

## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n.ro	Data di Adozione
0000494	07/03/2025

OGGETTO: A.G.R.U. – AVVISO PUBBLICO DI MOBILITA' VOLONTARIA COMPARTIMENTALE ED INTERCOMPARTIMENTALE, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL DLGS N.165/2001 E S.M.I.. RISERVATO ESCLUSIVAMENTE A PERSONALE DI RUOLO, APPARTENENTE ALLE CATEGORIE DI CUI ALL'ART. 1, ED ART 4 COMMA 4 DELLE LEGGE 68/1999.

### PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N.RO 20250000594 DEL 06/03/2025

COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 5 (cinque) PAGINE

DI 1 (uno) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 7 (sette) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 0 (zero) DOCUMENTI ISTRUTTORI NON ALLEGATI PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE


Con la sottoscrizione in calce, i Direttori dichiarano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

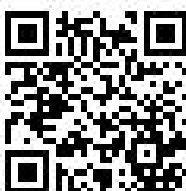
Parere del Direttore Amministrativo	Parere del Direttore Sanitario
VACANTE	VACANTE

Il Segretario	Il Direttore Generale
 Firmato Digitalmente il 07/03/2025 16:08 Filomena BAVARO	 Firmato Digitalmente il 07/03/2025 15:43 Luigi FRUSCIO

### ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **07/03/2025**

Unità Operativa Affari Generali  
L'Addetto alla Pubblicazione  
Firmato Digitalmente il 07/03/2025 16:09  
  
Filomena BAVARO



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

<b>OGGETTO:</b>	<b>A.G.R.U. – AVVISO PUBBLICO DI MOBILITA' VOLONTARIA COMPARTIMENTALE ED INTERCOMPARTIMENTALE, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL DLGS N.165/2001 E S.M.I.. RISERVATO ESCLUSIVAMENTE A PERSONALE DI RUOLO, APPARTENENTE ALLE CATEGORIE DI CUI ALL'ART. 1, ED ART 4 COMMA 4 DELLE LEGGE 68/1999.</b>
-----------------	--

### **IL DIRETTORE GENERALE**

Vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 329 del 17/02/2025, con l'assistenza del Segretario, sulla base dell'istruttoria della competente UOS Concorsi ed Assunzioni, e della proposta formulata dalla Direttrice dell'Area Gestione Risorse Umane, che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legittimità, considera e determina quanto segue.

#### **PREMESSO CHE**

che nel P.T.F.P. 2023/2025, approvato in via preliminare con D.D.G. n.328 del 14.02.2025, risultano posti vacanti e disponibili per vari profili del comparto - ruolo Sanitario, Amministrativo e Tecnico, di cui al prospetto informativo 2025, relativo alle scoperture dei disabili (art. 1 ed art. 4, comma 4, della Legge 68/1999);

#### **PRESO ATTO**

che è intenzione della Direzione Aziendale assolvere agli obblighi di assunzione previsti dalla Legge 68/99 per la copertura dei posti vacanti destinati alle categorie protette, e pertanto indire un avviso di mobilità volontaria riservato esclusivamente a personale di ruolo, appartenente alle categorie protette di cui all'art. 1, comma 2, della legge 68/1999, ovvero che abbiano conseguito successivamente all'assunzione il riconoscimento di invalidità superiore al 60% di cui all' art 4 comma 4 delle legge 68/1999, per i seguenti posti e profili professionali:

- n. 35 posti di Coadiutore Amministrativo
- n. 8 posti di Coadiutore Amministrativo Esperto
- n. 30 posti di Assistente Amministrativo
- n. 30 posti di Collaboratore Amministrativo Professionale
- n. 12 posti di Collaboratore Tecnico Informatico
- n. 5 posti di Collaboratore Tecnico Professionale – Ingegnere
- n. 2 posti di Collaboratore Tecnico Professionale – Sociologo
- n. 2 posti di Collaboratore Tecnico Statistico
- n. 27 posto di Operatore Tecnico
- n. 15 posti di Assistente Informatico
- n. 6 posti di Assistente Sociale
- n. 6 posti di Assistente Sanitario
- n. 6 posti di Dietista
- n. 6 posti di Educatore Professionale
- n. 5 posti di Fisioterapista
- n. 5 posti di Logopedista
- n. 6 posti di Tecnico di Neurofisiopatologia
- n. 5 posti di Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico
- n. 5 posti di Tecnico Sanitario di Radiologia Medica
- n. 3 posti di Tecnico Tecnologo Alimentare
- n. 5 posti di Terapista della Neuro e Psicomotricità dell'Età Evolutiva

#### **CONSIDERATO**

che questa Azienda ha posto in essere tutte gli adempimenti preliminari ai processi di assunzione, attivando le procedure previste dall'art. 33 e 34 bis del D.Lgs 165/2001, senza alcun esito positivo;

#### **RICHIAMATI:**

- ✓ l'art. 30 D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. che disciplina il passaggio diretto del personale tra Amministrazioni diverse;
- ✓ il Regolamento Aziendale in materia di mobilità volontaria "in entrata" del Personale dell'Area del Comparto del SSN, approvato con deliberazione n. 2325 del 14/12/2017;
- ✓ l'art. 6, co. 2, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. che stabilisce "...Nell'ambito del Piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2 [...]";
- ✓ il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 Codice delle Pari opportunità tra uomo e donna;
- ✓ la L. 68/99 – Norme per il diritto al lavoro dei disabili ed, in particolare l'art. 1 e l'art. 4, comma 4;
- ✓ l'art. 63 del CCNL triennio 2019/2021 del Comparto Sanità e s.m.i.;
- ✓ il prospetto informativo 2025, relativo alle scoperture dei disabili (art. 1 ed art. 4, comma 4, della Legge 68/1999);

#### **DATO ATTO**

che tale procedura non è soggetta al procedimento di autorizzazione, di cui al punto 5) dell'allegato alla D.G.R. n.640 del 10.05.2023, relativo alle modalità operative di attuazione della D.G.G. 412/2023;

#### **RITENUTO**

pertanto di dover procedere con l'indizione dell'Avviso in argomento, così come dettagliato nell'allegato bando di mobilità, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

#### **VISTO**

l'art. 3 del D.Lgs. 502/92 e s.m.i.;

#### **D E L I B E R A**

Per tutte le ragioni espresse in narrativa che qui si intendono integralmente riportate e confermate

**Di indire** Avviso pubblico, di mobilità volontaria compartimentale ed intercompartimentale, ai sensi dell'art. 30 del dlgs n.165/2001 e s.m.i.. riservato esclusivamente a personale di ruolo, appartenente alle categorie di cui all'art. 1, ed art 4 comma 4 delle legge 68/1999.

**Di approvare** il Bando allegato al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale, riservandosi ogni oggettivo ripensamento per ragioni d'ordine organizzativo e/o finanziario, rivenienti dal Piano operativo e da manovre di stabilizzazione economica e finanziaria.

**Di pubblicare** il bando di mobilità sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia e sul portale aziendale, nonché, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale 4a Serie Speciale - Concorsi.

**di date atto** che tale procedura non è soggetta al procedimento di autorizzazione, di cui al punto 5) dell'allegato alla D.G.R. n.640 del 10.05.2023, relativo alle modalità operative di attuazione della D.G.G. 412/2023

**Di precisare che** “Tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale (DDG n. 132/2019) e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest’ultimo come recepito, a livello aziendale, nella sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l’esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all’art. 35-bis, d. lgs. 165/2001”.

**Di dare atto** che il presente provvedimento è stato redatto nel rispetto dei principi e delle disposizioni in materia di trattamento dei dati, ai sensi del D.Lgs n. 196/2003 e s.m.i. e del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) per quanto concerne la pubblicazione sull’Albo pretorio online;

**Di dare atto** altresì che per eventuali correzioni di errori materiali, si procederà a rettifica con determina dirigenziale

<b>Scadenza termine utile presentazione delle domande</b>
---

**Bollettino Ufficiale della Regione Puglia n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_**

**Gazzetta Ufficiale – 4ª Serie Speciale – Concorsi n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_**

**AVVISO PUBBLICO DI MOBILITA' VOLONTARIA COMPARTIMENTALE ED  
 INTERCOMPARTIMENTALE, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL DLGS N.165/2001 E S.M.I.  
 RISERVATO ESCLUSIVAMENTE A PERSONALE DI RUOLO, APPARTENENTE ALLE  
 CATEGORIE DI CUI ALL'ART. 1, ED ART 4 COMMA 4 DELLE LEGGE 68/1999**

### IL DIRETTORE GENERALE

**Visto** l'art. 30 D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. che disciplina il passaggio diretto del personale tra Amministrazioni diverse;

**Visto** il Regolamento Aziendale in materia di mobilità volontaria "in entrata" del Personale dell'Area del Comparto del SSN, approvato con deliberazione n. 2325 del 14/12/2017;

**Visto** l'art. 6, co. 2, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. che stabilisce "...Nell'ambito del Piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2 [...]";

**Visto** il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 Codice delle Pari opportunità tra uomo e donna;

**Vista** la L. 68/99 – Norme per il diritto al lavoro dei disabili ed, in particolare l'art. 1 e l'art. 4, comma 4;

**Visto** l'art. 63 del CCNL triennio 2019/2021 del Comparto Sanità e s.m.i.;

**Visto** il prospetto informativo 2025, relativo alle scoperture dei disabili (art. 1 ed art. 4, comma 4, della Legge 68/1999);

#### **Rende noto che**

in esecuzione della D.D.G. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_, è indetto avviso pubblico, per colloquio e titoli, di mobilità volontaria compartimentale ed intercompartimentale, ai sensi dell'art.30 del D. Lgs 165/2001 s.m.i. e del Regolamento Aziendale sulla mobilità in entrata dell'Area del Comparto, approvato con deliberazione n. 2325 del 14/12/2017, riservato esclusivamente a personale di ruolo, appartenente alle categorie protette di cui all'art. 1, comma 2, delle legge 68/1999, ovvero che abbiano conseguito successivamente all'assunzione il riconoscimento di invalidità superiore al 60% di cui all' art 4 comma 4 delle legge 68/1999, per i seguenti posti:

- n. 35 posti di Coadiutore Amministrativo
- n. 8 posti di Coadiutore Amministrativo Esperto
- n. 30 posti di Assistente Amministrativo
- n. 30 posti di Collaboratore Amministrativo Professionale
- n. 12 posti di Collaboratore Tecnico Informatico
- n. 5 posti di Collaboratore Tecnico Professionale – Ingegnere
- n. 2 posti di Collaboratore Tecnico Professionale – Sociologo
- n. 2 posti di Collaboratore Tecnico Statistico
- n. 27 posto di Operatore Tecnico
- n. 15 posti di Assistente Informatico
- n. 6 posti di Assistente Sociale

- n. 6 posti di Assistente Sanitario
- n. 6 posti di Dietista
- n. 6 posti di Educatore Professionale
- n. 5 posti di Fisioterapista
- n. 5 posti di Logopedista
- n. 6 posti di Tecnico di Neurofisiopatologia
- n. 5 posti di Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico
- n. 5 posti di Tecnico Sanitario di Radiologia Medica
- n. 3 posti di Tecnico Tecnologo Alimentare
- n. 5 posti di Terapista della Neuro e Psicomotricità dell'Età Evolutiva

#### **Art. 1 - REQUISITI DI AMMISSIONE**

Possono partecipare alla presente procedura di mobilità coloro che sono in possesso dei seguenti requisiti generali e specifici di ammissione:

- a) essere dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno presso Enti e Aziende del Servizio Sanitario Nazionale o presso pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs 165/2001, inquadrati nel profilo professionale del presente avviso per il quale si intende partecipare;
- b) di appartenere alle categorie protette di cui all'art. 1, comma 2, delle legge 68/1999, ovvero che abbiano conseguito successivamente all'assunzione il riconoscimento di invalidità superiore al 60% di cui all' art 4 comma 4 delle legge 68/1999;
- c) di aver superato il periodo di prova;
- d) di non aver subito sanzioni disciplinari nell'ultimo biennio dalla data di pubblicazione dell'avviso di mobilità e non avere procedimenti disciplinari in corso;
- e) di non avere cause ostative al mantenimento del rapporto del pubblico impiego;
- f) non aver riportato condanne penali anche non definitive e di non avere procedimenti penali in corso per reati contro la pubblica amministrazione o per reati commessi nello svolgimento dell'attività oggetto del presente avviso, per i quali è già stato disposto il rinvio a giudizio.
- g) possesso dell'idoneità fisica all'esercizio delle mansioni proprie del profilo di appartenenza che verrà verificato all'atto del trasferimento.

L'Amministrazione si riserva di verificare il possesso dei requisiti dichiarati dai candidati nella domanda e può disporre, in ogni momento, l'esclusione dalla procedura per la mancanza anche di uno solo dei requisiti suddetti. L'esclusione è disposta, con motivato provvedimento. Nelle more della verifica del possesso dei requisiti tutti i candidati partecipano con riserva alla procedura.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso di mobilità oltre che all'atto del trasferimento. Il mancato possesso anche di uno solo dei requisiti sopra richiamati comporterà l'esclusione dalla procedura di mobilità ovvero, in caso di carenza riscontrata all'atto del trasferimento, la decadenza dal diritto al trasferimento stesso.

#### **Art. 2 - MODALITÀ E TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

Il candidato deve produrre la domanda di partecipazione alla selezione, esclusivamente in via telematica utilizzando il form on-line disponibile nella sezione concorsi del sito internet istituzionale [www.sanita.puglia.it/web/asl-bari](http://www.sanita.puglia.it/web/asl-bari) ed accessibile attraverso il Sistema pubblico di identità digitale (SPID).

La procedura di compilazione delle domande deve essere effettuata entro e non oltre le ore 23:59 del 30° giorno successivo alla data di pubblicazione del presente bando - per estratto - nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana.

Il termine per la presentazione della domanda, ove cada in giorno festivo, sarà prorogato di diritto al giorno seguente non festivo.

Non sono ammesse altre forme di produzione o di invio delle domande di partecipazione all'Avviso e, pertanto, non saranno ritenute valide le domande di partecipazione presentate con modalità diverse da quella sopra indicata, **a pena di esclusione**.

La data di presentazione telematica della domanda di partecipazione all'Avviso è certificata dal sistema informatico ed è indicata nella relativa stampa. L'unico calendario e l'unico orario di riferimento sono quelli di sistema.

Con la presentazione della domanda di partecipazione sarà attribuito a ciascun candidato un apposito codice identificativo che sostituirà il nominativo dell'interessato in tutte le comunicazioni, avvisi e/o provvedimenti relativi alla presente procedura concorsuale.

Scaduto il predetto termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione, il sistema non permetterà più l'accesso alla procedura e non saranno ammesse regolarizzazioni, sotto qualsiasi forma, delle domande già inoltrate.

Per procedere alla compilazione della domanda, entro il termine fissato, i candidati devono accedere alla piattaforma telematica **esclusivamente tramite SPID**. A tal fine occorre:

1. collegarsi all'indirizzo dell'Azienda: [www.sanita.puglia.it/web/asl-bari](http://www.sanita.puglia.it/web/asl-bari);
2. selezionare sulla Homepage la voce "Albo Pretorio" - "concorsi/domanda on-line";
3. entrare con le proprie credenziali SPID;
4. compilare, registrare e inoltrare, secondo le istruzioni indicate sul sito, la domanda di partecipazione all'Avviso utilizzando l'apposito modulo di domanda on-line riportante tutte le dichiarazioni che, secondo le norme vigenti, i candidati sono tenuti a fornire;
5. allegare la documentazione richiesta dal presente bando.

Per la partecipazione al concorso dovrà essere effettuato un versamento, **non rimborsabile**, del contributo di partecipazione al concorso di € 10,00.

Il pagamento dovrà essere effettuato esclusivamente utilizzando il Portale dei pagamenti della Regione Puglia: [https://pagopa.rupar.puglia.it/pa/public/richiestaPagamentoSpontaneo.html?codTipo=TASSA\\_CONCORSO](https://pagopa.rupar.puglia.it/pa/public/richiestaPagamentoSpontaneo.html?codTipo=TASSA_CONCORSO) indicando come causale del versamento: "**Avviso Pubblico di mobilità per \_\_\_\_\_(indicare il profilo professionale per il quale si partecipa), appartenente alle categorie L.68/99**".

Il contributo di partecipazione al concorso dovrà essere **pagato entro e non oltre i termini di scadenza del presente bando, pena esclusione dalla predetta procedura**, indicando nel form di domanda on-line: **nome intestatario, data di esecuzione**.

L'omissione dei dati obbligatori richiesti nel modulo di domanda on-line, non consente la registrazione dei dati ed il successivo invio on-line della stessa domanda.

### **ART. 3 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE E CONTRIBUTO DI PARTECIPAZIONE ALL'AVVISO**

Nella domanda di partecipazione on-line gli aspiranti sono tenuti a dichiarare, sotto la propria responsabilità:

- 1) il cognome e il nome;
- 2) la procedura di mobilità alla quale si partecipa;
- 3) la data, il luogo di nascita e la residenza;
- 4) la situazione familiare e/o sociale;
- 5) il possesso della cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani, gli italiani non appartenenti alla repubblica) ovvero della cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea purché in possesso dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza;
- 6) il Comune o Stato estero di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- 7) l'aver/ non aver riportato condanne penali e l'aver/non aver procedimenti penali in corso;
- 8) l'aver/non aver subito sanzioni disciplinari nel corso dell'ultimo biennio;
- 9) il titolo di studio posseduto;

- 10) di essere attualmente dipendente a tempo indeterminato della seguente Azienda/Istituto/Ente Pubblico \_\_\_\_\_ nel profilo professionale di \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_ con rapporto di lavoro a tempo pieno;
- 11) di appartenere alle categorie protette di cui all'art. 1, comma 2, della legge 68/1999, ovvero che abbiano conseguito successivamente all'assunzione il riconoscimento di invalidità superiore al 60% di cui all' art 4 comma 4 delle legge 68/1999;
- 12) di aver superato il periodo di prova nel profilo professionale attualmente ricoperto;
- 13) di avere idoneità fisica all'impiego ed alle specifiche mansioni del posto da ricoprire;
- 14) di essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva e di quelli relativi al servizio militare volontario (per i candidati cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
- 15) di aver preso visione del presente bando di concorso pubblico e di sottostare a tutte le condizioni in esso stabilite;
- 16) di accettare che le modalità di notifica rivenienti dalla procedura concorsuale avvengano esclusivamente tramite pubblicazione sul sito Aziendale della ASL consultabile all'indirizzo [www.sanita.puglia.it/web/asl-bari](http://www.sanita.puglia.it/web/asl-bari) – sezione “Albo Pretorio” – “Concorsi e Avvisi”;
- 17) di autorizzare l'ASL Bari al trattamento e utilizzo dei dati personali di cui al D.Lgs. n. 196/2003;
- 18) di aver effettuato il versamento del contributo di partecipazione al concorso **pari a 10,00 euro (dieci/00 euro), non rimborsabile**, effettuato utilizzando il Portale dei pagamenti della Regione Puglia.

Il contributo di partecipazione dovrà essere pagato entro e non oltre i termini di scadenza del presente avviso,

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente.

Nella domanda di partecipazione gli aspiranti devono compilare on-line il form relativo ai **titoli posseduti**, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, **inserendo gli stessi negli specifici riquadri, pena la non valutazione**, in conformità delle prescrizioni contenute nel presente bando ed entro il termine di scadenza previsto dallo stesso.

I titoli posseduti dagli aspiranti saranno valutati secondo i criteri indicati nel presente bando.

Si considerano prodotti in tempo utile i documenti autocertificati nella formulazione della domanda on-line, regolarmente dichiarati entro il termine di scadenza del bando stesso. A tal fine fa fede la data di trasmissione della domanda on-line.

L'amministrazione si riserva la facoltà di richiedere ai candidati, in qualsiasi momento, la presentazione della documentazione probante i titoli dichiarati con la domanda on-line.

#### **Art. 4: DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA**

Alla domanda i candidati devono allegare **pena la non ammissione**:

- scansione del documento di identità in corso di validità, per l'autocertificazione dei titoli dichiarati nella domanda, ai fini della validazione degli stessi;
- scansione della ricevuta di versamento del contributo di partecipazione all'Avviso.

L'amministrazione a campione, ovvero laddove sussistano ragionevoli dubbi sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni, si riserva di effettuare idonei controlli. Qualora emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il partecipante decadrà dai benefici eventualmente conseguiti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera e **sarà segnalato all'autorità giudiziaria per dichiarazioni mendace.**

#### **ART. 5 – AMMISSIONE/NON AMMISSIONE DEI CANDIDATI**

Saranno ammessi alla procedura, con riserva di accertamento dei requisiti di accesso all'Avviso, tutti i candidati che avranno eseguito correttamente tutti i passaggi previsti dalla procedura e la cui domanda di partecipazione è pervenuta entro i termini e con le modalità previste dal presente bando.

L'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati verrà effettuato in qualsiasi momento e comunque prima di procedere all'assunzione.

Con provvedimento motivato, in qualsiasi momento, si potrà disporre l'esclusione dei candidati dal concorso per difetto o mancanza dei prescritti requisiti rilevati dall'autodichiarazione.

Costituisce motivo di **non** ammissione:

- il mancato possesso di uno o più requisiti previsti per l'ammissione (Art. 1);
- non aver svolto tutti i passaggi necessari alla presentazione completa della domanda.
- non aver dichiarato nella domanda di partecipazione l'accettazione di tutte le condizioni stabilite dal bando di selezione;
- essere stati esclusi dall'elettorato attivo, nonché coloro che sono stati dispensati dall'impiego presso PP.AA., per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile

Si rammenta che saranno effettuate, anche a campione, verifiche e controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive ricevute. In caso di dichiarazioni non veritiere, oltre alla decadenza dell'interessato dalla procedura concorsuale nonché da qualsiasi beneficio conseguito, gli atti saranno trasmessi all'Autorità Giudiziaria competente.

**Non** saranno prese in considerazione le istanze di coloro che:

1. abbiano riportato nell'ultimo biennio antecedente alla data di pubblicazione del presente Avviso, sanzioni disciplinari superiori alla censura scritta ed abbiano procedimenti disciplinari in corso;
2. siano dipendenti inquadrati in aree o qualifiche non corrispondenti alla posizione per cui si intende partecipare;
3. siano stati dichiarati dal medico competente fisicamente "non idonei", al normale svolgimento delle mansioni proprie del profilo;

Con provvedimento motivato, in qualsiasi momento, si potrà disporre l'esclusione dei candidati dal concorso per difetto o mancanza dei prescritti requisiti rilevati dall'autodichiarazione.

#### **Art. 6 - COMMISSIONE DI VALUTAZIONE**

La valutazione dei titoli e l'accertamento delle competenze professionali dei candidati, verrà effettuata da una apposita Commissione Esaminatrice, nominata con provvedimento ad insindacabile giudizio dal Direttore Generale, composta da tre membri. La Commissione è presieduta dal Direttore dell'Area Gestione Risorse Umane (o suo delegato Dirigente o Posizione Organizzativa), il primo componente è il Dirigente delle Professioni Sanitarie o un Dirigente Amministrativo, a secondo del ruolo messo a selezione, il secondo componente è un coordinatore sanitario di area e/o posizione organizzativa a secondo del ruolo messo a selezione.

Le funzioni di segretario sono svolte da un dipendente amministrativo dell'U.O.S. Concorsi ed Assunzioni, appartenente ad un profilo professionale appartenente ad un'Area non inferiore all'"Area degli Assistenti".

#### **ART. 7 - VALUTAZIONE DEI CANDIDATI**

La Commissione Esaminatrice procederà alla valutazione dei candidati ammessi alla mobilità sulla base della:

- 1 – prova colloquio;
- 2 –anzianità di servizio, strettamente relativa all'area, ruolo e profilo messo a selezione, prestato con rapporto di lavoro a tempo determinato o indeterminato, esclusivamente a rapporti di lavoro dipendente;
- 3 –numero dei figli;
- 4 –avvicinamento al coniuge oppure al proprio nucleo familiare;
- 5 –curriculum formativo e professionale.

Per la valutazione dei candidati la Commissione dispone di complessivi **50 punti** così suddivisi:

- a) 20 punti per la prova colloquio;

b) 30 punti per i titoli;

I **30 punti** per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

- a) **Anzianità di servizio** prestato nella stessa posizione funzionale in Aziende Sanitarie e/o Ospedaliere e/o Enti pubblici: per il servizio nel profilo e disciplina messa a selezione, la Commissione assegnerà al candidato 1,00 per anno, per **un massimo 10 punti**; punti 0,08 a mese trascurando la frazione inferiore ai 15 giorni (ed arrotondandola viceversa);
- b) **Attività di aggiornamento, attività didattica e pubblicazioni: fino a 5 punti**;
- c) **Titoli di studi, formazione, fino a massimo 10 punti**;
- d) **Per la situazione personale e/o familiare: fino ad un massimo di 5 punti.**
1. **Per i figli**, punti 0,100 per ciascun figlio e punteggio di 0,500 nel caso di situazione di handicap dello stesso;
  2. **Per l'avvicinamento**, indistintamente al coniuge o al nucleo familiare, punti 0,100 e punti 0,500 nel caso di situazione di handicap del coniuge o di un componente il proprio nucleo familiare;
- **Per l'avvicinamento, indistintamente al coniuge o al nucleo familiare, punti 1.00**;
  - **Presenza nel nucleo familiare di un portatore di handicap; punti 1.50**
  - **Particolari condizioni di salute del lavoratore debitamente documentate, punti 1.50**;
  - **Figlio con età da 0 a 3 anni non compiuti, punti 1.00 per figlio**;
  - **Figlio con età da 3 a 6 anni non compiuti, punti 0.50 per figlio**;
  - **Figlio con età da 6 a 14 anni non compiuti, punti 0.20 per figlio**;

La **prova colloquio** è diretta alla valutazione della professionalità in possesso dell'aspirante ed è diretta ad approfondire le conoscenze delle tecniche e delle competenze specifiche del posto da ricoprire.

La Commissione per il colloquio dispone di **20 punti** e il colloquio si intende superato con un punteggio uguale o superiore a 11/20; un punteggio inferiore pertanto comporterà la mera apposizione della formula di giudizio di "non idoneità" e, quindi, la consequenziale esclusione dalla graduatoria di merito.

La data e il luogo del colloquio verranno comunicate ai candidati con Avviso, pubblicato almeno 7 giorni prima della data fissata, sul sito web aziendale [www.sanita.puglia.it/web/asl-bari](http://www.sanita.puglia.it/web/asl-bari), considerato quale notifica ufficiale a tutti i partecipanti. I candidati dovranno presentarsi nel giorno e nell'ora stabilite, con un documento valido di riconoscimento. La mancata presenza al colloquio nel giorno, nell'ora e nella sede stabilita, determina l'esclusione dalla procedura di mobilità.

#### **Art. 8 - GRADUATORIA E ASSUNZIONE IN SERVIZIO**

La graduatoria dei candidati risultati idonei alla prova colloquio verrà formulata dalla Commissione Esaminatrice, secondo l'ordine dei punteggi totali conseguiti da ciascun candidato.

Il Direttore Generale provvederà con proprio atto deliberativo all'approvazione della graduatoria ed alla nomina dei vincitori.

Il trasferimento resta comunque vincolato all'esito della visita medica di idoneità (piena ed incondizionata) alla specifica mansione, da parte del Medico competente di questa ASL, nonché al rilascio del nulla osta da parte dell'Azienda di provenienza nei termini contrattuali e, comunque, **non oltre il termine di 90 gg. dalla notifica del provvedimento di assenso alla mobilità, pena la decadenza dalla procedura di che trattasi.**

L'effettiva immissione in servizio rimane subordinata alla verifica dei requisiti previsti dalle disposizioni vigenti, nonché di quelli previsti dal presente avviso ed avverrà previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro per l'immissione nei ruoli della ASL BA. In caso di mancata presentazione in servizio alla data di decorrenza stabilita, senza giustificato motivo, il dipendente interessato sarà considerato rinunciatario.

**Il candidato deve rilasciare dichiarazione di completa disponibilità per qualsiasi sede di servizio senza alcuna preclusione.**

I vincitori del presente avviso di mobilità non potranno chiedere trasferimento ad altra Azienda per un periodo di due anni, a decorrere dalla data di effettivo trasferimento presso questa ASL, così come disposto dall'art. 12, comma 1, della Legge Regionale 12/05/2005.

#### **Art. 9 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi degli artt. 13-14 del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati (Regolamento UE 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016), si informano gli interessati che il trattamento dei dati personali forniti dai candidati in sede di partecipazione al presente bando/avviso saranno raccolti dall'ASL BA, in qualità di Titolare del trattamento dei dati.

I dati personali dei candidati saranno trattati, anche attraverso sistemi informatizzati, per le finalità di reclutamento di personale e dell'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro.

I dati saranno trattati esclusivamente dal personale e da collaboratori dell'ASL BA o delle società di servizi espressamente designate come responsabili del trattamento. Al di fuori di queste ipotesi, i dati non saranno diffusi, né saranno comunicati a terzi, fatti salvi i casi in cui si renda necessario comunicarli ad altri soggetti coinvolti nell'attività istruttoria e nei casi specificamente previsti dal diritto nazionale o dell'Unione Europea.

Gli interessati hanno il diritto di ottenere dall'ASL BA, nei casi previsti, l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e ss. del Regolamento UE 2016/679).

L'apposita istanza è presentata contattando il Titolare del trattamento (ASL BA, con sede in Lungomare Starita, 6, 70123 Bari; PEC: [protocollo.asl.bari@pec.rupar.puglia.it](mailto:protocollo.asl.bari@pec.rupar.puglia.it); email: [direzione.generale@asl.bari.it](mailto:direzione.generale@asl.bari.it), tel. 080.5842568) o il Responsabile della protezione dei dati (DPO) email: [dpo@asl.bari.it](mailto:dpo@asl.bari.it); PEC: [protocollo.asl.bari@pec.rupar.puglia.it](mailto:protocollo.asl.bari@pec.rupar.puglia.it), 080.5842565).

Gli interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dalla disciplina in materia di protezione dei dati personali hanno il diritto di proporre reclamo al Garante, come previsto dall'art. 77 del Regolamento (UE) 2016/679, o di adire le opportune sedi giudiziarie ai sensi dell'art. 79 del Regolamento citato.

Per ulteriori informazioni sul trattamento dei dati personali si rinvia all'informativa specifica resa disponibile sul sito web nell'apposita sezione - Privacy - Informative Privacy - del sito internet istituzionale all'indirizzo [www.asl.bari.it](http://www.asl.bari.it).

#### **Art. 10 – DISPOSIZIONI FINALI E NORME DI SALVAGUARDIA**

Per tutto quanto non contemplato dal presente avviso si intendono qui richiamate, a tutti gli effetti, le disposizioni di legge e regolamentari vigenti in materia.

**Con la partecipazione al presente Avviso di mobilità, è implicita da parte dei concorrenti l'accettazione, senza riserve, di tutte le disposizioni contenute nel bando stesso.**

Il Direttore Generale si riserva, comunque, la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente bando, per legittimi ed insindacabili motivi, senza l'obbligo di comunicarli e senza che i concorrenti possano accampare pretese o diritti di sorta anche in caso di presentazione delle domande.

Per eventuali informazioni, gli aspiranti potranno rivolgersi alla U.O.S. Assunzioni e Concorsi – Settore Mobilità, sito in Bari, Lungomare Starita, 6, tel. 080/5842582 – 080/5842491.

***Il Direttore Generale***  
*Luigi FRUSCIO*

#### PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su:  NON rilevante

#### ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA a pubblicazione  NON soggetta a pubblicazione

#### ONERI DI RISERVATEZZA:




CONTIENE dati personali da NON pubblicare  NON contiene dati personali

#### DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

**PROPOSTA N.RO 20250000594 APPROVATA CON DELIBERAZIONE N.RO 20250000494 DEL 07/03/2025**

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990	Riflesso Stefania	 Firmato digitalmente il 06/03/2025 13:07
Responsabile UOS/UOSD	Fruscio Lorenzo	 Firmato digitalmente il 06/03/2025 15:21
Direttore/Responsabile di Struttura	Popolizio Rachele	 Firmato digitalmente il 07/03/2025 08:54