

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n.ro	Data di Adozione
0000625	27/03/2025

OGGETTO: Healthy AgeinG - L.R. n.16/2019 "Promozione e valorizzazione dell'invecchiamento Attivo e della Buona Salute". Rendicontazione ASL BA e liquidazione del personale coinvolto.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N.RO 20250000737 DEL 25/03/2025

COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 11 (undici) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 2 (due) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 9 (nove) PAGINE

DI 0 (zero) DOCUMENTI ISTRUTTORI NON ALLEGATI PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE


Con la sottoscrizione in calce, i Direttori dichiarano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

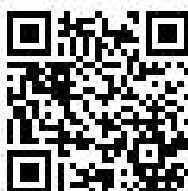
Parere del Direttore Amministrativo	Parere del Direttore Sanitario
VACANTE	VACANTE

Il Segretario	Il Direttore Generale
 Firmato Digitalmente il 27/03/2025 14:52 Filomena BAVARO	 Firmato Digitalmente il 27/03/2025 14:29 Luigi FRUSCIO

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **27/03/2025**

Unità Operativa Affari Generali
L'Addetto alla Pubblicazione
Firmato Digitalmente il 27/03/2025 15:16

Domenico ROVETO



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

OGGETTO HealthY AgeinG - L.R. n.16/2019 “Promozione e valorizzazione dell’invecchiamento Attivo e della Buona Salute”. Rendicontazione ASL BA e liquidazione del personale coinvolto.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la Deliberazione n. 329 del 17/02/2025, con l’assistenza del Segretario, sulla base della istruttoria e della proposta formulata, dal Direttore del Dipartimento di Prevenzione dell’ASL BA, che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legalità, considera e determina quanto segue.

VISTI:

la Legge Regionale n. 16/2019 “*Promozione e valorizzazione dell’invecchiamento Attivo e della Buona Salute*”;

l’Atto Dirigenziale n° 937 del 18/11/2019 adottato dalla Regione Puglia - Dipartimento Promozione della Salute, del Benessere sociale e dello sport per tutti, Sezione Inclusione Sociale Attiva e Innovazione per le Reti Sociali - con il quale vengono ripartite le risorse economiche tra le diverse AA.SS.LL. pugliesi, riconoscendo alla ASL BA, sulla base della popolazione anziana al 1° gennaio 2019, la somma di €. 51.412,57;

la D.D.G. ASL BA n° 2273 del 17/11/2023: “*PROGETTO “HealthY AgeinG” conforme alle linee tracciate dalla L.R. n.16/2019 “Promozione e valorizzazione dell’invecchiamento Attivo e della Buona Salute”. Determinazioni*”;

la D.D.G. ASL BA n° 1019 del 21/05/2024: “*Autorizzazione studio controllato randomizzato no profit dal titolo HEALTHY-AGEING*”;

la D.D.G. ASL BA n° 1932 del 25/09/2024: “*Piano delle attività ASL BA di cui al Progetto “HealthY AgeinG” conforme alle linee tracciate dalla L.R. n.16/2019 “Promozione e valorizzazione dell’invecchiamento Attivo e della Buona Salute*”;

la D.D.G. ASL BA n° 2609 del 09/12/2024: “*Progetto ASL BA “HealthY AgeinG” - L.R. n.16/2019 “Promozione e valorizzazione dell’invecchiamento Attivo e della Buona Salute”. Aggiornamento del personale aziendale coinvolto nelle attività progettuali e liquidazione prima tranche al personale*”;

CONSIDERATO CHE:

con reversale n. 552 del 24/05/2024 sono state registrate in entrata sul conto economico 761.110.00115 “*Assegnazione per altri programmi non ricompresi nel FSR*” le somme pari ad €. 35.998,80, mentre il saldo finale sarà riconosciuto all’Amministrazione dalla Regione Puglia al termine del progetto, previa rendicontazione delle attività effettuate e dei costi sostenuti;

con nota prot. n° 61556/2024 del 04/04/2024 il Dipartimento di Prevenzione ha trasmesso alla Direzione Generale lo “*Schema delle attività*” individuando il Responsabile delle attività e la Coordinatrice;

l’Atto Dirigenziale regionale n° 937 del 18/11/2019 prevede: “*... l’attuazione di tali iniziative potrà realizzarsi mediante: ... progetti delle Aziende Sanitarie Locali per promuovere a livello locale, di concerto con gli*

altri attori territoriali di cui all'articolo 4 della citata Legge Regionale 16/2019 azioni per lo sviluppo di programmi di educazione sanitaria per la conoscenza delle stili di vita sani e delle buone abitudini, con particolare attenzione ai programmi di prevenzione delle cronicità”;

RILEVATO CHE:

come precisato dalla D.D.G. ASL BA n° 1932 del 25/09/2024 lo schema delle attività di cui alla nota prot. n° 61556/2024 del 04/04/2024 prevede, tra l'altro il coinvolgimento nella realizzazione dell'azione proposta di operatori sanitari (Dipartimento di Prevenzione, S.C. di Neurologia Ospedale Di Venere di Bari), medici specialisti (neurologo, igienista), infermieri, psicologi, neuropsicologi e di altre figure aziendali che direttamente ed indirettamente partecipano alle attività in quanto potenzialmente e funzionalmente utili al raggiungimento dei risultati attesi dalla Regione;

con email del 24/10/2024 il Direttore dell'UOC Neurologia-Stroke Unit del P.O. Di Venere ha comunicato al Dipartimento di Prevenzione la modifica parziale del personale coinvolto nelle attività progettuali, rappresentando: "... l'infermiera *omissis*, aderente al progetto di screening in oggetto, non potrà continuare la sua collaborazione, in quanto assente per interdizione di gravidanza. Gli infermieri *omissis* e *omissis*, hanno aderito al progetto e già partecipato ad alcune giornate rivolte alla popolazione. Il monte ore assegnato al ruolo infermieristico resterà invariato...”;

con la D.D.G. ASL BA n° 2609 del 09/12/2024 la ASL BA ha quindi modificato e rimodulato l'elenco del personale autorizzato alle attività progettuali con la D.D.G. ASL BA n° 1932 del 25/09/2024: *“Piano delle attività ASL BA di cui al Progetto “Healthy AgeinG” conforme alle linee tracciate dalla L.R. n.16/2019 “Promozione e valorizzazione dell'invecchiamento Attivo e della Buona Salute”;*

DEFINITO CHE

l'importo complessivo del progetto regionale, finanziato attraverso i fondi previsti dalla Legge Regionale n. 16/2019, è stabilito in €. 51.412,57;

le attività previste dallo schema prot. n° 61556/2024 del 04/04/2024, finanziate con fondi regionali, non rientrano tra i Progetti di Performance/Specialistici aziendali di cui all'art. 11 della Delibera DG n. 179 del 26/01/2024 *Aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance. Adozione”;* purtuttavia, la determinazione dei compensi individuali, sia per le funzioni dirigenziali sia per il personale del comparto, per la partecipazione alle attività previste dallo schema prot. n. 61556/2024 del 04/09/2024, segue i criteri stabiliti nel paragrafo *“Determinazione della retribuzione di risultato/incentivazione di produttività”* di cui alla Delibera DG n. 179 del 26/01/2024;

PRESO ATTO

della nota prot. n° 10600/2025 del 27/01/2025, il Dipartimento di Prevenzione ha trasmesso agli uffici regionali del Dipartimento del Welfare della Regione Puglia la relazione conclusiva del progetto di *“Promozione e valorizzazione dell'invecchiamento attivo e della buona salute”*. Nella comunicazione, è stata allegata la relazione tecnico-scientifica delle attività progettuali svolte, unitamente e la D.D.G. n° 1932 del 25/09/2024;

dei contenuti della relazione tecnico-scientifica, dalla quale si evince:

- 1) **Crescita della popolazione anziana.** La relazione tecnico-scientifica evidenzia la necessità di affrontare i cambiamenti demografici promuovendo azioni che mantengano gli anziani vitali e in buona salute;
- 2) **Obiettivi.** Prolungare l'autonomia nelle attività quotidiane e preservare le funzioni sociali degli anziani;
- 3) **Progetto Healthy Ageing ASL BA.** Autorizzato dal Comitato Etico e dalla Direzione Generale, è stato coordinato dal Dipartimento di Prevenzione dell'ASL Bari, con la collaborazione di Neurologia dell'Ospedale di Venere e l'Università degli Studi di Bari, prevedendo il coinvolgimento di operatori sanitari e altre figure aziendali;
- 4) **Attività Svolte.** Valutazione prognostica dei rischi di sviluppo di malattie e proposta di interventi riabilitativi innovativi basati su Assistive Technology per il benessere psicofisico degli anziani;
- 5) **Popolazione analizzata.** Sono stati sottoposti a valutazione n. 500 assistiti, over 65, residenti in una RSA e n. 500 assistiti residenti nell'ambito territoriale della ASL BA reclutati durante i 10 open day organizzati, come di seguito dettagliatamente riportato:

Open Day n°	Comune	Data
1	San Nicandro di Bari	25/07/2024
2	Alberobello	05/09/2024
3	Conversano	14/09/2024
4	Giovinazzo	06/10/2024
5	Noicattaro	17/10/2024
6	Putignano	19/10/2024
7	Bari – RSA	25/10/2024
8	Bari – RSA	06/11/2024
9	Bari – Via Argiro	16/11/2024
10	Locorotondo – RSA	18/11/2024

Tutti i partecipanti hanno firmato il consenso per la partecipazione allo studio;

- 6) **Risultati rilevati.** I soggetti aderenti agli Open Day hanno ottenuto un indice di rischio lieve mentre i residenti delle RSA rientravano nelle categorie di rischio da moderato a grave, a causa delle comorbilità di base degli stessi;
- 7) **Attività riabilitative.** I pazienti selezionati sono stati inseriti nei percorsi riabilitativi previsti (per i dettagli specifici, si rinvia alla relazione tecnico-scientifica). I risultati delle attività di applicazione del protocollo riabilitativo hanno evidenziato che la maggior parte dei pazienti ha acquisito corrette modalità di svolgimento delle attività proposte. L'analisi dei dati ha rilevato un miglioramento della condizione psico-fisica, con il mantenimento stabile o il miglioramento dei punteggi nelle scale di valutazione multidimensionale previste.
- 8) **Attività di screening.** La Neurologia dell'Ospedale di Venere ha condotto attività gratuita di screening per la popolazione residente nell'area metropolitana di Bari, sfruttando un sistema di prenotazione telefonica o tramite email;

delle attività aziendali, di promozione e diffusione delle attività progettuali tra le quali figurano:

- programmazione attività di comunicazione del progetto con redazione dei comunicati stampa;

- preparazioni info-grafiche del progetto;
- campagne social;
- riunione operative;
- ideazione, allestimento e pubblicazione della pagina web “invecchiamento attivo” sul portale aziendale;
- ricerca e realizzazione del decalogo: “10 regole per invecchiare in buona salute”;
- pubblicazione opuscoli ministeriali;
- ideazione e realizzazione video-social “Healthy Ageing”;
- elaborazione di contenuti per gli open-day;
- elaborazione locandina e materiale in formato digitale per lo screening della memoria;
- attività di rendicontazione amministrativa, liquidazione del personale e predisposizione degli atti aziendali inerenti all’attività progettuale;

STABILITO CHE con l’adozione del presente atto, il Direttore del Dipartimento di Prevenzione certifica il raggiungimento degli obiettivi aziendali, in linea con gli obiettivi regionali del Progetto e gli atti deliberativi succitati;

VISTA la comunicazione email del 15/11/2025 del Referente Amm.vo con la quale veniva richiesto al Dipartimento di Prevenzione, all’UOC Neurologia Di Venere e al Personale Addetto Stampa una prima rendicontazione delle attività svolte (“...a ciascuno per quanto di relativa competenza, una prima rendicontazione delle attività svolte (openday, eventi, pubblicazioni, ecc.) e delle ore/prestazioni erogate dal personale coinvolto dal mese di settembre 2024 ad oggi. Essendo trascorsa la metà del tempo previsto per il progetto, tale prima rendicontazione è utile per monitorare i progressi e garantire la coerenza con gli obiettivi definiti...”);

PRESO ATTO dei riscontri pervenuti, agli atti d’ufficio del Referente Amministrativo e del Dipartimento di Prevenzione, è emerso che, per una migliore organizzazione interna, il Direttore dell’UOC Neurologia Di Venere, senza modificare il monte ore complessivo (200 ore) assegnato al personale “Dirigente Neurologo”, ha integrato nell’attività altri due medici della suddetta UOC. Tale scelta è stata adottata per ottimizzare le prestazioni offerte e garantire la valutazione di un maggior numero di utenti durante gli open day;

VISTA la comunicazione email del 20/01/2025 del Referente Amm.vo con la quale veniva richiesto al Dipartimento di Prevenzione, all’UOC Neurologia Di Venere e al Personale Addetto Stampa la rendicontazione delle attività svolte a tutto il 31/12/2024;

PRESO ATTO dei riscontri pervenuti, agli atti d’ufficio del Referente Amm.vo e del Dipartimento di Prevenzione, di seguito dettagliati in termini di impegno orario:

ID	ore lavorate da progetto, rimodulate sulla base dei limiti procapite
1	73,35 (di cui già liquidate 47,30)
2	87,07 (di cui già liquidate 64,70)
3	92,00
4	44,00
5	33,00
6	37,00

7	31,00
8	100,00
9	6,00
10	17,00
11	17,00
12	12,00
13	95,60
totale	645,02

PRESO ATTO che con D.D.G. n. 2609 del 09/12/2024, l'Amministrazione ha proceduto alla liquidazione di una prima tranche a favore del personale interessato. L'importo corrispondente è stato coperto dalle risorse attualmente incamerate dall'ASL Bari, come evidenziato nelle tabelle sottostanti:

ID	ore in liquidazione ed autorizzate dal DG, giuste note prot. n° 67158/2024 del 26/09/2024 e prot. n° 68073/2024 del 30/09/2024	Sviluppo economico (€)
1	47,30	1.498,58
2	64,70	2.049,84
Tot.	112,00	3.548,42

importo complessivo del progetto regionale	51.412,57 €
somme incamerate	35.998,80 €
somme liquidate con DDG n. 2609 del 09/12/2024	3.548,42 €
disponibilità residua rispetto alle somme incamerate	32.450,38 €
disponibilità residua rispetto all'ammontare dell'intero progetto	47.864,15 €

CONSIDERATO, dunque, che sulla base delle risorse attualmente disponibili, l'Amministrazione può riconoscere le competenze per il lavoro svolto fino a un massimo di **€ 32.450,38**. In considerazione delle ore effettivamente prestate, il personale interessato ha maturato il diritto al riconoscimento economico per gli importi di seguito indicati, opportunamente rimodulati nei limiti delle disponibilità residue rispetto alle somme incamerate e nettate degli importi liquidati in prima tranche:

ID	ore lavoro da progetto	controvalore economico al lordo di oneri e IRAP (€)	monte ore progetto, rif. D.D.G. n° 2609 del 09/12/2024	ore lavoro da progetto in liquidazione, per effetto del fondo disponibile	controvalore economico al netto di oneri e IRAP (€)	oneri	IRAP	controvalore economico al lordo di oneri e IRAP (€)	ore lavoro da progetto trattenute, per effetto del fondo disp.le	controvalore economico al lordo di oneri e IRAP (€)
1	26,05	825,32	186,00	24,05	559,52	154,88	47,56	761,96	2,00	63,36
2	22,37	708,73	186,00	20,37	473,91	131,18	40,28	645,37	2,00	63,36
3	92,00	7.517,14	97,00	90,00	5.400,00	1.494,72	459,00	7.353,72	2,00	163,42
4	44,00	3.595,15	48,50	42,00	2.520,00	697,54	214,20	3.431,74	2,00	163,42
5	33,00	2.696,36	48,50	31,00	1.860,00	514,85	158,10	2.532,95	2,00	163,42
6	37,00	3.023,20	48,50	35,00	2.100,00	581,28	178,50	2.859,78	2,00	163,42
7	31,00	2.532,95	48,50	29,00	1.740,00	481,63	147,90	2.369,53	2,00	163,42

8	100,00	8.170,80	97,00	97,00	5.820,00	1.610,98	494,70	7.925,68	3,00	245,12
9	6,00	190,13	31,50	4,00	93,08	25,76	7,91	126,76	2,00	63,38
10	17,00	538,71	31,50	15,00	349,05	96,62	29,67	475,34	2,00	63,38
11	17,00	538,71	31,50	15,00	349,05	96,62	29,67	475,34	2,00	63,38
12	12,00	419,16	31,50	10,00	256,50	71,00	21,80	349,30	2,00	69,86
13	95,60	3.077,65	93,00	93,00	2.198,52	608,55	186,87	2.993,94	2,60	83,70
Tot.	533,02	33.834,02	979,00	505,42	23.719,63	6.565,59	2.016,17	32.301,39	27,60	1.532,63

VISTE le note prot. n° 11803/2025 del 10/02/2025 – inviata all’AGRF - e n° 11182/2025 del 07/02/2025 – inviata all’AGRU - con le quali sono state inviate le informazioni relative alle attività progettuali *Healthy Ageing*;

RITENUTO pertanto:

di prendere atto dell’Atto Dirigenziale n° 937 del 18/11/2019 adottato dalla Regione Puglia Dipartimento Promozione della Salute, del Benessere sociale e dello sport per tutti, Sezione Inclusione Sociale Attiva e Innovazione per le Reti Sociali;

di prendere atto della reversale n.552 del 24/05/2024 con la quale sono state registrati sul conto economico in entrata 76111000115 “*Assegnazione per altri programmi non ricompresi nel FSR*” le somme al momento incassate dall’Asl Bari pari ad €. 35.998,80, corrispondenti al 70% dell’intero importo riconosciuto all’ASL BA;

di prendere atto delle disponibilità residuali incamerate e da incamerare, come previsto dall’Atto Dirigenziale n° 937 del 18/11/2019 adottato dalla Regione Puglia - Dipartimento Promozione della Salute, del Benessere Sociale e dello Sport per tutti, Sezione Inclusione Sociale Attiva e Innovazione per le Reti Sociali:

A	importo complessivo del progetto regionale	51.412,57 €
B	somme incamerate	35.998,80 €
C	somme liquidate con DDG n. 2609 del 09/12/2024	3.548,42 €
D	somme in liquidazione con il presente provvedimento	32.301,39 €
E	Totale (C)+(D)	35.849,81 €
F	disponibilità residua rispetto alle somme incamerate	148,99 €
G	disponibilità residua rispetto all'ammontare dell'intero progetto	15.562,76 €

di dover procedere alla liquidazione in acconto per € 32.301,39 - sulla base delle risorse attualmente a disposizione dell’Asl Bari (rif. Riga D della tabella soprastante) - delle competenze al personale interessato con le prossime competenze stipendiali, secondo le risultanze orarie indicate nel prospetto sub1 - non pubblicabile per motivi di privacy – e lo schema di sintesi di seguito riportato, dal quale si evince l’intera attività svolta dal personale ASL BA ed il contestuale controvalore economico:

A	B	C	D	E
N.ro dipendenti interessati dal presente provvedimento	ore lavoro da progetto in liquidazione, per effetto del fondo disponibile	controvalore economico al lordo di oneri e IRAP (€)	ore lavoro da progetto trattenute, per effetto del fondo disp.le	controvalore economico al lordo di oneri e IRAP (€)
13	505,42	32.301,39	27,60	1.532,63

Tot. Ore attività (B)+(D)	533,02
Controvalore economico al lordo di oneri e IRAP (C)+(E)	33.834,02 €

di procedere, con successivo atto, alla liquidazione a saldo per il personale coinvolto (in funzione delle somme che verranno erogate e comunque nel limite massimo del monte ore pro-capite stabilito dalla D.D.G. n. 1932 del 25/09/2024), sulla base delle attività svolte nel periodo di riferimento del progetto, non appena la Regione riconoscerà le somme residue;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DELIBERA

per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente richiamate

DI PRENDERE ATTO di quanto indicato nel corpo del presente provvedimento e per l'effetto di autorizzare la liquidazione – per il tramite dei competenti Uffici di Rilevazione Presenze - delle competenze al personale coinvolto nel Progetto, per le quantità orarie riportate nello schema sub1 (tabella di sintesi) e sub2 (tabella di dettaglio riportante le singole timbrature effettuate), non pubblicabili per motivi di privacy, sinteticamente riportate nella tabella sottostante (rif. colonna “*ore lavoro da progetto in liquidazione, per effetto del fondo disponibile*”):

ID	ore lavoro da progetto	controvalor e economico al lordo di oneri e IRAP (€)	monte ore progetto, rif. D.D.G. n° 2609 del 09/12/2024	ore lavoro da progetto in liquidazione, per effetto del fondo disponibile	controvalore economico al netto di oneri e IRAP (€)	oneri	IRAP	controvalor e economico al lordo di oneri e IRAP (€)	ore lavoro da progetto trattenute, per effetto del fondo disp.le	controvalore economico al lordo di oneri e IRAP (€)
1	26,05	825,32	186,00	24,05	559,52	154,88	47,56	761,96	2,00	63,36
2	22,37	708,73	186,00	20,37	473,91	131,18	40,28	645,37	2,00	63,36
3	92,00	7.517,14	97,00	90,00	5.400,00	1.494,72	459,00	7.353,72	2,00	163,42
4	44,00	3.595,15	48,50	42,00	2.520,00	697,54	214,20	3.431,74	2,00	163,42
5	33,00	2.696,36	48,50	31,00	1.860,00	514,85	158,10	2.532,95	2,00	163,42
6	37,00	3.023,20	48,50	35,00	2.100,00	581,28	178,50	2.859,78	2,00	163,42
7	31,00	2.532,95	48,50	29,00	1.740,00	481,63	147,90	2.369,53	2,00	163,42
8	100,00	8.170,80	97,00	97,00	5.820,00	1.610,98	494,70	7.925,68	3,00	245,12
9	6,00	190,13	31,50	4,00	93,08	25,76	7,91	126,76	2,00	63,38
10	17,00	538,71	31,50	15,00	349,05	96,62	29,67	475,34	2,00	63,38
11	17,00	538,71	31,50	15,00	349,05	96,62	29,67	475,34	2,00	63,38
12	12,00	419,16	31,50	10,00	256,50	71,00	21,80	349,30	2,00	69,86
13	95,60	3.077,65	93,00	93,00	2.198,52	608,55	186,87	2.993,94	2,60	83,70
Tot.	533,02	33.834,02	979,00	505,42	23.719,63	6.565,59	2.016,17	32.301,39	27,60	1.532,63

DI DARE ATTO che il costo delle attività in liquidazione è finanziato con i fondi stanziati dalla Regione Puglia nell'ambito delle attività previste dalla Legge Regionale n. 16/2019 e sarà oggetto di imputazione ai seguenti conti:

Co.Ge.	Descrizione	Compensi Tot.	Oneri Tot.	IRAP tot.	Gran Totale
72410500090	Competenze da fondo premialità ... e condizioni di lavoro Comparto Ruolo Professionale Tempo INDETERMINATO	1.033,43 €			1.033,43 €
72410500080	Oneri sociali su restanti retribuzioni Comparto R. Professionale Tempo INDETERMINATO		286,05 €		286,05 €
72110500020	Competenze da fondo produttività... Dirigenza Medica e Veterinaria Tempo INDETERMINATO	12.300,00 €			12.300,00 €
72110500040	Oneri sociali su restanti retribuzioni Dirigenza Medica e Veterinaria Tempo INDETERMINATO		3.404,64 €		3.404,64 €
72110500130	Competenze da fondo premialità ... e condizioni di lavoro Comparto Ruolo Sanitario Tempo INDETERMINATO	1.047,68 €			1.047,68 €
72110500120	Oneri sociali su restanti retribuzioni Comparto Ruolo Sanitario Tempo INDETERMINATO		290,00 €		290,00 €
72110600020	Competenze da fondo produttività... Dirigenza Medica e Veterinaria Tempo DETERMINATO	1.740,00 €			1.740,00 €
72110600040	Oneri sociali su restanti retribuzioni Dirigenza Medica e Veterinaria Tempo DETERMINATO		481,63 €		481,63 €
72110600060	Competenze da fondo produttività... Dirigenza Sanitaria Non Medica Tempo DETERMINATO	5.400,00 €			5.400,00 €
72110600080	Oneri sociali su restanti retribuzioni Dirigenza Sanitaria Non Medica Tempo DETERMINATO		1.494,72 €		1.494,72 €
73010500090	Competenze da fondo premialità ... e condizioni di lavoro Comparto Ruolo Amm.vo Tempo INDETERMINATO	2.198,52 €			2.198,52 €
73010500080	Oneri sociali su restanti retribuzioni Comparto R. Amm.vo Tempo INDETERMINATO		608,55 €		608,55 €
76010000005	IRAP su pers. dip. (Base imp.le Redditi da Lavoro)			2.016,17 €	2.016,17 €
	Totale	23.719,63 €	6.565,59 €	2.016,17 €	32.301,39 €

DI PRENDERE ATTO delle disponibilità incamerate e da incamerare, come previsto dall'Atto Dirigenziale n° 937 del 18/11/2019 adottato dalla Regione Puglia - Dipartimento Promozione della Salute, del Benessere sociale e dello sport per tutti, Sezione Inclusione Sociale Attiva e Innovazione per le Reti Sociali, come da tabella riepilogativa sottostante:

A	importo complessivo del progetto regionale	51.412,57 €
B	somme incamerate	35.998,80 €
C	somme liquidate con DDG n. 2609 del 09/12/2024	3.548,42 €
D	somme in liquidazione con il presente provvedimento	32.301,39 €
E	Totale (C)+(D)	35.849,81 €
F	disponibilità residua rispetto alle somme incamerate	148,99 €
G	disponibilità residua rispetto all'ammontare dell'intero progetto	15.562,76 €

DI PROCEDERE, con un successivo provvedimento, alla liquidazione delle somme trattenute (pari a € 1.532,63 sulla base di prestazioni rese per 27,60 ore) a causa dell'attuale indisponibilità del fondo, non appena l'Amministrazione riceverà dalla Regione le somme residue, fermo restando le somme che verranno erogate ed il limite massimo di attività pro-capite per le attività svolte nell'arco temporale dello schema delle attività approvato dalla D.D.G. n° 1932 del 25/09/2024;

DI DICHIARARE la disponibilità dell'ASL a proseguire le attività del Progetto *Healthy Ageing*, qualora la Regione ne ritenga opportuna la prosecuzione, anche in considerazione delle risorse finanziarie disponibili;

DI TRASMETTERE il presente provvedimento:

- ai competenti Uffici Regionali;
- al Direttore dell'AGRU;
- al Direttore AGRF;
- per il tramite del Referente Amm.vo alla UOC Neurologia Ospedale Di Venere di Bari, alla U.O.C. Servizio di Informazione e Comunicazione Istituzionale;
- ai competenti Uffici Rilevazione Presenze.

DI NON PROCEDERE ALLA PUBBLICAZIONE - viste la d.D.G. n. 504/2020 e la nota prot. n° 17472/2021 del 15/03/2021 – dell'allegato sub1 e dell'allegato sub2;

Di dare atto che tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6 bis, l. 241/90, artt. 6,7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, ai sensi del vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, dalla Sezione Anticorruzione e Trasparenza del vigente PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35 bis, d.lgs. 165/2001.

PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su: NON rilevante

Conto Economico/Patrimoniale	Anno	Importo
72410500090 - Competenze da fondo premialit... e condizioni di lavoro Comparto ...	2025	1.033,43
72410500080 - Oneri sociali su restanti retribuzioni Comparto R.Professionale ...	2025	286,05
72110500020 - Competenze da fondo produttivit... Dirigenza Medica e Veterinaria ...	2025	12.300,00
72110500040 - Oneri sociali su restanti retribuzioni Dirigenza Medica e ...	2025	3.404,64
72110500130 - Competenze da fondo premialit... e condizioni di lavoro Comparto ...	2025	1.047,68
72110500120 - Oneri sociali su restanti retribuzioni Comparto Ruolo Sanitario ...	2025	290,00
72110600020 - Competenze da fondo produttivit... Dirigenza Medica e Veterinaria ...	2025	1.740,00
72110600040 - Oneri sociali su restanti retribuzioni Dirigenza Medica e ...	2025	481,63
72110600060 - Competenze da fondo produttivit... Dirigenza Sanitaria Non Medica ...	2025	5.400,00
72110600080 - Oneri sociali su restanti retribuzioni Dirigenza Sanitaria Non ...	2025	1.494,72
73010500090 - Competenze da fondo premialit... e condizioni di lavoro Comparto ...	2025	2.198,52
73010500080 - Oneri sociali su restanti retribuzioni Comparto R.Amm.vo Tempo ...	2025	608,55
76010000005 - IRAP su pers. dip. (Base imp.le Redditi da Lavoro)	2025	2.016,17

CONTIENE liquidazione NON Contiene Liquidazione

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA a pubblicazione NON soggetta a pubblicazione

ONERI DI RISERVATEZZA:

CONTIENE dati personali da NON pubblicare NON contiene dati personali



DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

Area Gestione Risorse Umane	Area Gestione Risorse Finanziarie
-----------------------------	-----------------------------------

PROPOSTA N.RO 20250000737 APPROVATA CON DELIBERAZIONE N.RO 20250000625 DEL 27/03/2025

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Estensore	Paciello Margherita	 Firmato digitalmente il 25/03/2025 11:25
Direttore del Dipartimento di Prevenzione	De Pasquale Nicolo' Vincenzo	 Firmato digitalmente il 27/03/2025 08:08