

## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n.ro	Data di Adozione
0000929	07/05/2025

OGGETTO: UOC Medicina Penitenziaria. Liquidazione Competenze Progetto Obiettivo n. 58/2023 "Patient at heart" – Integrazione DDG n.474 del 05/03/2025.

### PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N.RO 20250001082 DEL 05/05/2025



COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 7 (sette) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 1 (uno) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 1 (uno) PAGINE

DI 1 (uno) DOCUMENTI ISTRUTTORI NON ALLEGATI PER UN TOTALE DI 31 (trentauno) PAGINE


Con la sottoscrizione in calce, i Direttori dichiarano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

Parere della Direttrice Amministrativa	Parere della Direttrice Sanitaria
 Firmato Digitalmente il 06/05/2025 15:56 Rachele POPOLIZIO	 Firmato Digitalmente il 06/05/2025 18:47 Rosella SQUICCIARINI

Il Segretario	Il Direttore Generale
 Firmato Digitalmente il 07/05/2025 08:59 Luca TALIENTO	 Firmato Digitalmente il 07/05/2025 08:54 Luigi FRUSCIO

### ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **07/05/2025**

Unità Operativa Affari Generali  
L'Addetto alla Pubblicazione  
Firmato Digitalmente il 07/05/2025 09:15  
  
Domenico ROVETO



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

**OGGETTO** UOC Medicina Penitenziaria. Liquidazione Competenze Progetto Obiettivo n. 58/2023 “Patient at heart” – Integrazione DDG n.474 del 05/03/2025.

### IL DIRETTORE GENERALE

Vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 329 del 17/02/2025, con l'assistenza del Segretario, sulla base dell'istruttoria e della proposta formulata dalla Direzione Amm.va del Dipartimento di Assistenza Territoriale, che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legittimità, considera e determina quanto segue

### PREMESSO CHE

con nota prot. n. 5831 del 20/01/2023 a firma del Direttore Amministrativo e del Presidente OIV avente ad oggetto “*Predisposizione e approvazione di Progetti di performance/ Specialisti di cui alla lettera B) dei fondi della dirigenza e del comparto – Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP) sez. VI – D.D.G. n. 285 del 05/03/2020. Avvio procedimento di proposta*” si invitavano tutte le Macrostrutture aziendali a presentare nuove proposte di Progetto di Performance per l'anno 2023 nel rispetto della disciplina di cui alla predetta sez. VI del SMVP;

### VISTA

la D.D.G.n.209 del 31/01/2023 avente ad oggetto: “Aggiornamento del sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance. Approvazione”;

la nota Prot.n. 21809/2023 del 17/03/2023 con la quale il Direttore f.f. del UOC Medicina Penitenziaria ha trasmesso all'OIV la Scheda Progetto di Performance con la proposta progettuale dal titolo: “**Patient at heart**” per un valore stimato pari ad €. 19.176,00 così come di seguito dettagliato:

Personale coinvolto	Importo richiesto (€)	Impegno orario stimato
<b>Dirigenza Medica e Sanitaria</b>	12.000,00 €	200,00
<b>Comparto</b>	7.176,00 €	280,00
<b>Tot.</b>	19.176,00 €	480,00

### PRESO ATTO CHE

con nota prot. n. 31588/2023 del 11/04/2023 la Struttura Tecnica Permanente ha autorizzato l'UOC Medicina Penitenziaria all'avvio dell'attività progettuale rappresentando, tra l'altro, i vincoli nell'espletamento dell'attività valutata di rilevanza strategica: “... ogni dipendente può partecipare nell'anno solare ad un solo progetto (1) di performance ... ogni dipendente potrà vedere remunerato il proprio impegno nell'ambito del progetto di performance a condizioni di aver garantito all'azienda il proprio debito orario istituzionale (2) come rinveniente da rispettivo profilo professionale nei limiti del provvedimento autorizzativo e comunque nel rispetto del monte orario previsto dalla normativa contrattuale vigente per la prestazione di lavoro straordinario (3)... vista la nota protocollo 30856 del 7 Aprile 2023 con la quale il Comitato Tecnico ha valutato l'opportunità, la

*convenienza e la strategicità delle proposte di progetto di performance pervenuta dalle UUOO aziendali si comunica la approvazione dei progetti proposti da codesta Macrostruttura ...”;*

#### **RILEVATO CHE**

A seguito dell’approvazione e della rendicontazione delle attività svolte, con nota prot. n° 22737/2024 del 21/03/2024 la Direzione Strategica e la Struttura Tecnica Permanente hanno autorizzato il Direttore di UOC Medicina Penitenziaria a liquidare con propria Determina Dirigenziale, da notificare all’AGRU, il Progetto di Performance 2023 n. 58: “*Patient at heart*”, sottolineando: “... **la preliminare responsabilità della struttura proponente per le verifiche propedeutiche alla liquidazione**, aventi ad oggetto la contestuale presenza di tutte le seguenti circostanze: ... rispetto dell’importo massimo autorizzato dall’Organismo Indipendente di Valutazione previa copertura del debito orario relativo a ciascun dipendente, fatti salvi eventuali adeguamenti dell’importo nel rispetto dei vigenti CC.CC.NN.LL...” ed il “... rispetto del monte ore annuo previsto della normativa contrattuale vigente per le prestazioni di lavoro straordinario, ove applicabile (id est art.47, cc.3-4 CCNL 2019/2021);

l’assegnazione alla Direzione Amministrativa Dat della predetta nota datata 21/03/2024, tramite DOCS, in data 17/12/2024;

#### **ATTESO CHE**

Con nota prot. 24930/2024 del 29/3/2024 il Direttore f.f. UOC Medicina Penitenziaria, cui era stato dato il compito di adottare la Determina di Liquidazione, ha scritto una nota di autorizzazione alla liquidazione alla STP evidenziando che non rientra nei propri compiti adottare Determina di Liquidazione;

con nota prot. 14387/2025 del 19/02/2025, n.16001/25 del 25/02/2025 e n. 16583/25 del 26/02/2025, il Direttore UOC Medicina Penitenziaria, nel fornire ulteriori dati sul tema, ha sollecitato la Direzione Amm.va del DAT ad assumere il provvedimento di liquidazione delle competenze in parola per “*accreditare il giusto e meritato compenso ai dipendenti interessati?*”;

#### **PRESO ATTO**

Della nota del D.G. Prot.n. 26420/25 del 01/04/2025 avente ad oggetto: “*Responsabilità per “Culpa In vigilando” sulle attività di dipendenti*” nella quale si richiama l’attenzione su quanto di seguito riportato “... *l’art. 15 comma 6 del D.Lgs 502/1992 che stabilisce che “Ai dirigenti con incarico di direzione di struttura complessa sono attribuite, oltre a quelle derivanti dalle specifiche competenze professionali, funzioni di direzione e organizzazione della struttura, da attuarsi, nell’ambito degli indirizzi operativi e gestionali del dipartimento di appartenenza, anche mediante direttive a tutto il personale operante nella stessa, e l’adozione delle relative decisioni necessarie per il corretto espletamento del servizio e per realizzare l’appropriatezza degli interventi con finalità preventive, diagnostiche, terapeutiche e riabilitative, attuati nella struttura loro affidata. Il dirigente è responsabile dell’efficace ed efficiente gestione delle risorse attribuite.”*

#### **RILEVATO CHE**

Dagli atti trasmessi emerge che con nota prot. 58694/2023 del 20/7/2023, a progetto già avviato, il Direttore f.f. UOC Medicina Penitenziaria chiedeva al Responsabile STP di assegnare le ore inizialmente previste per una data dipendente (resasi indisponibile per motivi personali) ad altro personale in forza presso la UOC in parola;

Con mail del 20/7/2023 l Responsabile della STP riscontrava come segue: *“si specifica che, ai sensi dell’art. 47 comma 3 CCNL comparto sanità triennio 2019/2021 [..omissis..] il limite individuale per il ricorso al lavoro straordinario non potrà superare, per ciascun dipendente, n. 180 ore annuali. Pertanto, le ore da assegnare in aggiunta al dipendente [omissis..], non potranno eccedere il limite di cui sopra.”*

## **VISTA**

la DDG n.474 del 05/03/2025 avente ad oggetto: *“Liquidazione Competenze Progetto Obiettivo n. 58/2023 “Patient at heart” – Medicina Penitenziaria”*, con la quale si è proceduto alla liquidazione delle unità che avevano rispettato la presenza contestuale di tutti i vincoli previsti dalla nota della Direzione prot. n.22737/24 del 21/03/2024. In detto provvedimento si dava atto di una unità che aveva superato il vincolo del monte ore annuo ex art.47, cc.3-4 CCNL 2019-2021 ed art.5 comma 3 del D.Lgs.66/2003, inteso quale somma tra ore di Progetto ed ore erogate mediante altri istituti contrattuali (segnatamente Straordinario e Prestazioni Aggiuntive). Nel disporre il mancato pagamento delle ore erogate a titolo di Progetto obiettivo si chiedeva al Direttore f.f. della UOC in parola (nonché Responsabile del progetto), di relazionare alla Direzione Generale circa le motivazioni che hanno determinato il superamento dei limiti orari in considerazione della interlocuzione avuta con la STP sul tema specifico;

## **CONSIDERATO CHE**

con nota Prot.n.19255/2025 del 06/03/2025 avente ad oggetto: *“Deliberazione del Direttore Generale n.474 del 05/03/2025 – Liquidazione competenze Progetto Obiettivo n.58/2023 “Patient of heart” – Medicina Penitenziaria”* il Direttore f.f. UOC Medicina Penitenziaria relazionava alla Direzione Generale e chiedeva in chiusura l’autorizzazione alla liquidazione delle ore espletate per il progetto di performance della risorsa;

con nota successiva Prot.n. 27995/25 del 04/04/2025 il Direttore f.f. UOC Medicina Penitenziaria precisava alcuni aspetti relativi all’espletamento dell’attività progettuale sollecitando l’autorizzazione alla liquidazione delle ore espletate dal dipendente *“nel tentativo di evitare l’apertura di possibili procedimenti legali che potenzialmente porterebbero questa Amministrazione a soccombere”*;

## **ACQUISITA**

l’autorizzazione della Direzione Generale in data 11/03/2025, scritta a margine della nota Prot.n. 19255/2025 del 06/03/2025: *“valutate le motivazioni rappresentate si autorizza il pagamento delle competenze al sol fine di evitare contenzioso con alto rischio di soccombenza”*, nella quale si invita anche il *“Dnvinio a monitorare, per il futuro, il rispetto dei vincoli contrattuali utilizzando il principio della rotazione”*;

## **PRESO ATTO CHE**

Della valutazione degli interessi contrapposti con l’obiettivo di deflazionare il contenzioso ed evitare l’alea del giudizio, con elevato rischio di soccombenza per l’Amministrazione con ulteriore addebito di costi a titolo di interessi di mora e spese legali, visto che il dipendente del comparto è stato autorizzato dal proprio Dirigente ad espletare dette attività aggiuntive;

## **RILEVATO CHE**

dagli atti in possesso del Responsabile del Procedimento, come si evince dal gestionale IASI, la risorsa ID4 interessata dal Progetto di Performance n. 58/2023 ha timbrato, con apposita causale, servizio aggiuntivo - nei mesi da maggio a dicembre 2023 , per un totale di ore 180:00;

l'unità di personale ID4 interessata dal presente provvedimento, non presenta debito orario nei confronti dell'Amministrazione (verificato che la risorsa non presenta debito orario/saldo mensile negativo né aveva debito orario/saldo mensile negativo nel periodo in cui ha effettuato le ore di progetto);

### **CONSIDERATO CHE**

per quanto sopra esposto si prende atto dell'autorizzazione della Direzione al pagamento delle ore erogate come progetto obiettivo, evidenziando che per effetto delle timbrature, di fatto autorizzate dal Dirigente, il Debito verso il personale risulta certo ed esigibile;

### **RICHIAMATA**

la nota prot. n. 262956/UOR02 del 10/10/2019 con la quale il Direttore dell'AGRU dispone alle macrostrutture l'adozione del provvedimento di liquidazione delle competenze accessorie, a fronte dell'automatismo previsto dal sistema informatico che determina la liquidazione delle ore timbrate purché le siano validate del Responsabile del Procedimento.

### **RITENUTO**

di richiamare quanto espresso in narrativa e prendere atto dell'autorizzazione alla liquidazione rilasciata dal Direttore Generale, al sol fine di evitare l'insorgere del contenzioso preannunciato dal dipendente che ha svolto l'attività previa autorizzazione del Direttore f.f. UOC Medicina Penitenziaria [ Rif. risultanze orarie indicate nel *prospetto sub1*, non soggetto a pubblicazione per motivi di privacy];

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

### **DELIBERA**

di prendere atto delle verifiche effettuate dal Responsabile del Procedimento, così come espresse in narrativa, e degli esiti delle stesse;

di richiamare quanto espresso in narrativa;

di prendere atto dell'autorizzazione alla liquidazione rilasciata dal Direttore Generale, al sol fine di evitare l'insorgere del contenzioso preannunciato dal dipendente che ha svolto l'attività progettuale "Patient at Heart" previa autorizzazione del Direttore f.f. UOC Medicina Penitenziaria [ Rif. risultanze orarie indicate nel *prospetto sub1*, non soggetto a pubblicazione per motivi di privacy];

di procedere alla liquidazione delle competenze alla risorsa interessata ID4 con le prossime competenze stipendiali;

di dare atto che il costo del Progetto che si liquida con il presente provvedimento, per la risorsa in parola, è pari a 180,00 ore per €.4.635,00, al netto degli oneri sociali e dell'IRAP a carico dell'Azienda, da calcolarsi ove dovuti a carico dei competenti Uffici dell'Area Gestione Risorse Umane;

di dare atto che il costo è stato imputato al Bilancio 2023 sui conti economici di seguito indicati per i quali è stato registrato il relativo debito verso il personale dei fondi accantonati:

---

<b>72110500130</b>	Competenze da fondo premialità e condizioni di lavoro Comparto Ruolo sanitario a Tempo INDETERMINATO	<b>€.4.635,00</b>
<b>Tot.</b>		<b>€.4.635,00</b>

---

di trasmettere il presente provvedimento all' AGRU, all'UOC Medicina Penitenziaria, all'AGRF, all'STP, al Controllo di Gestione, al Dipartimento di Assistenza Territoriale, al Dipartimento Governo domanda ed offerta sanitaria;

di richiamare la nota del D.G. Prot.n. 26420/25 del 01/04/2025 avente ad oggetto: "*Responsabilità per "Culpa In vigilando" sulle attività di dipendenti*" oltre che i poteri diretti di gestione attribuiti ai Direttori di UOC cui sono assegnate risorse;

di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo nei termini di legge;

DI DARE ATTO che tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, ai sensi del vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, dalla Sezione Anticorruzione e Trasparenza del vigente PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, d. lgs. 165/2001.

**PROFILI CONTABILI**

RILEVANTE, a valere su:  NON rilevante

Conto Economico/Patrimoniale	Anno	Importo
72110500130 - Competenze da fondo premialit... e condizioni di lavoro Comparto ...	2023	4.635,00

CONTIENE liquidazione  NON Contiene Liquidazione

**ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:**

SOGGETTA a pubblicazione  NON soggetta a pubblicazione

**ONERI DI RISERVATEZZA:**

CONTIENE dati personali da NON pubblicare  NON contiene dati personali



**DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE**

Area Gestione Risorse Umane	Area Gestione Risorse Finanziarie
-----------------------------	-----------------------------------

**PROPOSTA N.RO 20250001082 APPROVATA CON DELIBERAZIONE N.RO 20250000929 DEL 07/05/2025**

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990	Pecorella Anna Maria	 Firmato digitalmente il 05/05/2025 11:27
Direttore/Responsabile di Struttura	Depergola Tommaso	 Firmato digitalmente il 05/05/2025 13:44