

## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n.ro	Data di Adozione
0000960	12/05/2025

OGGETTO: A.G.R.U. - Adozione Regolamento per l'attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità al personale del Comparto (art. 19 CCNL Personale del Comparto Sanità – triennio 2019-2021).  
 Indizione ed approvazione avviso di selezione interna “per la progressione economica all'interno delle aree finalizzata all'attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità, anno 2024, al personale “non dirigente” dipendente a tempo indeterminato ASL BA”

### PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N.RO 20250001111 DEL 09/05/2025



COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 5 (cinque) PAGINE

DI 3 (tre) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 15 (quindici) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 4 (quattro) DOCUMENTI ISTRUTTORI NON ALLEGATI PER UN TOTALE DI 26 (ventisei) PAGINE

Con la sottoscrizione in calce, i Direttori dichiarano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

Parere della Direttrice Amministrativa	Parere della Direttrice Sanitaria
 Firmato Digitalmente il 09/05/2025 16:16 Rachele POPOLIZIO	 Firmato Digitalmente il 09/05/2025 16:23 Rosella SQUICCIARINI

Il Segretario	Il Direttore Generale
 Firmato Digitalmente il 12/05/2025 10:36 Filomena BAVARO	 Firmato Digitalmente il 12/05/2025 09:32 Luigi FRUSCIO

### ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **12/05/2025**

Unità Operativa Affari Generali  
 L'Addetto alla Pubblicazione  
 Firmato Digitalmente il 12/05/2025 10:42  
 Domenico ROVETO



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

<b>OGGETTO</b>	<b>A.G.R.U. - Adozione Regolamento per l'attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità al personale del Comparto (art. 19 CCNL Personale del Comparto Sanità – triennio 2019-2021). Indizione ed approvazione avviso di selezione interna “per la progressione economica all’interno delle aree finalizzata all’attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità, anno 2024, al personale “non dirigente” dipendente a tempo indeterminato ASL BA”</b>
----------------	---

## **IL DIRETTORE GENERALE**

Vista la deliberazione del Direttore 329 del 17/02/2025, con l'assistenza del Segretario, sulla base dell'istruttoria della competente U.O.S. “Trattamento Giuridico, Economico e Previdenziale” e della proposta formulata dal Direttore Area Gestione Risorse Umane, che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legittimità, considera e determina quanto segue:

### **Visti**

- l'art. 52, comma 1-bis, del d.lgs 165/2001, a mente del quale “...[omissis]... *Le progressioni all'interno della stessa area avvengono con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva, in funzione delle capacità culturali e professionali e dell'esperienza maturata e secondo principi di selettività, in funzione della qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito...[omissis]...*”;
- il d.lgs 150/2009 recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” e, in particolare, l'art. 23 del citato decreto, così come modificato dal d.lgs n. 74/2017, a mente del quale “*Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione*”;
- gli artt. 19 “*Progressione economica all’interno delle aree*” e 102 “*Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali*” del CCNL relativo al Personale del Comparto Sanità del 02/11/2022, triennio 2019-2021;
- la deliberazione del Direttore Generale n. 2383 del 15/11/2024, avente ad oggetto “...*Costituzione provvisoria fondi contrattuali anno 2024 – Comparto Sanità – CCNL 2019-2021*”;

- l'interpretazione del Mef-Rgs, resa in sede di circolare sul conto annuale del personale, la selettività è assicurata attraverso una percentuale di attribuzione delle progressioni economiche orizzontali non superiore al 50%;

- il vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance individuale di cui alla ddg n. 179/2024 dell'ASL BA, con cui è stata disposta, tra l'altro, a decorrere dall'anno 2023, per i dipendenti di categoria B l'applicazione della medesima scheda di valutazione dei dipendenti di categoria A (in 25esimi, anziché 40esimi), atteso che le predette categorie, alla stregua del vigente CCNL relativo al personale di comparto del 02.11.2022, appartengono all'Area del Personale di Supporto.

**Premesso che:**

- in sede di delegazione trattante del 18/11/2024, si procedeva all'approvazione del Regolamento *“per l'attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità, anno 2024, al personale del Comparto (art. 19 Comparto Sanità – triennio 2019-2021)”*, così come integrato giusta nota prot. 5863/2025 del 16/01/2025, che con il presente provvedimento si adotta (all. A);

- con nota prot. 83304/2024 del 26/11/2024, si procedeva alla trasmissione al Collegio Sindacale della Deliberazione del Direttore Generale n. 2383/2024 rubricata *“...Costituzione provvisoria fondi contrattuali anno 2024 – Comparto Sanità – CCNL 2019-2021”* e dell'Ipotesi di Contrattazione Decentrata Integrativa, corredata dalla relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa, ai fini dell'acquisizione del parere ex art. 40-bis del d.lgs 165/2001;

- il Collegio Sindacale, con verbale n. 78 del 09/12/2024 (acquisito al protocollo az. n. 87521/2024 del 10/12/2024), all'esito delle verifiche di competenza sull'ipotesi di contrattazione integrativa, esprimeva parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria di cui all'art. 40-bis del d.lgs. 165/2001 e s.m.i.;

- successivamente, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 40-bis, comma 5, d.lgs 165/2001, si procedeva alla trasmissione all'ARAN e al CNEL del CCDI definitivo, unitamente alla relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa, giusta ricevuta di acquisizione ID n. 5270543;

**Considerato che**, al fine di garantire in favore del personale del comparto, in possesso dei requisiti prescritti dalle disposizioni legislative, contrattuali e regolamentari, l'attribuzione dei D.E.P., quale strumento di leva retributiva, si indice apposito avviso di selezione interna *“per la progressione economica all'interno delle aree finalizzata all'attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità, anno 2024, al personale “non dirigente” dipendente a tempo indeterminato ASL BA”* e, contestualmente, si approva il relativo avviso di selezione interna, costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (all. B);

**Precisato che** le risorse necessarie a finanziare l'attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità (D.E.P.) trovano copertura nel fondo ex art. 102 rubricato *“Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità”* del CCNL relativo al Personale del Comparto Sanità del 02.11.2022, triennio 2019-2021, così come costituito giusta d.d.g. n. 2383/2024, la cui

utilizzazione è stata definita e concordata in sede di delegazione trattante in data 18/11/2024, nonché certificata dal Collegio Sindacale con il citato verbale n. 78 del 09/12/2024;

**Ritenuto**, alla stregua di quanto sopra:

- a) di adottare il Regolamento *“per l’attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità, anno 2024, al personale del Comparto (art. 19 Comparto Sanità – triennio 2019-2021)”*, unitamente all’integrazione apportata giusta nota prot. 5863/2025 del 16/01/2025, di cui all’All. A), costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- b) di indire ed approvare l’avviso di selezione interna per l’attribuzione dei D.E.P., anno 2024, di cui all’allegato B), costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Assunto il parere favorevole della Direttrice Amministrativa e della Direttrice Sanitaria;

### **DELIBERA**

per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente richiamate e confermate:

- **di adottare** il Regolamento *“per l’attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità al personale del Comparto (art. 19 Comparto Sanità – triennio 2019-2021)”*, unitamente all’integrazione apportata giusta nota prot. 5863/2025 del 16/01/2025, di cui all’allegato A), costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- **di stabilire** che il citato regolamento aziendale disciplina l’attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità (D.E.P.), anno 2024;
- **di indire**, in applicazione del vigente C.C.N.L e del citato Regolamento aziendale, l’avviso di *“selezione interna per la progressione economica all’interno delle aree finalizzata all’attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità, anno 2024, al personale “non dirigente” dipendente a tempo indeterminato ASL BA”* e, contestualmente, di **approvare** integralmente il relativo avviso di selezione interna di cui all’allegato B), costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- **di pubblicare** il predetto avviso nella sezione del sito internet aziendale *“Amministrazione Trasparente – Avvisi e Concorsi”* e sul portale aziendale del dipendente ASL BA;
- **di stabilire e precisare** che le domande di partecipazione alla procedura di selezione interna per l’attribuzione dei D.E.P., anno 2024, potranno essere presentate a decorrere dalla data di pubblicazione sul sito internet aziendale *“Amministrazione Trasparente – Avvisi e Concorsi”* e sul portale del dipendente ASL BA, secondo le modalità e termini indicati nell’avviso medesimo;
- **di trasmettere** il presente provvedimento alle Organizzazioni Sindacali del Comparto Sanità e al Collegio Sindacale;

**Regolamento**  
**per l'attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità,**  
**anno 2024,**  
**al personale del Comparto**  
**(Art. 19 CCNL Comparto Sanità - Triennio 2019-2021)**

**Indice**

- Art. 1 "Limiti normativi ed economici per attribuzione Differenziali Economici di Professionalità"
- Art. 2 "Ripartizione delle risorse disponibili"
- Art. 3 "Modalità di presentazione della domanda"
- Art. 4 "Requisiti di ammissione alla selezione"
- Art. 5 "Criteri di selezione"
- Art. 6 "Definizione della graduatoria di selezione"
- Art. 7 "Procedure di attribuzione dei benefici economici"
- Art. 8 "Validità delle graduatorie"
- Art. 9 "Obblighi del partecipante alla procedura selettiva"
- Art. 10 "Norma finale"

**Art. 1**

***"Limiti normativi ed economici per attribuzione Differenziali Economici di Professionalità (D.E.P.)"***

Le parti concordano di destinare parte del fondo ex art. 102 del C.C.N.L. Comparto Sanità del 02/11/2022 per il finanziamento e riconoscimento dei Differenziali Economici di Professionalità (di seguito DEP) in favore del personale del comparto Sanità (non dirigente).

I D.E.P. saranno riconosciuti, previo espletamento di procedura selettiva, conformemente a quanto prescritto dalle vigenti disposizioni in materia di cui all'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. n.150/2009 smi e, comunque, nei limiti dello stanziamento delle risorse finanziarie definite in sede di contrattazione integrativa decentrata.

L'attribuzione dei DEP ha luogo nel rispetto dell'equilibrio complessivo tra i vari profili professionali ricompresi nelle aree, così come disposto dall'art. 19, comma 4, lettera b) del C.C.N.L. - Triennio 2019 - 2021.

I valori annuali dei DEP ed il numero massimo dei differenziali attribuibili sono indicati nella Tabella E del CCNL 2019-2021 del Comparto Sanità.

Possono partecipare alla procedura di selezione per l'attribuzione dei D.E.P. anche i dipendenti che nel previgente sistema delle progressioni economiche orizzontali avevano raggiunto la fascia massima (ad es. D6 etc.). Al contrario, non possono partecipare coloro che appartengono all'area del personale di elevata professionalità.

**Art. 2*****“Ripartizione delle risorse disponibili”***

Le risorse finanziarie stanziare in sede di contrattazione integrativa decentrata saranno ripartite proporzionalmente al numero delle graduatorie, suddivise sia per Aree sia per Ruolo. I D.E.P saranno riconosciuti conformemente a quanto prescritto dalle vigenti disposizioni in materia e di cui all'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. n.150/2009 smi e, comunque, nei limiti dello stanziamento delle risorse finanziarie definite in sede di contrattazione integrativa decentrata.

La percentuale massima definita per legge deve ritenersi comprensiva della percentuale massima di riserva pari al 10% di cui all'art. 19, comma 4, CCNL Comparto Sanità del 02.11.2022.

Eventuali risorse che si rendessero residue dopo aver attribuito al personale i D.E.P. saranno utilizzate nell'anno di riferimento come premialità del personale.

**Art.3*****“Modalità di presentazione della domanda”***

I dipendenti che intendono partecipare alla procedura di selezione per l'attribuzione dei D.E.P. dovranno compilare e trasmettere la domanda secondo le modalità ed i termini indicati nell'avviso di selezione, costituente *lex specialis* e a cui si fa espresso rinvio per quanto in questa sede non dettagliatamente disciplinato.

Al dipendente pubblico non è consentito fare riferimento a documenti, atti, certificati e/o altre informazioni in possesso dell'Azienda, restando in capo al medesimo l'obbligo di dichiararli.

Il dipendente che rilasci autodichiarazioni mendaci incorrerà nelle sanzioni di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000 in caso di falsità negli atti o di dichiarazioni.

**Art. 4*****“Requisiti accesso alla selezione”***

Saranno ammessi alla procedura di selezione per l'attribuzione dei DEP 2024, previa presentazione di apposita domanda, i dipendenti in possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere in servizio presso ASL BA in qualità di dipendente del comparto (non dirigente), anche se temporaneamente in comando/distacco/assegnazione temporanea presso altra P.A.<sup>1</sup>, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato alla data del 31 dicembre 2023 e non cessato il 01/01/2024 ovvero il 1° gennaio dell'anno di riferimento del differenziale;
- b) non aver beneficiato di alcuna progressione economica (c.d. fascia) negli ultimi tre anni (esempio: dipendente che ha conseguito la p.e.o. il 01.01.2021 potrà partecipare al d.e.p. 2024; dipendente assunto o che ha conseguito la p.e.o. dal 02.01.2021 in poi, non potrà partecipare al d.e.p. 2024) e, dunque, avere almeno tre anni di permanenza nella stessa fascia di godimento<sup>2</sup>. Avranno valore anche periodi non continuativi;
- c) assenza nel biennio precedente rispetto a quello di attribuzione del differenziale (dal 01.01.2022 al 31.12.2023) di provvedimenti disciplinari superiori alla multa. Laddove, alla scadenza della

<sup>1</sup> Non possono invece partecipare alla procedura selettiva i dipendenti di altri Enti in comando e/o distacco in ASL BA

<sup>2</sup> I periodi di lavoro con contratto a tempo determinato già prestati presso la ASL BA, nel medesimo profilo o area di inquadramento, concorrono a determinare l'anzianità lavorativa richiesta per l'accesso alla procedura di selezione per l'attribuzione dei D.E.P. (art. 71, c. 7, CCNL Comparto del 02.11.2022).

presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari insorti nel biennio indicato, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare. Se all'esito del procedimento sarà comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente sarà definitivamente escluso dalla procedura, mentre, al contrario, si provvederà alla liquidazione del beneficio in favore del dipendente avente diritto;

- d) aver conseguito, secondo il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance vigente *pro-tempore*, una valutazione individuale equivalente almeno al giudizio di "soddisfacente", in ciascuno degli anni del triennio precedente all'attribuzione del DEP<sup>3</sup> (anni 2021-2022-2023).

### **Art. 5** **"Criteri di selezione"**

L'attribuzione del D.E.P. ha luogo, previa valutazione selettiva, nel rispetto dei principi generali enunciati dall'art. 19 comma lett. D) del CCNL 2022.

In particolare, il punteggio finale espresso in centesimi è assegnato secondo i seguenti criteri:

**a) Performance individuale (anni 2023-2022-2021) - Max. 40 punti.**

Il punteggio sarà attribuito in base alla media delle ultime tre valutazioni individuali conseguite o, comunque, le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio o altra ragione in relazione ad una delle annualità.

In assenza di tre valutazioni disponibili, sarà applicato convenzionalmente il punteggio corrispondente al giudizio di soddisfacente.

Per le valutazioni ottenute il dipendente dovrà obbligatoriamente indicare il punteggio conseguito compilando tutti i campi (ad es. 30/40; 50/60; 100/100); poi, per le ipotesi di valutazione conseguita presso altra P.A., d'ufficio si opererà la riconversione del punteggio al Sistema di Misurazione e Valutazione della performance dell'ASL Ba vigente *pro-tempore*<sup>4</sup>.

Nelle ipotesi di più valutazioni conseguite nel medesimo anno il punteggio sarà calcolato sulla base della media aritmetica<sup>5</sup> e il dipendente dovrà inserire le varie valutazioni dell'anno.

Ai fini del punteggio si applicherà lo schema di seguito indicato:

Per il personale inquadrato in profili professionali ex cat. B, Bs, C, D

Punteggio media valutazione	Punti
Da 20 a 23,99	8
Da 24 a 27,99	15
Da 28 a 31,99	25
Da 32 a 35,99	33
Da 36 a 40	40

<sup>3</sup> Per i dipendenti non valutabili per assenza o mancanza di valutazione si utilizzeranno le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico; in subordine, varrà il punteggio minimo, quindi pari a soddisfacente.

<sup>4</sup> Esempio: a) la valutazione di 75/100 di un dipendente (ex cat. B, Bs, C, D), conseguita presso altro ente, corrisponderà a 30/40 sulla base del SMVP ASL BA vigente *pro-tempore*; b) la valutazione di 60/100 di un dipendente (ex cat. A), conseguita presso altro ente, corrisponderà a 15/25 sulla base del SMVP ASL BA vigente *pro-tempore*.

<sup>5</sup> Esempio di dipendente con doppia valutazione (periodo 01/01/2023-30/04/2023: valutazione 36/40; periodo 01/05/2023-31/12/2023: valutazione 40/40, media pari a 38)

Per il personale inquadrato in profili professionali ex cat. A

Punteggio media valutazione	Punti
Da 13 a 15,99	10
Da 16 a 20,99	20
Da 21 a 23,99	30
Da 24 a 25	40

**b) Esperienza professionale - Max. 40 punti.**

Il punteggio sarà attribuito in base all'esperienza professionale maturata al 31.12.2023.

Per "esperienza professionale" deve intendersi quella maturata, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato e a tempo parziale, presso Aziende od Enti del comparto di cui all'art. 1 del CCNL 02.11.2022 nonché presso altre amministrazioni pubbliche di comparti diversi, nel medesimo o corrispondente profilo (ad esempio maturato solo in cat. D nel caso di vincita di concorso e passaggio da C a D).

La valutazione avviene attribuendo n. 1 punto per ogni anno di servizio (convenzionalmente pari a 365 giorni), prestato a tempo indeterminato e determinato, fino ad un massimo di 40 punti.

Per l'attribuzione del punteggio riferito all'Esperienza lavorativa /professionale si stabiliscono gli ulteriori seguenti principi:

- i periodi prestati a part-time vengono conteggiati in funzione dell'effettiva prestazione lavorativa proporzionalmente alla percentuale part-time (ad esempio: 2 anni di part-time al 66% valgono come 482 giorni e non come 730 giorni).

Al fine del conteggio saranno considerate assenze dal servizio quelle a titolo di:

- aspettativa non retribuita<sup>6</sup>;
- sospensione dal servizio a seguito di provvedimento disciplinare;
- sospensione per inadempimento obbligo vaccinale (D.L. 44/2021);
- applicazione di misure restrittive della libertà personale.

**c) Capacità culturali e professionali. Max. 20 punti**

Il punteggio sarà attribuito sulla base delle capacità culturali e professionali acquisite attraverso i percorsi formativi, come segue:

TITOLO DI STUDIO	PUNTEGGIO
a) Diploma di laurea magistrale (vecchio e nuovo ordinamento), Diploma di Laurea Specialistica ed equiparati	4 PUNTI
b) Diploma di laurea triennale ed equiparati, ivi compresi il Diploma in professioni sanitarie <sup>7</sup>	3 PUNTI
c) Diploma di scuola media superiore	2 PUNTI

<sup>6</sup> Fatta eccezione per il personale in aspettativa ex L. 300/70, la cui assenza è equiparata al servizio.

<sup>7</sup> Diploma in professioni sanitarie nel previgente ordinamento equipollenti/equiparati alle lauree in professioni sanitarie nel vigente ordinamento universitario;

d) Corso di perfezionamento/short master, conseguito presso Università legalmente riconosciute o equiparate con attestato finale di partecipazione	1 PUNTO
e) Master I livello, conseguito presso Università legalmente riconosciute o equiparate con attestato finale di partecipazione <sup>8</sup>	2 PUNTI
f) Master II livello, conseguito presso Università legalmente riconosciute o equiparate con attestato finale di partecipazione	4 PUNTI
g) Dottorato di ricerca e scuola di specializzazione di durata almeno biennale	5 PUNTI
h) Abilitazione all'esercizio dell'attività professionale post-laurea (es. ingegnere, commercialista, avvocato, notaio etc...)	4 PUNTI

L'elenco dei titoli valutabili è esaustivo e non sono valutabili titoli non presenti in elenco.

I punteggi dei titoli di cui alle lett. a), b) e c) non sono tra loro cumulabili, pertanto non verrà attribuito alcun punteggio al titolo di studio inferiore se in possesso di quello superiore, fatta salva la seguente eccezione:

- Cumulabilità dei titoli lett. a) e b) se si tratta di percorsi universitari non correlati/propedeutici tra loro<sup>9</sup>

Resta inteso che è cumulabile il punteggio dei titoli di pari livello se non correlati/propedeutici tra loro<sup>10</sup>.

I titoli di cui alle lett. d), e), f), g), h) sono punti aggiuntivi.

## Art. 6

### ***“Definizione delle graduatorie di selezione”***

Per i vari conteggi di cui al presente Regolamento, ogni anno sarà pari convenzionalmente a 365 giorni e ogni mese a 30 giorni.

Al termine della selezione, attribuiti i punteggi spettanti sulla scorta delle dichiarazioni rese dai dipendenti, saranno formulate apposite graduatorie suddivise come da allegato A), con riserva rispetto agli esiti delle verifiche condotte su quanto dichiarato dai dipendenti utilmente posti in graduatoria, ai sensi del DPR 445/2000.

Avranno diritto alla progressione coloro che rientreranno nella percentuale massima stabilita dalla legge per ciascuna graduatoria, avente il punteggio più alto, con arrotondamento all'unità intera per difetto, in modo da non superare la predetta percentuale.

Nel limite delle risorse disponibili verrà determinato il numero di passaggi in base alla percentuale prefissata, non garantendo, quindi, il riconoscimento economico a tutti coloro che sono in graduatoria a parità di punteggio.

Non si darà luogo a utilizzazione della graduatoria a seguito di cessazioni dei fruitori in corso d'anno.

<sup>8</sup> E' equiparato al Master di I Livello l'Abilitazione alle Funzioni Direttive (A.F.D.);

<sup>9</sup> [Es. Laurea Magistrale in Giurisprudenza + Laurea Triennale in Informatica= 7 pt (4+3); al contrario, Laurea triennale in informatica + Laurea Specialistica in Informatica= 4 pt (a>b)];

<sup>10</sup> [es. Diploma in Ragioneria + Diploma Liceo Classico = 4 pt (2+2); Laurea triennale in Informatica + Laurea Triennale in Scienza Infermieristiche= 6 pt (3+3); Laurea Magistrale in Giurisprudenza + Laurea Magistrale in Economia e Commercio= 8 pt (4+4)].

Le graduatorie saranno pubblicate con l'indicazione della "matricola" sul portale del dipendente e recheranno dettaglio dei punteggi o di eventuali motivi di esclusione.

### ***Criteri di priorità***

Nella stesura della graduatoria, in caso di parità di punteggio complessivo, si applicano nell'ordine i seguenti criteri di priorità:

- personale che abbia conseguito un minor numero di ex progressioni economiche alla data del 31/12/2023 ovunque conseguite;
- personale con il maggior numero di anni di permanenza nella ex fascia economica in godimento al 31/12/2023 ovunque conseguiti.

Subordinatamente, in situazioni di ulteriore parità di punteggio complessivo, sarà data la precedenza al personale con maggiore età anagrafica (data di nascita).

### **Art. 7**

#### ***"Procedure di attribuzione dei benefici economici"***

Al personale utilmente collocato, rispetto al numero previsto in sede di contrattazione integrativa, è attribuito il DEP con atto del Direttore Generale con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno di competenza.

In base alla graduatoria stilata ai sensi dell'art. 6 del presente Regolamento, tenuto conto dei principi indicati dalla lettera e), comma 4, dell'art. 19 del CCNL 02/11/2022 e nei limiti di una quota pari al 10% delle risorse complessivamente messe a disposizione dalla contrattazione integrativa, l'Azienda procede prioritariamente ad attribuire il beneficio:

1. Al personale che abbia maturato almeno 10 anni di esperienza professionale nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento senza aver mai conseguito progressioni economiche;
2. Al personale che abbia maturato almeno 20 anni di esperienza professionale nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento e che, durante tale periodo, abbia conseguito fino a due progressioni economiche.

Le eventuali risorse residue, dopo aver soddisfatto i criteri di priorità sopra indicati, saranno utilizzate, unitamente alla quota del 90% delle ulteriori risorse disponibili, per la progressione nei DEP del restante personale, nel rispetto dei limiti di cui al presente regolamento.

Restano salvi i requisiti e criteri di selezione di cui agli articoli precedenti.

**Art. 8**

***“Validità delle graduatorie”***

Le graduatorie hanno validità esclusivamente per le progressioni economiche individuate per l’anno di riferimento e non sono suscettibili di scorrimento.

**Art. 9**

***“Obblighi del partecipante alla procedura selettiva”***

Sarà cura di ciascun partecipante, nel rispetto del principio di auto-responsabilità, compilare la domanda ai sensi del D.P.R. 445/2000, accertandosi di aver correttamente inserito tutte le informazioni e/o dati richiesti ai fini della procedura selettiva. L’omissione dei dati relativi ai criteri di selezione (performance, esperienza lavorativa/professionale, capacità culturali etc...), non determina in capo all’Amministrazione il dovere di attivare il soccorso istruttorio ex art. 6 L. 241/1990.

**Art. 10**

***“Norma finale”***

Per quanto non previsto nel presente Regolamento si fa riferimento al CCNL vigente e a ogni altra normativa riguardante la materia.

L’accesso agli atti della valutazione selettiva ha luogo con le procedure di cui agli artt. 22 e segg. della legge n. 241/90 ed è consentito, limitatamente ai dipendenti aventi titolo, al termine del relativo procedimento e, comunque, non prima dell’approvazione della graduatoria, nel rispetto delle vigenti disposizioni in materia nonché delle norme a tutela della privacy.

Eventuali reclami avverso le graduatorie dovranno essere presentati dai dipendenti nelle modalità che saranno meglio definite nell’avviso di selezione, entro il termine perentorio di 15 giorni, decorrenti dalla data di pubblicazione delle graduatorie sul portale del dipendente.

Alla scadenza del predetto termine e all’esito degli approfondimenti istruttori circa i reclami pervenuti, l’Azienda procederà all’adozione della Deliberazione del Direttore Generale relativa all’approvazione della graduatoria definitiva.

Il presente regolamento potrà essere sottoposto a revisione in considerazione delle mutate esigenze del personale e dell’evoluzione della normativa in materia.

PROFILI PROFESSIONALI PER GRADUATORIE DEP - ALLEGATO A DEL REGOLAMENTO

Area Professionisti della Salute e Funzionari	Area Assistenti	Area degli operatori	Personale di Supporto
Ruolo Sanitario e socio-sanitario INFERMIERE TECNICO RADIOLOGIA MEDICA TECNICO LABORATORIO BIOMEDICO TECNICO DI LABORATORIO FISIOTERAPISTA TECNICO DIALISI TECNICO PREVENZIONE AMBIENTE TECNICO DELLA PREVENZIONE EDUCATORE PROFESSIONALE TER. NEURO E PSICOMOTRICITA' ETA' EV. ASSISTENTE SOCIALE ASSISTENTE SANITARIO OSTETRICA TECN. RIAB. PSICHIATRICA LOGOPEDISTA DIETISTA Op. Prof. San. Tecn. Radiol. Medica - ad esaurimento TERAPISTA OCCUPAZIONALE AUDIOMETRISTA MASSIOFISIOTERAPISTA NEUROFISIOPATOLOGO ORTOTTISTA PERFUSIONISTA TECNICO DIALISI	Ruolo Sanitario e socio-sanitario INFERMIERE GENERICO PUERICULTRICE ESPERTA MASSIOSIOTERAPISTA  Ruolo TECNICO E PROFESSIONALE ASSISTENTE TECNICO ASSISTENTE TECNICO GEOMETRA ASSISTENTE TECNICO INFORMATICO OPERATORE TECNICO OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO  Ruolo Amministrativo ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	Ruolo Sanitario e socio-sanitario OPERATORE SOCIO SANITARIO  Ruolo TECNICO E PROFESSIONALE OPERATORE TECNICO OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO  Ruolo Amministrativo COADIUTORE AMMINISTRATIVO SENIOR	Personale di Supporto  Ruolo Sanitario e socio-sanitario  Ruolo TECNICO E PROFESSIONALE AUSILIARIO SPECIALIZZATO OPERATORE TECNICO CENTRALINISTA  Ruolo Amministrativo COADIUTORE AMMINISTRATIVO COMMESSO
Ruolo TECNICO E PROFESSIONALE SPECIALISTA NEI RAPPORTI CON I MEDIA COLL. TECNICO PROFESSIONALE			
RUOLO AMMINISTRATIVO COLL. AMM. PROFESSIONALE			

ALLEGATO B)



REGIONE PUGLIA

Azienda Sanitaria Locale della Provincia di Bari

\*\*\*\*\*

**AVVISO DI SELEZIONE INTERNA  
PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE,  
FINALIZZATA ALL'ATTRIBUZIONE DEI  
DIFFERENZIALI ECONOMICI DI PROFESSIONALITA', ANNO 2024, AL  
PERSONALE "NON DIRIGENTE" DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO ASL BA.**

### 1. Requisiti di accesso

I requisiti di accesso alla selezione per l'attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità (DEP) sono i seguenti:

- a) essere in servizio presso ASL BA in qualità di dipendente del comparto (non dirigente), anche se temporaneamente in comando/distacco/assegnazione temporanea presso altra P.A.<sup>1</sup>, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato alla data del 31 dicembre 2023 e non cessato il 01/01/2024 cioè il 1° gennaio dell'anno di riferimento del differenziale;
- b) non aver beneficiato di alcuna progressione economica (c.d. fascia o dep) negli ultimi tre anni (esempio: dipendente che ha conseguito la p.e.o. il 01.01.2021 potrà partecipare al d.e.p. 2024; dipendente assunto o che ha conseguito la p.e.o. dal 02.01.2021 in poi, non potrà partecipare al d.e.p. 2024) e, dunque, avere almeno tre anni di permanenza nella stessa fascia di godimento<sup>2</sup>. Avranno valore anche periodi non continuativi;
- c) assenza nel biennio precedente rispetto a quello di attribuzione del differenziale (dal 01.01.2022 al 31.12.2023) di provvedimenti disciplinari superiori alla multa. Laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari insorti nel biennio indicato, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare. Se all'esito del procedimento sarà comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente sarà definitivamente escluso dalla procedura, mentre, al contrario, si provvederà alla liquidazione del beneficio in favore del dipendente avente diritto;
- d) aver conseguito, secondo il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance vigente pro-tempore, una valutazione individuale equivalente almeno al giudizio di "soddisfacente", in ciascuno degli anni del triennio precedente all'attribuzione del DEP<sup>3</sup> (anni 2021-2022-2023).

Tutti i dipendenti, anche coloro che avevano raggiunto la fascia massima nel sistema delle progressioni economiche secondo la previgente disciplina, possono partecipare alla procedura di selezione per l'attribuzione dei DEP, sempre salvi i requisiti di cui sopra.

1 Non possono invece partecipare alla procedura selettiva i dipendenti di altri Enti in comando e/o distacco in ASL BA che potranno, invece, eventualmente partecipare presso le proprie amministrazioni di appartenenza.

2 I periodi di lavoro con contratto a tempo determinato già prestati presso la ASL BA, nel medesimo profilo o area di inquadramento, concorrono a determinare l'anzianità lavorativa richiesta per l'accesso alla procedura di selezione per l'attribuzione dei D.E.P. (art. 71, c. 7, CCNL Comparto del 02.11.2022).

3 Per i dipendenti non valutabili per assenza o mancanza di valutazione si utilizzeranno le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico; in subordine, varrà il punteggio minimo, quindi pari a soddisfacente.

## 2. Modalità di presentazione delle domande

Il presente avviso sarà pubblicato sul sito internet aziendale “Amministrazione Trasparente/Bandi e Concorsi” e sul portale del dipendente aziendale, per trenta giorni decorrenti dalla data di pubblicazione.

L’interessato, entro le ore 23.59 del trentesimo giorno successivo alla pubblicazione dell’avviso, potrà presentare la domanda accedendo alla piattaforma informatica raggiungibile dal seguente link <https://www.csselezioni.it/asl-bari-dep>, a cui dovrà registrarsi compilando i campi obbligatori e seguire la procedura segnalata dalla piattaforma.

Sulla piattaforma saranno rese disponibili per l’interessato le linee guida.

Ulteriori ed eventuali chiarimenti, oltre ad essere pubblicati sul portale del dipendente aziendale, potranno essere richiesti dall’interessato, esclusivamente a mezzo posta elettronica ordinaria (mail), al seguente indirizzo aziendale: [benefici.contrattuali2024@asl.bari.it](mailto:benefici.contrattuali2024@asl.bari.it).

L’attribuzione dei Dep avviene esclusivamente sulla base della presente procedura selettiva e si basa sull’istanza dell’interessato.

La mancata presentazione della domanda nei predetti termini e secondo le modalità sopraindicate costituisce motivo insanabile di esclusione.

## 3. Criteri di Valutazione

I criteri utilizzati per la valutazione delle istanze con un punteggio massimo attribuibile di punti 100/100, sono i seguenti:

### a) Performance individuale (anni 2023-2022-2021) - Max. 40 punti.

Il punteggio sarà attribuito in base alla media delle ultime tre valutazioni individuali conseguite o, comunque, le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico<sup>4</sup>, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio o manchi per altra ragione la valutazione in relazione ad una delle annualità.

In assenza di tre valutazioni disponibili, sarà applicato convenzionalmente il punteggio corrispondente al giudizio di soddisfacente.

Per le valutazioni ottenute il dipendente dovrà obbligatoriamente indicare il punteggio conseguito compilando tutti i campi (ad es. 30/40; 50/60; 100/100); poi, per le ipotesi di valutazione conseguita presso altra P.A., d’ufficio si opererà la riconversione del punteggio al Sistema di Misurazione e Valutazione della performance dell’ASL Ba vigente *pro-tempore*<sup>5</sup>.

Nelle ipotesi di più valutazioni conseguite nel medesimo anno il punteggio sarà calcolato sulla base della media aritmetica<sup>6</sup> e il dipendente dovrà inserire le varie valutazioni dell’anno.

Ai fini del punteggio si applicherà lo schema di seguito indicato:

<sup>4</sup> Esempio: Il dipendente che non dispone della valutazione relativa:

- all’anno 2022 dovrà inserire le valutazioni degli anni (2023-2021-2020);  
- agli anni 2023 e 2021 dovrà inserire le valutazioni degli anni (2022-2020-2019);

<sup>5</sup> Esempio: a) la valutazione di 75/100 di un dipendente (ex C), conseguita presso altro ente, corrisponderà a 30/40 sulla base del SMVP ASL BA vigente *pro-tempore*; b) la valutazione di 60/100 di un dipendente (ex cat. A), conseguita presso altro ente, corrisponderà a 15/25 sulla base del SMVP ASL BA vigente *pro-tempore*.

<sup>6</sup> Esempio di dipendente con doppia valutazione (periodo 01/01/2023-30/04/2023: valutazione 36/40; periodo 01/05/2023-31/12/2023: valutazione 40/40, media pari a 38)

Per il personale inquadrato in profili professionali ex cat. Bs, C, D, Ds

<b>Punteggio media valutazione</b>	<b>Punti</b>
Da 20 a 23,99	8
Da 24 a 27,99	15
Da 28 a 31,99	25
Da 32 a 35,99	33
Da 36 a 40	40

Per il personale inquadrato in profili professionali ex cat. A e B<sup>7</sup>

<b>Punteggio media valutazione</b>	<b>Punti</b>
Da 13 a 15,99	10
Da 16 a 20,99	20
Da 21 a 23,99	30
Da 24 a 25	40

Al fine di facilitare e semplificare la compilazione della domanda, si è provveduto a precaricare sulla piattaforma informatica i dati e le informazioni già in possesso e conservate agli atti d'ufficio relativi alla valutazione della performance individuale conseguita in ASL BA, non modificabili dal candidato.

E' fatta salva la possibilità per il candidato di richiedere la modifica dei predetti dati/informazioni esclusivamente a mezzo mail da inviare al seguente indirizzo: [benefici.contrattuali2024@asl.bari.it](mailto:benefici.contrattuali2024@asl.bari.it), allegando obbligatoriamente il documento/atto (scheda di valutazione, provvedimenti giudiziari etc..) comprovante le proprie ragioni, pena l'inammissibilità ed infondatezza della richiesta. Nelle ipotesi di inammissibilità/infondatezza saranno confermati e, pertanto, ritenuti validi i dati precaricati dall'Amministrazione.

**Resta inteso che il candidato per cui non risultino precaricati dati/informazioni ha l'obbligo di compilare la apposita sezione, pena la non valutabilità ai fini della sussistenza dei requisiti di accesso e criteri di valutazione e, comunque, per ogni finalità connessa alla presente procedura selettiva.**

Pertanto, si ribadisce che ogni candidato, nel rispetto del principio di auto-responsabilità, dovrà porre la massima attenzione in sede di compilazione e trasmissione della domanda, con espresso esonero dell'Amministrazione da qualsivoglia responsabilità e/o conseguenza.

**b) Esperienza professionale- Max. 40 punti.**

Il punteggio sarà attribuito in base all'esperienza professionale maturata al 31.12.2023.

Per "esperienza professionale" deve intendersi quella maturata, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato e a tempo parziale, presso Aziende od Enti del comparto di cui all'art. 1 del CCNL 02.11.2022 nonché presso altre amministrazioni pubbliche di comparti diversi, nel medesimo o corrispondente profilo (ad esempio maturato solo in cat. D nel caso di vincita di concorso e passaggio da C a D).

La valutazione avviene attribuendo n. 1 punto per ogni anno di servizio (convenzionalmente pari a 365 giorni), prestato a tempo indeterminato e determinato, fino ad un massimo di 40 punti.

<sup>7</sup> A decorrere dall'anno 2023, tenuto conto del nuovo sistema di classificazione e delle aree di inquadramento di cui al CCNL del Comparto del 02.11.2022, al personale di categoria B dell'ASL BA si applica la stessa scheda di valutazione del personale di categoria A e, dunque, con giudizio massimo pari a 25. Pertanto, le valutazioni conseguite negli anni antecedenti al 2023 saranno riproporzionate al nuovo sistema di valutazione (es.: la valutazione di 40/40esimi conseguita nell'anno 2022 da un dipendente di cat. B corrisponderà, in base al nuovo sistema di classificazione e valutazione, a 25/25esimi oppure 32/40 corrisponderà a 20/25esimi etc).

Per l'attribuzione del punteggio riferito all'esperienza professionale si stabiliscono gli ulteriori seguenti principi:

-i periodi prestati a part-time vengono conteggiati in funzione dell'effettiva prestazione lavorativa proporzionalmente alla percentuale part-time (ad esempio: 2 anni di part-time al 66% valgono come 482 giorni e non come 730 giorni).

Al fine del conteggio saranno considerate assenze dal servizio quelle a titolo di:

- aspettativa non retribuita<sup>8</sup>;
- sospensione dal servizio a seguito di provvedimento disciplinare;
- sospensione per inadempimento obbligo vaccinale (D.L. 44/2021);
- applicazione di misure restrittive della libertà personale.

**c) Capacità culturali e professionali. Max. 20 punti**

Il punteggio sarà attribuito sulla base delle capacità culturali e professionali acquisite attraverso i percorsi formativi, come segue:

TITOLO DI STUDIO	PUNTEGGIO
a) Diploma di laurea magistrale (vecchio e nuovo ordinamento), Diploma di Laurea Specialistica ed equiparati	4 PUNTI
b) Diploma di laurea triennale ed equiparati, ivi compresi il Diploma in professioni sanitarie <sup>9</sup>	3 PUNTI
c) Diploma di scuola media superiore	2 PUNTI
d) Corso di perfezionamento/short master, conseguito presso Università legalmente riconosciute o equiparate con attestato finale di partecipazione	1 PUNTO
e) Master I livello, conseguito presso Università legalmente riconosciute o equiparate con attestato finale di partecipazione <sup>10</sup>	2 PUNTI
f) Master II livello, conseguito presso Università legalmente riconosciute o equiparate con attestato finale di partecipazione	4 PUNTI
g) Dottorato di ricerca e scuola di specializzazione di durata almeno biennale	5 PUNTI
h) Abilitazione all'esercizio dell'attività professionale post-laurea (es. ingegnere, commercialista, avvocato, notaio etc...) <sup>11</sup>	4 PUNTI

L'elenco dei titoli è tassativo e non sono valutabili titoli non presenti in elenco.

I punteggi dei titoli di cui alle lett. a), b) e c) non sono tra loro cumulabili, pertanto non verrà attribuito alcun punteggio al titolo di studio inferiore se in possesso di quello superiore, fatta salva la seguente eccezione:

- Cumulabilità dei titoli lett. a) e b) se si tratta di percorsi universitari non correlati/propedeutici tra loro<sup>12</sup>

<sup>8</sup> Fatta eccezione per il personale in aspettativa ex L. 300/70, la cui assenza è equiparata al servizio, così come stabilito nel regolamento approvato in sede di delegazione trattante in data 18/11/2024.

<sup>9</sup> Diploma in professioni sanitarie nel vigente ordinamento equipollenti/equiparati alle lauree in professioni sanitarie nel vigente ordinamento universitario;

<sup>10</sup> E' equiparato al Master di I Livello l'Abilitazione alle Funzioni Direttive (A.F.D.) per le professioni tecnico-sanitarie.

<sup>11</sup> L'elenco completo delle abilitazioni post-laurea valutabili è presente nel riquadro "L", sezione "Titolo" della piattaforma informatica  
<sup>12</sup> [Es. Laurea Magistrale in Giurisprudenza + Laurea Triennale in Informatica= 7 pt (4+3); al contrario, Laurea triennale in informatica + Laurea Specialistica in Informatica= 4 pt (a>b)];

Resta inteso che è cumulabile il punteggio dei titoli di pari livello se non correlati/propedeutici tra loro<sup>13</sup>.

I titoli di cui alle lett. d), e), f), g), h) sono punti aggiuntivi.

I titoli devono essere dichiarati dal candidato anche se costituiscono requisito di accesso al profilo ricoperto.

#### **4. Definizione delle graduatorie di selezione**

Per i vari conteggi di cui al presente Regolamento, ogni anno sarà pari convenzionalmente a 365 giorni e ogni mese a 30 giorni.

Al termine della selezione, attribuiti i punteggi spettanti sulla scorta delle dichiarazioni rese dai dipendenti, saranno formulate apposite graduatorie suddivise come da Regolamento, integrato giusta nota prot. 5863/2025, di cui all'allegato A), con riserva rispetto agli esiti delle verifiche condotte su quanto dichiarato dai dipendenti utilmente posti in graduatoria, ai sensi del DPR 445/2000.

Nel limite delle risorse disponibili avranno diritto alla progressione coloro che rientreranno nella percentuale massima del 50% stabilita dalla legge per ciascuna graduatoria, aventi il punteggio più alto, con arrotondamento all'unità intera per difetto, in modo da non superare la predetta percentuale.

Nel limite delle risorse disponibili verrà determinato il numero di passaggi in base alla percentuale prefissata, non garantendo, quindi, il riconoscimento economico a tutti coloro che sono in graduatoria a parità di punteggio, applicando i criteri di priorità di seguito enunciati.

Non si darà luogo a utilizzazione della graduatoria a seguito di cessazioni dei fruitori in corso d'anno.

Le graduatorie saranno pubblicate con l'indicazione della "matricola" o altro codice identificativo sul portale del dipendente e recheranno dettaglio dei punteggi o di eventuali motivi di esclusione.

#### **Criteri di priorità per la riserva ex art. 19, comma 4, lett. e) CCNL 02.11.2022**

Al personale utilmente collocato, rispetto al numero previsto in sede di contrattazione integrativa, è attribuito il DEP con atto del Direttore Generale con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno di competenza (01.01.2024).

In base alla graduatoria stilata ai sensi dell'art. 6 del Regolamento, tenuto conto dei principi indicati dalla lettera e), comma 4, dell'art. 19 del CCNL 02/11/2022 e nei limiti di una quota pari al 10% delle risorse complessivamente messe a disposizione dalla contrattazione integrativa, l'Azienda procede prioritariamente ad attribuire il beneficio:

1. Al personale che abbia maturato almeno 10 anni di esperienza professionale nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento senza aver mai conseguito progressioni economiche/dep;
2. Al personale che abbia maturato almeno 20 anni di esperienza professionale nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento e che, durante tale periodo, abbia conseguito fino a due progressioni economiche/dep.

Le eventuali risorse residue, dopo aver soddisfatto i criteri di priorità sopra indicati, saranno utilizzate, unitamente alla quota del 90% delle ulteriori risorse disponibili, per la progressione nei DEP del restante personale, nel rispetto dei limiti della percentuale massima consentita.

Restano salvi i requisiti e criteri di selezione di cui agli articoli precedenti.

<sup>13</sup> [es. Diploma in Ragioneria + Diploma Liceo Classico = 4 pt (2+2); Laurea triennale in Informatica + Laurea Triennale in Scienza Infermieristiche= 6 pt (3+3); Laurea Magistrale in Giurisprudenza + Laurea Magistrale in Economia e Commercio= 8 pt (4+4)].

### Criteri di priorità generali

Nella stesura della graduatoria, in caso di parità di punteggio complessivo, si applicano nell'ordine i seguenti criteri di priorità:

- personale che abbia conseguito un minor numero di ex progressioni economiche/dep alla data del 31/12/2023 ovunque conseguite;
- personale con il maggior numero di anni di permanenza nella ex fascia economica/dep in godimento al 31/12/2023 ovunque conseguiti.

Subordinatamente, in situazioni di ulteriore parità di punteggio complessivo, sarà data la precedenza al personale con maggiore età anagrafica (data di nascita).

### **5. Norma finale**

L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata esclusivamente all'anno in cui si riferisce l'attribuzione della progressione economica e in nessun caso le graduatorie potranno essere utilizzate negli anni successivi, né sono ammessi scorrimenti, né saranno utilizzati d'ufficio dati dichiarati dal candidato, anche in anni precedenti, per la medesima o altra procedura.

I requisiti di accesso e le informazioni/dati relativi ai criteri di valutazione devono essere posseduti dall'interessato alla data del 31/12/2023 e dovranno essere dichiarati sotto forma di autocertificazione ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, con assunzione di ogni tipo di responsabilità e conseguenza nelle ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

In fase di compilazione e trasmissione della domanda di partecipazione, l'interessato dovrà prestare la massima attenzione a quanto espressamente dichiarato, sottoscritto e allegato, poiché non sarà consentito all'interessato medesimo fare riferimento a documenti, atti, certificati e/o altre informazioni in possesso dell'Azienda in ossequio a quanto previsto dall'art. 3 del Regolamento approvato in sede di delegazione trattante in data 18/11/2024. Pertanto, sarà cura di ciascun partecipante, anche nel rispetto del principio di auto-responsabilità, compilare la domanda ai sensi del D.P.R. 445/2000, accertandosi di aver correttamente inserito tutte le informazioni e/o dati richiesti ai fini della procedura selettiva, anche se già in possesso dell'ASL BA per altre finalità. L'omissione dei dati relativi ai criteri di selezione (a titolo esemplificativo ma non esaustivo: performance, esperienza lavorativa/professionale, capacità culturali etc...), non determina in capo all'Amministrazione il dovere di attivare il soccorso istruttorio ex art. 6 L. 241/1990.

Al fine di facilitare e semplificare la compilazione della domanda, si è provveduto a precaricare sulla piattaforma informatica i dati e le informazioni già in possesso e conservate agli atti dell'ASL BA, limitatamente ai riquadri "E" e "G", non modificabili dal candidato. E' fatta salva la possibilità per il candidato di richiedere la modifica dei predetti dati/informazioni esclusivamente a mezzo mail da inviare al seguente indirizzo: [benefici.contrattuali2024@asl.bari.it](mailto:benefici.contrattuali2024@asl.bari.it), allegando obbligatoriamente il documento/atto comprovante le proprie ragioni, pena l'inammissibilità ed infondatezza della richiesta. Nelle ipotesi di inammissibilità/infondatezza saranno confermati e, pertanto, ritenuti validi i dati precaricati dall'Amministrazione.

**Resta inteso che il candidato per cui non risultino precaricati dati/informazioni ha l'obbligo di compilare le apposite sezioni, pena la non valutabilità ai fini della sussistenza dei requisiti di accesso e criteri di valutazione.** Pertanto, si ribadisce che ogni candidato, nel rispetto del principio di auto-responsabilità, dovrà porre la massima attenzione in sede di compilazione e trasmissione della domanda,

con espresso esonero dell'Amministrazione da qualsivoglia responsabilità e/o conseguenza o intervento per emendare presunti errori.

Per quanto non previsto nel presente avviso si fa riferimento al CCNL vigente e ad ogni altra normativa riguardante la materia, nonché al Regolamento approvato in sede di CCDI in data 18.11.2024.

L'accesso agli atti della valutazione selettiva ha luogo con le procedure di cui agli artt. 22 e segg. della legge n. 241/90 ed è consentito, limitatamente ai dipendenti aventi titolo, al termine del relativo procedimento e, comunque, non prima dell'approvazione della graduatoria definitiva, nel rispetto delle vigenti disposizioni in materia nonché delle norme a tutela della privacy.

Eventuali reclami avverso le graduatorie provvisorie dovranno essere presentati dagli interessati esclusivamente a mezzo mail al seguente indirizzo di posta elettronica: [benefici.contrattuali2024@asl.bari.it](mailto:benefici.contrattuali2024@asl.bari.it), entro e non oltre il termine perentorio di 15 giorni dalla data di pubblicazione delle predette graduatorie provvisorie. Qualora per il numero considerevole dei reclami il singolo riscontro da parte dell'amministrazione non sia possibile o risulti particolarmente gravoso, l'ASL BA si riserva di ricorrere a forme di comunicazione massiva anche mediante la pubblicazione di un apposito "Catalogo di risposte ai reclami".

**Il Direttore Generale**

**Avv. Luigi Fruscio**

### PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su:  NON rilevante

### ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA a pubblicazione  NON soggetta a pubblicazione

Sottosezione di Primo Livello	Sottosezione di Secondo Livello	Riferimento Normativo
Disposizioni generali	Atti generali	Art. 12, c. 1, d.lgs. n. 33/2013
Bandi di concorso	Bandi di concorso	Art. 19, d.lgs. n. 33/2013

### ONERI DI RISERVATEZZA:





CONTIENE dati personali da NON pubblicare  NON contiene dati personali

### DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

**PROPOSTA N.RO 20250001111 APPROVATA CON DELIBERAZIONE N.RO 20250000960 DEL 12/05/2025**

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, della vigente sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990	Carabellese Angelantonio	 Firmato digitalmente il 09/05/2025 12:27
Dirigente PTA	Pastore Carmela Simona	 Firmato digitalmente il 09/05/2025 13:11
Responsabile UOS/UOSD	Veronico Letizia	 Firmato digitalmente il 09/05/2025 14:07
Direttore/Responsabile di Struttura	Quaranta Anna Maria	 Firmato digitalmente il 09/05/2025 14:55