i dirigenti sanitari del S.S.N. con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato, mediante richiesta da presentare entro il 30 novembre di ciascun anno e con effetto dal 1° gennaio dell'anno successivo;
- che l'art. 20 del C.C.N.L. Area Sanità 2019-2021 del 23.01.2024 ha stabilito che "La richiesta di passaggio dal rapporto di lavoro esclusivo a quello non esclusivo può essere presentata entro il 30 novembre di ciascun anno. Il passaggio decorre dal 1° gennaio successivo a quello dell'opzione e comporta i seguenti effetti per i dirigenti interessati:
 - a) *non preclusione al mantenimento dell'incarico in essere o al conferimento di direzione di strutture semplici e complesse fermo restando quanto eventualmente previsto dalle discipline legislative regionali in merito ai criteri per il conferimento dei predetti incarichi di direzione di struttura;*
- l'art. 2-septies della Legge n. 138 del 26.05.2004 ha altresì stabilito che l'opzione per la non esclusività del rapporto di lavoro comporta la perdita del trattamento economico aggiuntivo – indennità di esclusività – ma non preclude la direzione di strutture semplici e complesse;

In particolare, ai fini economici, ai sensi dell'art. 20, comma 1, e dell'art. 69, comma 9, del CCNL 2019-2021 il passaggio dal rapporto di lavoro esclusivo a quello non esclusivo dal 1° gennaio comporta i seguenti effetti:

1. non compete la retribuzione di risultato;
2. spetta il 55% della sola retribuzione di posizione – parte fissa;
3. cessa di essere corrisposta l'indennità di esclusività;

4. è inibita l'attività libero professionale intramuraria;

- l'art. 19, comma 4, del CCNL 2019-2021 dell'Area Sanità, stabilisce che *“il rapporto di lavoro non esclusivo comporta la totale disponibilità nell'ambito dell'impegno di servizio, per la realizzazione degli obiettivi istituzionali programmati e lo svolgimento delle attività professionali di competenza”*.

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 16 del CCNL 19.12.2019 sono disapplicati l'art. 43, comma 5 del CCNL del 3.11.2005 dell'Area IV e l'art. 45, comma 5, del CCNL del 3.11.2005 dell'Area III;

- l'art. 1, comma 5, della L. 662/1996 stabilisce che *“L'attività libero professionale da parte dei soggetti che hanno optato per la libera professione extramuraria non può comunque essere svolta presso le strutture sanitarie pubbliche, diverse da quelle di appartenenza, o presso le strutture sanitarie private accreditate, anche parzialmente”*;

VISTO che la Dott.ssa D.A., meglio identificata nell'allegato file privacy, con nota del 25.11.2024, ha presentato istanza per il passaggio al **rapporto di lavoro NON ESCLUSIVO**;

RITENUTO di poter accogliere l'istanza del succitato sanitario, facendo decorrere gli effetti giuridici ed economici di tale opzione dal 1° gennaio 2025;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DELIBERA

Assunto quanto in premessa e per i motivi indicati in narrativa e che qui si intendono integralmente riportati e confermati:

- di rettificare la deliberazione n. 2578 del 05.12.2024 e prendere atto dell'istanza presentata dalla Dott.ssa D.A. (i cui dati anagrafici e matricola sono riportati nell'allegato file privacy non soggetto a pubblicazione), relativa al passaggio al rapporto di lavoro **NON ESCLUSIVO**, con effetto dal 1° gennaio 2025;
- di applicare, dal 1° gennaio 2025, il nuovo trattamento economico previsto dal CCNL dell'Area Sanità in vigore;
- di trasmettere copia del presente provvedimento alla Dott.ssa D.A. nonché alla Direzione della Struttura di appartenenza per i consequenziali adempimenti, tra cui l'alimentazione del fascicolo personale del dipendente, ed all'Area G.R.U. – Ufficio trattamento giuridico-economico-previdenziale del personale ed Ufficio Coordinamento ALPI;
- di prendere atto che la presente deliberazione non comporta alcun onere a carico dell'Azienda.
- di dare atto che per eventuali correzioni di errori materiali, si procederà a rettifica con determina dirigenziale.

PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su: NON rilevante

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA a pubblicazione NON soggetta a pubblicazione

ONERI DI RISERVATEZZA:

CONTIENE dati personali da NON pubblicare NON contiene dati personali




DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

Area Gestione Risorse Umane	Stab. Osp. Molfetta - Direzione Amministrativa
-----------------------------	--

PROPOSTA N.RO 20250000384 APPROVATA CON DELIBERAZIONE N.RO 20250000346 DEL 20/02/2025

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990	Napoleone Annamaria	 Firmato digitalmente il 18/02/2025 14:47
Responsabile UOS/UOSD	Veronico Letizia	 Firmato digitalmente il 19/02/2025 15:47
Direttore/Responsabile di Struttura	Popolizio Rachele	 Firmato digitalmente il 19/02/2025 16:01