

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

| | |
|---------------------------|-------------------------|
| Deliberazione n.ro | Data di Adozione |
| 0000835 | 22/04/2025 |

OGGETTO: AGRU: SOSPENSIONE CAUTELARE, ART. 68, COMMA 1, CCNL PERSONALE DEL COMPARTO DEL 21.05.2018.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N.RO 20250000972 DEL 17/04/2025



COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 4 (quattro) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE


DI 1 (uno) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 1 (uno) PAGINE

DI 2 (due) DOCUMENTI ISTRUTTORI NON ALLEGATI PER UN TOTALE DI 32 (trentadue) PAGINE

Con la sottoscrizione in calce, i Direttori dichiarano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest’ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l’esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all’art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

| | |
|--|---|
| Parere della Direttrice Amministrativa | Parere della Direttrice Sanitaria |
|  <i>Firmato Digitalmente il 22/04/2025 14:06</i> Rachele POPOLIZIO |  <i>Firmato Digitalmente il 22/04/2025 17:34</i> Rosella SQUICCIARINI |

| | |
|--|--|
| Il Segretario | Il Direttore Generale |
|  <i>Firmato Digitalmente il 22/04/2025 18:33</i> Luca TALIENTO |  <i>Firmato Digitalmente il 22/04/2025 17:40</i> Luigi FRUSCIO |

| |
|---|
| ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE |
| <p>Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all’Albo pretorio <i>on-line</i> della ASL BA, ai sensi dell’art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal 22/04/2025</p> <p style="text-align: right;"> Unità Operativa Affari Generali L'Addetto alla Pubblicazione <i>Firmato Digitalmente il 22/04/2025 18:34</i>  Luca TALIENTO </p> |



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

| | |
|----------|--|
| OGGETTO: | AGRU: SOSPENSIONE CAUTELARE, ART. 68, COMMA 1, CCNL PERSONALE DEL COMPARTO DEL 21.05.2018. |
|----------|--|

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la deliberazione del Direttore Generale n. 329 del 17/02/2025, con l'assistenza del Segretario, sulla base della istruttoria della UOS "Trattamento Economico-Giuridico-Previdenziale" e della proposta formulata dalla Direttrice AGRU, che attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legalità, considera e determina quanto segue.

Visto l'art. 68, comma 1, del CCNL Personale del Comparto del 21.05.2018, rubricato "Sospensione cautelare in caso di procedimento penale", a mente del quale: *"Il dipendente che sia colpito da misura restrittiva della libertà personale è sospeso d'ufficio dal servizio con privazione della retribuzione per la durata dello stato di detenzione o, comunque, dello stato restrittivo della libertà"*;

Preso atto dell'ordinanza di applicazione della misura cautelare degli arresti domiciliari nei confronti del dipendente meglio indicato nell'allegato file privacy (costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, non pubblicabile per ragioni di riservatezza), notificata dal difensore di fiducia giusta nota pec del 16/04/2025 e conservata agli atti d'ufficio;

Ritenuto, pertanto, di dover procedere - ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL Personale del Comparto del 21.05.2018, così come confermato integralmente dal vigente CCNL di categoria del 02.11.2022 - alla sospensione cautelare dal servizio del dipendente identificato nell'allegato "File Privacy", con decorrenza dal 02/04/2025, ovvero dalla data di notifica ed esecuzione dell'ordinanza di applicazione della misura cautelare degli arresti domiciliari, e per tutta la durata dello stato di detenzione o, comunque, dello stato restrittivo della libertà;

Richiamato l'art. 68, c. 7, del citato CCNL, a mente del quale *"Al dipendente sospeso, ai sensi del presente articolo, sono corrisposti un'indennità pari al 50% dello stipendio tabellare, nonché gli assegni del nucleo familiare e la retribuzione individuale di anzianità, ove spettanti"*, e **ritenuto**, pertanto, di riconoscere detta indennità in favore del dipendente di cui all'allegato "file privacy";

Assunto il parere favorevole della Direttrice Amministrativa e della Direttrice Sanitaria;

DELIBERA

per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente richiamate e confermate:

- a) **di sospendere** d'ufficio dal servizio, in via cautelare, ai sensi dell'art. 68, comma 1, CCNL Personale del Comparto del 21/05/2018, il dipendente meglio indicato nell'allegato file privacy (costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, non pubblicabile per ragioni di riservatezza), con decorrenza dal 02/04/2025, ovvero dalla

data di notifica ed esecuzione dell'ordinanza di applicazione della misura cautelare degli arresti domiciliari, e per tutta la durata dello stato di detenzione o, comunque, dello stato restrittivo della libertà;

- b) **di corrispondere** in favore del dipendente, ai sensi dell'art. 68, comma 7, del CCNL Personale del Comparto del 21.05.2018, così come confermato integralmente dal vigente CCNL di categoria del 02.11.2022, per il periodo della sospensione dal servizio, un'indennità pari al 50% dello stipendio tabellare, nonché gli assegni del nucleo familiare e la retribuzione individuale di anzianità, ove spettanti;
- c) **di disporre** l'inserimento del presente provvedimento deliberativo nel fascicolo personale del dipendente, a cura della Unità Operativa di appartenenza;
- d) **di inviare** il presente provvedimento all'Area Gestione Risorse Umane, all'Ufficio Procedimenti Disciplinari, al R.P.C.T., alla Struttura Burocratico Legale, alla Direzione Amministrativa del P.O. "San Paolo" e alla Struttura di appartenenza cui afferisce il dipendente;
- e) **di dare atto** che per eventuali correzioni di errori materiali, si procederà a rettifica con determina dirigenziale;

PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su: NON rilevante

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA a pubblicazione NON soggetta a pubblicazione

ONERI DI RISERVATEZZA:





CONTIENE dati personali da NON pubblicare NON contiene dati personali

DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

PROPOSTA N.RO 20250000972 APPROVATA CON DELIBERAZIONE N.RO 20250000835 DEL 22/04/2025

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

| RUOLO | NOME E COGNOME | FIRMA |
|--|--------------------------|--|
| Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990 | Carabellese Angelantonio |  Firmato digitalmente il 17/04/2025 15:26 |
| Posizione Organizzativa - Titolare IFO | Boccuzzi Giuseppe |  Firmato digitalmente il 17/04/2025 18:10 |
| Responsabile UOS/UOSD | Veronico Letizia |  Firmato digitalmente il 18/04/2025 08:01 |
| Direttore/Responsabile di Struttura | Quaranta Anna Maria |  Firmato digitalmente il 18/04/2025 10:13 |