

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n.ro	Data di Adozione
0000600	24/03/2025

OGGETTO: Convenzione con l'I.I.S.S. "Toniolo" di Manfredonia, per l'attività di tirocinio formativo e di orientamento degli allievi iscritti al medesimo Istituto – P.C.T.O. Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (ex alternanza scuola lavoro), in attuazione del D.M. MIUR n. 774 del 4/09/2019. Presa d'atto.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N.RO 20250000719 DEL 24/03/2025

COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 6 (sei) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 1 (uno) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 6 (sei) PAGINE

DI 0 (zero) DOCUMENTI ISTRUTTORI NON ALLEGATI PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE


Con la sottoscrizione in calce, i Direttori dichiarano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

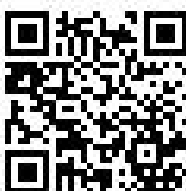
Parere del Direttore Amministrativo	Parere del Direttore Sanitario
VACANTE	VACANTE

Il Segretario	Il Direttore Generale
 Firmato Digitalmente il 24/03/2025 13:35 Luca TALIENTO	 Firmato Digitalmente il 24/03/2025 13:32 Luigi FRUSCIO

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **24/03/2025**

Unità Operativa Affari Generali
 L'Addetto alla Pubblicazione
 Firmato Digitalmente il 24/03/2025 13:35
 **Luca TALIENTO**



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

OGGETTO:	Convenzione con l'I.I.S.S. "Toniolo" di Manfredonia, per l'attività di tirocinio formativo e di orientamento degli allievi iscritti al medesimo Istituto – P.C.T.O. Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (ex alternanza scuola lavoro), in attuazione del D.M. MIUR n. 774 del 4/09/2019. Presa d'atto.
-----------------	--

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la Delibera del Direttore Generale n. 329 del 17/02/2025, con l'assistenza del Segretario, sulla base della istruttoria e della proposta formulata dal Dirigente Responsabile U.O.S. Affari Generali, Avv. Raffaele Iorio, che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legalità, considera e determina quanto segue.

PREMESSO CHE:

- Il D.Lgs. n. 77 del 15/4/2005 recante "Definizione delle norme generali relative all'alternanza scuola-lavoro, a norma dell'art. 4 della legge 28 marzo 2003, n. 53" all'art. 1 c. 1, definisce tale istituto come "Modalità di realizzazione dei corsi del secondo ciclo, sia nel sistema dei licei, sia nel sistema dell'istruzione e della formazione professionale, per assicurare ai giovani, oltre alle conoscenze base, l'acquisizione di competenze spendibili nel mercato del lavoro. Gli studenti che hanno compiuto il quindicesimo anno di età, possono presentare la richiesta di svolgere l'intera formazione dai 15 ai 18 anni o parte di essa, attraverso l'alternanza di periodi di studio e di lavoro, sotto la responsabilità dell'istituzione scolastica o formativa";
- il medesimo D.Lgs., al successivo c. 2 dell'art. 1, precisa che "I percorsi in alternanza sono progettati, attuati, verificati e valutati sotto la responsabilità dell'istituzione scolastica o formativa, sulla base di apposite convenzioni con gli enti pubblici e privati, ... disponibili ad accogliere gli studenti per periodi di apprendimento in situazione lavorativa, che non costituiscono rapporto individuale di lavoro";
- l'art. 5, c. 3, del suddetto D.Lgs., individua altresì i compiti afferenti al tutor formativo esterno, individuato dal soggetto ospitante, il quale favorisce l'inserimento dello studente nel contesto operativo, lo assiste altresì nel percorso di formazione sul lavoro ed infine, fornisce all'istituzione scolastica/formativa ogni elemento utile a verificare e valutare le attività dello studente e l'efficacia dei percorsi formativi. Lo svolgimento dei predetti compiti non comporta nessun onere a carico dell'ente ospitante;
- la legge n. 107 del 13/7/2015, recante "Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti", all'art. 33 definisce la durata dei percorsi di alternanza scuola-lavoro, modificata con successiva legge n. 145 del 30/12/2018 come segue:
 - a) non inferiore a 210 ore nel triennio terminale del percorso di studi degli istituti professionali;
 - b) non inferiore a 150 ore nel secondo biennio e nell'ultimo anno del percorso di studi degli istituti tecnici;
 - c) non inferiore a 90 ore nel secondo biennio e nel quinto anno dei licei;

- l'art. 36 della legge n. 107 del 13/7/2015, coerentemente con quanto stabilito dal D.Lgs. n. 77/2005, ribadisce come l'attuazione dei percorsi di alternanza scuola-lavoro non comporti *"nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica"*;
- il DM del MIUR n. 774 del 4/9/2019 che definisce le Linee guida in merito ai percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento, di cui all'art. 1, comma 785, della legge n. 145/2018, al punto 9.2 *"Gratuità dei percorsi"* precisa che *"I percorsi PCTO sono parte integrante del curriculum scolastico del secondo biennio e dell'ultimo anno dei percorsi di istruzione secondaria di secondo grado. Essi godono di specifiche risorse assegnate alle istituzioni scolastiche e non devono comportare costi o spese per le famiglie degli studenti coinvolti"*;
- con il medesimo DM/MIUR, Linee guida – *"Appendice"*, punto E) si approva il modello di convenzione;

DATO ATTO CHE:

- con deliberazione n. 1798 del 09.11.2018, la ASL di Bari ha provveduto a determinare una procedura esecutiva per l'attivazione dei percorsi di alternanza scuola-lavoro all'interno delle strutture preposte della medesima ex D.Lgs. 77/2005 e L. 107/2015;
- con deliberazione n. 2292 del 25.11.2019, la Direzione Generale ASL BA ha ritenuto opportuno aggiornare i percorsi di alternanza scuola-lavoro ex D.Lgs. 77/2005 e L. 107/2015 ed adeguarsi alle disposizioni precisate dal D.M. n. 774 del 04.09.2019, nel quale sono state ridefinite le Linee guida in merito ai percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento, di cui all'articolo 1, commi 784, 785, 786, 787, della legge 30 dicembre 2018, n.145;

RILEVATO CHE:

- l'I.I.S.S. "Toniolo" di Manfredonia ha chiesto l'accensione di una convenzione per l'avvio delle attività inerenti i percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento degli studenti iscritti al medesimo Istituto, presso le Strutture della ASL BARI – P.O. "Di Venere", con comunicazione a mezzo mail del 15/01/2025 (acquisita al prot. ASL BA n.6336/2025);
- con nota a margine della medesima istanza ((acquisita al prot. ASL BA n.6336/2025), il Direttore Generale ha espresso nulla osta a procedere;
- con comunicazione a mezzo mail del 27/02/2025 (agli atti dell'U.O.S. Affari Generali), l'I.I.S.S. "Toniolo" di Manfredonia ha trasmesso la scheda di progetto PCTO, in conformità al DM del MIUR n. 774 del 4/9/2019;
- con comunicazione a mezzo mail del 21/03/2025 (agli atti dell'U.O.S. Affari Generali), la Direzione Medica del P.O. "Di Venere" ha trasmesso parere favorevole ad accogliere presso le proprie strutture gli studenti iscritti al summenzionato Istituto scolastico, specificando quale U.O. di riferimento, l'U.O.C. di Patologia Clinica e anticipando che sarà cura della stessa comunicare il/i nominativo/i del tutor formativo esterno;
- con comunicazione a mezzo mail del 21/03/2025 (agli atti dell'U.O.S. Affari Generali), l'I.I.S.S. "Toniolo" di Manfredonia ha trasmesso il testo convenzionale redatto in conformità al format approvato dal DM del MIUR n. 774 del 4/9/2019, sottoscritto dal legale rappresentante e controfirmato dal Direttore Generale ASL BA nella stessa data, allegato sub A) al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale, non pubblicabile per motivi di privacy;

RITENUTO, pertanto, di:

- prendere atto, a tal fine, della convenzione sottoscritta con l'I.I.S.S. "Toniolo" di Manfredonia, per la durata massima di anni 3, a decorrere dalla data di adozione del presente atto e senza possibilità di proroga e/o rinnovo tacito, per l'attività di tirocinio formativo e di orientamento degli allievi iscritti al medesimo Istituto, presso le Strutture della ASL BARI – P.O. "Di Venere", precisando che, come specificato nel predetto accordo, l'Istituto scolastico all'inizio di ogni anno, avrà l'onere di contattare la Direzione Medica del P.O. "Di Venere", al fine di ottenere nulla osta delle stesse all'avvio concreto delle attività progettuali oggetto della presente convenzione, alla luce di una istruttoria di verifica delle condizioni ottimali esistenti, requisito imprescindibile per l'inizio delle attività formative, come da convenzione allegata sub A) quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, non pubblicabile per motivi di privacy;

PRECISATO CHE, come chiarito nell'allegata convenzione ed in coerenza con quanto previsto dalla normativa di cui in premessa:

- all'art. 2 *"L'accoglimento degli studenti per i periodi di apprendimento in ambiente lavorativo non costituisce rapporto di lavoro;*
- all'art. 5 *"L'istituzione scolastica assicura i beneficiari del PCTO contro gli infortuni sul lavoro presso l'INAIL, nonché per la responsabilità civile presso compagnie assicurative operanti nel settore";*
- lo stesso Istituto dovrà far osservare scrupolosamente ai soggetti autorizzati le disposizioni aziendali in materia di trattamento dei dati ai sensi del Regolamento Generale di Protezione dei Dati (GDPR) UE 679/2016 e D.Lgs 196/2003 e ss.mm.ii., così come a non far utilizzare, trasmettere e diffondere dati, informazioni e/o circostanze di cui vengano in possesso o a conoscenza in occasione delle relative attività oggetto della presente convenzione;
- la convenzione non comporta in generale impegni di spesa, ovvero costi a carico della ASL Bari e che importi ed oneri - diretti e/o indiretti - se dovuti inerenti e conseguenti al presente accordo convenzionale sono a carico dell'Istituto in parola;
- sarà cura della Direzione Medica di Presidio individuare e altresì comunicare all'Istituto scolastico, il nominativo del/i tutor formativo esterno.

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, resi ai sensi dell'art. 3, d. lgs. 502/1992.

Assunto quanto in premessa.

Per le motivazioni esposte in premessa, che qui si intendono completamente acquisite e che formano parte essenziale e fondamentale del presente atto dispositivo.

DELIBERA

1. di prendere atto, a tal fine, della convenzione sottoscritta con l'I.I.S.S. "Toniolo" di Manfredonia, per l'attività di tirocinio formativo e di orientamento degli allievi iscritti al medesimo Istituto, presso il P.O. "Di Venere", allegato sub A) quale parte integrante e

- sostanziale al presente provvedimento deliberativo, non pubblicabile per motivi di privacy;
2. di dare atto che la presente convenzione ha la durata massima di anni 3, a decorrere dalla data di adozione del presente atto e senza possibilità di proroga e/o rinnovo tacito, precisando che, come specificato nel predetto accordo, l'Istituto scolastico all'inizio di ogni anno, avrà l'onere di contattare la Direzione Medica del P.O. "Di Venere", al fine di ottenere nulla osta della stessa all'avvio concreto delle attività progettuali oggetto della presente convenzione, alla luce di una istruttoria di verifica delle condizioni ottimali esistenti, requisito imprescindibile per l'inizio delle attività formative;
 3. di trasmettere il presente provvedimento alla U.O.S. Formazione per i seguenti adempimenti di competenza:
 - a) notifica del presente provvedimento, unitamente alla convenzione sottoscritta dalle Parti, all'I.I.S.S. "Toniolo" di Manfredonia;
 - b) notifica altresì alla Direzione Medica del "P.O. Di Venere" e, per il suo tramite, al Tutor aziendale individuato;
 - c) coordinamento delle attività attuative della convenzione oggetto del presente atto, d'intesa con la/le Macrostruttura/e ospitante/i tirocinanti e, per le attività di cui al D.Lgs n. 81/2008, il Responsabile S.P.P.A. ed in raccordo con l'Ente promotore;
 - d) comunicazione a mezzo mail all'U.O.S. Acquisizione Servizi del nominativo degli studenti e della relativa Macrostruttura ospitante, per gli adempimenti informativi al fornitore del servizio di assicurazione infortuni;
 4. di dare atto che si provvederà alla pubblicazione del presente provvedimento nella Sezione Amministrazione Trasparente/Provvedimenti, ai sensi dell'art. 23, D. Lgs 33/2013;
 5. di dare atto che, dall'adozione del presente provvedimento, non derivano oneri a carico del bilancio aziendale; importi ed oneri – diretti e/o indiretti – se dovuti inerenti e conseguenti al presente provvedimento saranno posti a carico dell'Istituzione scolastica suddetta;
 6. di specificare che l'attività oggetto del presente accordo convenzionale non dà luogo ad alcuna ipotesi di ordine occupazionale;
 7. di individuare per la soluzione di tutte le controversie derivanti dall'esecuzione della presente convenzione stipulata tra le parti, la competenza del foro esclusivo di Bari;
 8. di dare atto che tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, ai sensi del vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 - quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, dalla Sezione Anticorruzione e Trasparenza del vigente PIAO - tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, d.lgs. 165/2001.

PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su: NON rilevante

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA a pubblicazione NON soggetta a pubblicazione

Sottosezione di Primo Livello	Sottosezione di Secondo Livello	Riferimento Normativo
Provvedimenti	Provvedimenti organi indirizzo politico	Art. 23, c. 1, d.lgs. n. 33/2013 /Art. 1, co. 16 della l. n. 190/2012

ONERI DI RISERVATEZZA:

CONTIENE dati personali da NON pubblicare NON contiene dati personali



DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

Ufficio Formazione	
--------------------	--

PROPOSTA N.RO 20250000719 APPROVATA CON DELIBERAZIONE N.RO 20250000600 DEL 24/03/2025

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990	Paciello Margherita	 Firmato digitalmente il 24/03/2025 11:14
Responsabile U.O.S. Affari Generali	Iorio Raffaele	 Firmato digitalmente il 24/03/2025 11:21