

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n.ro	Data di Adozione
0000504	11/03/2025

OGGETTO: A.G.R.U. – Liquidazione compenso sostitutivo delle ferie non fruitive in favore di ex dipendente a tempo indeterminato.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N.RO 20250000556 DEL 03/03/2025

COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 5 (cinque) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 2 (due) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 2 (due) PAGINE

DI 1 (uno) DOCUMENTI ISTRUTTORI NON ALLEGATI PER UN TOTALE DI 1 (uno) PAGINE


Con la sottoscrizione in calce, i Direttori dichiarano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

Parere del Direttore Amministrativo	Parere del Direttore Sanitario
VACANTE	VACANTE

Il Segretario	Il Direttore Generale
 Firmato Digitalmente il 11/03/2025 17:49 Luca TALIENTO	 Firmato Digitalmente il 11/03/2025 17:23 Luigi FRUSCIO

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **11/03/2025**

Unità Operativa Affari Generali
L'Addetto alla Pubblicazione
Firmato Digitalmente il 11/03/2025 17:49
 Luca TALIENTO



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

OGGETTO:	A.G.R.U. – Liquidazione compenso sostitutivo delle ferie non fruita in favore di ex dipendente a tempo indeterminato.
-----------------	--

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

Vista la deliberazione del Direttore Generale n. 329 del 17/02/2025, con l'assistenza del Segretario, sulla base della proposta formulata dal Direttore Area Gestione Risorse Umane, che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legittimità, considera e determina quanto segue

Premesso che

- l'ex dipendente a tempo indeterminato della ASL BA, oggi in quiescenza, identificato nel file privacy allegato alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale, ma non soggetto a pubblicazione, ai sensi del D.Lgs. n. 196/03 e ss.mm.ii., ha richiesto a questa ASL, la monetizzazione delle ferie maturate e non godute alla data di cessazione dal servizio, per il tramite del legale di fiducia individuato nel predetto file privacy;
- la cessazione del rapporto di lavoro è intervenuta, con effetto dal 01.11.2024, giusta determina dirigenziale, in atti, con la quale questa ASL ha provveduto a prendere atto delle dimissioni dal servizio e del contestuale collocamento in quiescenza;
- a seguito dell'istanza sopra indicata, l'A.G.R.U. aziendale ha dato corso alla relativa istruttoria;
- dall'esame delle risultanze della citata istruttoria, è emerso che l'ex dipendente non ha usufruito, per ragioni non imputabili allo stesso, nel rispetto dell'obbligo di riporto contrattualmente definito, di complessivi n. 31 (trentuno) giorni di ferie, di cui n. 23 maturati nel 2024 e n. 8 nel 2023, e di n. 8 (otto) giorni di festività soppresse maturate negli anni 2023 e 2024, come è possibile evincere dai cartellini di presenza e dal prospetto riepilogativo delle ferie in atti, considerato che lo stesso si è assentato per malattia e ricoveri ospedalieri, per lunghi periodi, periodi di assenza per ferie e permessi a vario titolo, senza, di fatto, riprendere servizio dal dicembre 2023 fino alla data di cessazione;

Considerato che

- l'art. 49 al comma 11 del C.C.N.L. Comparto Sanità 2019-2021 stabilisce che *“le ferie maturate e non godute per esigenze di servizio sono monetizzabili solo all'atto della cessazione del rapporto di lavoro, nei limiti delle vigenti norme di legge e delle relative disposizioni applicative. Fermo restando quanto sopra, il compenso sostitutivo è determinato per ogni giornata, con riferimento all'anno di mancata fruizione”* e al comma 14 stabilisce che *“in caso di indifferibili esigenze di servizio o personali che non abbiano reso possibile il godimento delle ferie nel corso dell'anno, le ferie dovranno essere fruita entro il primo semestre dell'anno successivo.”*;
- il Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, con parere n. 32937 del 06/08/2012 e n. 40033 del 08/10/2012, i cui contenuti sono stati condivisi dal Ministero delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con nota prot. n. 0094806 del 09/11/2012, ha chiarito che nel divieto di monetizzazione delle ferie maturate e non fruita, posto dal comma 8 dell'art. 5 del D.L. 95/2012, convertito in Legge n. 135 del 07/08/2012, non rientrano i casi in cui *“l'impossibilità di fruire le ferie non è imputabile o riconducibile al dipendente, come le ipotesi di decesso, malattia e infortunio, risoluzione del rapporto di lavoro per inidoneità fisica permanente ed assoluta, congedo obbligatorio di maternità. Resta fermo in ogni caso che la monetizzazione delle ferie in questi casi potrà essere*

disposta solo in presenza delle limitate ipotesi normativamente e contrattualmente previste e nel rispetto delle previsioni in materia di riporto”;

Ritenuto,

- per tutto quanto sopra esposto e al fine di evitare ulteriori aggravii di spesa per l'Ente riveniente da un'eventuale azione giudiziaria da parte dell'ex dipendente in parola, di procedere al pagamento, in favore dello stesso, del compenso sostitutivo di complessivi n. 31 (trentuno) giorni di ferie, di cui n. 23 maturati nel 2024, e di n. 8 nel 2023, e di n. 8 (otto) giorni di festività sopresse maturate negli anni 2023 e 2024, maturati e non goduti alla data della cessazione dal servizio per motivi non imputabili alla volontà dello stesso, come specificato in premessa, compenso pari alle somme indicate nel prospetto contabile elaborato dall'Ufficio Economico dell'A.G.R.U., che si allega quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, non pubblicabile ai sensi del D.Lgs. n. 196/03 e ss.mm.ii;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DELIBERA

per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente richiamate:

-di dare atto che in favore dell'ex dipendente identificato nel File privacy allegato alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale, ma non soggetto a pubblicazione, ai sensi del D.Lgs. n. 196/03 e ss.mm.ii, spetta, nel rispetto dell'obbligo di riporto contrattualmente previsto, la liquidazione del compenso sostitutivo di complessivi n. 31 (trentuno) giorni di ferie, di cui n. 23 maturati nel 2024, e di n. 8 nel 2023, e di n. 8 (otto) giorni di festività sopresse maturate negli anni 2023 e 2024, maturate e non godute alla data di risoluzione del rapporto di lavoro, e per l'effetto;

-di corrispondere, per il tramite dell'Ufficio Trattamento Economico dell'A.G.R.U., in favore dell'ex dipendente identificato nel File privacy allegato alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale, ma non soggetto a pubblicazione, ai sensi del D.Lgs. n. 196/03 e ss.mm.ii, le somme al lordo delle ritenute di legge, calcolate con dati d'ufficio sulla base dei vigenti CCNL, come da prospetto contabile elaborato dall'Ufficio Economico e Previdenziale dell'A.G.R.U. e allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale non pubblicabile ai sensi del D.Lgs. n. 196/03 e ss.mm.ii, che di seguito si riportano:

- € 2.931,48= per monetizzare n. 31 giorni di ferie non godute negli anni 2024 e 2023;
- € 35,04= per monetizzare n. 8 giorni di festività sopresse non fruiti negli anni 2024 e 2023;

-di imputare la spesa complessiva di € 4.039,80, comprensiva degli oneri ed IRAP, ai seguenti conti:

- al Conto 270.120.00015 – Debiti v/personale dipendente per ferie maturate e non godute per € 2.966,52;
- al Conto 260.140.00050 – Debiti verso Enti Previdenziali per competenze esercizi precedenti per € 821,13;
- al Conto 270.110.00050 – Erario c/ IRAP per € 252,15;

-**di trasmettere** copia del presente provvedimento all'A.G.R.F., all'Ufficio Economico e all'Ufficio Previdenziale dell'A.G.R.U. per gli adempimenti di competenza;

-**di notificare** il presente provvedimento all'interessato;

-**di dare atto** che per eventuali correzioni di errori materiali, si procederà a rettifica con determina dirigenziale.

PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su: NON rilevante

Conto Economico/Patrimoniale	Anno	Importo
27012000015 - Debiti V/pers. dip. per ferie matur. e non godute	2025	2.966,52
26014000050 - Debiti verso Enti Prev. per competenze esercizi precedenti	2025	821,13
27011000050 - Erario c/IRAP	2025	252,15

CONTIENE liquidazione NON Contiene Liquidazione

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA a pubblicazione NON soggetta a pubblicazione

ONERI DI RISERVATEZZA:

CONTIENE dati personali da NON pubblicare NON contiene dati personali





DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

Area Gestione Risorse Umane	Area Gestione Risorse Finanziarie
-----------------------------	-----------------------------------

PROPOSTA N.RO 20250000556 APPROVATA CON DELIBERAZIONE N.RO 20250000504 DEL 11/03/2025

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990	Fraddosio Maria	 Firmato digitalmente il 05/03/2025 13:46
Posizione Organizzativa - Titolare IFO	Boccuzzi Giuseppe	 Firmato digitalmente il 06/03/2025 14:10
Responsabile UOS/UOSD	Veronico Letizia	 Firmato digitalmente il 10/03/2025 12:21
Direttore/Responsabile di Struttura	Popolizio Rachele	 Firmato digitalmente il 10/03/2025 13:51